

PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI
PADA KARYAWAN BANK BNI SYARIAH CABANG YOGYAKARTA

THE INFLUENCES OF ISLAMIC WORK ETHICS TOWARD ORGANIZATIONAL
COMMITMENT WITH JOB SATISFACTION AS MODERATING VARIABLE
ON EMPLOYEES IN BNI SHARIAH JOGJAKARTA-BRANCH



Disusun Oleh:
Nurrahman
20120410381

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2016