

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi jumlah tenaga kerja pada UKM di kota Yogyakarta dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Upah tenaga kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap jumlah tenaga kerja di beberapa UKM di kota Yogyakarta. Upah riil di kota Yogyakarta semakin besar apabila terdapat banyaknya jumlah tenaga kerja di dalam sebuah industri kecil, maka dari itu jumlah tenaga kerja di dalam industri kecil sangat penting.
2. Produktivitas tenaga kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap jumlah tenaga kerja di beberapa UKM di kota Yogyakarta. Semakin banyak produk yang dihasilkan sehingga upah riil yang diperoleh juga akan lebih besar.
3. Modal berpengaruh positif dan signifikan terhadap jumlah tenaga kerja di beberapa UKM di kota Yogyakarta. Semakin banyak jumlah tenaga kerja yang ada pasti semakin besar juga modal yang dibutuhkan atau yang didapatkan.

4. Hasil analisis dari seluruh variabel upah tenaga kerja, produktivitas tenaga kerja dan modal menjelaskan variasi jumlah tenaga kerja di beberapa UKM-UKM di kota Yogyakarta sebesar 66,1%. Sedangkan sisanya sebesar 33,9% dijelaskan oleh variabel lainnya diluar model penelitian ini

B. Saran

Dari hasil analisis pembahasan, serta beberapa simpulan diatas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. UKM-UKM di kota Yogyakarta harus menambah proporsi unit terbesar berdasarkan angka statistik UKM terhadap lapangan usaha. Karena dengan bertambahnya unit UKM dari tahun ke tahun akan membuka kesempatan kerja yang luas sehingga jumlah tenaga kerja dalam unit UKM akan terserap cukup banyak.
2. UKM-UKM di kota Yogyakarta perlu meningkatkan produktivitas dalam sebuah industri karena apabila permintaan akan hasil produksi meningkat, produsen cenderung akan meningkatkan hasil kapasitas produktivitasnya maka dari itu produsen akan menambah tenaga kerjanya.