

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh persepsi *good governance* terhadap komitmen afektif dengan kepercayaan kepada manajemen sebagai mediasi, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Persepsi *good governance* mempunyai pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepercayaan kepada manajemen. Hal ini menunjukkan bahwa, karyawan BPS Provinsi DIY dan karyawan BPS Kota Yogyakarta memiliki persepsi yang sama dan memiliki kepercayaan penuh terhadap pihak manajemen instansi dalam rangka pemberlakuan prinsip-prinsip *good governance* yang di telah diterapkan pada instansi BPS tersebut.
2. Kepercayaan kepada manajemen tidak memiliki pengaruh terhadap komitmen afektif. Hal tersebut menunjukkan bahwa kepercayaan seorang karyawan terhadap pihak manajemen intansi nya tidak menjamin karyawan akan memiliki komitmen afektif yang tinggi terhadap instansi/lembaga di tempat dia bekerja.
3. Persepsi *good governance* tidak mempunyai pengaruh terhadap komitmen afektif. Hal tersebut menunjukkan bahwa tingkat persepsi karyawan akan prinsip-prinsip *good governance* yang di terapkan di instansi tidak menjamin

4. karyawan akan memiliki komitmen afektif yang tinggi terhadap instansi/lembaga di tempat dia bekerja .
5. Kepercayaan kepada manajemen tidak berfungsi sebagai pemediasi antara persepsi *good governance* terhadap komitmen afektif. Hal tersebut menunjukkan bahwa karyawan yang sudah merasa sangat percaya kepada perusahaannya belum tentu akan dengan senang hati bekerja dan menyamakan persepsi dan ideologi mereka yang berlandaskan pada aturan *good governance*, yang dampaknya adalah kepada komitmen afektif karyawan tersebut. Dapat dikatakan bahwa kepercayaan kepada manajemen memiliki pengaruh yang sangat lemah dan tidak dapat menjadi pemediasi antara persepsi GG terhadap komitmen afektif.

B. Keterbatasan Penelitian

1. Objek maupun subjek penelitian hanya berasal dari BPS Provinsi dan BPS Kota Yogyakarta saja, sehingga perlu memperluas atau menambah objek penelitian.
2. Variabel yang diteliti masih dirasa belum cukup untuk mengukur pengaruh persepsi *good governance* terhadap komitmen afektif, sehingga untuk penelitian lebih lanjut perlu menambah variabel lain.
3. Kepercayaan kepada manajemen sebagai pemediasi tidak bisa menjadi acuan bagi penelitian selanjutnya.

C. Saran

1. Akademik

- 1) Untuk penelitian selanjutnya, disarankan peneliti berikutnya agar memperluas sasaran objek penelitian.
- 2) Untuk penelitian selanjutnya, disarankan peneliti berikutnya agar menambah variabel penelitian, seperti persepsi agama dan persepsi teknologi, guna mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik.

2. Instansi Pemerintah

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepercayaan kepada manajemen terhadap komitmen afektif dan persepsi *good governance* terhadap komitmen afektif menunjukan hasil yang tidak bagus dan dinilai masih kurang, sehingga instansi perlu untuk melakukan evaluasi dimasa mendatang.