

ABSTRACT

The research aimed at analysing the influences of Islamic Work Ethics toward Organizational Commitment with Job Satisfaction as moderating variable in BNI Sharia Jogjakarta-branch. In this research, the subjects were employees in BNI Sharia Jogjakarta-branch who had worked a year, at least. And, there were 120 samples to use, but only 55 of data that could be processed. Sampling was using purposive sampling method carried out for two months. The analysis tool employed WarpPLS2.0.

From the analysis, researchers obtained results that the Islamic Work Ethics significantly influenced organizational commitment. Furthermore, job satisfaction moderated the influence of Islamic work ethics considerably to organizational commitment.

Keywords: Islamic Work Ethics, Job Satisfaction and Organizational Commitment

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja sebagai variabel pemoderasi pada Bank BNI Syariah Cabang Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan/i di Bank BNI Syariah Cabang Yogyakarta yang telah bekerja minimal 1 (satu) Tahun. Dan juga sampel yang dipakai pada penelitian ini berjumlah 120 akan tetapi hanya 55 data yang dapat diolah. Pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling yang dilakukan selama 2 (dua) Bulan. Alat analisis menggunakan WarpPLS2.0.

Berdasarkan analisis yang dilakukan oleh peneliti diperoleh hasil, bahwa Etika Kerja Islam berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Selanjutnya Kepuasan kerja memoderasi pengaruh etika kerja Islam secara signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci: Etika Kerja Islam, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi.