

BAB V

KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. KESIMPULAN

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap komitmen afektif. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi kepemimpinan transformasionalnya, maka akan berpengaruh pada meningkatnya rasa komitmen afektif karyawan.
2. Keadilan distributif kompensasi berpengaruh positif terhadap komitmen afektif. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi keadilan distributif kompensasi perusahaan, maka semakin akan berpengaruh pada meningkatnya komitmen afektif karyawan.
3. Keadilan prosedural kompensasi berpengaruh positif terhadap komitmen afektif. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi keadilan prosedural kompensasi pada perusahaan, maka akan berpengaruh pada meningkatnya komitmen afektif karyawan.

B. KETERBATASAN PENELITIAN

Penyebaran kuesioner kepada karyawan BPRS dilakukan secara tidak langsung, hal ini membuat peneliti tidak dapat berinteraksi langsung kepada responden yang diteliti. Sedangkan wawancara dilakukan secara langsung dengan ibu Ayu Ida Puspita S, SE., bagian umum & personalia pada BPRS Bangun Derajat Warga, pada BPRS Madina Mandiri Sejahtera, wawancara dilakukan dengan ibu Dian P. Sofiansyah, SE., bagian supervisor HRD.

Namun, wawancara yang dilakukan peneliti sangat terbatas karena dari masing-masing BPRS yang bersedia diwawancarai hanya dua informan.

C. SARAN

1. Bagi Instansi

Berdasarkan hasil penelitian, komitmen afektif sangat diperlukan dalam mewujudkan visi dan misi setiap BPRS. Salah satu cara dalam membangun dan meningkatkan komitmen afektif adalah dengan memperhatikan gaya kepemimpinan dan keadilan dalam kompensasi, baik dalam distribusi maupun prosedur pemberian kompensasi pada setiap karyawan BPRS yang diharapkan. Selain itu, BPRS juga bisa memberikan sosialisasi yang lebih mendalam kepada karyawan sehingga memiliki pemahaman yang sama tentang kompensasi. Hal ini dilakukan untuk menghindari rasa ketidakadilan yang terjadi pada karyawan dalam pemberian kompensasi. Sehubungan dengan itu, kepemimpinan transformasional BPRS juga memiliki peranan yang sangat penting dalam perusahaan sebagai panutan karyawan, kemampuan memutuskan dan memberikan pendapat untuk mencapai tujuan bersama.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini meneliti tentang kepemimpinan transformasional, keadilan distributif kompensasi dan keadilan prosedural kompensasi terhadap komitmen afektif. Penelitian ini sudah menambahkan satu variabel yaitu kepemimpinan transformasional dari penelitian sebelumnya. Penelitian ini juga fokus menggabungkan sampel secara

keseluruhan. Sehingga peneliti berharap peneliti selanjutnya mampu membandingkan kepemimpinan dan keadilan kompensasi terhadap komitmen afektif dengan memodifikasi atau menambah variabel yang akan diteliti. Selain itu, juga mampu menganalisis perbandingan hasil penelitian masing-masing BPRS secara terpisah agar mampu menunjukkan lembaga keuangan syariah yang makro, medium dan small size yang lebih unggul.