

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMA MUHAMMADIYAH 3 YOGYAKARTA**

**The Influence of Motivation and Work Discipline Toward Teacher Performance
The High Middle School of Muhammadiyah 3 Yogyakarta**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Pada Fakultas Ekonomi

Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

PURWANTO

20100410028

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

JUNI 2014

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU

SMA MUHAMMADIYAH 3 YOGYAKARTA

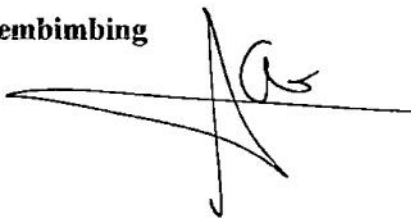
Diajukan oleh

Purwanto

2010 041 0028

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'IA', written over a horizontal line.

Isthofaina Astuti, SE., M.Si.
Nik: 143 051

Tanggal, juli 2014

Skripsi

Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah 3 Yogyakarta

Disusun Oleh :
Purwanto
2010 041 0028

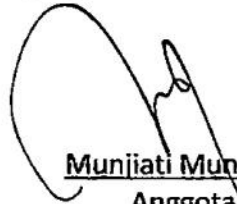
Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan didepan Dewan
Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
universitas Muhammdaiyah Yogyakarta
Tanggal juli 2014
Yang terdiri dari



Rr. Sri Handari Wahyuningsih SE., M.Si.
Ketua Tim Penguji



Isthofaina Astuti SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji



Munjiati Munawaroh SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Nando Prawoto. SE, M.si
NIK : 143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Purwanto

Nomor Mahasiswa : 20100410028

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA MUHAMMADIYAH 3 YOGYAKARTA.”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam Skripsi ini terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, juli 2014

Purwanto

MOTO DAN PERSEMBAHAN

PENGALAMAN ADALAH GURU YANG TERBAIK

TETAPI BUANGLAH PENGALAMAN BURUK YANG HANYA MERUGIKAN ANDA

Karya kecil teruntuk orang-orang yang spesial:

1. *Teruntuk Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mendo'akan hingga terselesainya penulisan skripsi ini.*
2. *Teruntuk Kakakku, Mbakku dan saudara-saudaraku semua yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu.*
3. *Teruntuk dosen pembimbing dan SDM Bunda Isih, Bundari, Trimaryati.*
4. *Teruntuk sahabatku yang selalu memberikan semangat dan membantuku hingga terselesainya skripsi ini, dan yang selalu maen pes dikontrakan duo imam. (Hasan, Pudji, Egar, Ueek, Pipin, Bagus, Abib, Duo Imam, Ony, Ketut, Dodi, Is, Rini, ari, jono, Ria, aldi) dan semua yang tidak bisa disebutkan satu persatu.*
5. *Teruntuk orang yang special "Annisa Soffat" yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi dan memberikan inspirasi untuk terus berjuang...*

INTISARI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru. Objek dalam penelitian adalah SMA Muhammadiyah 3 Yogyakarta dan subyeknya adalah guru SMA Muhammadiyah 3 Yogyakarta. Data penelitian di peroleh melalui penyebaran kuesioner kepada 50 guru SMA Muhammadiyah 3 Yogyakarta. Analisis data dilakukan dengan menggunakan model regresi linier berganda.

Hasil uji regresi secara *parsial* pada guru SMA Muhammadiyah 3 Yogyakarta menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Sedangkan hasil uji F menunjukkan bahwa variable motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja individual guru SMA Muhammadiyah 3 Yogyakarta.

Kata kunci : motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja.

ABSTRACT

This study aimed to analyze the influence of motivation and discipline of work toward teacher performance. The objects in the study are The High Middle School of Muhammadiyah 3 Yogyakarta and that subject are teachers of The High Middle School of Muhammadiyah 3 Yogyakarta. The research data obtained through spread of questionnaires to 50 teachers of The High Middle School of Muhammadiyah 3 Yogyakarta. Data analysis was done with using multiple linear regression models.

The results of the partial regression on teachers of The High Middle School of Muhammadiyah 3 Yogyakarta show that motivation and work discipline positive influence and significant toward teacher performance. While the results of the F test show that the variables of motivation and work discipline as simultaneously influence positive and significant toward the performance of individual teachers of The High Middle School of Muhammadiyah 3 Yogyakarta.

Keywords: *motivation, work discipline and performance.*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah 3 Yogyakarta”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan pengesahan, sehingga memperlancar dalam penyelesaian karya tulis.
2. Ibu Isthofaina Astuti., SE.,M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis.
3. Seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu yang tidak ternilai selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu sabar dan senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.

5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan semangat dalam proses penyelesaian (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini..

Yogyakarta, juli 2014

Purwanto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian.....	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori	8
1. Motivasi Kerja dan Kinerja	8
2. Disiplin Kerja dan Kinerja.....	26
B. Rumusan Hipotesis	33
C. Model Penelitian.....	34

BAB III METODE PENELITIAN

A. Obyek dan Subjek Penelitian.....	35
B. Jenis Data.....	35
C. Teknik pengambilan sampel.....	35

D. Teknik Pengumpulan Data	35
E. Definisi Operational Variabel.....	36
F. Uji Kualitas Instrumen.....	39
G. Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	43
B. Hasil Pengumpulan Data	55
C. Karakteristik Responden.....	55
D. Uji Kualitas Instrumen.....	58
E. Pembahasan	70

BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	73
B. Saran	73
C. Keterbatasan	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1. Data Guru	37
4.2. Responden Berdasarkan Umur	43
4.3. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	44
4.4. Responden Berdasarkan Golongan.....	45
4.5. Deskriptif Motivasi	47
4.6. Deskriptif Disiplin.....	48
4.7. Deskriptif Kinerja.....	49
4.8. Uji Validitas Variabel Motivasi.....	50
4.9. Uji Validitas Variabel Disiplin.....	50
4.10. Uji Validitas Variabel Kinerja.....	51
4.11. Koefisien Reliabilitas	52
4.12. Hasil Pengolahan Data Analisis Regresi	53
4.13. Hasil Perhitungan Uji F.....	54
4.14. Hasil Perhitungan Uji T.....	55
4.15. Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi	56

DAFTAR GAMBAR

2.1. Piramida Hirarki Kebutuhan.....	12
2.2. Model Peneliitian.....	26
4.1. Grafik Umur Responden.....	44
4.2. Grafik Pendidikan Terakhir Responden	45
4.3. Grafik Responden Berdasarkan Golongan.....	46