

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh persepsi *good governance* terhadap komitmen afektif, dengan kepercayaan kepada manajemen sebagai pemediasi. Informasi yang didapat dari penelitian ini sangat penting bagi instansi sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan evaluasi terhadap penerapan tata kelola di dalam wilayah internalnya, yaitu antara karyawan dan pihak manajemen instansi (atasan). Subjek penelitian ini adalah Badan Pusat Statistik Provinsi D.I Yogyakarta dan Badan Pusat Statistik Kota Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan ukuran populasi dan metode sensus. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei dengan penyebaran kuesioner sebanyak 102 responden. Data dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) melalui program AMOS versi 16.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi *good governance* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepercayaan kepada manajemen. Hasil penelitian yang lain menunjukkan bahwa kepercayaan kepada manajemen tidak mempunyai efek positif dan signifikan terhadap komitmen afektif. Selanjutnya persepsi *good governance* juga tidak mempunyai efek positif dan signifikan terhadap komitmen afektif.

Kata kunci: persepsi *good governance*, kepercayaan kepada manajemen, komitmen afektif.

ABSTRACT

This research is aim to identified of the imfact of the good governance perception to the afective commitment, with the confidence of the management as the mediating. The information taht will be gotten from this research will be usefull to the institutions as a consideration to take an evalutaion action in aplicating a good governance in the internal factors, the subject in the research is the Statistics Indonesia DIY (Badan Pusat Statistik DIY). The theqniue use to take the sample of the research used the size of a population and census. The methode used for the data collection was survei and questionnaires, and it was gotten 102 respondents. Data analyzed used in the research was Structural equation modeling (SEM) via AMOS program 16.0 version. The result if this research show that the perception of the good governance has a positive impact and significant to the confidence of management. The other result of the research shows that the confidence of the management has not a positive efect and significant to the afective commitmenmt. And other perception of good govenance has not positif efect and significant to the afective commitment.

Keywords: perceptions of good governance, management trust, affective commitments.