

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) merupakan asset paling berharga dalam sebuah perusahaan. Pendidikan merupakan bekal utama SDM dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh latar belakang pendidikan terhadap rekrutmen karyawan pada Bank Syariah Mandiri KCP Kaliurang. Hal ini dilatar belakangi oleh beberapa hal yaitu banyaknya SDM perbankan syariah yang latar belakang pendidikannya non ekonomi syariah. Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah jenjang pendidikan dan kesesuaian jurusan mempunyai pengaruh terhadap rekrutmen karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif asosiatif. Subyek penelitian adalah karyawan Bank Syariah Mandiri KCP Kaliurang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis triangulasi data primer dan sekunder yaitu wawancara dan data pendukung. Informan wawancara adalah manager dan karyawan pada Bank Syariah Mandiri KCP Kaliurang. Berdasarkan proses pada analisis data yang di uji triangulasi, dari hasil penelitian disimpulkan bahwa latar belakang pendidikan tidak berpengaruh terhadap rekrutmen karyawan.

Kata kunci: *Pendidikan, Jenjang Pendidikan, Kesesuaian Jurusan, dan rekrutmen.*

ABSTRACT

Human resources (HR) is the most valuable asset in a company. On the other hand, education is the main provision of HR work. This study aimed to analyze the influence of educational background to the recruitment of employees at Bank Syariah Mandiri branch Kaliurang. The urgency of considering the educational background is motivated by the number of HR of Islamic banking who educational background is non sharia economy. The problem of this study is whether the level of education and the suitability of the majors have an influence on the recruitment of employees. This study used an associative qualitative approach. The subjects of the study were the employees of Bank Syariah Mandiri Branch Kaliurang. The methods used in this research were the analysis of primary and secondary data triangulation that were an interview and supporting data. The informants were the managers and employees at Bank Syariah Mandiri Branch Kaliurang. Based on the data analysis in triangulation test, the results of the study concluded that the educational background does not affect the recruitment of employees.

Keywords: Education, Level of Education, Compliance Department, and Recruitment.