

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG
DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT
DI RSUD DJOJONEGORO TEMANGGUNG
JAWA TENGAH**

**Karya Tulis Ilmiah
Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Derajat Sarjana Keperawatan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



**LALU WAHYU HIDAYAT
20090320049**

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2013**

HALAMAN PENGESAHAN

Karya Tulis Ilmiah

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG

TERHADAP MOTIVASI KERJA PERAWAT

DI RSUD DJOJONEGORO TEMANGGUNG

JAWA TENGAH

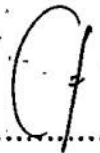
Telah disetujui pada tanggal :
12 September 2013

Oleh:

LALU WAHYU HIDAYAT
NIM 20090320049

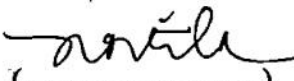
Pembimbing

Moh. Afandi, S.Kep.,Ns., MAN

()

Penguji

Novita Kurniasari M.kep

()

Mengetahui

Dekan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



(dr. H. Ardi Pramono, Sp.An., M.kes)

HALAMAN MOTTO

*"Sebaik-baiknya manusia
adalah manusia yang bermanfaat bagi sesamanya."*

*"When you walk through a storm,
Hold your head up high.
And don't be afraid of the dark
At the end of the storm is a golden sky
And the sweet silver song of a lark
Walk on through the wind
Walk on through the rain
Through your dreams be tossed and blown
Walk on, walk on with hope in your heart
And you'll never walk alone
You'll never walk alone"*

"Segala sesuatu tidak bisa dimulai dari 1, 2, 3 dst.

Melainkan selalu berawal dari "NOL". "

(the GoodFather)

PERSEMBAHAN

Sebuah karya kecil aku persembahkan sebagai hasil dari sebuah penantian perjalanan panjang dari proses belajarku buat diriku dan orang-orang yang kusayangi.

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas limpahan rahmatNya, serta solawat kepada Rasulullah SAW.

Terima kasih kepada:

- ❖ The GoodFather mamiq Lalu Sukiman, yang selalu menjadi inspirasi, menjadi panutan dalam keluarga. Mama tersayang Baiq Rohini yang senantiasa mendo'akan, menasehati, mengajarkan untuk menjadi manusia yang berguna bagi sesamanya.
- ❖ Adikku Lalu Reza yang sudah memberikan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Semoga kelak bisa lebih dari kakak, bisa menjadi kebanggaan keluarga.
- ❖ Kak Lilik dan Miq Danal yang juga selalu memberikan motivasi, support moral maupun materil.
- ❖ Baiq Twylla, pemecah penat kala gundah. Semoga kelak bisa tumbuh menjadi anak yang solehah serta menjadi kebanggaan keluarga.
- ❖ Semeton-semeton, Upit, Miq Wong, Pe Weq, Om Boncu, Jel, Ir, dan semua semeton jeri.
- ❖ Para sahabat, Mroce, Yogi, Nova, Alin, Didik, Eka, Reni, Ganda, Alwan, Herdi, Novan, Ina, Ijah, Yani dan lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
- ❖ Kawan seperjuangan PSIK '09.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Alhamdulillahirobil'alamin puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, solawat serta salam senantiasa tercurah kepada junjungan dan suri tauladan terbaik nabi Muhammad SAW. Penulis mampu menyusun dan menyelesaikan karya tulis ilmiah yang berjudul "Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Motivasi Kerja Perawat di RSUD Djojonegoro Temanggung Jawa Tengah", semata-mata karena kehendak dan kemurahan Allah SWT.

Penulis menyadari terselesaikan karya tulis ilmiah ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan moral, materil serta uluran tangan dari berbagai pihak, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Kedua orang tua mamiq Lalu Sukiman dan Baiq Rohini atas segala dukungan.
2. dr. Ardi Pramono, Sp. An., M.Kes. selaku dekan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Sri Sumaryani, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp., Mat. Selaku ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Moh. Afandi, S.Kep., Ns., MAN., HNC. Selaku pembimbing.
5. Novita Kurniasari M.Kep. Selaku penguji.
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

7. Direktur beserta staf di RSUD Temanggung Jawa Tengah yang telah bersedia membantu terlaksananya penelitian ini.
8. Lalu Reza, Miq Danal, Baiq Lilik dan Baiq Wylla atas dukungannya.
9. Saudara-saudara terbaik penghuni Gula Jawa. Novan, Herdi, Alwan dkk.
10. Sahabat-sahabat terbaik yang tidak bisa penulis tulis satu per satu.
11. Kawan-kawan seperjuangan PSIK '09

Penulis menyadari bahwa penyusunan karya tulis ilmiah jauh dari sempurna. Kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan selanjutnya. Semoga karya yang sederhana ini dapat memberi manfaat dan tambahan pengetahuan dalam ilmu keperawatan.

Yogyakarta, Agustus 2013

Lalu Wahyu Hidayat

Lalu Wahyu Hidayat (2013). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Motivasi Kerja Perawat Di RSUD Djojonegoro Temanggung Jawa Tengah.

Dosen Pembimbing: Moh. Afandi, S.Kep.,Ns., MAN

INTISARI

Latar Belakang: Gaya kepemimpinan kepala ruang dapat mencerminkan tinggi atau rendahnya tingkat pelayanan di suatu rumah sakit. Gaya kepemimpinan yang diterapkan dapat meningkatkan motivasi kerja perawat dalam memberikan asuhan keperawatan. Hal ini berarti jika diterapkannya gaya kepemimpinan yang tepat dalam bangsal rawat inap suatu rumah sakit maka pemberian pelayanan kesehatan kepada pasien akan memuaskan.

Tujuan: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui jenis gaya kepemimpinan yang diterapkan, tingkat motivasi kerja perawat dan hubungan gaya kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat di RSUD Djojonegoro Temanggung Jawa Tengah.

Metode: Jenis penelitian ini kuantitatif menggunakan rancangan penelitian deskriptif analitik dengan metode penelitian *cross sectional*. Sampelnya ada 45 responden dengan menggunakan teknik *random sampling*. Analisa data *nonparametric correlations*.

Hasil: Hasil penelitian menunjukkan gaya jenis gaya kepemimpinan yang diterapkan adalah gaya kepemimpinan demokratis (91,1%). Tingkat motivasi kerja perawat baik (53,3%). Nilai signifikansi ($r=0,025$) ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat di RSUD Temanggung Jawa Tengah .

Kesimpulan: Ada hubungan antara jenis gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala ruang dengan peningkatan motivasi kerja perawat di RSUD Djojonegoro Temanggung Jawa Tengah.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan. Motivasi kerja. Perawat.

Lalu Wahyu Hidayat (2013). The Correlations leadership headnurse style with work motivations at RSUD Djojonegoro Temanggung, Central of Java

Advisor: Moh. Afandi, S.Kep.,Ns., MAN

ABSTRACT

Background: *Leadership style indicated the level of hospital services. Applied leadership styles would lead to improved work motivation of nurses to provided nursing care. Leadership style that applied in hospital inpatient ward might implied patients satisfaction through nursing care.*

Objective: *This study aimed to determine apply the leadership style, range of work motivation of nurse and to determine relationship of leadership style toward work motivation of nurses in RSUD Temanggung, Central Java.*

Methods: *This study used quantitative analytic descriptive study design with cross-sectional research methods. There were 45 respondents that is taken through random sampling techniques. Data were analysis with nonparametric correlations.*

Results: *The results showed the leadership style on applied is domocrations (91,1%). The range of work motivations is good category (53,3%). Significant value (0.025) there are relationship of leadership style with a work motivation of nurses at RSUD Djojonegoro Temanggung, Central of Java*

Conclusion: *There is a relationship between the type of leadership style that applied by head nurse with the increased of work motivation of nurses in RDUD Djojonegoro Temanggung, Central Of Java.*

Keywords: *leadership, work motivation, nurse.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
INTISARI.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR SKEMA.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Penelitian Terkait.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	9
1. Gaya Kepemimpinan.....	9
a. Pengertian.....	9
b. Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	12
2. Motivasi.....	18
a. Pengertian.....	18
b. Teori Motivasi.....	21
B. Kerangka Konsep.....	25
C. Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian.....	26
B. Populasi dan Sampel.....	26
C. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	27
D. Variabel.....	27

E. Definisi Operasional.....	28
F. Instrumen Penelitian.....	29
G. Cara Pengumpulan Data.....	30
H. Uji Validitas dan Reabilitas.....	31
I. Pengolahan dan Metode Analisis Data.....	33
J. Etika Penelitian	34

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran umum lokasi penelitian.....	36
B. Hasil penelitian.....	38
C. Pembahasan.....	42
D. Kekuatan dan keterbatasan penelitian	54

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	56
B. Saran.....	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR SKEMA

Skema 1. Kerangka Konsep Penelitian	24
Tabel 1. Frekuensi karakteristik responden.....	38
Tabel 2. Deskriptif gaya kepemimpinan.....	40
Tabel 3. Deskriptif motivasi kerja perawat.....	40
Tabel 4. Uji hipotesis	41

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Lembar persetujuan menjadi responden
- Lampiran 2. Lembar permohonan menjadi responden
- Lampiran 3. Lembar kuesioner
- Lampiran 4. Surat izin penelitian
- Lampiran 5. Lembar uji valid dan hasil