INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji *turnover intention* yang dipengaruhi oleh kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap non edukatif Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan jumlah yang diolah sebanyak 214 kuesioner. Dalam penelitian ini analisis data menggunakan SEM (*Structural Equation Modeling*) dengan *software* AMOS. Penelitian ini membuktikan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen organisasi, komitmen organisasi berpengaruh signifikan negatif terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja berpengaruh signifikan negatif terhadap *turnover intention*, dan terdapat pengaruh tidak langsung yang signifikan negatif antara kepuasan terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh komitmen organisasi. Hasil dari analisis, menunjukkan bahwa *goodness of fit* yang diujikan pada model penelitian secara keseluruhan dapat memenuhi kriteria level fit. Dengan demikian hasil tersebut sudah mampu mengkonfirmasi faktor dari sebuah konsep melalui indikator-indikator empiris serta mampu untuk mengukur pengaruh antara faktor berdasarkan teori yang ada.

Kata kunci : kepuasan kerja, komitmen organisasi, *turnover intention*