

INTISARI

Penelitian berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan”. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui agar dapat mengetahui seberapa berpengaruhnya gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja para karyawan yang di Bank BPD DIY Syariah. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode regresi berganda. Dengan teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner yang dibagi secara langsung terhadap responden.

Hasil penelitian gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi yang diberikan kepada kinerja karyawan cukup baik dan signifikan. Dilihat dari hasil uji penelitian regresi berganda, variabel gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi nilai sebesar 45,3%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan motivasi sangat besar pengaruhnya dalam meningkatkan kinerja karyawan Bank BPD DIY Syariah dan berpengaruh positif dan signifikan. Berdasarkan hasil tersebut, pihak Bank BPD DIY Syariah harus lebih memperhatikan dalam pemberian kompensasi dan motivasi bagi karyawan, namun diluar variabel tersebut masih ada variabel lain yang juga mempengaruhi kinerja karyawan Bank BPD DIY Syariah.

Kata Kunci : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi