

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Penyebaran Kuesioner



Drs. HENRY & SUGENG
Registered Public Accountants
Tax and Management Consultants
Kep-1365/KM.I/2009

SURAT KETERANGAN

Nomor : 18/KAP/HS/YGY/VII/2016
Perihal : Surat Keterangan

Yang bertandatangan dibawah adalah General Manager KAP Drs. Henry & Sugeng menerangkan bahwa :

Nama : Choirannisa Nur Okpanti
NIM/NIRM : 20130420482
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
"UMY"

Adalah benar telah mengirimkan Kuisisioner untuk penelitian dalam rangka menyusun skripsi dengan dengan judul "Pengaruh Pengalaman Auditor, Etika Profesi dan Tipe Kepribadian Terhadap Skeptisisme Profesional Auditor dan Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan"

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana perlunya.

Yogyakarta, 27 Juli 2016
KAP Drs. Henry & Sugeng

Ahmad Try Handoko
General Manager

SURAT KETERANGAN

Kantor Akuntan Publik **"WARTONO & REKAN"** dengan ini menerangkan bahwa :

NAMA : CHOIRUNNISA NUR OKPIANTI
ASAL PT : UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
JURUSAN : AKUNTANSI

Telah melaksanakan penelitian di kantor akuntan kami dengan metode pengisian kuisioner yang berjudul "PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR, ETIKA PROFESI DAN TIPE KEPERIBADIAN TERHADAP SKEPTISISME PROFESIONAL AUDITOR DAN KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN".

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana semestinya.

Surakarta, 11 Agustus 2016

Kantor Akuntan Publik
"WARTONO & REKAN"



NUR HASANAH
AUDITOR



Benny, Tony, Frans & Daniel

REGISTERED PUBLIC ACCOUNTANTS, MANAGEMENT AND TAX CONSULTANTS
Jl. Puri Anjasmoro Blok BE 1 No. 6 Semarang 50154, Indonesia
Phone : (024) 7606011, 7611380, 7625704 Fax : (024) 7624491
Website : www.btfd.co.id E-mail : semarang@btfd.co.id
Licence No : 218/KCM.1/2014



SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini kami Kantor Akuntan Publik Benny, Tony, Frans, & Daniel menyatakan bahwa mahasiswa berikut ini:

Nama : CHOIRUNNISA NUR OKPIANTI
Program Studi : AKUNTANSI
NIM : 20130420482
Universitas : UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Menerangkan bahwa yang bersangkutan telah melaksanakan penelitian menggunakan kuesioner dengan judul "PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR, ETIKA PROFESI DAN TIPE KEPERIBADIAN TERHADAP SKEPTISISME PROFESIONAL *AUDITOR DAN KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN" di Kantor Akuntan Publik Benny, Tony, Frans, & Daniel di Semarang, guna menyelesaikan Skripsi untuk program S-1 bidang AKUNTANSI.

Semarang, 2 Agustus 2016



KAP. Benny, Tony, Frans, & Daniel



Kantor Akuntan Publik
RUCHENDI, MARDJITO, RUSHADI & REKAN
Registered Public Accountants

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa mahasiswa dengan :

Nama : Choirunnisa Nur Okpianti
NIM : 20130420482
Fakultas / Jurusan : Ekonomi / Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah benar – benar melakukan penyebaran kuesioner di Kantor kami dalam rangka penelitian untuk keperluan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengalaman Auditor, Etika Profesi dan Tipe Kepribadian Terhadap Skeptisisme Profesional Auditor dan Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan”.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat menurut keadaan yang sebenarnya.

Semarang , 5 Agustus 2016

Yang menerangkan,



(Lusy Tritas Rismana, SE)

SURAT KETERANGAN

Kantor Akuntan Publik **"Tri Bowo Yulianti"** dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Choirunnisa Nur Okpanti
NIM : 20130420482
Prodi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah melaksanakan penelitian di kantor akuntan kami dengan metode pengisian kuesioner yang berjudul **"Pengaruh Pengalaman Auditor, Etika Profesi dan Tipe Kepribadian Terhadap Skeptisisme Profesional Auditor dan Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan"**.

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dipergunakan dengan sebagaimana mestinya.

Semarang, 6 September 2016

KAP Tri Bowo Yulianti



Office Manager

SURAT KETERANGAN

Kantor Akuntan Publik "**Bayudi, Yohana, Suzy, & Arie**" dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Choirunnisa Nur Okpanti
NIM : 20130420482
Prodi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah melaksanakan penelitian di kantor akuntan kami dengan metode pengisian kuisioner yang berjudul "**Pengaruh Pengalaman Auditor, Etika Profesi dan Tipe Kepribadian Terhadap Skeptisisme Profesional Auditor dan Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan**".

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dipergunakan dengan sebagaimana mestinya.

Semarang, 7 September 2016
KAP Bayudi, Yohana, Suzy, & Arie


Office Manager

SURAT KETERANGAN

Kantor Akuntan Publik **Kumalahadi, Kuncara, Sugeng Pamudji & Rekan** dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Choirunnisa Nur Okpianti
NIM : 20130420482
Prodi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah melaksanakan penelitian di kantor akuntan kami dengan metode pengisian kuesioner yang berjudul **"Pengaruh Pengalaman Auditor, Etika Profesi dan Tipe Kepribadian Terhadap Skeptisisme Profesional Auditor dan Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecufangan"**.

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dipergunakan dengan sebagaimana mestinya.

Semarang, 7 September 2016
KAP KKSP & Rekan


Office Manager



KANTOR AKUNTAN PUBLIK
Drs. SOEROSO DONOSAPOETRO

IZIN USAHA : KEP. MENKEU NO. 254/KM.06/2004

JL. BEO No. 49 DEMANGAN BARU TELP/FAX. : 0274-589283, YOGYAKARTA 55281

SURAT KETERANGAN

Bersama ini, KAP Soeroso Donosapoetro menerangkan bahwa :

Nama : CHOIRUNISSA NUR OKPIANTI
NIM / NIRM : 20130420482
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi /Akuntansi
Universitas : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah melakukan penelitian yang berjudul "Pengaruh Pengalaman Auditor, Etika Profesi Dan Tipe Kepribadian Terhadap Skeptisisme Profesional Auditor Dan Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan " dengan menyebar kusioner di KAP Soeroso Donosapoetro.

Surat Keterangan ini kami keluarkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 25 Juli 2016

KAP. SOEROSO DONOSAPOETRO
Administrasi

Dewanggi Ira Veolita, SE



PUBLIC ACCOUNTANT FIRM
KUMALAHADI, KUNCARA, SUGENG PAMUDJI & REKAN
JAKARTA OFFICE
License No. 548/BA/1/2015

CEO SUITE Sahid Sudirman Center 8th Floor
J. Jend. Sudirman Kav. 86 Jakarta 10220
Land Line (021) 5251 7538
Mobile (021) 5252 7500 / 121 828 830-831
Yogyakarta Head Office (0271) 4402645
Banyuwangi Branch Office (0343) 7448883
Email: info@kumalahadi.com
Website: http://www.kumalahadi.com

SURAT KETERANGAN
Nomor: KKSPJ/172-SKK/VI/2016

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Dr. Nina Mariani Noor, MA
Jabatan : HRD Manager
Alamat : CEO Suite Sahid Sudirman Center Lt.56 Jalan Jend. Sudirman Kav. 86
Jakarta 10220
Telepon : 0813 2576 5410

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa dengan identitas:

Nama : Choirunnisa Nur Okpianti
NIM : 20130420482
Fakultas / Program Studi : Ekonomi / Akuntansi
Asal Instansi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah melakukan penelitian dengan menggunakan metode kuesioner di KAP Kumalahadi, Kuncara, Sugeng Pamudji & Rekan untuk skripsi berjudul "Pengaruh Pengalaman Auditor, Etika Profesi, dan Tipe Kepribadian terhadap Skeptisme Profesional Auditor dan Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 2 Juni 2016

Hormat Kami,

Dr. Nina Mariani Noor, MA

HRD Manager KAP Kumalahadi, Kuncara, Sugeng Pamudji & Rekan Cabang Jakarta

Note: Surat ini harus dibuktikan dengan Cap & Tandatangan resmi KAP



Hadori Sugiarto Adi & Rekan
Certified Public Accountants

SURAT KETERANGAN

No. : 039/Cb-Yk.HSAR/R/DX/2016

Dengan ini menerangkan bahwa yang bersangkutan:

Nama : **Choirunnisa Nur Okpanti**
Status : Mahasiswa
NIM : 20130420482
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Telah benar-benar melakukan penyebaran kuesioner dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh Pengalaman Auditor, Etika Profesi dan Tipe Kepribadian Terhadap Skeptisisme Profesional Auditor dan Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan" di Kantor Akuntan Publik HLB HADORI SUGIARTO ADI & REKAN Cabang Yogyakarta.

Yogyakarta, 26 September 2016

KAP HLB Hadori Sugiarto Adi & Rekan Cabang Yogyakarta

Rini Astuti, B.Sc
Office Manager

CABANG YOGYAKARTA

Jl. Prof. Dr. Sardjito No. 8, Yogyakarta 55223, Indonesia
Telp. (0274) 7100136, 7100137, Fax: (0274) 513912, E-mail : hlbhadori_yogya@yahoo.co.id
HLB Hadori Sugiarto Adi & Rekan is a member of International, a world-wide organization of accounting firms and business advisers

Nomor Izin Usaha KAP : KEP-446/KM.1/2009



KANTOR AKUNTAN PUBLIK

DRS. HADIONO

REGISTERED PUBLIC ACCOUNTANT, TAX AND MANAGEMENT CONSULTANT
NIU KAP 98.2.0258

SURAT KETERANGAN

No. 0292/KAP/HDN/VII/2016

Yang bertandatangan dibawah ini, mewakili:

Nama : Drs. HADIONO
Jabatan : Pimpinan Kantor Akuntan Publik Drs. Hadiono
Alamat : Jl. Kusbini No. 27 Yogyakarta

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa dengan identitas :

Nama : CHOIRUNNISA NUR OKPLANTI
NIM : 20120420482
Program Studi : Akuntansi/ Pendidikan Akuntansi
Universitas : UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Benar-benar melakukan penelitian di KAP Drs. Hadiono dengan skripsi berjudul
"Pengaruh Pengalaman Auditor, Etika Profesi dan tipe Kepribadian Terhadap Skeptisme Profesional Auditor dan Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 19 Juli 2016

Kantor Akuntan Publik " DRS. HADIONO "

NIU-KAP 98.2.0258



RININTA RADITYASARI, SE., Ak., CA.

Graya HDN

Jl. Kusbini No.27 Yogyakarta Phone (0274) 555100 (Hunting), Fax. (0274) 555101

SURAT KETERANGAN

Kantor Akuntan Publik **"Indarto Waluyo"** dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Choirunnisa Nur Okpianti

NIM : 20130420482

Prodi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Universitas Muhamadiyah Yogyakarta

Telah melaksanakan penelitian di kantor akuntan kami dengan metode pengisian kuesioner yang berjudul **"Pengaruh Pengalaman Auditor, Etika Profesi dan Tipe Kepribadian Terhadap Skeptisisme Profesional Auditor dan Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan"**.

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dipergunakan dengan seperlunya.

Yogyakarta, 16 Agustus 2016

KAP Indarto Waluyo



Ok Aryani A, Md.

Office Manager

Lampiran 2 Pengukuran Tipe Kepribadian (PERSON)

Pengukuran tipe kepribadian ini menggunakan test kepribadian dari Myers-Briggs yaitu *Myers-Briggs Type Indicator* (MBTI). *Myers-Briggs Type Indicator* adalah sebuah instrumen yang dirancang untuk menunjukkan preferensi dasar manusia. Dalam MBTI, tipe kepribadian manusia dibedakan menjadi 4 pasang preferensi yaitu: (a) *Extraversion* dan *Introversion* (E dan I), (b) *Sensing* dan *Intuition* (S dan N), (c) *Thinking* dan *Feeling* (T dan F), dan (d) *Judging* dan *Perceiving* (J dan P). Berdasarkan 4 pasang preferensi tersebut didapatkan 16 tipe kepribadian menurut *Myers-Briggs Type Indicator*, yaitu ESTJ, ESTP, ESFJ, ESFP, ENTJ, ENTP, ENFJ, ENFP, ISTJ, ISTP, ISFJ, ISFP, INTJ, INTP, INFJ, dan INFP.

Tipe kepribadian dinotasikan dengan PERSON. Indikator untuk variabel tipe kepribadian terdiri dari 40 item pernyataan yang dikembangkan oleh Mudrika (2011). Dari 40 item pernyataan yang terdapat dalam kuesioner, 5 item pernyataan menggambarkan preferensi *extraversion*, 5 item pernyataan menggambarkan preferensi *introversion*, 5 item pernyataan menggambarkan preferensi *sensing*, 5 item pernyataan menggambarkan preferensi *intuition*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *thinking*, 5 pernyataan menggambarkan preferensi *feeling*, 5 item pernyataan menggambarkan preferensi *judging*, dan 5 item pernyataan menggambarkan preferensi *perceiving*.

Auditor diminta untuk memilih salah satu dari dua pernyataan yang saling berlawanan antara 4 pasang preferensi yang sesuai dengan tipe kepribadian auditor. Total jawaban dari masing-masing responden dipersentasekan untuk masing-masing preferensi. Apabila persentase preferensi *extraversion* lebih besar dari persentase *introversion* maka auditor cenderung memiliki preferensi *extraversion*, namun apabila persentase *extraversion* lebih rendah daripada persentase *introversion* maka auditor cenderung memiliki preferensi *introversion*. Apabila persentase preferensi *sensing* lebih besar dari persentase *feeling* maka auditor cenderung memiliki preferensi *sensing*, namun apabila persentase *sensing* lebih rendah daripada persentase *feeling* maka auditor cenderung memiliki preferensi *feeling*. Apabila persentase preferensi *thinking* lebih besar dari persentase *intuition* maka auditor cenderung memiliki preferensi *thinking*, namun apabila persentase *thinking* lebih rendah daripada persentase *intuition* maka auditor cenderung memiliki preferensi *intuition*. Apabila persentase preferensi *judging* lebih besar dari persentase *perceiving* maka auditor cenderung memiliki preferensi *judging*, namun apabila persentase *judging* lebih rendah daripada persentase *perceiving* maka auditor cenderung memiliki preferensi *perceiving*.

Dalam penelitian ini, tipe kepribadian dikelompokkan menjadi dua kelompok yaitu:

a. Tipe kepribadian kombinasi ST dan NT yang terdiri dari:

- ESTJ (*Extraversion, Sensing, Thinking and Judging*),
- ESTP (*Extraversion, Sensing, Thinking and Perceiving*),
- ENTJ (*Extraversion, Intuition, Thinking and Judging*),
- ENTP (*Extraversion, Intuition, Thinking and Perceiving*),
- ISTJ (*Introversion, Sensing, Thinking and Judging*),
- ISTP (*Introversion, Sensing, Thinking and Perceiving*),
- INTJ (*Introversion, Intuition, Thinking and Judging*),
- INTP (*Introversion, Intuition, Thinking and Perceiving*).

b. Tipe kepribadian kombinasi SF dan NF yang terdiri dari:

- ESFJ (*Extraversion, Sensing, Feeling and Judging*),
- ESFP (*Extraversion, Sensing, Feeling and Perceiving*),
- ENFJ (*Extraversion, Intuition, Feeling and Judging*),
- ENFP (*Extraversion, Intuition, Feeling and Perceiving*),
- ISFJ (*Introversion, Sensing, Feeling and Judging*),
- ISFP (*Introversion, Sensing, Feeling and Perceiving*),
- INFJ (*Introversion, Intuition, Feeling and Judging*),
- INFP (*Introversion, Intuition, Feeling and Perceiving*).

Dalam penelitian ini, tipe kepribadian kombinasi ST dan NT diduga memiliki skeptisme profesional dan kemampuan mendeteksi yang lebih tinggi dibandingkan dengan tipe kepribadian kombinasi SF dan NF. Tipe kepribadian ST dan NT adalah tipe kepribadian yang mengambil keputusan berdasarkan fakta yang diperolehnya dengan menggunakan analisis yang logis (Noviyanti, 2008). Tipe kepribadian ST dan NT diberi nilai 1 dan tipe kepribadian SF dan NF diberi nilai 0.

Contoh penentuan tipe kepribadian auditor:

Dalam kuesionernya auditor memberikan 2 pilihan untuk kolom preferensi *extraversion*, 3 pilihan untuk kolom preferensi *introversion*, 1 pilihan untuk kolom preferensi *sensing*, 4 pilihan untuk kolom *intuition*, 2 pilihan untuk kolom preferensi *thinking*, 3 pilihan untuk kolom preferensi *feeling*, 5 pilihan untuk kolom preferensi *judging*, dan tidak ada pilihan untuk kolom preferensi *perceiving*.

Berdasarkan pilihan tersebut diperoleh:

$$\square \text{Extraversion} = 2/5 \times 100 = 40\%$$

$$\text{Introversion} = 3/5 \times 100 = 60\%$$

$\text{Extraversion} < \text{Introversion}$, maka auditor cenderung memiliki preferensi *introversion*

□ *Sensing* = $1/5 \times 100 = 20\%$

Intuition = $4/5 \times 100 = 80\%$

Sensing < *Intuition*, maka auditor cenderung memiliki preferensi *intuition*.

□ *Thinking* = $2/5 \times 100 = 40\%$

Feeling = $3/5 \times 100 = 60\%$

Thinking < *Feeling*, maka auditor cenderung memiliki preferensi *feeling*.

□ *Judging* = $5/5 \times 100 = 100\%$

Perceiving = 0

Judging > *Perceiving*, maka auditor cenderung memiliki preferensi *judging*

Berdasarkan hasil perhitungan di atas, dapat disimpulkan bahwa auditor memiliki tipe kepribadian INFJ dan auditor dikelompokkan menjadi auditor dengan tipe kepribadian kombinasi SF dan NF (diberi nilai 0).

Indikator Tipe Kepribadian (PERSON)

Referensi	Dimensi	Pernyataan
Noviyanti (2008) dan Mudrika (2011)	<i>Extraversion</i> (E)	Spontan; <i>Easy Going</i> ; Fleksibel.
		Menemukan dan mengembangkan ide dengan berdiskusi.
		Mengekspresikan semangat.
		Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka).
		Membangun ide pada saat berbicara.
	<i>Introversion</i> (I)	Berhati-hati; Penuh pertimbangan; Kaku
		Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenung.
		Menyimpan semangat dalam hati.
		Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)
		Membangun ide dengan matang, baru membicarakannya
	<i>Sensing</i> (S)	Menggunakan pengalaman sebagai pedoman.
		SOP sangat membantu.
		Bertindak <i>step by step</i> dengan <i>timeframe</i> yang jelas.
		Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati.
		Praktis.
	<i>Intuition</i> (N)	Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman
		SOP sangat membosankan
		Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan <i>timeframe</i>
		Menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri
		Konseptual
<i>Thinking</i> (T)	Objektif	
	Yang penting tujuan tercapai	

		Mengambil keputusan berdasar logika dan aturan main
		Menghargai seseorang karena <i>skill</i> dan faktor teknis
		Mementingkan sebab-akibat
	<i>Feeling (F)</i>	Subjektif
		Yang penting situasi harmonis terjaga
		Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan kondisi orang lain
		Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya
	<i>Judging (J)</i>	Mementingkan nilai-nilai personal
		Terencana; Memiliki <i>deadline</i> jelas
		Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan
		Berpegang teguh pada pendirian
		Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan
		Situasi <i>last minute</i> sangat menyiksa, membuat stres dan merupakan kesalahan
	<i>Perceiving (P)</i>	Spontan; Fleksibel; Tidak diikat waktu
		Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani
		Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya
		Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang
		Situasi <i>last minute</i> membuat bersemangat dan memunculkan potensi

Sumber: Mudrika (2011)

Lampiran 3 Kuesioner

**PENGARUH PENGALAMAN AUDITOR, ETIKA PROFESI DAN TIPE
KEPRIBADIAN TERHADAP SKEPTISISME PROFESIONAL AUDITOR
DAN KEMAMPUAN AUDITOR DALAM MENDETEKSI KECURANGAN**



KUESIONER SKRIPSI

Oleh

CHOIRUNNISA NUR OKPIANTI

20130420482

FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2016

Kepada Yth:

.....

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian untuk penyusunan tugas akhir skripsi dengan judul “**Pengaruh Pengalaman Auditor, Etika Profesi dan Tipe Kepribadian Terhadap Skeptisisme Profesional Auditor dan Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan**”, yang merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, peneliti mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari Auditor untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner/daftar pertanyaan yang terlampir. Kegiatan penelitian ini ditujukan untuk kepentingan ilmiah dan daftar pertanyaan yang terlampir dalam kuesioner hanya digunakan sebagai sarana untuk mengumpulkan data. **Peneliti menjamin kerahasiaan atas identitas seluruh jawaban Bapak/Ibu/Saudara/Saudari sesuai dengan etika penelitian.**

- Dimohon kuesioner diisi dengan lengkap dikarenakan kalau item tidak terisi maka asumsi jawaban responden “Ragu-ragu”.

Dengan demikian, penulis sangat mengharapkan kejujuran Bapak/Ibu/Saudara/saudari Auditor dalam pengisian kuesioner, atas kesediaan waktu dan bantuannya diucapkan banyak terimakasih.

Yogyakarta, 21 Mei 2016

Hormat saya,
Choirunnisa N. Okpanti

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Usia :

Alamat :

Pendidikan Terakhir:

Jenis Kelamin : (L/P)*

Jabatan : auditor (magang, yunior, investigatif, senior, *partner*)*

Alamat Email :

(bersedia dikirimkan *file* pdf hasil penelitian/tidak bersedia dikirimkan *file* pdf hasil penelitian)*

* Coret jawaban yang tidak perlu

Pengalaman kerja sebagai Auditor : tahun bulan

Berikan tanda (√) pada kotak di bawah ini.

Apakah Anda pernah menemukan gejala-gejala kecurangan :

<input type="checkbox"/>	Ya
<input type="checkbox"/>	Tidak

**DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL PENGALAMAN
AUDITOR**

Petunjuk Pengisian:

Nyatakanlah pendapat Anda dengan cara memberi tanda (x) pada salah satu jawaban dari empat alternatif berikut.

NO	PERNYATAAN	NILAI			
		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai pernyataan berikut:					
Indikator: Pengalaman Auditor					
1.	Pengalaman saya sebagai auditor sudah pasti meningkat karena seringnya melakukan tugas.				
2.	Pengalaman saya sebagai auditor dapat membantu untuk mengetahui kekeliruan disuatu perusahaan.				
3.	Pengalaman saya sebagai auditor dapat membantu dalam memprediksi masalah.				
4.	Pengalaman saya sebagai auditor dapat membantu dalam mendeteksi masalah.				
5.	Auditor junior untuk mencapai kompetensinya dapat belajar dari pengalaman pada auditor senior.				

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL ETIKA PROFESI

Petunjuk Pengisian:

Nyatakanlah pendapat Anda dengan cara memberi tanda (x) pada salah satu jawaban dari empat alternatif berikut.

NO	PERNYATAAN	NILAI			
		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai pernyataan berikut:					
Indikator : Pelaksanaan, Penafsiran dan Penyempurnaan Etika Profesi					
1.	Saat memeriksa laporan keuangan, saya bekerja sesuai dengan etika profesi yang telah ditetapkan.				
2.	Dalam bekerja, saya akan menerapkan etika profesi hanya yang sesuai dengan keinginan saya.				
3.	Saya akan memegang teguh etika profesi walaupun saya mendapat kompensasi yang kecil.				
4.	Saya bekerja dengan baik bahkan bersikap lebih dari ketentuan yang terdapat dalam etika profesi.				
5.	Saya tidak pernah menafsirkan etika profesi sesuai keinginan pribadi saya.				

DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL TIPE KEPERIBADIAN

Petunjuk Pengisian:

Pilihlah salah satu kolom (kiri atau kanan) yang paling sesuai dan dominan dengan diri Anda dengan member tanda (x) pada kolom.

NO	KOLOM KIRI	PILIHAN (Kiri atau Kanan)		KOLOM KANAN
1.	Berhati-hati; penuh pertimbangan; kaku	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Spontan; <i>easy going</i> ; fleksibel
2.	Menemukan dan mengembangkan ide dengan berdiskusi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Menemukan dan mengembangkan ide dengan merenung.
3.	Menyimpan semangat dalam hati.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mengekspresikan semangat.
4.	Lebih suka komunikasi tidak langsung (telp, surat, e-mail)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lebih suka komunikasi langsung (tatap muka).
5.	Membangun ide dengan matang baru membicarakannya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Membangun ide pada saat berbicara.
6.	Menggunakan pengalaman SOP sebagai pedoman.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Menggunakan imajinasi dan perenungan sebagai pedoman.
7.	SOP sangat membosankan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SOP sangat membantu.
8.	Bertindak step by step dengan timeframe yang jelas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Bertindak dengan semangat tanpa menggunakan timeframe.
9.	Menarik kesimpulan dengan lama dan hati-hati.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Menarik kesimpulan dengan cepat sesuai naluri.
10.	Konseptual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Praktis
11.	Subjektif	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Objektif
12.	Yang penting tujuan tercapai.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Yang penting situasi harmonis terjaga.
13.	Mengambil keputusan berdasar perasaan pribadi dan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mengambil keputusan berdasar logika dan aturan

	kondisi orang lain.			main.
14.	Menghargai seseorang karena skill dan faktor teknis.			Menghargai seseorang karena sifat dan perilakunya.
15.	Mementingkan nilai-nilai personal.			Mementingkan sebab-akibat.
16.	Spontan; fleksibel; tidak diikat waktu			Terencana; memiliki deadline jelas
17.	Aturan, jadwal dan target akan sangat membantu dan memperjelas tindakan.			Aturan, jadwal dan target sangat mengikat dan membebani.
18.	Berpegang teguh pada pendirian.			Pendirian masih bisa berubah tergantung situasi nantinya.
19.	Ketidakpastian itu seru, menegangkan dan membuat hati lebih senang.			Ketidakpastian membuat bingung dan meresahkan.
20.	Situasi <i>last minute</i> sangat menyiksa, membuat stres dan merupakan kesalahan.			Situasi <i>last minute</i> membuat bersemangat dan memunculkan potensi atau ide.

**DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL SKEPTISISME
PROFESIONAL**

Petunjuk Pengisian:

Nyatakanlah pendapat Anda dengan cara memberi tanda (x) pada salah satu jawaban dari empat alternatif berikut.

NO	PERNYATAAN	NILAI			
		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Setuju	Sangat Setuju
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai pernyataan berikut:					
Indikator : <i>questioning mind, suspensios of judgment, search for knowledge, interpersonal understanding, self-confidence dan self-determination.</i>					
1.	Saya sering menolak informasi tertentu kecuali saya menemukan bukti bahwa informasi tersebut benar.				
2.	Saya akan mempertimbangkan seluruh informasi yang tersedia sebelum membuat keputusan.				
3.	Menemukan informasi-informasi baru adalah menyenangkan bagi saya.				
4.	Saya tertarik pada apa yang menyebabkan orang lain berperilaku dengan cara-cara yang mereka lakukan.				
5.	Saya yakin pada kemampuan saya.				
6.	Sangat mudah bagi orang lain untuk meyakinkan saya.				

**DAFTAR KUESIONER MENGENAI KEMAMPUAN MENDETEKSI
KECURANGAN (*FRAUD*)**

Petunjuk Pengisian:

1. Berikut ini adalah kondisi-kondisi yang janggal atau berbeda dengan keadaan normal yang memberikan petunjuk atau indikator akan adanya sesuatu yang tidak biasa dan memerlukan penyidikan lebih lanjut.
2. Nyatakanlah pendapat Anda dengan cara memberi tanda (x) pada salah satu jawaban dari empat alternatif berikut mengenai pada tingkatan manakah Anda akan mengembangkan pencarian informasi Anda jika mengamati kondisi-kondisi berikut ini.

NO	Dugaan-dugaan kecurangan (<i>Fraud Symptoms</i>)	Saya Sama Sekali Tidak Akan Mengembangkan Pencarian Informasi	Saya Akan Sedikit Mengembangkan Pencarian Informasi	Saya Akan Banyak Mengembangkan Pencarian Informasi	Saya Akan Sangat Banyak Mengembangkan Pencarian Informasi
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai pernyataan berikut:					
1.	Sering terjadinya perebutan posisi/jabatan pada departemen atau divisi tertentu.				
2.	Perusahaan sering mengganti kantor hukumnya.				
3.	Pergantian kantor akuntan publik yang tidak diharapkan atau tidak disangka.				

4.	<i>Controller</i> membuat banyak jurnal penyesuaian seminggu sebelum auditor eksternal tiba.				
5.	Terdapat penyesuaian yang besar untuk memperbaiki akun persediaan setelah perhitungan fisik akhir tahun.				
6.	Terdapat jumlah yang tidak biasa dari piutang yang dihapuskan.				

Lampiran 4 Data Mentah Variabel Penelitian

1. Variabel Pengalaman Auditor

Responden	AR1	AR2	AR3	AR4	AR5
1	4	3	3	4	4
2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	3
4	3	3	4	4	3
5	3	2	3	3	4
6	4	4	4	4	4
7	3	3	3	2	3
8	3	3	3	3	3
9	3	3	3	3	3
10	3	3	3	3	3
11	3	3	3	3	3
12	3	4	4	3	4
13	4	4	4	4	4
14	3	4	3	4	4
15	4	3	3	3	4
16	4	4	3	3	3
17	3	3	3	3	3
18	3	3	3	3	3
19	3	4	4	4	4
20	4	4	3	3	4
21	4	3	3	3	4
22	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	4
24	4	4	4	4	3
25	3	3	3	4	3
26	3	3	3	3	3
27	3	3	3	3	3
28	4	4	4	4	4
29	4	3	3	4	4
30	4	4	4	4	4
31	4	3	3	4	4
32	4	4	3	3	4
33	2	4	3	3	3
34	4	4	4	4	4

35	3	3	3	3	3
36	3	3	3	3	3
37	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4
40	3	3	3	3	3
41	3	3	3	3	3
42	4	4	4	4	4
43	4	3	3	4	4
44	4	4	4	3	3
45	4	3	3	3	4
46	4	4	4	4	4
47	4	4	3	4	4
48	4	4	4	4	4
49	3	3	3	3	3
50	3	3	3	3	3
51	3	3	3	3	3
52	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4

2. Variabel Etika Profesi

Responden	EP1	EP2	EP3	EP4
1	3	4	3	2
2	3	4	4	3
3	3	4	3	4
4	4	3	4	4
5	4	3	4	4
6	4	4	4	4
7	3	3	2	2
8	3	3	4	3
9	3	3	3	3
10	3	3	2	3
11	3	3	3	3
12	3	4	4	4
13	4	3	3	4
14	4	4	4	3
15	3	2	3	4
16	4	4	4	4
17	4	4	4	4

18	4	4	4	4
19	4	3	3	4
20	4	3	4	4
21	3	3	3	4
22	3	3	3	3
23	3	3	3	3
24	3	3	3	3
25	3	3	3	3
26	3	3	3	2
27	3	3	3	3
28	4	4	4	4
29	4	4	4	4
30	4	4	4	4
31	4	4	4	4
32	4	4	4	4
33	3	4	4	3
34	3	3	4	4
35	3	3	3	3
36	3	3	3	3
37	3	3	3	3
38	3	3	3	3
39	4	3	3	3
40	3	3	3	3
41	3	3	2	2
42	4	4	4	4
43	3	4	3	4
44	4	4	4	4
45	3	3	4	4
46	4	3	4	3
47	4	4	4	4
48	4	3	3	3
49	3	2	2	3
50	4	4	3	3
51	4	4	3	3
52	4	4	4	4
53	4	4	3	3

3. Variabel Tipe Kepribadian

Responden	PR
1	1
2	1
3	0
4	1
5	1
6	0
7	1
8	0
9	1
10	0
11	1
12	1
13	1
14	1
15	1
16	1
17	1
18	1
19	1
20	0
21	1
22	1
23	1
24	1
25	1
26	1
27	1
28	1
29	1
30	1
31	1
32	1
33	1
34	1
35	1
36	1

37	1
38	0
39	1
40	0
41	1
42	1
43	1
44	1
45	1
46	1
47	1
48	1
49	1
50	0
51	1
52	1
53	1

4. Variabel Skeptisisme Profesional Auditor

Responden	APS1	APS2	APS3	APS4	APS5	APS6
1	3	2	3	3	2	4
2	2	4	3	4	4	4
3	3	3	4	4	3	4
4	4	4	4	3	4	3
5	4	4	4	3	4	3
6	4	4	4	4	4	4
7	3	3	3	2	3	2
8	2	3	3	2	3	2
9	3	3	3	3	3	2
10	3	3	3	3	3	3
11	3	3	3	3	3	2
12	4	4	4	4	3	3
13	4	4	3	4	3	3
14	4	4	3	4	4	4
15	4	4	3	4	3	3
16	3	3	3	3	3	3
17	3	3	3	3	3	3
18	3	3	3	3	3	3
19	4	3	3	4	4	3

20	4	4	4	3	4	4
21	3	3	4	4	3	3
22	3	3	3	3	3	2
23	2	3	3	3	3	2
24	3	3	4	3	4	3
25	4	4	4	3	3	4
26	3	3	3	3	3	3
27	2	3	3	2	3	3
28	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	3	3	4
30	4	4	4	4	4	4
31	4	4	3	3	4	4
32	4	4	3	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4
34	3	4	3	4	3	4
35	3	3	3	3	3	3
36	3	3	3	3	3	3
37	3	3	3	3	3	2
38	3	3	3	3	3	3
39	3	3	3	3	3	3
40	2	3	3	3	3	2
41	3	3	3	3	3	2
42	2	3	3	3	3	2
43	4	3	3	4	4	4
44	4	4	4	3	3	3
45	3	4	4	3	3	4
46	4	4	4	4	4	4
47	4	4	3	4	4	3
48	4	4	3	3	4	4
49	3	3	3	3	3	3
50	3	3	3	3	3	2
51	3	3	3	3	2	2
52	4	4	4	4	4	4
53	3	4	4	4	4	4

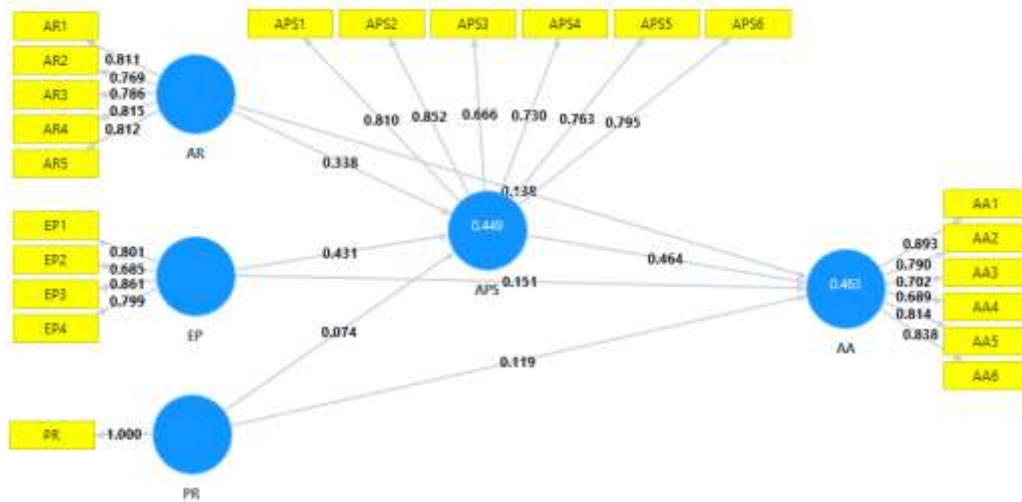
5. Variabel Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan

Responden	AA1	AA2	AA3	AA4	AA5	AA6
1	4	3	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	3
3	3	4	4	2	4	4
4	3	4	4	4	4	4
5	3	4	3	3	4	4
6	4	3	4	4	4	3
7	2	2	3	4	3	3
8	2	2	3	2	2	2
9	2	3	3	4	4	4
10	2	2	3	3	3	3
11	4	3	4	4	4	4
12	4	4	3	3	4	4
13	4	4	3	4	4	4
14	4	3	3	4	4	4
15	4	3	4	4	3	4
16	3	3	3	3	3	3
17	3	3	3	3	3	3
18	3	3	3	3	3	3
19	4	4	4	4	3	4
20	4	3	3	4	4	4
21	3	3	2	3	3	3
22	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3
24	4	3	3	3	4	4
25	4	3	4	4	4	3
26	2	3	3	3	3	3
27	2	2	2	3	3	4
28	4	3	4	4	4	4
29	4	4	3	4	4	4
30	4	3	4	4	4	4
31	4	4	3	4	4	4
32	4	4	3	4	4	4
33	2	2	2	2	4	2
34	2	2	2	4	2	2
35	3	3	3	3	3	3
36	3	3	3	3	3	3

37	3	3	3	3	3	3
38	3	3	3	3	3	3
39	3	3	3	3	3	3
40	3	3	3	3	3	3
41	2	2	3	3	3	3
42	3	3	3	3	3	3
43	3	4	4	3	3	3
44	4	4	4	4	4	4
45	4	3	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4
48	4	3	4	4	3	4
49	3	3	3	3	3	3
50	3	3	4	4	3	3
51	3	3	3	4	3	3
52	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4

Lampiran 5 Olah Data SmartPLS 3.0

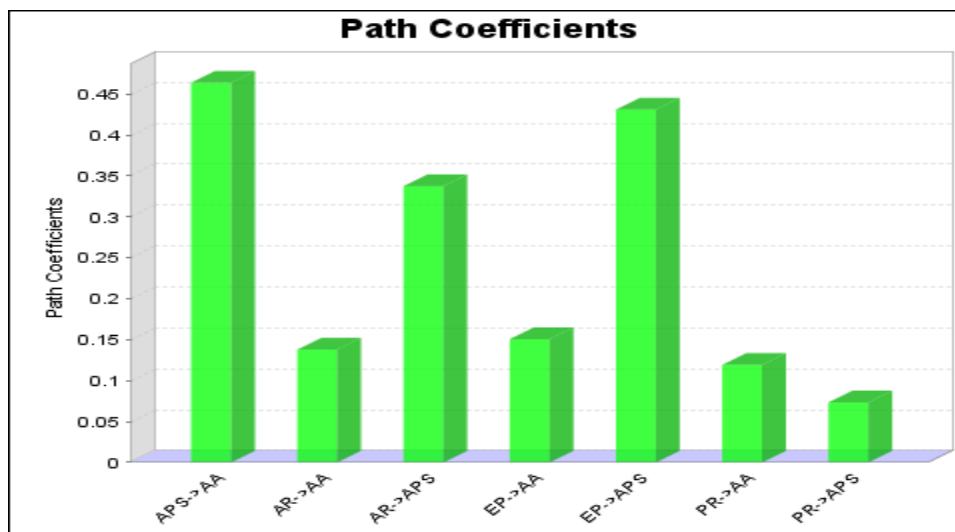
1. PLS Algorithm



Final Results

Path Coefficients

	AA	APS	AR	EP	PR
AA					
APS	0,464				
AR	0,138	0,338			
EP	0,151	0,431			
PR	0,119	0,074			



Indirect Effects

	AA	APS	AR	EP	PR
AA	1,000				
APS		1,000			
AR	0,157		1,000		
EP	0,200			1,000	
PR	0,034				1,000

Total Effects

	AA	APS	AR	EP	PR
AA	1,000				
APS	0,464	1,000			
AR	0,295	0,338	1,000		
EP	0,351	0,431		1,000	
PR	0,153	0,074			1,000

Outer Loadings

	AA	APS	AR	EP	PR
AA1	0,893				
AA2	0,790				
AA3	0,702				
AA4	0,689				
AA5	0,814				
AA6	0,838				
APS1		0,810			
APS2		0,852			
APS3		0,666			
APS4		0,730			
APS5		0,763			
APS6		0,795			
AR1			0,811		
AR2			0,769		
AR3			0,786		
AR4			0,815		
AR5			0,812		
EP1				0,801	
EP2				0,685	
EP3				0,861	
EP4				0,799	
PR					1,000

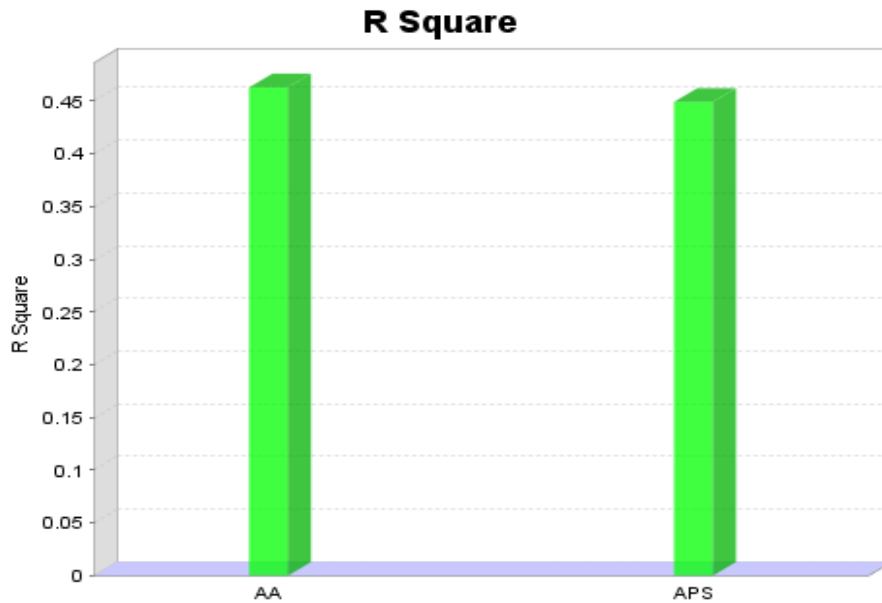
Outer Weights

	AA	APS	AR	EP	PR
AA1	0,263				

AA2	0,231				
AA3	0,136				
AA4	0,184				
AA5	0,244				
AA6	0,193				
APS1		0,243			
APS2		0,241			
APS3		0,175			
APS4		0,214			
APS5		0,202			
APS6		0,214			
AR1			0,242		
AR2			0,223		
AR3			0,206		
AR4			0,282		
AR5			0,296		
EP1				0,347	
EP2				0,231	
EP3				0,335	
EP4				0,345	
PR					1,000

Quality Criteria

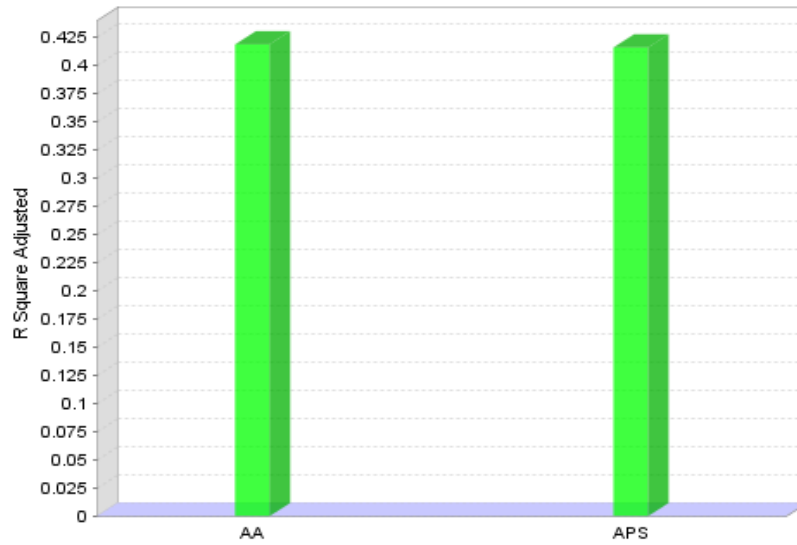
R Square



R Square

	R Square
AA	0,463
APS	0,449

R Square Adjusted

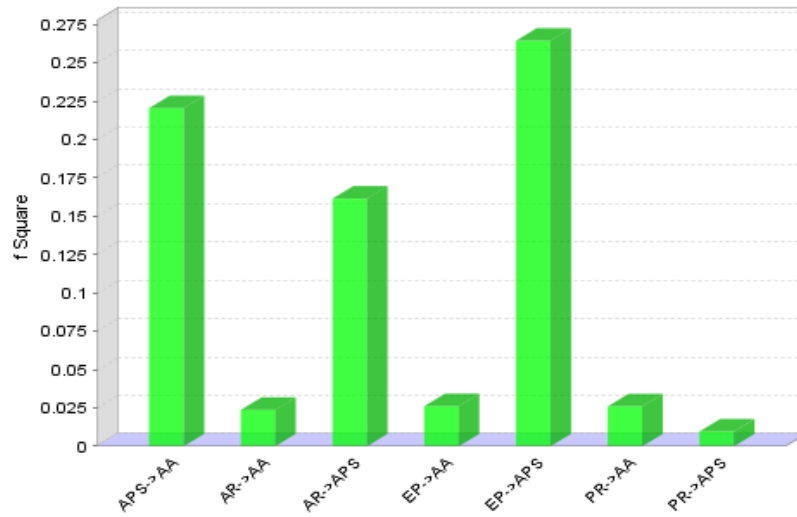


R Square Adjusted

	R Square
AA	0,418
APS	0,416

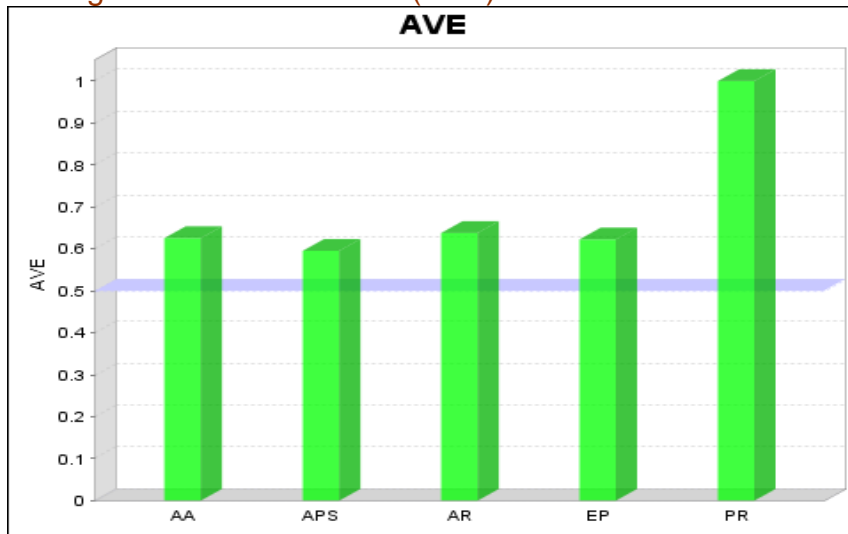
f Square

f Square



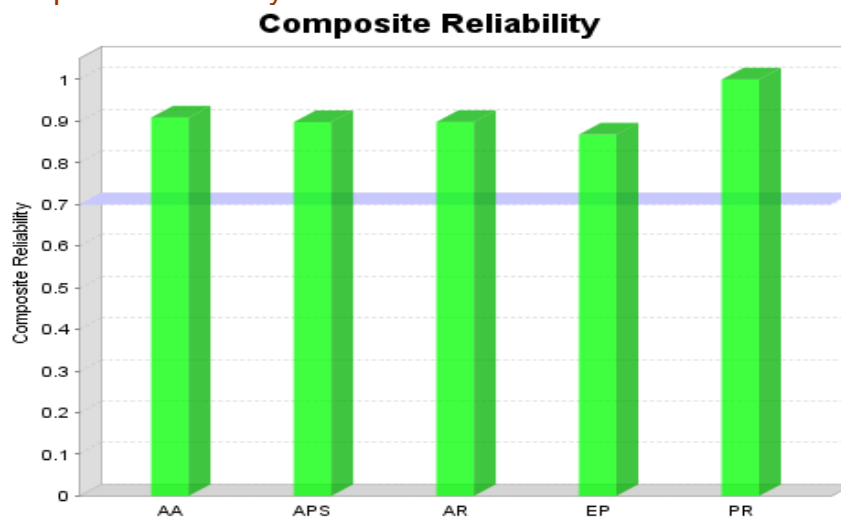
	AA	APS	AR	EP	PR
AA					
APS	0,220				
AR	0,024	0,161			
EP	0,026	0,264			
PR	0,026	0,010			

Average Variance Extracted (AVE)



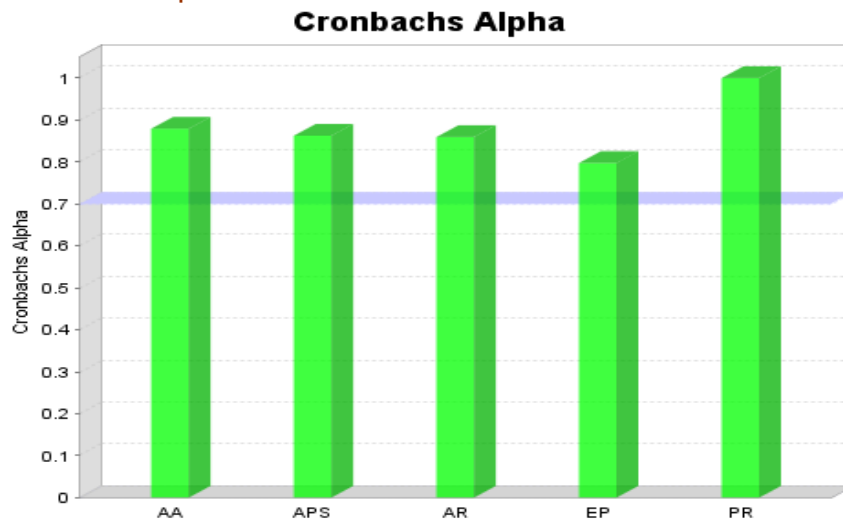
	AVE
AA	0,626
APS	0,595
AR	0,638
EP	0,622
PR	1,000

Composite Reliability



	Composite Reliability
AA	0,909
APS	0,898
AR	0,898
EP	0,868
PR	1,000

Cronbachs Alpha



	Cronbachs Alpha
AA	0,879
APS	0,863
AR	0,859
EP	0,797
PR	1,000

Discriminant Validity Fornell-Larcker Criterium

	AA	APS	AR	EP	PR
AA	0,791				
APS	0,644	0,772			
AR	0,472	0,545	0,799		
EP	0,498	0,593	0,465	0,789	
PR	0,204	0,134	0,093	0,066	1,000

Cross Loadings

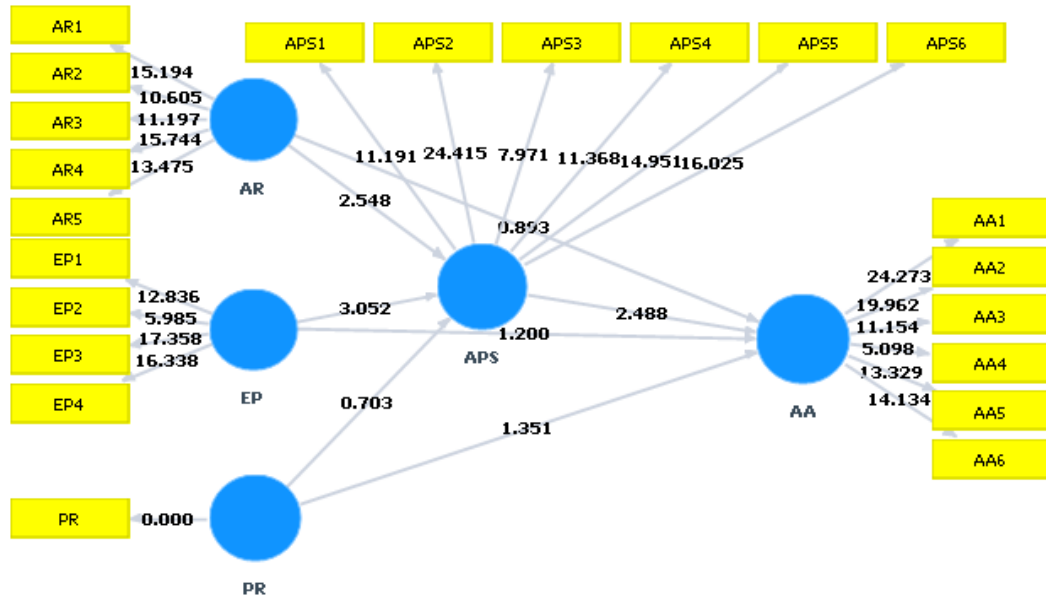
	AA	APS	AR	EP	PR
AA1	0,893	0,599	0,558	0,494	0,162
AA2	0,790	0,516	0,377	0,531	0,195
AA3	0,702	0,358	0,278	0,224	-0,051
AA4	0,689	0,405	0,374	0,298	0,243
AA5	0,814	0,650	0,255	0,403	0,150
AA6	0,838	0,444	0,357	0,318	0,217
APS1	0,597	0,810	0,438	0,470	0,193
APS2	0,544	0,852	0,411	0,565	0,146
APS3	0,438	0,666	0,281	0,379	-0,031
APS4	0,459	0,730	0,508	0,422	0,131
APS5	0,445	0,763	0,406	0,455	0,055
APS6	0,480	0,795	0,464	0,437	0,083
AR1	0,434	0,349	0,811	0,383	0,076

AR2	0,253	0,449	0,769	0,396	0,032
AR3	0,289	0,368	0,786	0,293	0,080
AR4	0,432	0,472	0,815	0,362	0,047
AR5	0,436	0,511	0,812	0,411	0,129
EP1	0,499	0,447	0,463	0,801	0,082
EP2	0,315	0,312	0,212	0,685	0,016
EP3	0,355	0,537	0,345	0,861	0,086
EP4	0,385	0,538	0,404	0,799	0,014
PR	0,204	0,134	0,093	0,066	1,000

Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)

	AA	APS	AR	EP	PR
AA					
APS	0,716				
AR	0,522	0,622			
EP	0,565	0,699	0,541		
PR	0,206	0,134	0,098	0,070	

2. Bootstrapping



Final Results

Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Error (STERR)	T Statistics (O/STERR)	P Values
APS -> AA	0,464	0,438	0,186	2,488	0,008
AR -> AA	0,138	0,134	0,155	0,893	0,188
AR -> APS	0,338	0,321	0,132	2,548	0,007
EP -> AA	0,151	0,179	0,126	1,200	0,118
EP -> APS	0,431	0,456	0,141	3,052	0,002
PR -> AA	0,119	0,137	0,088	1,351	0,091
PR -> APS	0,074	0,092	0,105	0,703	0,242

Indirect Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Error (STERR)	T Statistics (O/STERR)	P Values
APS -> AA					
AR -> AA	0,157	0,148	0,102	1,538	0,065
AR -> APS					
EP -> AA	0,200	0,188	0,088	2,269	0,014
EP -> APS					
PR -> AA	0,034	0,041	0,053	0,647	0,260
PR -> APS					

Total Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Error (STERR)	T Statistics (O/STERR)	P Values
APS -> AA	0,464	0,438	0,186	2,488	0,008
AR -> AA	0,295	0,282	0,141	2,090	0,021
AR -> APS	0,338	0,321	0,132	2,548	0,007
EP -> AA	0,351	0,367	0,143	2,459	0,009
EP -> APS	0,431	0,456	0,141	3,052	0,002
PR -> AA	0,153	0,178	0,118	1,306	0,099
PR -> APS	0,074	0,092	0,105	0,703	0,242

Quality Criteria

R Square

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Error (STERR)	T Statistics (O/STERR)	P Values
AA	0,463	0,520	0,131	3,531	0,000
APS	0,449	0,506	0,129	3,488	0,000

R Square Adjusted

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Error (STERR)	T Statistics (O/STERR)	P Values
AA	0,418	0,480	0,142	2,944	0,002
APS	0,416	0,475	0,137	3,040	0,002

Average Variance Extracted (AVE)

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Error (STERR)	T Statistics (O/STERR)	P Values
AA	0,626	0,637	0,039	15,900	0,000
APS	0,595	0,601	0,035	16,939	0,000
AR	0,638	0,655	0,055	11,643	0,000
EP	0,622	0,608	0,054	11,499	0,000
PR	1,000	1,000	0,000		

Composite Reliability

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Error (STERR)	T Statistics (O/STERR)	P Values
AA	0,909	0,911	0,014	63,326	0,000
APS	0,898	0,899	0,014	66,352	0,000
AR	0,898	0,903	0,022	41,254	0,000
EP	0,868	0,858	0,030	28,649	0,000
PR	1,000	1,000	0,000		

Cronbachs Alpha

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Error (STERR)	T Statistics (O/STERR)	P Values
AA	0,879	0,882	0,021	41,506	0,000
APS	0,863	0,864	0,021	42,080	0,000
AR	0,859	0,867	0,032	26,457	0,000
EP	0,797	0,782	0,051	15,489	0,000
PR	1,000	1,000			

Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Error (STERR)	T Statistics (O/STERR)	P Values
APS -> AA	0,716	0,710	0,133	5,401	0,000
AR -> AA	0,522	0,509	0,138	3,777	0,000
AR -> APS	0,622	0,602	0,137	4,553	0,000
EP -> AA	0,565	0,563	0,152	3,724	0,000
EP -> APS	0,699	0,715	0,147	4,757	0,000
EP -> AR	0,541	0,516	0,146	3,709	0,000
PR -> AA	0,206	0,242	0,138	1,492	0,071
PR -> APS	0,134	0,170	0,144	0,935	0,177
PR -> AR	0,098	0,114	0,149	0,660	0,256
PR -> EP	0,070	0,089	0,118	0,596	0,277