

**PENGARUH KONFLIK DAN STRES KERJA TERHADAP MOTIVASI
KERJA GURU HONORER SMA DI KABUPATEN BANTUL**

***THE INFLUENCE OF CONFLICT AND JOB STRESS TOWARD
HONORARY TEACHERS MOTIVATION THE HIGH MIDDLE SCHOOL
OF BANTUL***



Oleh

DEVI WULANDARI

20130410093

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2016**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Devi Wulandari

Nomor Mahasiswa : 20130410093

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “PENGARUH KONFLIK DAN STRES KERJA TERHADAP MOTIVASI KERAGURU HONORER SMA DI KABUPATEN BANTUL” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini dan diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 9 Desember 2016

Devi Wulandari

MOTTO

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”

(QS. Al Mujadalah : 11)

“Bagi orang berilmu yang ingin meraih kebahagiaan di dunia dan maupun di akhirat, maka kuncinya hendaklah ia mengamalkan ilmunya kepada orang-orang.”

(Syaikh Abdul Qodir Jailani)

Persembahan

Skripsi Ini Kupersembahkan Untuk...

Untuk Ibunda Dan Ayahanda Tercinta

Almamaterku Tercinta

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBNG	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO PERSEMBAHAN	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	13

BAB II Tinjauan Pustaka	14
A. Landasan Teori.....	14
B. Model Penelitian	45
 BAB III METODE PENELITIAN.....	47
A. Jenis Penelitian.....	47
B. Obyek Dan Subyek Penelitian	47
C. Jenis Data	47
D. Populasi Dan Sampel	47
E. Teknik Pengumpulan Data.....	48
F. Definisi Operasional Variabel.....	48
G. Uji Kualitas Instrumen	51
H. Analisis Data Dan Hipotesis	52
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
A. Gambaran Obyek Penelitian	59
B. Hasil Penyebaran Kuesioner	64
C. Karakteristik Responden	65
D. Uji Kualitas Instrumen	70
E. Pengujian Hipotesis.....	74
F. Uji Asumsi Klasik	86
G. Pembahasan	92

BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN

A. Kesimpulan	99
B. Saran	99
C. Keterbatasan.....	100

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1 Jumlah Guru Honorer Tiap Sekolah	64
4.2 Pembagian Kuesioner	65
4.3 Karakteristik Jenis Kelamin	66
4.4 Karakteristik Pendidikan Terakhir	67
4.5 Karakteristik Kelompok Umur/Usia	68
4.6 Tabel Descriptive Statistic	69
4.7 Uji Kualitas Instrumen Variabel Konflik.....	71
4.8 Uji Kualitas Instrumen Variabel Stres Kerja	71
4.9 Uji Kualitas Instrumen Variabel Motivasi Kerja	72
4.10 Uji Kualitas Instrumen Reliabilitas	73
4.11 Tabel Uji T (Linear Sederhana)	75
4.12 Tabel Koefisien Determinasi (Linear Sederhana)	76
4.13 Tabel Uji F (Linear Sederhana)	77
4.14 Tabel Uji T (Linear Berganda)	79
4.15 Tabel Koefisien Determinasi (Linear Berganda)	81
4.16 Tabel Uji F (Linear Berganda)	82

4.17 Pengolahan Data Analisis Regresi	84
4.18 Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung	85
4.19 Tabel One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test (Linear Sederhana)	86
4.20 Tabel One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test (Linear Berganda)	87
4.21 Tabel Uji Multikolonieritas (Linear Sederhana)	88
4.22 Tabel Uji Multikolonieritas (Linear Berganda)	89
4.23 Tabel Uji Autokorelasi (Linear Sederhana)	90
4.24 Tabel Uji Autokorelasi (Linear Berganda)	90
4.25 Tabel Uji Heteroskedastisitas (Linear Sederhana)	91
4.26 Tabel Uji Heteroskedastisitas (Linear Berganda)	91

DAFTAR GAMBAR

2.1 KERANGKA TEORI PERILAKU ORGANISASI	14
2.2 MODEL PENELITIAN	45
4.1 DIAGRAM JENIS KELAMIN	66
4.2 DIAGRAM PENDIDIKAN TERAKHIR	67
4.3 DIAGRAM KELOMPOK UMUR/USIA	68
4.4 DIAGRAM JALUR	84