

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, Keadilan
Distributif Kompensasi dan Keadilan Prosedural
Kompensasi Terhadap Komitmen Afektif**

**(Studi Pada BPRS Bangun Derajat Warga, BPRS Madina Mandiri Sejahtera
dan BPRS Margirizki Bahagia Yogyakarta)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Islam (S.E.I) Strata Satu
Pada Prodi Muamalat Fakultas Agama Islam
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Oleh:

Emy Yuliantina

NPM: 20120730205

**FAKULTAS AGAMA ISLAM
PRODI EKONOMI DAN PERBANKAN ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2016

NOTA DINAS

Lamp. : 3 eks. Skripsi Yogyakarta, 10 Oktober 2016

Hal : Persetujuan

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah

Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah menerima dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Emy Yuliantina

NPM : 20120730205

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Distributif Kompensasi, dan Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Komitmen Afektif (Studi Pada BPRS Bangun Derajat Warga, BPRS Madina Mandiri Sejahtera dan BPRS Margirizki Bahagia Yogyakarta)**

Telah memenuhi syarat untuk diajukan pada ujian akhir tingkat Sarjana pada Fakultas Agama Islam Prodi Muamalat Konsentrasi Ekonomi dan Perbankan Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Bersama ini saya sampaikan naskah skripsi tersebut, dengan harapan dapat diterima dan segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Pembimbing

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M

PENGESAHAN

Judul Skripsi

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Distributif
Kompensasi, dan Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Komitmen
Afektif (Studi Pada BPRS Bangun Derajat Warga, BPRS Madina Mandiri
Sejahtera dan BPRS Margirizki Bahagia Yogyakarta)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Emy Yuliantina

NPM : 20120730205

Telah dimunaqasyahkan di depan Munaqasyah Prodi Muamalat Konsentrasi
Ekonomi dan Perbankan Islam pada tanggal 6 Desember 2016 dan dinyatakan
memenuhi syarat untuk diterima:

Sidang Dewan Seminar Proposal Skripsi

Ketua Sidang : Rozikan, SEI., MSI ()

Pembimbing : Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M ()

Penguji : M. Zakiy Ishaq, SEI., MSc. ()

Yogyakarta, 6 Desember 2016

Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dekan,

Dr. Mahli Zainuddin Tago, M.Si.

NIK : 19660717199203113014

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Emy Yuliantina

NIM : 20120730205

Program Studi : Ekonomi dan Perbankan Islam

Judul : **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Distributif Kompensasi, dan Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Komitmen Afektif (Studi Pada BPRS Bangun Derajat Warga, BPRS Madina Mandiri Sejahtera dan BPRS Margirizki Bahagia Yogyakarta)**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 6 Desember 2016

Penulis

Emy Yuliantina

Motto

“Niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan”

(Q.S Al-Mujadilah [58]: 11)

“Kesempatan untuk menemukan kekuatan yang lebih baik dalam diri kita muncul ketika hidup sangat menantang”

(Joseph John Campbell)

“Pada akhirnya, yang bertahan hanyalah orang-orang cerdas yang memikirkan jerih payah orang tuanya dan untuk masa depannya”

“Today is the best than yesterday”

(Emy Yuliantina)

HALAMAN PERSEMBAHAN

*Kupersembahkan karya kecil yang sederhana ini
Untuk kedua orang tuaku yang tercinta yang selalu menjadi supporter dalam
hidupku Bapak Anwar Fauzi, S.Pd dan Mama BQ. Rohmahtul Hayati
yang selalu memberikan doa-doanya dan sebagai sosok yang inspiratif..*

Kakak-kakak tersayangku..

Moh. Irwan Hadi, S.Pd.T., MM dan Leny Ferayanti, S.Pd

*“akhirnya adikmu ini bisa wisuda juga kan...[(^,^)> terimakasih yaa buat segala
dukungan doa dan ilmu pengetahuannya.. “kebayangkan gimana bahagianya
big-boss kita di rumah lihat ke tiga anaknya pakai toga semua.. yeayyy |(^,^)/*

Buat someone sekaligus teman hidupku Zainal Abidin, ST.,

*Terima kasih atas kasih sayang, waktu, perhatian dan kesabaranmu yang telah
memberikanku semangat inspirasi dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini dan*

*Kakak M. Habib Ikroman, ST., pingky boy'nya Gargamell yang selalu
saja dirempongin :D terima kasih yaa kakak atas segala bantuan dan*

dukungannya ^_^

Dan yang terakhir untuk keluarga besarku yang berada di pulau Lombok

Yang selalu memberikan doa dan semangat

Dalam penyelesaian skripsi ini

“Thank you very much”

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Distributif Kompensasi, dan Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Komitmen Afektif” (Studi Pada BPRS Bangun Derajat Warga, BPRS Madina Mandiri Sejahtera, dan BPRS Margirizki Bahagia Yogyakarta)** skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada program Sarjana Fakultas Agama Islam di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam proses penulisan sampai dengan terselesaikannya skripsi ini, tentunya banyak sekali pihak yang berkontribusi di dalamnya. Maka dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak diantaranya:

1. Prof. Dr. H. Bambang Cipto, MA. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Mahli Zainuddin, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Syarif As'ad, M.Si. Selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Perbankan Islam Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah banyak memberikan waktu, masukan dan kritik yang membangun bagi penulis.
4. Asep Purnama Bahtiar, S.Ag., MSi selaku dosen reviewer yang mengajarku untuk selalu semangat dan tidak putus asa ketika bimbingan dengan beliau.
5. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan kritikan, saran, masukan, semangat, motivasi, doa dan ilmu serta nasihat yang membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

6. Rozikan, SEI., MSI selaku Ketua Sidang Munaqasyah yang telah memperlancar acara ujian skripsi penulis.
7. M. Zakiy Ishaq, SEI., MSc. selaku Dosen Penguji Skripsi yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran hingga proses revisi.
8. Bapak dan Ibu dosen serta semua staff karyawan Fakultas Agama Islam yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis untuk kedepannya.
9. Ibu Dana Suswati, SE., selaku Direktur pada BPRS Bangun Derajat Warga dan semua karyawannya atas segala bantuan, bimbingan serta masukannya.
10. Bapak Sabdo Nugroho, SP., selaku Direktur pada BPRS Madina Mandiri Sejahtera dan semua karyawannya atas segala bantuan, bimbingan serta masukannya.
11. Ibu Warjinem, SEI., selaku Direktur pada BPRS Margirizki Bahagia Yogyakarta dan semua karyawannya atas segala bantuan, bimbingan serta masukannya.
12. Teman-teman Ekonomi dan Perbankan Islam 2012
13. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 6 Desember 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
NOTA DINAS	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR BAGAN	xii
TRANSLITERASI.....	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8

BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori

1. Kepemimpinan Transformasional	10
2. Kepemimpinan dalam Perspektif Islam	11
3. Kompensasi	12
4. Keadilan dalam Kompensasi	16
5. Keadilan dalam Islam	21
6. Komitmen	24
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Hipotesis dan Pengaruh antar Variabel	30
D. Model Penelitian.....	33

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis penelitian	34
B. Lokasi dan waktu penelitian	34
C. Populasi dan sampel penelitian	34
D. Teknik pengumpulan data	35
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	36
F. Uji instrumen penelitian	39
G. Analisis data	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran umum objek dan subjek penelitian.....	43
B. Uji validitas dan reliabilitas instrumen	46

C. Hasil penelitian52

D. Pembahasan57

BAB V KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. KESIMPULAN60

B. KETERBATASAN PENELITIAN60

C. SARAN61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu
Tabel 3.1	Pedoman Penilaian Pada Pernyataan Kuesioner
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel
Tabel 3.3	Kriteria Reliabilitas
Tabel 4.1	Pedoman Interpretasi Nilai Mean
Tabel 4.2	Validitas Dan Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional
Tabel 4.3	Validitas Dan Reliabilitas Keadilan Distributif Kompensasi
Tabel 4.4	Validitas Dan Reliabilitas Keadilan Prosedural Kompensasi
Tabel 4.5	Validitas Dan Reliabilitas Komitmen Afektif
Tabel 4.6	Nilai Koefisien Regresi Berganda
Tabel 4.7	Nilai Koefisien Determinasi
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Secara Simultan (F-Test)
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Secara Parsial (T-Test)

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1	Model penelitian
-----------	------------------

TRANSLITERASI

No	Huruf Arab	Nama Huruf	No	Huruf Arab	Nama Huruf
1	ا	Alif	16	ط	tha'
2	ب	ba'	17	ظ	dza'
3	ت	ta'	18	ع	'ain
4	ث	tsha'	19	غ	ghain
5	ج	Jim	20	ف	fa'
6	ح	Ha'	21	ق	qaf
7	خ	kha'	22	ك	kaf
8	د	Dal	23	ل	lam
9	ذ	Dzal	24	م	min
10	ر	ra'	25	ن	nun
11	ز	Zai	26	و	waw
12	س	Sin	27	ه	ha'
13	ش	Syin	28	ء	hamzah
14	ص	Shad	29	ي	ya'
15	ض	dhad'			

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Distributif Kompensasi Dan Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Komitmen Afektif

(Studi Pada BPRS Bangun Derajat Warga, BPRS Madina Mandiri Sejahtera, dan BPRS Margirizki Bahagia Yogyakarta)

Nama : Emy Yuliantina

NIM : 20120730205

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, keadilan distributif kompensasi, dan keadilan prosedural kompensasi terhadap komitmen afektif pada BPRS Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan wawancara dengan 103 responden yang dilakukan pada tiga BPRS di Yogyakarta.

Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS software. Teknik sampling yang digunakan adalah metode survei dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor. Uji reliabilitas dengan Cronbach Alpha. Uji regresi linear berganda digunakan untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen afektif. Keadilan distributif kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen afektif dan keadilan procedural kompensasi juga berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen afektif.

Kata kunci: *Kepemimpinan transformasional, keadilan distributif kompensasi, keadilan prosedural kompensasi dan komitmen afektif.*

ABSTRACT

The research aims to examine and analyze the influence of transformational leadership, distributive justice compensation and procedural justice compensation towards affective commitment of employee in BPRS of Yogyakarta. Data collection through distribution questionnaires and interview, it is implemented to 103 employees of three BPRS in Yogyakarta.

Analysis of data in this research is using the tools of SPSS software. A sampling technique uses a survey method and data test technique is used within the research includes validity test by factors analysis, reliability test with cronbach. Regression analysis is used to verify and to prove the research hypothesis.

Analysis result demonstrates that transformational leadership has a positive influence towards affective commitment. Distributive justice compensation has a positive influence towards affective commitment and procedural justice compensation has a positive influence towards commitment affective.

Keywords: *Transformational leadership, Distributive justice compensation, procedural justice compensation and affective commitment.*