

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis peranan *happiness* sebagai variabel mediasi dalam meningkatkan komitmen organisasi studi pada dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY. Pada penelitian ini variabel independen yang digunakan adalah hubungan positif dengan orang lain, prestasi, lingkungan kerja fisik, kompensasi dan kesehatan, sedangkan variabel dependen adalah *happiness* dan komitmen organisasi.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode sensus. Sehingga didapat jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 43 responden dan data tersebut dianalisis menggunakan Partial Least Square dengan bantuan pengolahan data menggunakan software SmartPLS 3 dan SPSS 16.

Hasil Penelitian ini memberikan kesimpulan bahwa : 1) hubungan positif dengan orang lain berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *happiness* 2) prestasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *happiness*. 3) lingkungan kerja fisik berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *happiness*. 4) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *happiness*. 5) kesehatan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *happiness*. 6) *Happiness* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : Hubungan Positif Dengan Orang Lain, Prestasi, Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, Kesehatan, *Happiness*, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This research aimed to determine the role of happiness as mediating variable to improving organizational commitment study on lecturers of Economics and Business Faculty of UMY. Independent variables used in this study were positive relationships with others, achievements, physical work environment, compensation, and healthness while the dependent variables used were happiness and organizational commitment.

Sample used in this study were lecturers of Economics and Business Faculty of UMY by census method. In order to get the number of samples used in this study were 43 respondents and data were analyzed using partial least square with processing aid SmartPLS 3 and data using SPSS 15 software .

Thus, results of this study concludes that : 1) Positive relationships with the others effect negatively and not significantly toward happiness. 2) Achievements takes effect positively and not significantly toward happiness. 3) Physical work environment is not significant and negative effect on happiness. 4) Compensation takes effect positively and significantly on happiness. 5) Healthness takes positive and not significant toward happiness. 6) Happiness effects positively and not significantly on organizational commitment.

Keyword : Positive Relationships With The Others, Achievements, Physical Work Environment, Compensation, Healthness, Happiness, Organizational Commitment