

Nurlia Indah P (2009). Pengaruh Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Temanggung Jawa Tengah.

Pembimbing :

Moh. Afandi, S.Kep.,Ns.,MAN

INTISARI

Gaya kepemimpinan transformasional ini pada dasarnya merupakan gaya kepemimpinan yang menekankan pada pentingnya seorang pemimpin menciptakan visi dan lingkungan yang memotivasi para bawahan untuk berprestasi melampaui harapannya. Pengaruh dimensi gaya kepemimpinan transformasional akan berpengaruh terhadap kinerja perawatnya. Dimana dimensi gaya kepemimpinan transformasional ini dapat meningkatkan kinerja perawatnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dimensi gaya kepemimpinan transformasional kepala ruang terhadap kinerja perawat di RSUD Temanggung Jawa Tengah.

Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode *kuantitatif deskriptif non-experimental* dengan rancangan *cross-sectional*. Jumlah sampel adalah 70 perawat pelaksana RSUD Temanggung Jawa Tengah. Teknik sampling untuk penelitian ini menggunakan *Simple Random Sampling*. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner *skala likert*.

Hasil penelitian ini menunjukkan nilai signifikan positif 0.001 ($p < 0.05$) antara dimensi pengembangan intelektual gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja perawat. Pengaruh dimensi pengembangan intelektual terhadap kinerja perawat perawat nilai koefisien positif sebesar 1.596 ($p > 0.05$).

Kesimpulannya, pengaruh dimensi pengembangan intelektual lebih efektif dan memiliki pengaruh positif terhadap peningkatan kinerja perawat. Pengembangan intelektual dapat di terapkan oleh kepala ruang kepada perawat pelaksana dibangsal untuk meningkatkan kinerja dan kualitas pelayanan terhadap pasien di rumah sakit.

Kata kunci: Dimensi Gaya Kepemimpinan, transformasional, kinerja perawat

Nurlia Indah P (2009). The Effect Dimensional Leadership Style Transformasional Manager to Performance of Nurses in RSUD Temanggung Central Java.

Advisor :

Moh. Afandi, S.Kep.,Ns.,MAN

ABSTRACT

Transformational leadership style is basically a leadership style that emphasizes on the importance of a leader creates a vision and an environment that motivates his subordinates to Excel beyond expectation. The influence of dimensions of transformational leadership style will affect the performance of the nurses. Where is the dimension of this transformational leadership style can improve the performance of the nurses. This research aims to know the influence of dimensions of transformational leadership style head space on performance of nurses in RSUD Temanggung, Central Java.

The research methods used in this research is quantitative descriptive methods of non-experimental design with cross-sectional. The number of samples was 70 nurses executor of RSUD Temanggung, Central Java. Sampling for this study using Simple Random Sampling. The instruments used are the likert scale questionnaire.

The results of this study showed a significant positive value of 0.001 ($p < 0.05$) between the dimensions of the intellectual development of transformational leadership style on performance of nurses. The influence of the development dimension of intellectual property on performance of positive coefficient values nurses nurses amounted to 1.596 ($p > 0.05$).

In conclusion, the influence of the dimensions of the intellectual development of a more effective and have a positive influence on improving performance a nurse. Intellectual development can be in space to implement by the head nurse in ward to increase performance and the quality of service to patient in a hospital.

Keywords : Dimension Leadership Style, Transformational, performance of associate nurses.