

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak komitmen organisasi, sistem pengendalian intern pemerintah, akuntabilitas publik, partisipasi anggaran dan kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja manajerial pada satuan kerja perangkat daerah Kabupaten Sragen. Penelitian ini menggunakan metode penelitian survei. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan cara *purposive sampling* dengan adanya kriteria atau pertimbangan tertentu. Sampel dalam penelitian ini adalah pejabat struktural eselon tingkat tiga dan eselon tingkat empat yang terdiri dari sekretariat/sekertaris, kepala bidang/bagian, tingkat kepala, serta kepala subbidang/subbagian pada SKPD Kabupaten Sragen yang berjumlah 104 responden. Jenis Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji regresi berganda dengan uji *t*, uji F dan koefisien determinasi. Data yang dikumpulkan dianalisis terlebih dahulu dengan pengujian kualitas instrumen dan data kemudian dilakukan pengujian hipotesis dengan alat uji SPSS *versi 22*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi, sistem pengendalian intern pemerintah dan kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial pada satuan kerja perangkat daerah. Namun, akuntabilitas publik dan partisipasi anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada satuan kerja perangkat daerah. Saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini yaitu sebaiknya menggunakan sampel yang lebih besar dengan cakupan yang lebih luas, sehingga akan dapat meningkatkan generalisasi kesimpulan hasil penelitian.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Akuntabilitas Publik, Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran dan Kinerja Manajerial pada Satuan Kerja Perangkat Daerah

ABSTRACT

This study aims to Determine the impact of organizational commitment, the internal control system of government, public accountability, participation budget and the budget goal clarity on managerial performance in the local work unit Sragen. This study uses survey research. The sampling technique in this research is done by purposive sampling with Reviews their specific criteria or considerations. The sample in this study is a structural official echelon echelon level three and level four roomates consisted of the secretariat / secretary, the head of the field / section, the level of the head, as well as the head subfield / subsections at SKPD Sragen totaling 104 respondents. The type of the data used in this study are primary data. The technique of collecting the data using questionnaires. Testing the hypothesis in this study using multiple regression test with t test, F test and the coefficient of determination. Data were collected and Analyzed in advance by testing the quality of the instrument and the data is then testing hypotheses by means of SPSS version 22. Results of this study indicate that organizational commitment, the internal control system of government and budget goal clarity positive effect on managerial performance in the local work unit, However, public accountability and participation budget does not Affect the performance of managerial work unit area. Advice can be given in this research that should use a larger sample with wider coverage, so it will be Able to Increase the generalizability conclusion of the study.

Keywords: *Organizational Commitment, Internal Control System of the Government, Public Accountability, Participation Budget, Budget Targets Clarity and Managerial Performance on SKPD*