

SINOPSIS

Ryan Saputara, Nomor Mahasiswa 20120520135, Jurusan Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhamadiyah Yogyakarta 2016. Pembimbing Bapak Drs. H. Muchamad Zaenuri, M.Si dan Ibu Dr. Dyah Mutisrin, M.Si. Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini, adalah pengaruh antara *reward* dan motivasi terhadap prestasi kinerja pegawai badan kepegawaian daerah kota yogyakarta.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif yang harus melakukan penelitian terjuan langsung kelapangan. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik wawancara, dokumentasi, dan observasi. Teknik analisis data menggunakan teknik deskriptif kualitatif, dimana data yang terkumpul akan di interpretasikan dengan kata-kata atau kalimat menurut kategori untuk memperoleh kesimpulan secara kualitatif.

Untuk mengetahui pengaruh antara *reward*, motivasi terhadap kinerja pegawai digunakan teknik wawancara, dengan hasil : Penerapan metode *reward* dapat membuat pegawai badan kepegawaian daerah kota Yogyakarta meningkat kinerjanya. Terbukti dengan adanya pemberian *reward* adanya kesejahteraan, pengembangan karir, penghargaan psikologis dan social, itu semu dapat meningkatkan prestasi kinerja para pegawai badan kepegawaian daerah kota Yogyakarta. Dengan di berikannya *reward* terhadap pegawai sangat berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan adanya pemberian *reward*, maka akan semakin meningkat kinerja

pegawai yang bersangkutan. Dibandingkan dengan sebelum digunakannya metode pemberian *reward*, para pegawai bekerja tidak maksimal dan kurang baik.

Motivasi sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai, semakin tinggi motivasi yang diberikan kepada pegawai maka semakin baik kinerja para pegawai tersebut. Dengan demikian dapat dikatakan dan disimpulkan bahwa semakin tinggi motivasi kepada pegawai, maka akan semakin meningkat kinerja pegawai yang bersangkutan. Jadi performa yang telah di lakukan oleh seluruh aparatur pemerintah badan kepegawayan daerah kota Yogyakarta dinyatakan berpengaruh.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa *variable reward*, kinerja dan motivasi memiliki pengaruh yang sangat signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Pengaruh *Reward*, Motivasi, Kinerja