

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi Baitul Maal Wat Tamwil di Kabupaten Cilacap dan sekitarnya. Subjek penelitian ini adalah karyawan bagian akuntansi yang bekerja di Baitul Maal Wat Tamwil yang tersebar di seluruh Kabupaten Cilacap dan Sekitarnya. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 54 responden yang dipilih dengan metode *purposive sampling*. Data yang diperoleh dari responden diolah menggunakan program SPSS.15. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, diperoleh hasil bahwa motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi, kompetensi, lingkungan kerja, dan sistem pengendalian akuntansi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Kompetensi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Sistem

Pengendalian Akuntansi Kinerja Karyawan