

LAMPIRAN

1



Nomor : 0887/A.4-II/MNJ/ X /2016

Yogyakarta, 20 Oktober 2016

Hal : **Permohonan Ijin Riset**

Kepada Yth.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY
Yogyakarta

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Untuk mendapatkan gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi UMY, salah satu kewajiban mahasiswa adalah menyusun Tulisan Ilmiah/Skripsi.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada:

N a m a : Suko Heri Wibowo
No. Mahasiswa : 20120410258
Program Studi : Manajemen
Alamat : Tamanan Wetan RT04, Tamanan, Banguntapan,
Bantul
Tujuan : Untuk menyusun Skripsi yang berjudul:
Pengaruh Happiness Terhadap Komitmen Organisasi
(Studi pada Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
UMY)

Lokasi : Jl. Lingkar Selatan, Tamantirto, Kasihan DIY

Waktu : 24 Oktober 2016 s/d Selesai

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.

Wakil Dekan



ADDRESS

Kampus Terpadu UMY
Jl. Lingkar Selatan • Tamantirto • Kasihan • Bantul

CONTACT

Phone : +62 274 387656 ext.117
Fax : +62 274 387646

Dr. D. M. Sc. Ak., CA

LAMPIRAN

2

KUESIONER PENELITIAN

PERANAN *HAPPINESS* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DALAM MENINGKATKAN KOMITMEN ORGANISASI

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini, saya Suko Heri Wibowo mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam rangka menyelesaikan penelitian saya guna menyelesaikan studi S1 sarjana ekonomi. Oleh karena itu partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaan dan semata-mata digunakan untuk kegiatan ilmiah.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Hormat Saya

Suko Heri Wibowo

A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Alamat :
5. Masa Kerja :
6. Program Studi :
7. Pangkat / Golongan :
8. Jabatan Struktural :
9. Pekerjaan di Luar UMY :
10. Penghasilan Perbulan : a. Kurang dari Rp5.000.000
b. Rp5.100.000 – Rp10.000.000
c. Rp10.100.000 – Rp15.000.000
d. Lebih dari Rp15.000.000

B. PETUNJUK PENGISIAN

Dibawah ini adalah pernyataan tentang *happiness* dan komitmen organisasi menunjukkan seberapa banyak Bapak/Ibu setuju atau tidak setuju dengan memberi tanda centang (√) setiap pernyataan sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu. Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda centang (√) pada alternatif jawaban yang sesuai dengan pilihan Bapak/ Ibu.

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Dalam banyak hal, hidup saya mendekati ideal.					
2	Kondisi hidup saya sangat bagus					
3	Saya puas dengan hidup saya					
4	Sejauh ini saya mendapatkan hal-hal penting yang saya mau dalam hidup					
5	Jika saya bisa mengubah hidup saya, saya hampir tidak mau mengubah hal sedikit pun.					
6	Saya merasa puas dengan rekan kerja (dosen, karyawan) yang saling mendukung					
7	Saya memiliki pemimpin fakultas yang begitu bijaksana					
8	Saya senang karena mendapat dukungan dari rekan kerja yang cukup tinggi					
9	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
10	Pekerjaan sebagai dosen sesuai dengan keahlian saya					
11	Setiap tugas sebagai dosen dapat diselesaikan dengan baik					
12	Fasilitas yang tersedia lengkap					
13	Peralatan dan perlengkapan mendukung pelaksanaan tugas					
14	Ruang kerja dan ruang kuliah nyaman bagi saya					
15	Saya menerima gaji yang sesuai dengan yang saya harapkan					
16	Saya mendapatkan gaji yang sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
17	Saya mendapatkan pendapatan diluar gaji pokok yang memadai					
18	Saya mendapatkan kegembiraan tersendiri dalam bekerja apabila badan saya sehat					
19	Saya selalu bekerja totalitas ketika badan saya sehat					
20	Saya sering mendengarkan musik di sela-sela kerja					
21	Saya bersedia sebagai dosen melebihi tanggung jawab saya untuk membantu keberhasilan UMY					
22	Saya membanggakan kepada orang lain bahwa tempat saya bekerja adalah tempat kerja yang bagus.					
23	Saya dengan senang hati menerima tugas dosen agar dapat tetap bekerja di fakultas ini.					
24	Menurut saya, nilai-nilai saya dan nilai-nilai fakultas ini adalah sama					
25	Saya bangga menceritakan kepada orang lain bahwa saya adalah dosen di FEB UMY					
26	Organisasi ini memberikan inspirasi untuk berprestasi bagi saya					
27	Saya sangat senang memilih fakultas ini untuk tempat bekerja daripada profesi lainnya,					
28	Saya sangat peduli dengan masa depan fakultas ini					
29	Keputusan menjadi dosen di fakultas ini adalah pilihan terbaik					

Catatan: Tanggapan terhadap setiap item diukur pada skala 5 poin dengan skala:

1) sangat setuju 2) setuju 3) Netral 4) tidak setuju 5) sangat tidak setuju.

LAMPIRAN

3

No. Res	Jenis Kelamin	Prodi	Happiness					Happiness
			Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y1_4	Y1_5	
1	1	2	4	4	4	4	2	18
2	2	1	3	4	4	5	4	20
3	2	2	5	5	5	5	4	24
4	1	2	2	3	2	2	2	11
5	1	2	4	4	4	4	1	17
6	1	2	2	2	4	4	2	14
7	2	3	3	3	4	4	1	15
8	1	3	3	3	4	4	2	16
9	2	3	5	5	4	4	2	20
10	2	3	4	5	5	4	4	22
11	1	3	5	5	5	5	2	22
12	2	2	2	2	2	2	4	12
13	2	1	3	3	4	4	3	17
14	2	1	4	4	4	4	3	19
15	2	1	4	4	4	5	3	20
16	2	1	4	4	4	4	2	18
17	1	1	3	4	4	3	2	16
18	2	1	4	4	4	3	4	19
19	2	1	4	5	5	4	3	21
20	1	1	5	5	5	5	3	23
21	2	1	4	4	4	4	4	20
22	2	1	5	4	4	4	2	19
23	1	3	4	4	4	4	4	20
24	1	1	5	4	4	4	4	21
25	1	2	4	4	4	4	2	18
26	2	2	5	5	5	5	3	23
27	2	2	4	4	4	4	4	20
28	2	2	4	4	4	4	3	19
29	1	1	1	3	4	3	2	13
30	1	1	5	5	5	5	4	24
31	1	2	4	4	4	4	2	18
32	1	2	4	4	4	4	4	20
33	1	1	5	5	5	5	2	22
34	2	2	4	4	4	4	2	18
35	1	3	4	4	5	5	3	21
36	1	3	4	4	4	4	4	20
37	1	2	4	4	4	4	2	18
38	1	2	4	4	4	4	4	20
39	1	3	4	4	3	4	2	17
40	2	2	4	4	4	4	4	20
41	1	1	3	4	4	3	3	17
42	2	1	4	3	4	4	2	17
43	1	2	3	4	4	4	2	17

X1_1	X1_2	X1_3	HPDOLain
4	4	4	12
4	4	5	13
4	4	4	12
5	4	5	14
5	4	5	14
5	5	4	14
4	4	3	11
3	3	3	9
4	4	4	12
4	4	5	13
4	4	5	13
4	4	4	12
5	3	4	12
4	5	4	13
5	5	4	14
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	3	5	12
5	4	4	13
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	5	13
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	3	11
4	4	4	12
4	5	4	13
4	4	4	12
5	5	4	14
4	4	5	13
4	4	4	12
4	3	3	10
4	4	5	13
4	4	4	12
3	4	5	12
4	3	4	11
4	3	3	10
4	3	3	10

X2_1	X2_2	X2_3	Prestasi
4	4	4	12
4	5	5	14
4	4	4	12
4	5	5	14
3	5	5	13
5	4	5	14
2	5	4	11
4	4	4	12
2	4	4	10
5	5	5	15
5	5	5	15
3	4	4	11
4	4	5	13
4	4	4	12
4	5	4	13
4	4	4	12
3	4	3	10
3	4	3	10
4	5	4	13
4	5	4	13
4	4	4	12
4	4	4	12
4	5	4	13
4	4	4	12
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12
3	4	4	11
4	4	3	11
4	5	4	13
3	4	4	11
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	5	4	13
4	4	4	12
3	5	4	12
4	4	4	12
4	5	4	13
4	5	4	13
4	4	4	12
4	4	4	12
2	4	3	9

X3_1	X3_2	X3_3	LKFisik
2	2	2	6
5	4	4	13
4	4	4	12
4	5	4	13
5	4	3	12
5	4	4	13
2	2	3	7
3	3	1	7
1	1	1	3
4	4	4	12
1	4	2	7
4	4	4	12
5	5	5	15
3	4	3	10
4	4	4	12
4	4	4	12
3	4	4	11
5	5	4	14
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	5	13
4	4	4	12
4	4	3	11
3	3	3	9
4	4	3	11
5	5	4	14
5	5	5	15
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
2	4	2	8
4	5	4	13
4	4	3	11
3	4	4	11
3	3	3	9
4	4	5	13
5	5	5	15
4	3	3	10
4	4	4	12
4	4	4	12

X4_1	X4_2	X4_3	Kompensasi
4	4	4	12
4	4	4	12
5	5	4	14
4	4	5	13
4	5	3	12
3	3	2	8
3	3	2	8
3	3	2	8
2	2	2	6
4	4	3	11
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	2	10
4	4	4	12
4	4	5	13
4	4	4	12
3	4	3	10
4	4	4	12
4	4	3	11
4	4	5	13
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	3	4	11
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	5	13
4	4	4	12
5	5	4	14
5	5	5	15
2	4	4	10
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	3	11
3	3	2	8
4	4	4	12
5	5	4	14
4	4	4	12
3	3	4	10
4	4	2	10

X5_1	X5_2	X5_3	Kesehatan
4	4	2	10
5	4	4	13
5	4	3	12
5	5	4	14
5	4	3	12
4	5	2	11
4	4	4	12
4	4	2	10
5	5	2	12
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	4	12
5	5	2	12
4	5	4	13
4	5	5	14
4	4	2	10
4	5	4	13
5	5	4	14
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	4	12
4	5	4	13
4	4	3	11
5	5	4	14
5	5	2	12
4	5	3	12
4	4	4	12
4	3	2	9
5	5	4	14
5	5	1	11
4	4	4	12
4	4	2	10
5	5	3	13
5	5	4	14
5	5	3	13
4	3	4	11
4	4	5	13
4	4	3	11
5	4	4	13
5	5	4	14
5	5	4	14
4	4	4	12
4	3	3	10

Komitmen Organisasi									
Y2_1	Y2_2	Y2_3	Y2_4	Y2_5	Y2_6	Y2_7	Y2_8	Y2_9	KO
5	5	4	4	5	4	4	5	5	41
5	4	4	4	4	5	4	5	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	5	4	5	5	5	5	43
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
4	3	4	4	3	4	4	4	4	34
3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	4	3	3	4	4	4	4	4	33
5	4	4	4	5	4	5	5	5	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
5	5	4	3	5	5	4	4	5	40
2	3	4	4	4	4	3	4	4	32
4	4	4	4	5	4	3	4	4	36
4	3	4	4	3	4	4	5	4	35
5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
5	4	5	5	4	5	5	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
5	5	4	4	5	5	4	5	5	42
5	5	4	4	5	4	4	5	5	41
5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
5	5	4	3	5	4	4	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	3	4	4	3	4	4	4	4	34
5	5	4	4	4	4	5	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	2	4	4	4	4	5	36
3	3	3	3	3	4	3	4	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
3	4	4	4	4	5	5	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	4	35

LAMPIRAN

4

Data Responden

Jenis Kelamin

Dasar Klasifikasi	Sub Klasifikasi	Jumlah	Prosentase (%)
Jenis kelamin	Pria	23	53,5
	Wanita	20	46,5

Prodi

Dasar Klasifikasi	Sub Klasifikasi	Jumlah	Prosentase (%)
Prodi	Manajemen	17	39,5
	Akuntansi	17	39,5
	Ilmu Ekonomi	9	21

LAMPIRAN

5

Frequencies

Statistics

		X1_1	X1_2	X1_3
N	Valid	43	43	43
	Missing	0	0	0
Mean		4.19	3.88	4.12
Std. Error of Mean		.069	.089	.106
Median		4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4
Std. Deviation		.450	.586	.697
Variance		.203	.343	.486
Minimum		3	3	2
Maximum		5	5	5
Percentiles	25	4.00	4.00	4.00
	50	4.00	4.00	4.00
	75	4.00	4.00	5.00

Frequency Table

X1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2.3	2.3	2.3
	S	33	76.7	76.7	79.1
	SS	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	10	23.3	23.3	23.3
	S	28	65.1	65.1	88.4
	SS	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.3	2.3	2.3
	N	5	11.6	11.6	14.0
	S	25	58.1	58.1	72.1
	SS	12	27.9	27.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Frequencies**Statistics**

		X2_1	X2_2	X2_3
N	Valid	43	43	43
	Missing	0	0	0
Mean		3.79	4.40	4.19
Std. Error of Mean		.108	.075	.076
Median		4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4
Std. Deviation		.709	.495	.500
Variance		.503	.245	.250
Minimum		2	4	3
Maximum		5	5	5
Percentiles	25	4.00	4.00	4.00
	50	4.00	4.00	4.00
	75	4.00	5.00	4.00

Frequency Table**X2_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.0	7.0	7.0
	N	7	16.3	16.3	23.3
	S	29	67.4	67.4	90.7
	SS	4	9.3	9.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	26	60.5	60.5	60.5
	SS	17	39.5	39.5	100.0
Total		43	100.0	100.0	

X2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	4.7	4.7	4.7
	S	31	72.1	72.1	76.7
	SS	10	23.3	23.3	100.0
Total		43	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

		X3_1	X3_2	X3_3
N	Valid	43	43	43
	Missing	0	0	0
Mean		3.77	3.91	3.63
Std. Error of Mean		.152	.124	.145
Median		4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4
Std. Deviation		.996	.811	.952
Variance		.992	.658	.906
Minimum		1	1	1
Maximum		5	5	5
Percentiles	25	3.00	4.00	3.00
	50	4.00	4.00	4.00
	75	4.00	4.00	4.00

Frequency Table

X3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	4.7	4.7	4.7
	TS	3	7.0	7.0	11.6
	N	6	14.0	14.0	25.6
	S	24	55.8	55.8	81.4
	SS	8	18.6	18.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.3	2.3	2.3
	TS	2	4.7	4.7	7.0
	N	4	9.3	9.3	16.3
	S	29	67.4	67.4	83.7
	SS	7	16.3	16.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	4.7	4.7	4.7
	TS	3	7.0	7.0	11.6
	N	9	20.9	20.9	32.6
	S	24	55.8	55.8	88.4
	SS	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

		X4_1	X4_2	X4_3
N	Valid	43	43	43
	Missing	0	0	0
Mean		3.86	3.93	3.67
Std. Error of Mean		.097	.090	.136
Median		4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4
Std. Deviation		.639	.593	.892
Variance		.409	.352	.796
Minimum		2	2	2
Maximum		5	5	5
Percentiles	25	4.00	4.00	3.00
	50	4.00	4.00	4.00
	75	4.00	4.00	4.00

Frequency Table

X4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.7	4.7	4.7
	N	6	14.0	14.0	18.6
	S	31	72.1	72.1	90.7
	SS	4	9.3	9.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.3	2.3	2.3
	N	6	14.0	14.0	16.3
	S	31	72.1	72.1	88.4
	SS	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X4_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	16.3	16.3	16.3
	N	5	11.6	11.6	27.9
	S	26	60.5	60.5	88.4
	SS	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Frequencies**Statistics**

		X5_1	X5_2	X5_3
N	Valid	43	43	43
	Missing	0	0	0
Mean		4.49	4.47	3.47
Std. Error of Mean		.077	.096	.161
Median		4.00	5.00	4.00
Mode		4	5	4
Std. Deviation		.506	.631	1.054
Variance		.256	.398	1.112
Minimum		4	3	1
Maximum		5	5	5
Percentiles	25	4.00	4.00	3.00
	50	4.00	5.00	4.00
	75	5.00	5.00	4.00

Frequency Table**X5_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	51.2	51.2	51.2
	SS	21	48.8	48.8	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	7.0	7.0	7.0
	S	17	39.5	39.5	46.5
	SS	23	53.5	53.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X5_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.3	2.3	2.3
	TS	9	20.9	20.9	23.3
	N	8	18.6	18.6	41.9
	S	19	44.2	44.2	86.0
	SS	6	14.0	14.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

		Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y1_4	Y1_5
N	Valid	43	43	43	43	43
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.84	3.98	4.09	4.02	3.00
Std. Error of Mean		.141	.113	.099	.108	.163
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	3.00
Mode		4	4	4	4	2
Std. Deviation		.924	.740	.648	.707	1.069
Variance		.854	.547	.420	.499	1.143
Minimum		1	2	2	2	1
Maximum		5	5	5	5	5
Percentiles	25	3.00	4.00	4.00	4.00	2.00
	50	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00
	75	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00

Frequency Table

Y1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.3	2.3	2.3
	TS	3	7.0	7.0	9.3
	N	7	16.3	16.3	25.6
	S	23	53.5	53.5	79.1
	SS	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.7	4.7	4.7
	N	6	14.0	14.0	18.6
	S	26	60.5	60.5	79.1
	SS	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.7	4.7	4.7
	N	1	2.3	2.3	7.0
	S	31	72.1	72.1	79.1
	SS	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.7	4.7	4.7
	N	4	9.3	9.3	14.0
	S	28	65.1	65.1	79.1
	SS	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.3	2.3	2.3
	TS	18	41.9	41.9	44.2
	N	7	16.3	16.3	60.5
	4	14	32.6	32.6	93.0
	5	3	7.0	7.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

		Y2_1	Y2_2	Y2_3	Y2_4	Y2_5	Y2_6	Y2_7	Y2_8	Y2_9
N	Valid	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.23	4.19	4.21	4.05	4.33	4.35	4.23	4.47	4.49
Std. Error of Mean		.114	.107	.103	.100	.098	.081	.099	.084	.090
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00
Mode		4	4	4	4	4	4	4	4 ^a	5
Std. Deviation		.751	.699	.675	.653	.644	.529	.649	.550	.592
Variance		.564	.488	.455	.426	.415	.280	.421	.302	.351
Minimum		2	3	2	2	3	3	3	3	3
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5
Percentiles	25	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
	50	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00
	75	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

Y2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.3	2.3	2.3
	N	5	11.6	11.6	14.0
	S	20	46.5	46.5	60.5
	SS	17	39.5	39.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	16.3	16.3	16.3
	S	21	48.8	48.8	65.1
	SS	15	34.9	34.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.3	2.3	2.3
	N	3	7.0	7.0	9.3
	S	25	58.1	58.1	67.4
	SS	14	32.6	32.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.3	2.3	2.3
	N	5	11.6	11.6	14.0
	S	28	65.1	65.1	79.1
	SS	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	9.3	9.3	9.3
	S	21	48.8	48.8	58.1
	SS	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y2_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2.3	2.3	2.3
	S	26	60.5	60.5	62.8
	SS	16	37.2	37.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y2_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	11.6	11.6	11.6
	S	23	53.5	53.5	65.1
	SS	15	34.9	34.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y2_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	2.3	2.3	2.3
	S	21	48.8	48.8	51.2
	SS	21	48.8	48.8	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y2_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	4.7	4.7	4.7
	S	18	41.9	41.9	46.5
	SS	23	53.5	53.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

LAMPIRAN

6

Indicators:	Indicator Correlations		Raw File						
	No.	Missing	Mean	Median	Min	Max	Standard Deviation	Excess Kurtosis	Skewness
Y1_1	1	0	3.837	4.000	1.000	5.000	0.913	1.253	-0.991
Y1_2	2	0	3.977	4.000	2.000	5.000	0.731	0.983	-0.703
Y1_3	3	0	4.093	4.000	2.000	5.000	0.640	3.931	-1.190
Y1_4	4	0	4.023	4.000	2.000	5.000	0.698	1.849	-0.882
Y1_5	5	0	2.814	3.000	1.000	4.000	0.946	-1.356	0.050
X1_1	6	0	4.140	4.000	3.000	5.000	0.462	1.258	0.502
X1_2	7	0	3.977	4.000	3.000	5.000	0.549	0.499	-0.014
X1_3	8	0	4.116	4.000	3.000	5.000	0.618	-0.346	-0.081
X2_1	9	0	3.791	4.000	2.000	5.000	0.701	1.358	-0.935
X2_2	10	0	4.372	4.000	4.000	5.000	0.483	-1.784	0.549
X2_3	11	0	4.093	4.000	3.000	5.000	0.520	0.760	0.123
X3_1	12	0	3.767	4.000	1.000	5.000	0.984	1.438	-1.172
X3_2	13	0	3.907	4.000	1.000	5.000	0.802	3.791	-1.510
X3_3	14	0	3.628	4.000	1.000	5.000	0.941	1.327	-1.081
X4_1	15	0	3.860	4.000	2.000	5.000	0.632	2.367	-1.023
X4_2	16	0	3.930	4.000	2.000	5.000	0.586	2.293	-0.704
X4_3	17	0	3.674	4.000	2.000	5.000	0.882	-0.117	-0.768
X5_1	18	0	4.488	4.000	4.000	5.000	0.500	-2.098	0.048
X5_2	19	0	4.465	5.000	3.000	5.000	0.623	-0.359	-0.760
X5_3	20	0	3.512	4.000	1.000	5.000	1.065	-0.725	-0.451
Y2_1	21	0	4.233	4.000	2.000	5.000	0.742	0.433	-0.770
Y2_2	22	0	4.186	4.000	3.000	5.000	0.691	-0.870	-0.273
Y2_3	23	0	4.209	4.000	2.000	5.000	0.667	1.515	-0.764
Y2_4	24	0	4.140	4.000	3.000	5.000	0.510	0.663	0.221
Y2_5	25	0	4.326	4.000	3.000	5.000	0.637	-0.629	-0.422
Y2_6	26	0	4.349	4.000	3.000	5.000	0.523	-0.927	0.145
Y2_7	27	0	4.233	4.000	3.000	5.000	0.641	-0.619	-0.263
Y2_8	28	0	4.465	4.000	3.000	5.000	0.543	-1.030	-0.307
Y2_9	29	0	4.488	5.000	3.000	5.000	0.586	-0.460	-0.674

Path coefficient

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Happiness -> Komitmen Organisasi	0.275	0.318	0.226	1.215	0.225
Hubungan Positif Dengan Orang Lain -> Happiness	-0.140	-0.123	0.181	0.773	0.440
Kesehatan -> Happiness	0.235	0.191	0.159	1.481	0.139
Kompensasi -> Happiness	0.427	0.407	0.188	2.273	0.023
Lingkungan Kerja Fisik -> Happiness	-0.445	-0.370	0.231	1.926	0.055
Prestasi -> Happiness	0.178	0.219	0.228	0.781	0.435

Construct reliability and validity

Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Happiness	0.897	0.927	0.927	0.761
Hubungan Positif Dengan Orang Lain	1.000	1.000	1.000	1.000
Kesehatan	0.701	0.791	0.865	0.763
Komitmen Organisasi	0.921	0.953	0.934	0.611
Kompensasi	0.816	0.815	0.891	0.733
Lingkungan Kerja Fisik	0.882	1.202	0.921	0.795
Prestasi	0.628	0.447	0.770	0.529

Cronch bach alpha

Cronbach's Alpha

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples	Copy to C	
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O /STDEV)	P Values
Happiness	0.897	0.891	0.039	23.136	0.000
Hubungan Positif Dengan Orang Lain	1.000	1.000			
Kesehatan	0.701	0.692	0.094	7.451	0.000
Komitmen Organisasi	0.921	0.920	0.017	54.393	0.000
Kompensasi	0.816	0.809	0.078	10.449	0.000
Lingkungan Kerja Fisik	0.882	0.873	0.049	17.925	0.000
Prestasi	0.628	0.608	0.118	5.340	0.000

Var	R-Square
<i>Happiness</i>	0.249
Komitmen Organisasi	0.076

Outer weight

Outer Weights

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Correc...	Samples	Copy to C	
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O...	P Values
X1_3 <- Hubungan Positif Deng...	1.000	1.000	0.000		
X2_1 <- Prestasi	0.591	0.410	0.407	1.453	0.147
X2_2 <- Prestasi	0.645	0.454	0.364	1.769	0.077
X2_3 <- Prestasi	0.092	0.178	0.452	0.204	0.839
X3_1 <- Lingkungan Kerja Fisik	0.588	0.434	0.444	1.325	0.186
X3_2 <- Lingkungan Kerja Fisik	0.270	0.268	0.464	0.582	0.561
X3_3 <- Lingkungan Kerja Fisik	0.240	0.251	0.380	0.632	0.527
X4_1 <- Kompensasi	0.393	0.367	0.167	2.355	0.019
X4_2 <- Kompensasi	0.379	0.345	0.168	2.255	0.025
X4_3 <- Kompensasi	0.399	0.404	0.278	1.432	0.153
X5_1 <- Kesehatan	0.686	0.640	0.281	2.445	0.015
X5_2 <- Kesehatan	0.446	0.414	0.350	1.274	0.203
Y1_1 <- Happiness	0.287	0.297	0.062	4.644	0.000
Y1_2 <- Happiness	0.366	0.342	0.060	6.105	0.000
Y1_3 <- Happiness	0.245	0.251	0.069	3.536	0.000
Y1_4 <- Happiness	0.243	0.253	0.064	3.813	0.000
Y2_5 <- Komitmen Organisasi	0.075	0.062	0.138	0.540	0.590
Y2_6 <- Komitmen Organisasi	0.079	0.060	0.157	0.506	0.613
Y2_7 <- Komitmen Organisasi	0.132	0.125	0.109	1.216	0.224
Y2_8 <- Komitmen Organisasi	0.150	0.136	0.074	2.017	0.044
Y2_9 <- Komitmen Organisasi	0.194	0.182	0.138	1.410	0.159

Indirect Effects

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Correc...	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O...	P Values	
Happiness -> Komitmen Organisasi						
Hubungan Positif Dengan Orang Lain -> Happiness						
Hubungan Positif Dengan Orang Lain -> Komitmen Organisasi	-0.039	-0.047	0.072	0.537	0.592	
Kesehatan -> Happiness						
Kesehatan -> Komitmen Organisasi	0.065	0.078	0.077	0.837	0.403	
Kompensasi -> Happiness						
Kompensasi -> Komitmen Organisasi	0.118	0.133	0.110	1.066	0.287	
Lingkungan Kerja Fisik -> Happiness						
Lingkungan Kerja Fisik -> Komitmen Organisasi	-0.123	-0.112	0.107	1.143	0.254	
Prestasi -> Happiness						
Prestasi -> Komitmen Organisasi	0.049	0.089	0.094	0.522	0.602	

Variabel	Item Pertanyaan	Loading Factor	Keterangan
Hubungan Positif Dengan Orang Lain	X1-1	-0.433	Tidak Valid
	X1-2	0.305	Tidak Valid
	X1-3	0.746	Valid
Prestasi	X2-1	0.713	Valid
	X2-2	0.803	Valid
	X2-3	0.656	Valid
Lingkungan Kerja Fisik	X3-1	0.953	Valid
	X3-2	0.857	Valid
	X3-3	0.866	Valid
Kompensasi	X4-1	0.889	Valid
	X4-2	0.887	Valid
	X4-3	0.787	Valid
Kesehatan	X5-1	0.925	Valid
	X5-2	0.818	Valid
	X5-3	0.031	Tidak Valid
Happiness	Y1-1	0.883	Valid
	Y1-2	0.912	Valid
	Y1-3	0.852	Valid
	Y1-4	0.835	Valid
	Y1-5	0.124	Tidak Valid
Komitmen Organisasi	Y2-1	0.806	Valid
	Y2-2	0.827	Valid
	Y2-3	0.713	Valid
	Y2-4	0.738	Valid

	Y2-5	0.743	Valid
	Y2-6	0.709	Valid
	Y2-7	0.756	Valid
	Y2-8	0.848	Valid
	Y2-9	0.876	Valid

Variabel	Item Pertanyaan	Loading Factor	Keterangan
Hubungan Positif Dengan Orang Lain	X1-3	0.746	Valid
Prestasi	X2-1	0.713	Valid
	X2-2	0.803	Valid
	X2-3	0.656	Valid
Lingkungan Kerja Fisik	X3-1	0.953	Valid
	X3-2	0.857	Valid
	X3-3	0.866	Valid
Kompensasi	X4-1	0.889	Valid
	X4-2	0.887	Valid
	X4-3	0.787	Valid
Kesehatan	X5-1	0.925	Valid
	X5-2	0.818	Valid
<i>Happiness</i>	Y1-1	0.883	Valid
	Y1-2	0.912	Valid
	Y1-3	0.852	Valid
	Y1-4	0.835	Valid
Komitmen Organisasi	Y2-1	0.806	Valid
	Y2-2	0.827	Valid
	Y2-3	0.713	Valid
	Y2-4	0.738	Valid
	Y2-5	0.743	Valid
	Y2-6	0.709	Valid
	Y2-7	0.756	Valid
	Y2-8	0.848	Valid
	Y2-9	0.876	Valid