

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Budaya Organisasional terhadap Komitmen Organisasional untuk peningkatan Kinerja pada pengurus Pencak Silat Persaudaraan Setia Hati Terate Cabang Yogyakarta.

Metode Pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode sensus, yaitu menggunakan seluruh populasi yang sebagai responden penelitian. Responden dalam penelitian ini sebanyak 150 responden. Penelitian ini menggunakan *Structural Equation Modeling (SEM)* yang dijalankan melalui program AMOS 23 sebagai alat analisisnya.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Selanjutnya, komitmen organisasi mempunyai pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja organisasi dan budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja.

ABSTRACT

This study aimed to analyze the effect of Organizational Culture on Organizational Commitment to increase performance on board Brotherhood Pencak Silat Setia Hati Terate Yogyakarta Branch.

Sampling method used in this research is census method, which uses the entire population as a respondent. Respondents in this study were 150 respondents. This study uses Structural Equation Modeling (SEM) was run through AMOS 23 as a tool of analysis.

The results of this study prove that organizational Culture has significant positive influence toward organizational commitment, organizational commitment has not significant negative toward performance, organizational Culture has significant positive influence toward performance.

Keywords:*Organizational Culture, Organizational Commitment and Performance*