BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan hasil penelitian, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja pegawai CV Bintang Putra Djokdja. Apabila motivasi pegawai semakin tinggi maka kinerja pegawai juga semakin tinggi, demikian pula sebaliknya apabila motivasi pegawai semakin rendah maka kinerja pegawai juga semakin rendah.
2. Ada pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai CV Bintang Putra Djokdja. Apabila kepuasan kerja semakin tinggi maka kinerja pegawai juga semakin tinggi, demikian pula sebaliknya apabila kepuasan kerja semakin rendah maka kinerja pegawai juga semakin rendah.
3. Ada pengaruh positif dan signifikan motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai CV Bintang Putra Djokdja. Apabila motivasi dan kepuasan kerja ditingkatkan maka kinerja pegawai juga semakin meningkat, demikian pula sebaliknya apabila motivasi dan kepuasan kerja semakin menurun maka kinerja pegawai juga semakin turun.

B. Saran

Berdasarkan temuan hasil penelitian yang telah dibahas, maka dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Pimpinan CV Bintang Putra Djokdja supaya meningkatkan motivasi pegawai dan kepuasan kerja sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai. Pimpinan hendaknya memberikan kesempatan seluas-luasnya kepada pegawai untuk memperoleh kepuasan kerja. Pegawai yang terpenuhi kebutuhannya tersebut diharapkan merasa puas dengan apa yang mereka dapatkan dari perusahaan dan bekerja dengan baik sehingga dapat meningkatkan kinerja, mengurangi tingkat absensi serta perputaran tenaga kerja.
2. Bagi peneliti selanjutnya disarankan agar penelitian dikembangkan kepada variabel lain yang diduga mempengaruhi kinerja pegawai, misalnya karakteristik responden, motivasi, kompetensi dan kepemimpinan dengan analisis yang lebih mendalam (*in-depth*).

C. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian yaitu masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai yang belum diteliti. Alat pengumpulan data pada penelitian ini diambil melalui kuesioner sehingga mengandung kelemahan yaitu keseriusan responden dalam menjawab pertanyaan dan hasil yang didapat hanya terbatas pada pertanyaan tersebut.