

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

***THE INFLUENCES OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE***



Oleh :

MOH. ALFIAN DJ. DJUNAJDI

20100410043

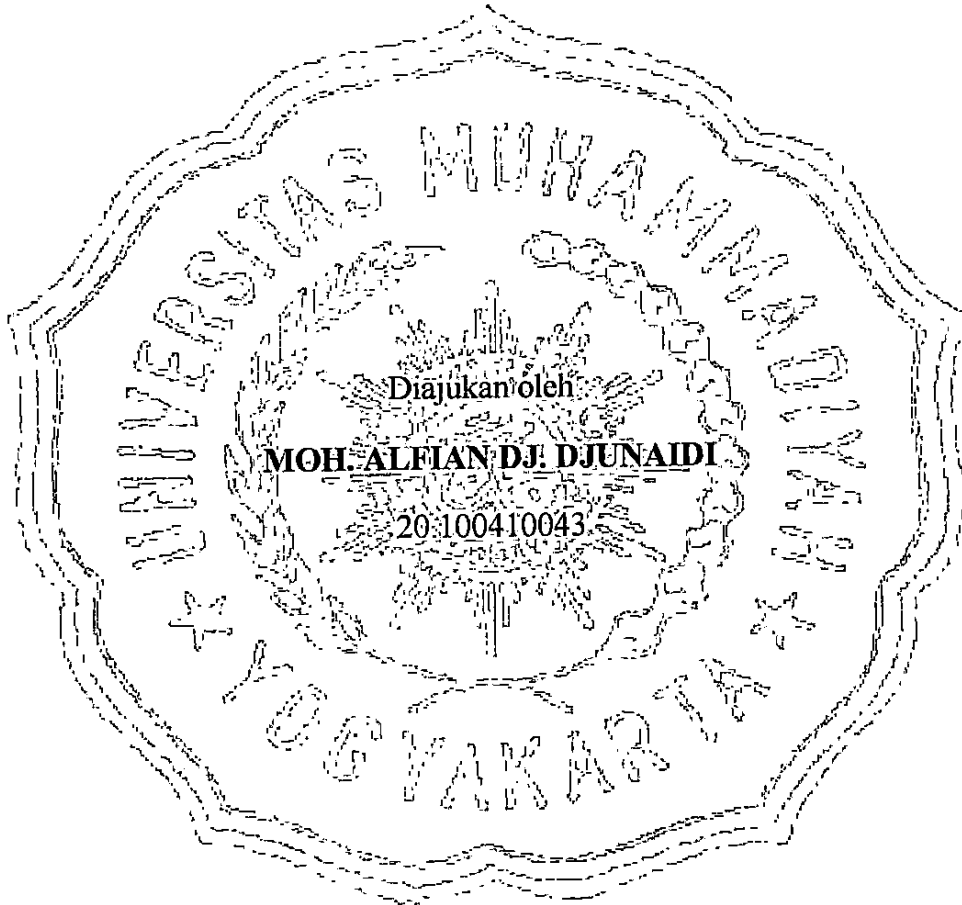
FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

***THE INFLUENCES OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE***



Telah Disetujui Dosen Pembimbing

Isthofaina Astuty, S.E., M.Si
NIK: 19700428199603 143 051

Yogyakarta, 27 Desember 2014

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Diajukan Oleh :

MOH. ALFIAN DJ. DJUNAI

20100410043

Skripsi ini Telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan Dewan Penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah

Yogyakarta

27 DESEMBER 2014

Yang terdiri dari

**Tri Maryati, Dra., M.M.****Ketua Tim Penguji**
Isthofaina Astuty, S.E., M.Si**Anggota Tim Penguji**
Gita Danupranata, S.E., M.M.**Anggota Tim Penguji**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Moh. Alfian Dj. Djunaidi

Nomor Mahasiswa : 20100410043

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Jadilah orang yang dibutuhkan bagi orang banyak, dan dunia akan mengikutimu. (Super Heroku/Papa)

Aku mampu berhujuh dengan sepuluh orang yang berilmu tetapi aku pasti kalah dengan seseorang yang jahil, karena orang yang jahil itu tidak pernah paham landasan ilmu. (Imam Syfie)

Cinta dunia adalah kegelapan hati, sedangkan cinta akhirat adalah cahaya dihati (Utsman bin Affan)

Kekayaan bukan dari banyaknya harta. Namun kekayaan adalah hati yang selalu merasa cukup. (HR. Bukhari-Muslim)

Allah meluaskan rezeki dan menyempikannya bagi siapa yang dia kehendaki. Mereka bergembira dengan kehidupan dunia, padahal kehidupan dunia itu (dibandingkan dengan) kehidupan akhirat, hanya kesenangan (yang sedikit). (Q 13 : 26)

اللَّهُ يَبْسُطُ الرِّزْقَ لِمَن يَشَاءُ وَيَقْدِرُ ۗ وَهُوَ غَنِيٌّ عَلِيمٌ ﴿١٣٦﴾
اللَّهُ يَبْسُطُ الرِّزْقَ لِمَن يَشَاءُ وَيَقْدِرُ ۗ وَهُوَ غَنِيٌّ عَلِيمٌ ﴿١٣٦﴾

...Tetapi boleh jadi kamu tidak menyenangi sesuatu, padahal itu baik bagimu, dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu, padahal itu tidak baik bagimu. Allah mengetahui, sedangkan kamu tidak mengetahu. (surat Al-Baqarah, 216)

لَا تَرْضَىٰ لِحُرَّتِهِمْ أَنِ انْتَقِبُوا مِنِّي وَإِنَّهُمْ لَخَائِبُونَ ۖ وَنَحْنُ
لَعَلَّكُمْ لَاحِقُونَ ﴿١٣٧﴾
لَا تَرْضَىٰ لِحُرَّتِهِمْ أَنِ انْتَقِبُوا مِنِّي وَإِنَّهُمْ لَخَائِبُونَ ۖ وَنَحْنُ
لَعَلَّكُمْ لَاحِقُونَ ﴿١٣٧﴾

PERSEMBAHAN

Dear Allah SWT, terima kasih atas kehidupan ini, nafas ini, raga ini, tempat yang indah ini, keluarga yang harmonis, teman - teman yang menyenangkan dan memberikan banyak hal yang luar biasa. Rahmat dan berkahMu yang begitu berlimpah yang akupun tak menyangka sebeser dan se-awesome ini. Engkau tempatku mengadu, meminta namun aku yang sering lalai atas perintah-perintahMU. Nabi Muhammad SAW, panutanku dalam hal sikap, perbuatan, perkataan dan tentunya menjadi contoh dalam berdagang (berbisnis) sesuai syariah islam. Teruslah bombing hambamu ini ke jalan yang benar ya Allah.

Terima kasih saya kepada kedua orang tua saya, karena atas dorongan dan motivasi mereka saya mampu menjalani hidup. Dan kalian adalah super hero sesungguhnya dalam hidup saya.

Terima kasih saya kepada kaka saya Arini, dan Mas Agus. Karena mereka bisanya kirimin saya uang hehehe. Terimakasih banyak buat kalian. Dan tidak lupa pulah adik saya Tasya, adik yang kadang menjengkelkan namum memiliki cita-cita yang mulia, Insyallah cita-citamu tercapai. Aamiin..

Terim akasih saya kpada om-om, tante-tante, tua (pak Le dan Bu Le), sepupu-sepupu. Kalian adalah orang yang terhebat dan panutan saya dalam menjalani hidup.

Terim akasih kepada teman sekontrakan saya, gak ada lo gak rameh.

Kalian membuat hidup saya yang ada di pentas menjadi berwarna

Terima kasih kepada teman-teman KPMB-Y (Kerukunan Pelajar Mahasiswa Buol Yogyakarta). Kalian yang membuat rasa rindu saya kepada kampung halaman saya menghilang.

Terima kasih saya kepada teman-teman seangkatan walaupun adik atau kakak angkatan. Kalian membuat perkuliahan saya menjadi berwarna dan menjadi lebih asik untuk dijalani.

Terima kasih kepada dosen pembimbing Bu Isto, bagi saya engkau lebih dari sekedar dosen pembimbing. Dan terimakasih atas ilmu yang engkau berikan, semoga saya mampu menerapkan nantinya di dunia kerja maupun dilingkungan bermasyarakat.

Terima kasih atas dosen-dosen yang berada di Prodi manajemen. Terima kasih atas kesabaran kalian dalam membimbing saya yang kadang agak bleng. Hehehe.. semoga Allah mencatatkan hal tersebut sebagai amal jariah bagi kalian.

Terima kasih sama teman yang kemarin menggrivisi tulisan saya yang kadang hurufnya dalam kata perkata hilang, dan terimakasih kepada teman terdekat saya yang kadang mengingatkan untuk selalu semangat.

Terima kasih kepada MQ FM. Yang selalu mengisi waktu luang saya, semoga kalian semakin maju.

Terima kasih kepada daerah istimewa Yogyakarta. Semoga semakin

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum, Wr.Wb

Alhamdulillah, Puji Syukur kehadiran Allah SWT. Berkat kelapangan dan kemudahan-Nya, penulisan penelitian yang berjudul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN". Tidak lupa diucapkan terimakasih kepada semua yang memberikan dorongan semangat dan doa serta masukan untuk kesempurnaan penulisan penelitian ini khususnya selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta ini yaitu kepada :

1. Dr. Nano Prawoto, S.E, M.S.i. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Isthofaina Astuty, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu dan bimbingan selama ini serta selalu sabar dan mengingatkan pada saat lengah dalam penyusunan skripsi.
3. Tri Maryati SE,MM , Isthofaina Astuty, S.E., M.Si dan Gita Danupranata, S.E., M.M selaku dosen yang telah menguji pada saat melakukan pendadara.
4. Para Bapak dan Ibu Dosen jurusan Manajemen, Bu Fauziyah, Bu Hasnah, Bu Rini, Bu Fajar, Bu Ika, Bu Indah, Pak Misbah, Pak Gita, Pak Heru, Pak Edi dan lain-lain, dengan tidak mengurangi rasa hormat dihaturkan banyak terimakasih yang sedalam-dalamnya.
5. Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi, Staf Program Studi Manajemen, Staf Pengajaran, Staf Laboratorium Manajemen. Terimakasih atas petunjuk dan kemudahan yang diberikan.

6. Pihak-pihak yang telah membantu dan tidak bisa penulis sebutkan satu yang berminat

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan, khususnya bidang manajemen sumberdaya manusia.

Wassalamualaikum Wa Wb

INTISARI

Penelitian berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan”. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui agar dapat mengetahui seberapa berpengaruhnya gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja para karyawan yang di Bank BPD DIY Syariah. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode regresi berganda. Dengan teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner yang dibagi secara langsung terhadap responden.

Hasil penelitian gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi yang diberikan kepada kinerja karyawan cukup baik dan signifikan. Dilihat dari hasil uji penelitian regresi berganda, variabel gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi nilai sebesar 45,3%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan motivasi sangat besar pengaruhnya dalam meningkatkan kinerja karyawan Bank BPD DIY Syariah dan berpengaruh positif dan signifikan. Berdasarkan hasil tersebut, pihak Bank BPD DIY Syariah harus lebih memperhatikan dalam pemberian kompensasi dan motivasi bagi karyawan, namun diluar variabel tersebut masih ada variabel lain yang juga mempengaruhi kinerja karyawan Bank BPD DIY Syariah.

Kata Kunci : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	ix
INTISARI.....	xi
ABSTACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5

BAB II. LANDASAN TEORI

A. Kinerja Karyawan.....	7
1. Pengertian Kinerja.....	7
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	8
3. Dampak Kinerja.....	13
B. Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.....	15
1. Gaya Kepemimpinan Otokratis.....	16
2. Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	17
3. Gaya Kepemimpinan Laissez Fair (Bebas).....	18
4. Logika Berpikir.....	21
C. Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.....	23
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	23

2. Aspek-aspek Komitmen Organisasi.....	25
3. Konsistensi Komitmen Organisasi.....	26
4. Logika Berpikir.....	27
D. Model Penelitian.....	30

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Obyek Penelitian.....	31
B. Teknik Pengumpulan Sampel.....	31
C. Jenis Data.....	31
D. Teknik Pengumpulan Data.....	32
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengumpulan Variabel.....	32
F. Uji Kualitas Instrumen.....	35
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	35

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambar Obyek Penelitian	
1. Gambaran Umum Bank BPD DIY Syariah.....	38
2. Visi dan Misi.....	43
3. Sasaran Perusahaan.....	44
B. Hasil Pengumpulan Data.....	51
C. Deskripsi Responden.....	49
D. Uji kualitas Instrumen.....	53
1. Uji Validitas.....	53
2. Uji Reliabilitas.....	57
E. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	58
1. Uji t (t tes).....	59
2. Uji F (F tes).....	60
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
4. Analisis Koefisien Determinasi.....	62
F. Pembahasan.....	63

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	68
B. Saran.....	68
C. Keterbatasan Penelitian.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Penyebaran Kuisioner.....	51
Tabel 4.2	Deskripsi Responden.....	52
Tabel 4.3	Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	54
Tabel 4.4	Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	54
Tabel 4.5	Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	56
Tabel 4.6	Hasil Uji Reabilitas.....	58
Tabel 4.7	Hasil Uji t tes.....	59
Tabel 4.8	Hasil Uji F	60
Tabel 4.9	Hasil Perhitungan Koefisien Regresi.....	61
Tabel 4.10	Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Penelitian.....	30
Gambar 4.1	Gambar Pemegang Saham Bank BPD DIY	42
Gambar 4.2	Struktur Organisasi Bank BPD DIY Syariah	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner penelitian
Lampiran 2	Data Tibulasi Tryout
Lampiran 3	Hasil Pengujian Validitas dan Reabilitas
Lampiran 4	Hasil Pengujian Analisis Data