

## **ABSTRAK**

### **ANALISA PENERAPAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA BERDASARKAN NILAI-NILAI ISLAMI**

**(Studi Pada BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta)**

**Oleh : Meita Masfufah**

**NIM : 20120730148**

Dilatarbelakangi melakukan penelitian skripsi ini karena semakin pesatnya pertumbuhan perbankan syariah maka semakin pesat juga sumber daya manusia yang terjun didunia perbankan syariah. Manajemen sumber daya manusia merupakan unsur terpenting dalam pencapaian tujuan perusahaan, sehingga pengelolaan manajemen sumber daya manusia dapat dipadukan dengan ajaran-ajaran Islam yang berasal dari Al-Quran dan Hadist. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui penerapan manajemen sumber daya manusia yang dilihat dari proses rekrutmen, seleksi, pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja, kompensasi terdapat di BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta berdasarkan nilai-nilai Islam, dengan melihat praktek-praktek manajemen sumber daya manusia yang dilakukan. Pada penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dimana peneliti diawali dengan melakukan observasi kemudian wawancara dengan informan dan kemudian melakukan analisis data yang diperoleh dari hasil wawancara serta dokumentasi. Kemudian sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang sudah bekerja lebih dari 2 tahun. Hasil yang diperoleh secara garis nilai-nilai Islam diterapkan dalam praktek manajemen sumber daya manusia di BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta, sedangkan aspek nilai-nilai Islam di BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta dilihat dari keikutsertaan karyawan pada kegiatan religius, dan menerapkan nilai ukhuwah islamiyah dilingkungan kerja.

Kata kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Nilai-Nilai Islam

## ABSTRAK

### THE APPLICATION OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT BASED ON ISLAMIC VALUES

(A Study in Sharia BPR Syariah Bangun Drajat Warga Yogyakarta)

By : Meita Masfufah

Study Number : 20120730148

This background of the research is the fast growth of sharia banking which relates to the number human resource including in it. The human resource management is an important element in gaining the goal of a company, so that management of human resource management can be combined with the Islamic values which came from Al-Quran and Hadith. The research aims to know the application of human resource management which considered from the recruitment process, selection, training and development management, assessment of performance, compensation in Sharia Bangun Drajat Warga Yogyakarta based on Islamic values, by observation the human resource management done in the bank. This research used qualitative approach in which the researcher did in observation, then doing an interview with the informant, and the making data analysis gotten from the interview and documentation. The samples of the research are the employees who had already worked more than two years at a bank. The result showed that the Islamic values applied in the human resource management practice in Sharia Bangun Drajat Warga Yogyakarta, while the Islamic values' aspect activities are the application of ukhuwah islamiyah in working place.

Key words : Human Resource Management, Islamic Values

xi