

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, K. (2006). Pengaruh faktor-faktor motivasi terhadap produktifitas kerja karyawan. *Jurnal Tepak Manajerial Magister Manajemen Unri*. Diakses bulan November 2012, dari <http://isjd.pdii.lipi.go.id/index.php/Search.html?act=tampil&id=58059&idc=28>
- Anugerah, D. (2008). *Analisa pengaruh faktor-faktor motivasi kerja terhadap peningkatan produktifitas karyawan*. Skripsi strata satu, Institut Pertanian Bogor, Bogor.
- Arjuna (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Kepala Ruang Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta*. Skripsi strata satu, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Bambang Edi Warsito. (2006). *Pengaruh Persepsi Perawat Pelaksana Tentang Fungsi Manajerial Kepala Ruang Terhadap Pelaksanaan Manajemen Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rsjd Dr. Amino Gondohutomo Semarang*. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Diponegoro Semarang
- Budiman, J., & Eryana, D. (2009). Analisis faktor dominan motivasi kerja di instalasi rawat inap rumah sakit umum bayu asih purwakarta. *Jurnal Kesehatan Kartika*. Diakses bulan November 2012, dari <http://www.stikesayani.ac.id/publikasi/e-journal/pdf/Jurnal>
- Elfriada Nainggolan (2012). *Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dan Produktivitas Kerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap RS HKBP Balige*. Tobasa, Sumut
- Fachri, A., (2009). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Organisasi Perusahaan*. Skripsi strata satu, Institut Pertanian Bogor. Bogor.
- Harahap (2010). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta*. Skripsi strata satu, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Yogyakarta.

- Hasibuan, Malayu S.P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta : Bumi Aksara.
- Iis, T., n.d. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Trade sevistama indonesia. Tangerang.
- Kuntoro, A. (2010). *Buku ajar manajemen keperawatan*. Yogyakarta: Nuha Medika
- Nursalam (2011). *Konsep dan penerapan metodologi penelitian ilmu keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Notoatmojo, S., (2010). *Metodelogi penelitian kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Maslow, *Motivasi dan Kepribadian*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 1993, hal. 45.
- Potter, P.A, Perry, A.G.*Buku Ajar Fundamental Keperawatan : Konsep, Proses, dan Praktik*.Edisi 4.Volume 2.Alih Bahasa : Renata Komalasari,dkk.Jakarta:EGC.2005
- Regina, A., (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Sentosa Perkasa Banjarnegara*. Skripsi strata satu, Universitas Dipenogoro. Semarang.
- Roach, S. (2001). *Introductory Gerontological Nursing*. Philadelphia: Lippincott
- Sri, E., (2010). *Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening*. Tesis strata dua, Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Sri, W. (2007). *Analisis kompetensi kepala ruang dalam pelaksanaan standar manajemen pelayanan keperawatan dan pengaruhnya terhadap kinerja perawat dalam mengimplementasikan model praktik keperawatan profesional di instalasi rawat inap RSUD banjarnegara*. Tesis strata dua, Universitas Dipenogoro Semarang, Semarang.
- Sugiyono (2007). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sulieman, et al (2011). *The relationship between transformational leadership and employees' satisfaction at Jordanian private hospitals*