



MANAJEMEN BERKEADILAN

DAN PENGARUHNYA PADA OUTCOMES PERUSAHAAN

PROF. DR. HERU KURNIANTO TJAHJONO

**Pidato Pengukuhan
Jabatan Guru Besar Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
9 Oktober 2010**

RIWAYAT PENDIDIKAN DAN KARIR AKADEMIK

1984	Lulus SD Negeri Meruya Ilir 01 Pagi Jakarta Barat
1987	Lulus SMP Negeri 5 Semarang
1990	Lulus SMA Negeri 3 Semarang
1994	Lulus D3 Ekonomi - Administrasi Bisnis UGM
1997	Lulus S1 Manajemen UGM
2001	Lulus S2 Magister Manajemen UGM
2007	Workshop dan Penelitian "Quality Management on Higher Education" di Monash University Melbourne-Australia
2007	Internship dan Penelitian di SEAMEO RIHED, Chulalongkorn University, Thammasat University dan Dhurakij Pundit University Thailand
2007	Internship di Brunei Darussalam
2008	Lulus S3 Psikologi Industri dan Organisasi UGM
2010	Memperoleh derajat akademik sebagai Guru Besar dalam bidang ilmu Manajemen SDM tertanggal 31 Mei 2010

PENGALAMAN KERJA DAN JABATAN DI UMY

1995-1997	Manajer SDM-CV Maestro Palamarta Yogyakarta
1995-1997	Dewan Manajemen BMT Arthamana Yogyakarta
1997-1998	Staf- <i>Officer Development Program</i> PT. Bank Bumi Daya (Persero)
1998-2000	Staf Perencanaan PT. Bank BNI (persero) Tbk
2001-2010	Staf Pengajar Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2001-2002	Deputi Ketua Badan Kendali Mutu UMY
2008-sekarang	Ketua Senat Akademik Fakultas Ekonomi UMY
2008-sekarang	Ketua Komisi III Senat UMY
2008-sekarang	Ketua Program Magister Manajemen UMY

PUBLIKASI ILMIAH

Dalam bentuk Jurnal Ilmiah dan Prosiding Nasional:

1. Februari 2002 Judul : " Desain Balanced Scorecard Pada Perguruan Tinggi Sebagai Alternatif Strategi Mewujudkan Kualitas ". Karya ilmiah dimuat di Proceeding Seminar Nasional Thema Paradigma Baru Pendidikan Manajemen Berbasis Kompetensi, ISBN: 979-8366-45-X
2. Juli 2002 Judul : " Restrukturisasi Dalam Perspektif Perubahan Organisasi; Kasus Pada Bank BNI ". Karya ilmiah dimuat di jurnal ilmiah Manajemen UTILITAS, Vol. 11 No. 1 Juli 2002. ISSN: 0854-47610
3. September 2002 Judul : " Sistem Manajemen Strategik Dengan Konsep The Strategy Focused Organization". Karya ilmiah dimuat di Proceeding Simposium Nasional Bidang ilmu Akuntansi dan Manajemen, ISBN: 979-9243-33-5
4. September 2002 Judul : " Manajemen Perubahan & Desain Balanced Scorecard Sebagai Peta Strategi Pada Perguruan Tinggi". Karya ilmiah dimuat di Proceeding Seminar Nasional Manajemen Perubahan Sektor Publik di Era OTDA, ISBN: 979-97151-0-5
5. November 2002 Judul : " Sistem Manajemen Strategik Dengan Pendekatan Balanced Scorecard Pada Perguruan tinggi". Karya ilmiah dimuat di Jurnal Manajemen yang Terakreditasi, Jurnal Media Ilmiah Indonesia. Edisi VII No. 2 November 2002. Terakreditasi: No. 22/ Dikti/ Kep/ 2002
6. Januari 2003 Judul : " The Motivation To Work (Herzberg): Telaah Buku ". Karya Ilmiah di Karya ilmiah dimuat di jurnal ilmiah Manajemen UTILITAS, Vol. 11 No. 1 Januari 2003. ISSN: 0854-47610
7. Juli 2003 Judul : " A Theory Of Human Motivation; Critical Review" Karya Ilmiah di Karya ilmiah dimuat di jurnal ilmiah Manajemen UTILITAS, Vol. 11 No. 2 Juli 2003. ISSN:0854-47610

8. Oktober 2003 : "Overview Makro Pada Sektor Perbankan: Tinjauan Aspek Keperilakuan dalam Mewujudkan Good Corporate Governance" Karya ilmiah dimuat di jurnal Ekonomi & Studi Pembangunan, Vol. 4. No. 1 Juli-Oktober 2003. ISSN:1411-9900
9. Januari 2004 Judul : "Filsafat Ilmu Sebagai Paradigma Ilmu Manajemen". Karya ilmiah dimuat di jurnal ilmiah Manajemen UTILITAS, Vol. 12 No. 1 Januari 2004. ISSN:0854-47610
10. April 2004 Judul : "Hubungan Budaya Organisasional, Keefektifan Organisasional dan Kepemimpinan". Karya ilmiah dimuat di jurnal ilmiah Manajemen KOMPAK, Edisi Januari-April 2004. Terakreditasi: 49/DIKTI/Kep/2003
11. Juli 2004 Judul : "Strategi: Tinjauan Aspek Modal Sosial Dalam Cultural School dan Learning School". Karya ilmiah dimuat di jurnal ilmiah Manajemen UTILITAS, Vol. 12 No. 2 Juli 2004. Terakreditasi: 23a/DIKTI/Kep/2004
12. Juli 2004 : "Pengaruh Kurs dan Suku Bunga Terhadap Indeks Harga Saham LQ 45: Pendekatan Koreksi Kesalahan" Karya ilmiah dimuat di jurnal Ekonomi & Studi Pembangunan, Vol. 5. No. 1 Juli 2004. Terakreditasi: 23a/DIKTI/Kep/2004
13. Desember 2005. Praktik-Praktik Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik: Pengujian Empiris Universalistik dan Kontinjensi dalam Menjelaskan Kinerja Organisasional. Karya ilmiah dimuat di Jurnal Kinerja. Pasca sarjana Universitas Atmajaya Yogyakarta. Volume 9, No. 2, Desember 2005-Juni 2006. Terakreditasi: SK. No.49/DIKTI/KEP/2003
14. Juli 2006. Peran-Peran Sumberdaya Manusia: Telaah Konseptual dan validasi Empiris. Karya ilmiah dimuat di Jurnal Kompak Akuntansi dan Manajemen. Fakultas Ekonomi Universitas Teknologi Yogyakarta. Volume 13, No. 2, Juli 2006. Terakreditasi: SK No. 49/DIKTI/KEP/ 2003

15. 2007. Aplikasi Theory of Planned Behavior dalam penelitian Sikap-Niat Siswa-Siswa SMA Swasta di Yogyakarta melanjutkan Studi di Sebuah PTS di Yogyakarta. Karya ilmiah dimuat di Jurnal Solusi. Fakultas STIE SBI. Volume 2, No. 1, 2007. ISSN: 1907-2376
16. 2007. Peran Pemoderasian Modal Sosial Terhadap Hubungan Antara Motivasi dan Kepemimpinan dengan Kinerja Individu (Survei di BKD Pemkot Jogjakarta). Karya ilmiah dimuat di Jurnal Solusi. Fakultas STIE SBI. Volume 2, No. 1, 2007. ISSN: 1907-2376
17. Agustus 2007. Validasi Item-Item Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural: Aplikasi Structural Equation Modelling dengan Confirmatory Factor Analysis. Karya ilmiah dimuat di Jurnal Akuntansi & Manajemen. STIE YKPN. Volume 18, No. 2, Agustus 2007. Terakreditasi: No. 26/DIKTI/KEP/2005
18. September 2007. Pengaruh Keadilan Organisasional pada Perilaku Kewargaan Organisasional di Tempat Kerja. Karya ilmiah dimuat di Jurnal Ekonomi dan Bisnis Modus. Fakultas Ekonomi Universitas Atmajaya. Volume 19 (2), September 2007. ISSN: 0852-1875
19. Oktober 2007. Perbandingan Equity Theory, Goal Setting Theory, dan Expectancy Theory; Tinjauan Psikologi Kognitif. Karya ilmiah dimuat di Jurnal Perspektif- Studi Agama dan Ilmu-Ilmu Sosial. Pasca sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Volume 3, No. 1, Oktober 2007. ISSN: 1858-4365
20. Januari 2008. Justice in Salary Structure; The Justice Influence Toward Employees Satisfaction. Karya ilmiah dimuat di Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung. Volume 9, No. 1, Januari 2008. ISSN: 1411-2280
21. Juni 2008. Studi Literatur Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Konsekuensinya dengan Teknik Meta Analisis. Karya ilmiah dimuat di Jurnal Psikologi. Fakultas Psikologi UGM. Volume 35, No. 1, Juni 2008. ISSN: 0215-8884

22. Agustus 2008. Pengaruh Partisipasi dan Ketidakpastian Tugas dalam Pengembangan Sistem Informasi Manajemen pada Kinerja Sistem Informasi. Karya ilmiah dimuat di jurnal Manajemen Teori dan Terapan. Tahun 1, No. 2, Agustus 2008. ISSN: 1979-3650
23. Januari 2008. Aplikasi Technology Acceptance Model (TAM) dengan Mempertimbangkan Gender Pada Perilaku Penggunaan Internet . Karya ilmiah dimuat di Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung. Volume 9, No. 1, Januari 2008. ISSN: 1411-2280
24. April 2008. Pengaruh Keadilan Organisasional Pada Perilaku Retaliasi (Balas Dendam) di Tempat Kerja. Karya ilmiah dimuat di Buletin Ekonomi Jurnal Manajemen, Akuntansi dan Ekonomi Pembangunan. UPN Volume 6 No.1, April 2008. Terakreditasi: No. 55/Dikti/KEP/2005
25. November 2008. Kajian Minat Berperilaku Aparatur Pemerintah Kota dalam menggunakan E-Government: Aplikasi TAM. Karya ilmiah dimuat di Proceeding National Conference on Management Research, ISBN: 9 789794 422427
26. November. 2008. Apakah Penilaian Kinerja Bermanfaat Bagi Sikap dan Perilaku Karyawan. Karya ilmiah dimuat di Proceeding National Conference on Management Research, ISBN: 9 789794 422427

Dalam bentuk Jurnal Ilmiah Internasional dan Prosiding Internasional:

27. Desember 2006. Relationship between organizational justice in performance appraisal context and outcomes; study on islamic university in Yogyakarta. Karya ilmiah dimuat di Proceeding International Joint Seminar UMY-IIU Malaysia, ISBN: 979-3700-10-6
28. Juli 2008. The challenge of Indonesian female managers in Business sector toward global business competition. Karya ilmiah dimuat dalam Buku International Seminar Women in Public Sector, ISBN: 979-1262-20-9

29. Oktober 2009. Configuration pattern distributive and procedural justice and its consequences to organizational commitment. Karya ilmiah dimuat di Proceeding International Conference on Economics, Business Management and Marketing – Nanyang University of Technology, ISBN: 978-9-8108-3816-4
30. Desember 2009. The effects of organizational justice on employee reaction and attitude: constructing proposition. Karya ilmiah dimuat di Proceeding 2nd International Joint Seminar UMY-IIU Malaysia, ISBN: 978-979-19156-3-2
31. Maret 2010. Interaction among social capital, distributive and procedural justice and its consequences to individual satisfaction in performance appraisal context. Karya ilmiah dimuat di Proceeding of The Annual Indonesian Scholar Conference in Taiwan, ISSN: 2086-5953
32. Mei 2010. Configuration pattern distributive and procedural justice and its consequences to individual satisfaction. Karya ilmiah di Proceeding International Conference in Management Sciences and Decision Making-Tamkang University, ISBN: 978-986-6717-51-2
33. Juli 2010. The extention of two-factor model of justice: hierarchical regression test and sample split. Karya ilmiah dimuat di jurnal internasional *China-USA Business Review*, ISSN: 1537-151407
34. Artikel penelitian tentang "two-factor model of justice" - lolos review - *Chinese Business Review*
35. Artikel penelitian tentang "configuration pattern organizational justice"- lolos review - *International Journal for Management Sciences*

Dalam bentuk penerbitan buku:

36. November 2003. Judul: Budaya Organisasional & Balanced Scorecard: Dimensi Teori dan Praktik" Karya ilmiah diterbitkan sebagai buku referensi, ISBN: 979-96074-7-7

37. November 2008. Judul: Pengaruh Keadilan Keorganisasian dan Modal Sosial pada Outcomes. Karya ilmiah diterbitkan sebagai buku referensi, ISBN: 575-232-314-5
38. Februari 2009. Judul: Manajemen SDM 1, Karya ilmiah diterbitkan sebagai buku ajar, ISBN: 978-979-19156-0-1
39. Februari 2009. Judul: Manajemen SDM 2, Karya ilmiah diterbitkan sebagai buku ajar, ISBN: 978-979-19156-1-8
40. Februari 2009. Judul: Metode Penelitian Bisnis 1. Karya ilmiah diterbitkan sebagai buku ajar, ISBN: 979-978-19213-0-5
41. Februari 2009. Judul: Metode Penelitian Bisnis 2. Karya ilmiah diterbitkan sebagai buku ajar, ISBN: 978-979-19213-1-2
42. Juni 2009. Judul: Psikologi Organisasi. Karya ilmiah diterbitkan sebagai Monograf, ISBN: 978-979-19156-3-2

PEMBICARA/PEMAKALAH SEMINAR NASIONAL/INTERNASIONAL

2001	Pembicara Seminar Nasional Kepemimpinan Era Otonomi Daerah di Universitas Slamet Riyadi Solo
2001	Pembicara Seminar Nasional Paradigma Baru Pendidikan Manajemen Berbasis Kompetensi di Universitas Katholik Soegijopranoto Semarang
2002	Pembicara Seminar Nasional Mitra Bestari di Universitas Muhammadiyah Purwokerto
2002	Pembicara Simposium Nasional Surviving Strategies to Cope With the future di Universitas Atmajaya Yogyakarta
2002	Pembicara Seminar Nasional Manajemen Perubahan Sektor Publik dalam rangka Dies Natalis Universitas Wangsa Manggala Yogyakarta

2003	Pembicara Seminar Nasional di Universitas Airlangga Surabaya
2004	Pembicara Simposium Dwi Tahunan JAMER FE UTY
2005	Pembicara Simposium Nasional di Prasetya Mulya Jakarta
2006	Pembicara Seminar Internasional UMY-IIUM Malaysia ke -1
2006	Pembicara Simposium Internasional Psikologi Asia di Denpasar
2007	Pembicara Seminar Nasional Himpunan Psikologi Indonesia di Denpasar
2007	Pembicara Simposium Internasional di Dhurakij Pundit University
2008	Pembicara Seminar Hibah PHKI di UMY "Manajemen Strategi Berbasis Balanced Scorecard
2008	Pembicara National Conference on Management Research di Universitas Hasanudin Makassar dengan makalah "Apakah Penilaian Kinerja Bermanfaat Bagi Sikap dan Perilaku Karyawan", Makasar 27 November 2009
2008	Pembicara National Conference on Management Research dengan makalah "Kajian Minat Berperilaku Aparatur Pemerintah Kota dalam menggunakan E-Government: Aplikasi TAM", Makasar 27 November 2009
2008	Pembicara Seminar Nasional Refleksi dan Prospek Bisnis Pasca Krisis Keuangan Global. Yogyakarta, 19 Desember 2008 di UMY
2008	Pembicara Seminar Internasional "Business and Finance in Islamic Perspective. Yogyakarta, 24 Desember 2008

2009	Pembicara Seminar Pusbek UII
2009	Pembicara Seminar Internasional UMY-IIUM Malaysia ke -2
2010	Pembicara Konferensi Internasional di Southern Taiwan University
2010	Pembicara Konferensi Internasional di Tamkang University
2010	Session Chair Konferensi Internasional di Tamkang University

EDITOR JURNAL

Menjadi Editor Board beberapa jurnal di sejumlah perguruan tinggi antara lain

1. Jurnal Manajemen Bisnis – Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Jurnal Ekonomi dan Bisnis (EKOBIS) Universitas Islam Sultan Agung Semarang
3. Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi (JBTI) – Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Jurnal Ekonomi Perusahaan – Institut Bisnis dan Informatika Indonesia Jakarta
5. Jurnal Aset - STIE Widya Manggala Semarang
6. Jurnal Manajemen dan Bisnis (MABIS) – Jurusan Manajemen Universitas Surabaya
7. Jurnal Sains Manajemen Bisnis – Unika Soegijapranata Semarang

HIBAH PENELITIAN

Hibah penelitian yang pernah diperoleh dari internal UMY adalah hibah penelitian regular UMY (2002) dan hibah eksternal yang pernah diperoleh adalah hibah dosen muda (2002 dan 2004), hibah bersaing (2008) dan hibah fundamental (2009).

PENGALAMAN SEBAGAI KETUA PROYEK

Menjadi ketua Tim Balanced Scorecard Bank Indonesia Yogyakarta untuk Gabusan Manding Tembi (2008) dan menjadi ketua Tim Pendamping Balanced Scorecard UNS – I-MHERE UNS (2009).

KOMPETENSI SEBAGAI INSTRUKTUR / TRAINER PELATIHAN

Pelatihan yang diberikan mencakup *hard skill* dan *soft skill*. Pelatihan yang bersifat *hard skill* yang dikelolanya antara lain Pelatihan Renstra, *Balanced Scorecard*, Manajemen Sumberdaya Manusia, Manajemen Strategis dan lain-lain.

Dengan beberapa kompetensi sebagai trainer dan konselor yang memiliki sertifikasi manajemen pikiran bawah sadar (subconscious management) berstandar nasional dan internasional, ia mengembangkan pelatihan-pelatihan *soft skill* berbasis pikiran bawah sadar. Pelatihan-pelatihan yang dikelolanya itu adalah pengembangan kepribadian-kepribadian manajerial, 40 jam hypnotherapy, sukses penjualan, kewirausahaan, kreatifitas, motivasi dan lain-lain.

KEGIATAN KEMASYARAKATAN

- 2009 - 2013 Wakil Ketua Paguyuban Komunitas Munggur 1,2 dan 3 Sidoarum Godean Sleman Yogyakarta
- 2010 - 2015 Wakil Ketua Takmir Masjid Al Amrun Demakan Baru Tegalrejo Yogyakarta