

**PENGARUH KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA TERHADAP
KINERJA DOSEN WANITA DI UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

*THE EFFECT OF WORK FAMILY CONFLICT ON THE WORK
PERFORMANCE OF THE FEMALE LECTURERS OF YOGYAKARTA
MUHAMMADIYAH UNIVERSITY*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh

Hario Pramana
20050410080

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2013

SKRIPSI

**PENGARUH KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA TERHADAP
KINERJA DOSEN WANITA DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

***THE EFFECT WORK FAMILY CONFLICT ON THE WORK
PERFORMANCE OF THE FEMALE LECTURERS OF YOGYAKARTA
MUHAMMADIYAH UNIVERSITY***



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Rini Juni Astuti', written over a circular stamp.

Rini Juni Astuti, SE., M.Si.
NIK : 143 037

Tanggal, 3 Juni 2013

SKRIPSI

**PENGARUH KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA TERHADAP
KINERJA DOSEN WANITA DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

**THE EFFECT WORK FAMILY CONFLICT ON THE WORK
PERFORMANCE OF THE FEMALE LECTURERS OF YOGYAKARTA
MUHAMMADIYAH UNIVERSITY**

Diajukan oleh

HARIO PRAMANA

20050410080

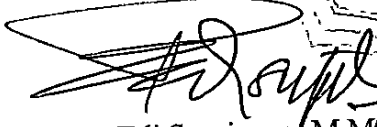
Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

22 Mei 2013

Yang terdiri dari:

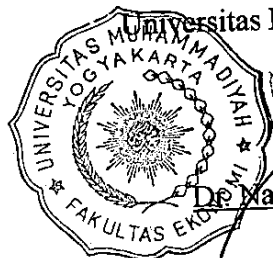
Dr. Siti Dyah Handayani, MM.

Ketua Tim Penguji


Drs. Edi Supriyono, M.M.
Anggota Tim Penguji


Tri Maryati, SE., MM.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Mano Prawoto, SE., M.Si.

NIK. 143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Hario Pramana

Nomor Mahasiswa : 20050410080

Menyatakan bahwa Skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Kinerja Dosen Wanita di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”**, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam Skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 2013

Hario Pramana

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Tak ada rahasia untuk menggapai sukses, sukses itu dapat terjadi karena persiapan, kerja keras dan mau belajar dari kegagalan
(gen Collin Powell)

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah
(Thomas Alfa Edison)

Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri Mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukai atau tidak,
(Aldus Huxley)

Skripsi ini penulis kepada:

Bapak, ibu ku tercinta dan tersayang. Terimakasih atas Doa, Kasih sayang, Kesabaran dan Dorongan baik Moril maupun Materiil sehingga putra mu ini bisa melangkah untuk meraih cita-cita.

Kakak-kakakku. Terimakasih atas Doa, Perhatian dan Support.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh tekanan pekerjaan, dukungan pekerjaan, tekanan keluarga dan dukungan keluarga terhadap kinerja dosen wanita di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penelitian dilakukan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Subyek dalam penelitian ini adalah dosen wanita Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling* yaitu dosen wanita di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sebanyak 62 orang. Data penelitian diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Analisis data dilakukan dengan menggunakan model regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan tekanan pekerjaan berpengaruh negatif terhadap kinerja. Dukungan pekerjaan berpengaruh positif terhadap kinerja. Tekanan keluarga berpengaruh negatif terhadap kinerja. Dukungan keluarga berpengaruh positif terhadap kinerja.

Kata Kunci :

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT, yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Sholawat dan salam senantiasa kami panjatkan kepada jujungan Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat serta mereka yang mengemban sunnah-Nya sampai akhir zaman.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan ramhat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Kinerja Dosen Wanita di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”**.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapat bantuan, dukungan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan ketulusan dan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Rini Juni Astuti, SE., M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis.
2. Bapak Nano Prawoto, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diharapkan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 2013

Hario Pramana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7
1. Konflik Pekerjaan-Keluarga	7
2. Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Gender	11
3. Kinerja	14

B. Penurunan Hipotesis	17
1. Pengaruh Tekanan Pekerjaan terhadap Kinerja	17
2. Pengaruh Dukungan Pekerjaan terhadap Kinerja	17
3. Pengaruh Tekanan Keluarga terhadap Kinerja	18
4. Pengaruh Dukungan Keluarga terhadap Kinerja	20
C. Model Penelitian	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
A. Subyek Penelitian	22
B. Jenis Data	22
C. Teknik Pengumpulan Data	22
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian	24
E. Uji Kualitas Instrumen	25
1. Uji Validitas	25
2. Uji Reliabilitas	25
F. Uji Hipotesis Dan Analisis Data.....	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
A. Hasil Pengumpulan Data	28
B. Profil Responden	29
C. Statistik Deskriptif	30
D. Uji Kualitas Instrumen	33
1. Uji Validitas	33
2. Uji Reliabilitas	36
E. Uji Hipotesis dan Analisis Data	36
1. Analisis Regresi Berganda	37

2. Uji t (t-test)	38
3. Uji F (F test)	39
4. Analisis Koefisien Determinasi	40
F. Pembahasan	41
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	44
A. Simpulan	44
B. Keterbatasan	44
C. Saran	44

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Sampel dan Tingkat Pengembalian	28
Tabel 4.2. Deskripsi Responden	29
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif Variabel Tekanan Pekerjaan	30
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Dukungan Pekerjaan	31
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Tekanan Keluarga	31
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Dukungan Keluarga.....	32
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja	32
Tabel 4.8. Uji Validitas Variabel Tekanan Pekerjaan	33
Tabel 4.9. Uji Validitas Variabel Dukungan Pekerjaan	34
Tabel 4.10. Uji Validitas Variabel Tekanan Keluarga	34
Tabel 4.11. Uji Validitas Variabel Dukungan Keluarga	35
Tabel 4.12. Uji Validitas Variabel Kinerja	35
Tabel 4.13. Hasil Uji Reliabilitas	36
Tabel 4.15. Hasil Uji t test	38

Tabel 4.16. Hasil Uji t test

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Kinerja Dosen Wanita Di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.....	21
--	----