

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI
BAITUL MAAL WAT TAMWIL**

**(Studi Empiris pada Baitul Maal Wat Tamwil di Kabupaten Cilacap dan
Sekitarnya)**

**THE FACTORS WHICH AFFECT BAITUL MAAL WAT TAMWIL
ACCOUNTING STAFF PERFORMANCE**

**(Empirical Study on Baitul Maal Wat Tamwil in Cilacap Regency and
Surrounding Areas)**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Oleh

ANDIKA PRAYUDHA

20110420082

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI
BAITUL MAAL WAT TAMWIL**

**(Studi Empiris pada Baitul Maal Wat Tamwil di Kabupaten Cilacap dan
Sekitarnya)**

**THE FACTORS WHICH AFFECT BAITUL MAAL WAT TAMWIL
ACCOUNTING STAFF PERFORMANCE**

**(Empirical Study on Baitul Maal Wat Tamwil in Cilacap Regency and
Surrounding Areas)**



Telah Disetujui Oleh Dosen Pembimbing

Pembimbing

Emile Satya Darma, S.E., M.Si., Akt.

NIK. 143 061

Tanggal 4 Desember 2014

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI
BAITUL MAAL WAT TAMWIL**

**(Studi Empiris pada Baitul Maal Wat Tamwil di Kabupaten Cilacap dan
Sekitarnya)**

**THE FACTORS WHICH AFFECT BAITUL MAAL WAT TAMWIL
ACCOUNTING STAFF PERFORMANCE**

**(Empirical Study on Baitul Maal Wat Tamwil in Cilacap Regency and
Surrounding Areas)**

Diajukan Oleh

ANDIKA PRAYUDHA

20110420082

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 17 Desember 2014
Yang terdiri dari

Evi Rahmawati, Ph. D., M.Acc., Akt
(Ketua Tim Penguji)

Emile Satya Darma, S.E., M.Si., Akt
Anggota Tim Penguji

Peni Nugraheni SE., M.Sc. Ak., CA
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Nano Prawoto, SE., Msi.

NIK 143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Andika Prayudha

Nomor Mahasiswa : 20110420082

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI BAITUL MAAL WAT TAMWIL (Studi Empiris Baitul Maal Wat Tamwill di Kabupaten Cilacap dan Sekitarnya)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut diteliti

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk

Ibunda Puji Astuti dan Ayahanda Mudjiono tercinta.

Kakak-kakakku Prio Injanarko dan Mei Fita Dwi Hastari yang selalu memberikan
masukan.

Riri Wiranti yang tiada henti memberikan semangat.

Lutfan, Rudi, Faris, Ukan, Intan Purnama, Wahidah dan teman-temanku yang lain
yang sudah membantuku menyelesaikan studiku.

Almamatarku Universitas Muhammediyah Yogyakarta tercinta

MOTTO

Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan (QS 94:5)

Tidak ada rahasia untuk menggapai sukses. Sukses itu dapat terjadi karena persiapan, kerja keras , dan mau belajar dari kegagalan (General Collin Power).

Kepuasan terletak pada usaha, bukan pada hasil. Berusaha dengan keras adalah kemenangan yang hakiki (Mahatma Gandhi).

Cobalah dulu, baru cerita. Pahami dulu, baru menjawab. Pikirlah dulu, baru berkata. Dengarlah dulu, baru beri penilaian. Bekerjalah dulu, baru berharap. (Socrates).

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi Baitul Maal Wat Tamwil di Kabupaten Cilacap dan sekitarnya. Subjek penelitian ini adalah karyawan bagian akuntansi yang bekerja di Baitul Maal Wat Tamwil yang tersebar di seluruh Kabupaten Cilacap dan Sekitarnya. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 54 responden yang dipilih dengan metode *purposive sampling*. Data yang diperoleh dari responden diolah menggunakan program SPSS.15. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, diperoleh hasil bahwa motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi, kompetensi, lingkungan kerja, dan sistem pengendalian akuntansi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Kompetensi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Sistem

Pengendalian Akuntansi Kinerja Karyawan

Kata Pengantar

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Baitul Maal Wa Tamwil (Studi Empiris pada Baitul Maal Wat Tamwil di Kabupaten Cilacap dan Sekitarnya)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan kontribusi bagi Baitul Maal Wat Tamwil agar dapat meningkatkan kinerja karyawan bagian akuntansinya. Penelitian ini diharapkan pula mampu memberikan ide pengembangan bagi penelitian berikutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Bapak Emile Satia Darma, S.E., M.Si. yang telah memberikan bimbingan, dan pasihat selama penyelesaian karya tulis ini dengan penuh

3. Ibu Evi Rahmawati, Ph. D., M.Acc., Akt dan Ibu Peni Nugraheni SE., M.Sc., Ak., CA yang telah memberikan nasihat dan masukan sehingga terselesaikan penelitian ini dengan baik.
4. Ayah dan Bunda serta saudara-saudaraku yang selalu memberikan dorongan dan bantuan kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi ini.
5. Semua pihak yang telah membantu proses penyelesaian penelitian ini.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan selanjutnya sangat diperlukan untuk pembahasan lebih dalam topik ini pada karya tulis berikutnya.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
C. Hipotesis.....	24
D. Model Penelitian.....	28

BAB III	METODA PENELITIAN.....	29
A.	Subyek Penelitian.....	29
B.	Jenis Data.....	29
C.	Teknik Pengambilan Sampel.....	29
D.	Teknik Pengumpulan Data.....	30
E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	30
F.	Uji Kualitas Instrumen.....	35
G.	Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	36
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A.	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	39
B.	Uji Kualitas Instrumen.....	43
C.	Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	49
D.	Pembahasan (Interpretasi).....	58
BAB V	SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN.....	68
A.	Simpulan	68
B.	Saran.....	69
C.	Keterbatasan Penelitian.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

2.1	Review Penelitian Sebelumnya.....	21
4.1	Daftar BMT Pusat di Kabupaten Cilacap.....	39
4.2	Sampel dan Tingkat Penyebaran.....	41
4.3	Tingkat Pendidikan Responden.....	42
4.4	Hasil Statistik Deskriptif.....	42
4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	44
4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi.....	44
4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	45
4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	46
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Akuntansi.....	47
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	48
4.11	Hasil Uji Reliabilitas.....	49
4.12	Hasil Uji Multikolinieritas.....	50
4.13	Hasil Uji Simultan.....	55

DAFTAR GAMBAR

2.1	Model Penelitian.....	28
4.1	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	51
4.2	Hasil Uji Normalitas (Histogram).....	52
4.3	Hasil Uji Normalitas (Grafik Normal Plot).....	53