

Lalu Wahyu Hidayat (2013). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Motivasi Kerja Perawat Di RSUD Djojonegoro Temanggung Jawa Tengah.

Dosen Pembimbing: Moh. Afandi, S.Kep.,Ns., MAN

INTISARI

Latar Belakang: Gaya kepemimpinan kepala ruang dapat mencerminkan tinggi atau rendahnya tingkat pelayanan di suatu rumah sakit. Gaya kepemimpinan yang diterapkan dapat meningkatkan motivasi kerja perawat dalam memberikan asuhan keperawatan. Hal ini berarti jika diterapkannya gaya kepemimpinan yang tepat dalam bangsal rawat inap suatu rumah sakit maka pemberian pelayanan kesehatan kepada pasien akan memuaskan.

Tujuan: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui jenis gaya kepemimpinan yang diterapkan, tingkat motivasi kerja perawat dan hubungan gaya kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat di RSUD Djojonegoro Temanggung Jawa Tengah.

Metode: Jenis penelitian ini kuantitatif menggunakan rancangan penelitian deskriptif analitik dengan metode penelitian *cross sectional*. Sampelnya ada 45 responden dengan menggunakan teknik *random sampling*. Analisa data *nonparametric correlations*.

Hasil: Hasil penelitian menunjukkan gaya jenis gaya kepemimpinan yang diterapkan adalah gaya kepemimpinan demokratis (91,1%). Tingkat motivasi kerja perawat baik (53,3%). Nilai signifikansi ($r=0,025$) ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat di RSUD Temanggung Jawa Tengah .

Kesimpulan: Ada hubungan antara jenis gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala ruang dengan peningkatan motivasi kerja perawat di RSUD Djojonegoro Temanggung Jawa Tengah.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan. Motivasi kerja. Perawat.

Lalu Wahyu Hidayat (2013). The Correlations leadership headnurse style with work motivations at RSUD Djojonegoro Temanggung, Central of Java

Advisor: Moh. Afandi, S.Kep.,Ns., MAN

ABSTRACT

Background: *Leadership style indicated the level of hospital services. Applied leadership styles would lead to improved work motivation of nurses to provided nursing care. Leadership style that applied in hospital inpatient ward might implied patients satisfaction through nursing care.*

Objective: *This study aimed to determine apply the leadership style, range of work motivation of nurse and to determine relationship of leadership style toward work motivation of nurses in RSUD Temanggung, Central Java.*

Methods: *This study used quantitative analytic descriptive study design with cross-sectional research methods. There were 45 respondents that is taken through random sampling techniques. Data were analysis with nonparametric correlations.*

Results: *The results showed the leadership style on applied is domocrations (91,1%). The range of work motivations is good category (53,3%). Significant value (0.025) there are relationship of leadership style with a work motivation of nurses at RSUD Djojonegoro Temanggung, Central of Java*

Conclusion: *There is a relationship between the type of leadership style that applied by head nurse with the increased of work motivation of nurses in RDUD Djojonegoro Temanggung, Central Of Java.*

Keywords: *leadership, work motivation, nurse.*