

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan tentang “Pengaruh Komitmen Organisasi dan *Locus Of Control* terhadap Kinerja Karyawan” dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Komitmen organisasional mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa Komitmen Organisasional yang diterapkan oleh karyawan pada perusahaan mempengaruhi kinerja seorang karyawan didalam melaksanakan pekerjaannya.
2. *Locus Of Control* mempunyai mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa *Locus Of Control* yang diterapkan oleh karyawan pada perusahaan mempengaruhi kinerja seorang karyawan didalam melaksanakan pekerjaannya.

B. Keterbatasan

1. Tidak semua karyawan menjadi responden dalam penelitian ini, karena tidak semua karyawan mengembalikan kuesioner yang telah dibagikan oleh peneliti, sehingga penelitian ini belum menggambarkan informasi yang sesungguhnya.

2. Waktu penelitian yang terbatas sangat membatasi peneliti untuk lebih memaksimalkan pencarian data responden, karena tidak semua responden bersedia memberikan waktu yang singkat untuk pengisian kuisioner.

C. Saran

1. Untuk penelitian yang selanjutnya akan lebih baik jika menambahkan variable kompensasi kepuasan terhadap kinerja karyawan karena Karyawan harus menerima hak-haknya sebagai karyawan yaitu imbalan atau kompensasi setelah mereka menjalankan kewajiban. Masalah kompensasi merupakan suatu yang sangat kompleks, namun paling penting bagi karyawan maupun organisasi itu sendiri.
2. Untuk Planet Distro dan Orbit Distro diharapkan dapat mempertahankan atau meningkatkan upaya-upaya yang telah dilakukan agar membuat karyawan merasa nyaman dalam bekerja contohnya dengan dengan di berikannya fasilitas dan memberikan kompensasi karyawan yang sudah berkorban selama karyawan bekerja.