

**PERANAN *HAPPINESS* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DALAM
MENINGKATKAN KOMITMEN ORGANISASI
(Studi pada Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY)**

***THE ROLE OF HAPPINESS AS MEDIATING VARIABLE TO IMPROVING
ORGANIZATIONAL COMMITMENT
(Study on Lecturers of Economic Faculty and Business of UMY)***

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Oleh :
SUKO HERI WIBOWO
20120410258

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Suko Heri Wibowo

Nomor Mahasiswa : 20120410258

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini dengan judul “**Peranan *Happiness* Sebagai Variabel Mediasi Dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi (Studi pada Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY)**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, 10 Desember 2016

SUKO HERI WIBOWO
NIM. 20120410258

MOTTO

“ALLAH SWT akan meninggikan orang – orang yang beriman diantaramu dan orang – orang yang diberi ilmu pengetahuan dengan beberapa derajat“.

(QS. Al- Mujadalah : 11)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (QS. Al-Insyirah,6-8)

PERSEMBAHAN

Puji Syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga saya diberikan nikmat kesehatan, semangat dan diberikan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi ini. Sholawat serta salam tak lupa saya haturkan kepada Rasulullah SAW sebagai manusia terbaik yang selalu menjadi panutan dan sumber inspirasi saya untuk selalu lebih baik disegala aspek kehidupan. Melalui halaman prsembahan ini saya mengucapkan banyak syukur dan ucapan terima kasih kepada:

1. Eni Rosidah dan Slamet S.Pd orang tua yang saya sayangi terima kasih telah mendidik dan membesarkanku. Sosok penyayang dan pejuang kehidupan yang rela menghapuskan rasa kelaparan demi kebahagiaan keluarga. Dan juga sebagai pondasi dan sumber sinar pencerahan kehidupanku dan jajaran keluarga.
2. Imam Wahyu Wibowo S.Pd putra pertama dari keluarga. Sosok kakak yang memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi.
3. Kepada Ibu Sri Handari Wahyuningsih SE., M.Si selaku dosen pembimbing saya yang membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan penuh kesabaran.
4. Kepada semua dosen prodi manajemen yang selalu memberikan semangat dan ilmu kepada saya selama berada di bangku perkuliahan.
5. Himpunan Mahasiswa Manajemen (HIMAMA) 2012. Musoli, Aris, Dhani, Aji, Bitu, Rina, Linggar, Yayan, Afat, Bimma, Roro, Hilman,

Arriza, Titiek, Galih, Hafidz, Fathika, Uci, Apip, Maya, Gugun, Isna, Saprol, Thoriq, Lyna. Terima kasih pernah berjuang bersama, bercanda bersama dan belajar bersama.

6. KOPMA UMY 2012. Terima kasih Dwi dan Ayu, pernah berjuang bersama dalam satu divisi.
7. Manajemen 2012. Terima kasih telah bersahabat.
8. Manajemen G 2012 (G-Force). Arriza, Ardhin, Lukman, Alfian, Dedi, Arif, Febi, Vias, Adi, Jambul, Anggar, Anjas, Bondan, Putra, Hendri, Thoriq, Zhefrin, Yayan, Fitri, Innayah, Isti, Maya, Ajeng, Iza, Vela, Uci, Nurul, Gita. Terima kasih atas pertemanan kalian dalam mengejar ilmu di kampus tercinta.
9. Karang Taruna Mandiri O4 (KTM 04) crew. Kita berjuang bersama, kampung butuh penggerak.
10. Bujangan. Dinar, Adit, Diksan, Tejo, Aan, Yudhan. Jangan bujang selamanya ya hehe.
11. Crew KRI. Bondan, Mas Lutfhi, Fathah. Kita pernah gila-gilaan bersama untuk kesuksesan KRI.
12. Sahabat Nurrahman. Terima kasih telah menjadi teman diskusi dalam penyelesaian skripsi.
13. Sahabat Fiesky dan keluarga. Terima kasih atas kebaikannya dalam meminjamkan laptop selesai skripsi ini.
14. Almamater tercinta.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	7
1. Konsep Dasar Perilaku Organisasi	7
2. <i>Happiness</i>	17
3. Komitmen Organisasi.....	30
B. Hasil Penelitian Terdahulu	38

C. Perumusan Hipotesis	40
D. Model Penelitian	51
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Subyek dan Objek Penelitian	52
B. Jenis Data	52
C. Teknik Pengambilan Sampel	52
D. Teknik Pengumpulan Data	53
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	54
F. Uji Kualitas Instrumen	58
1. Uji Validitas	58
2. Uji Reliabilitas.....	58
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	64
B. Hasil Penyebaran Kuisisioner	66
C. Profil Responden	67
D. Hasil Uji Statistik Deskriptif	67
E. Analisis Data	78
1. Uji Validitas	78
2. Uji Reliabilitas.....	82
3. Pengujian Model Struktur	83
E. Hasil Pengujian Hipotesis.....	84
F. Pembahasan.....	88
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	92
B. Keterbatasan Penelitian	93
C. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Prodi	67
Tabel 4.3	Frekuensi Jawaban Variabel Hubungan Positif Dengan Orang Lain	69
Tabel 4.4	Frekuensi Jawaban Variabel Hubungan Positif Dengan Orang Lain	69
Tabel 4.5	Frekuensi Jawaban Variabel Prestasi.....	70
Tabel 4.6	Frekuensi Jawaban Variabel Prestasi.....	71
Tabel 4.7	Frekuensi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	72
Tabel 4.8	Frekuensi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	72
Tabel 4.9	Frekuensi Jawaban Variabel Kompensasi	73
Tabel 4.10	Frekuensi Jawaban Variabel Kompensasi	73
Tabel 4.11	Frekuensi Jawaban Variabel Kesehatan	74
Tabel 4.12	Frekuensi Jawaban Variabel Kesehatan	75
Tabel 4.13	Frekuensi Jawaban Variabel <i>Happiness</i>	75
Tabel 4.14	Frekuensi Jawaban Variabel <i>Happiness</i>	76
Tabel 4.15	Frekuensi Jawaban Variabel Komitmen organisasi.....	77
Tabel 4.16	Frekuensi Jawaban Variabel Komitmen organisasi.....	77
Tabel 4.17	Hasil Uji Validitas	79
Tabel 4.18	Hasil Uji Validitas	81
Tabel 4.19	Hasil Uji Realibilitas	82
Tabel 4.20	<i>R-Square</i>	84
Tabel 4.21	Hasil Pengujian Hipotesis	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	51
Gambar 4.1 Model Struktur	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Surat Ijin Penelitian
Lampiran 2	: Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	: Input Data
Lampiran 4	: Data Responden
Lampiran 5	: Frekuensi Jawaban
Lampiran 6	: Uji Smart PLS