

DAFTAR PUSTAKA

- Asmoro, H.Y. 2011. Antecedent Work Interference With Family Dan Pengaruhnya Terhadap Psychological Distress (Studi Pada Perawat RSUD. Panti Waluyo Kabupaten Madiun). *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*.
- Astuti, R.J. 2000. Analisis Hubungan Timbal Balik dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Kepuasan Keluarga pada Industri Kesehatan. *Tesis*. Program Pasca Sarjana. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Cahyaningdyah, D. 2009. Analisis Konflik Pekerjaan Keluarga pada Wanita Pekerja di Industri Perbankan. *Dinamika Manajemen* Vol. 1 No.1 , 10-18.
- Chotimah, S. 2010. Pengaruh Dukungan Atasan, Motivasi Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Star Alliance Intimates Semarang). *Jurnal USM*.
- Christine W.S., Oktorina, M dan Mula,I. 2010. Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi pada Dual Career Couple di Jabodetabek). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.12, No. 2. September.
- Darmasaputra, A dan Satiningsih. 2011. Hubungan Antara Dukungan Sosial Teman Kerja Dengan Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Jombang. *Character*, Volume 01, Nomor 02.
- Hasibuan, M.S.P. 2005. *Organisasi dan Motivasi, Dasar Peningkatan Produktivitas*. Cetakan kelima. Jakarta : Bumi Aksara.
- Indriyani, A. 2009. Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat Wanita di Rumah Sakit. *Thesis*: Program Studi Magister Manajemen, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Logahan, J.M. 2011. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Pekerjaan terhadap

- Murtiningrum, A. 2005. Analisis Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga terhadap Stres Kerja dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderasi. *Thesis*. Program Studi Magister Manajemen, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Nugroho, R. 2006. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Cabang Bandung). *Thesis*. Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Parasuraman, S. and C.A. Summers, 2001, Type of Employment, Work Family Conflict and Well-Being : A Comparative Study, *Journal of Organization Behavior* 22 : 551-568.
- Prayitno, A.T. 2005. Hubungan antara Dukungan Sosial dan Self Efficacy pada Tuna Rungu. *Skripsi*. Semarang: Unika.
- Presilia dan Octavia, R.F. 2012. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus: PT. Megatama Plasindo). *Thesis*. Binus University, Jakarta, DKI Jakarta, Indonesia.
- Pusat data dan informasi ketenagakerjaan badan penelitian, pengembangan dan informasi kementerian tenaga kerja dan transmigrasi R.I. (Google.co.id, <http://web:pusdatinaker.balitfo.depnakertrans.go.id>, diakses pada 13 Oktober 2012).
- Rahmani, N.D. 2011. Hubungan Dukungan Keluarga Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Saras Husada Purworejo. *Skripsi*. STIKES Muhammadiyah Gombong.
- Rivai, Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta.
- Robbins, S.P. 2003. *Organizational Behavior*. Diterjemahkan oleh Indeks. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Siagian, R. 2004. Pengaruh Stres Dalam Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan (Departemen Plant PT Nipon Indosari Corpindo, Cikarang-Bekasi). *Tesis*.

Sudiro, A dan Kulbizzabidy. 2012. Pengaruh Timbal Balik Antara Kepuasan Kerja Dengan Kepuasan Keluarga Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Perawat Menuju Pembangunan Arsitektur Baru Bisnis Jasa Kesehatan (Studi Di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. R. Soedarsono Kota Pasuruan). *Artikel Ilmiah*. Universitas Brawijaya. Malang.

Wirakristama, R.C. 2011. Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Pt Nyonya Meneer Semarang Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang.

Yunita, R. T. 2011. The Influence of Career Development on Work-Family Conflict and Fears Will Success in Woman and Its Inpact on Performance of Woman Employees. *Jurnal Magister Manajemen* Volume 4 , 61-76.