

DAFTAR PUSTAKA

- Trinaningsih, Sri.2003, " Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Auditor: Motivasi sbagai Variabel Intervening (Studi Empiris)
- Meyer.J.P and J.Allen,1991 "*Three Componen Conseptualization of Organizational Comitment*" Human Resource Management Review 1 PP: 69-89.
- Cahyono,D. dan Ghozali, 2002.Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional dan Konflik Peran Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi:Studi Empiris di Kantor Akuntan Publik, Jurnal Riset Akuntansi Indonesia,S (3), 341-364.
- Rahmawati dan Ari8 Kuncoro Widagdo. 2001."Hubungan antara Komitmen Organisasi, Komitmen Profesi dengan Keinginan untuk Berpindah dan Kepuasan Kerja melalui Konflik Peran pada Para Akuntan di Indonesia".Jurnal Akuntansi dan Bisnis. (Agustus).Vol.2 NO.1.Hal 1-12.
- Wolfe,D.M dan Snoek (1962). A study of tensions and adjustment under role conflict. *Journal of Social Issue* (July): 102-121.
- Bandura,A.,Wood, R.(1979). Effect of perceived controllability and performance standards on self-regulation of complex decision making. *Journal of Personality and Social Psychology*, 56, 805-814.
- Lee,B.H., &Jamil,m.(2003). An empirical study of organizational commitment: A multi-level approach. *Journal of Behavioral and AppliedManagement*, 4(3), 176-189.
- O'Reilly,C., Jennifer Chartman,&David Caldweell.1991.*People and Organizational Culture: A Profile Compurison Approach to Assessing Person-Organization Fit*. Academy of Management Journal. Vol.34/3.
- Staw,B. 1991. *Psychological Dimentions of Organizational Behavior*. New York:MacMillan Publishing Co.
- Stanislaus S. Uyanto, 2009 *Pedoman Analisis Data dengan SPSS*, edisi ketiga, cetakan pertama, penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta
- Prof.Dr.H.Imam Ghozali, M.Com,Akt *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*,penerbit Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang,2011