

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Bekerja merupakan salah satu kebutuhan manusia untuk hidup. Dengan bekerja seseorang akan mendapatkan penghasilan yang bisa digunakan untuk memenuhi kebutuhan pokok. Selain itu, bekerja juga merupakan upaya dalam mengembangkan diri di dunia karir. Menurut Dr. Franz Von Magnis di dalam Anoraga (2009: 11), pekerjaan adalah “kegiatan yang direncanakan”. Artinya bekerja merupakan suatu kegiatan yang telah direncanakan seseorang untuk mencapai tujuan tertentu, baik itu untuk mendapatkan penghasilan, meniti karir ataupun karena hobi. Namun, untuk mendapatkan suatu pekerjaan seseorang harus terlebih dahulu memenuhi syarat – syarat dari pekerjaan tersebut. Syarat – syarat tersebut biasanya tercantum pada informasi lowongan pekerjaan.

Informasi lowongan pekerjaan berisi suatu informasi tentang pekerjaan yang tersedia bagi para pencari kerja yang disertai dengan syarat-syarat tertentu (Tri Wahyudi & M. Rachmadi, 2015). Informasi mengenai lowongan pekerjaan dapat ditemukan di beberapa media cetak seperti brosur, koran dan majalah. Selain itu, situs – situs lowongan pekerjaan seperti *jobseeker.com*, *jobstreet.com* dan *jobsdb.com* juga menyediakan informasi mengenai lowongan pekerjaan. Dari media – media tersebut seseorang yang ingin melamar sebuah pekerjaan dapat mengetahui informasi mengenai jenis pekerjaan dan syarat – syarat yang dibutuhkan.

Informasi lowongan pekerjaan tentunya akan mempermudah orang – orang dalam mencari pekerjaan. Namun demikian, hanya orang – orang yang telah berpengalaman dalam mencari pekerjaan yang dapat memanfaatkan informasi lowongan pekerjaan dengan baik. Berbeda dengan mahasiswa yang baru saja lulus atau biasa disebut *fresh graduate*. Mahasiswa yang baru saja lulus dan belum memiliki pengalaman akan kesulitan menemukan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuannya. Akibatnya mereka lebih memilih untuk melamar pekerjaan kemanapun agar bisa bekerja. Ratih Wilda (dalam website careernews.id, 2015) mengemukakan bahwa hasil survei yang diadakan oleh ECC UGM menunjukkan bahwa 67 persen dari jumlah responden menyatakan mereka tidak bekerja di bidang yang sesuai dengan latar belakang pendidikannya. Jumlah ini dua kali lebih banyak dibandingkan mereka yang mengatakan sudah bekerja sesuai jurusannya, yaitu sebanyak 33 persen.

Kesesuaian bidang pekerjaan dengan kemampuan calon pekerja dianggap sangat penting karena salah satu penelitian menunjukkan bahwa pekerja yang sesuai dengan bidang pekerjaannya memiliki kinerja dua kali lipat lebih baik dibandingkan dengan yang tidak sesuai (Williams, 2003). Dengan demikian, penting sekali bagi para calon pekerja (lulusan) untuk mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan *skill* atau kemampuannya, agar pekerjaannya menjadi lebih efektif.

Di sisi lain perusahaan juga membutuhkan karyawan – karyawan yang mempunyai kualifikasi dan *skill* yang sesuai dengan bidang pekerjaan mereka. Dengan begitu perusahaan akan memiliki karyawan – karyawan yang ahli pada bidangnya dan akan meningkatkan efektifitas pekerjaan. Untuk itu, perlu adanya

sebuah media untuk membantu mencocokkan lulusan dengan lowongan pekerjaan dan juga untuk mempertemukan perusahaan dengan lulusan.

Dengan berkembangnya teknologi saat ini, sudah banyak media yang memberikan informasi tentang lowongan pekerjaan. Namun informasi yang diberikan oleh media hanya berupa informasi lowongan pekerjaan saja. Belum banyak media yang menyediakan sistem yang dapat membantu mencocokkan antara kemampuan lulusan dengan kualifikasi lowongan pekerjaan yang disediakan perusahaan, ataupun sebaliknya. Untuk itu, perlu adanya sebuah aplikasi yang dapat mencocokkan antara kemampuan lulusan dengan kualifikasi lowongan pekerjaan.

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dipaparkan, penelitian ini akan merancang dan mengembangkan sebuah aplikasi “Job Matching Profile”. Diharapkan menjadi sebuah solusi untuk lulusan atau calon pekerja dalam mencari pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan atau *skill* yang dimilikinya, dan juga membantu perusahaan mendapatkan karyawan yang memiliki kualifikasi yang sesuai.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, diperlukan sebuah media yang dapat:

1. Menyesuaikan kemampuan atau *skill* lulusan dengan kualifikasi yang dibutuhkan oleh perusahaan.
2. Menyesuaikan kualifikasi pekerjaan di perusahaan dengan kemampuan lulusan.

1.3 Batasan Masalah

Agar tidak terjadi penyimpang dan salah sasaran dalam merancang aplikasi, maka batasan masalah yang diberikan yaitu:

1. Aplikasi hanya berfokus di bidang Teknologi Informasi.
2. Data lulusan yang digunakan hanya dari jurusan Teknologi Informasi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Data perusahaan yang digunakan adalah data perusahaan pada bulan Juli
4. Aplikasi bersifat *single user* dan *offline*.
5. Data lulusan dan perusahaan dimasukkan secara manual.

1.4 Tujuan

Tujuan dari penelitian adalah mengembangkan aplikasi *job matching profile* sebagai media yang dapat:

1. Mencari semua data mahasiswa (lulusan) yang cocok dengan kualifikasi yang dibutuhkan oleh perusahaan.
2. Mencari semua data perusahaan yang cocok dengan kualifikasi atau kemampuan yang dimiliki mahasiswa (lulusan).

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diperoleh dari penelitian yang dilakukan adalah mempermudah *user* atau *admin* dalam:

1. Mempermudah lulusan mencari dan mencocokkan lowongan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.
2. Mempermudah perusahaan mencari lulusan yang memiliki keterampilan yang sesuai dengan kualifikasi perusahaan.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan skripsi secara garis besar adalah sebagai berikut

BAB I. PENDAHULUAN

Menjelaskan latar belakang pemilihan tema, identifikasi masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI

Dilakukan oleh peneliti sebelumnya terkait konsep, sistem, atau rancangan yang berhubungan dengan tema penelitian, yaitu “Job Matching Profile”. Juga mengenai teori-teori penunjang sebagai dasar dalam penelitian yang dilakukan.

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

Menjelaskan metodologi yang digunakan pada penelitian serta membuat rancangan sistem agar dapat diimplementasikan sesuai harapan

dengan mengacu pada teori-teori penunjang dan metode yang sudah dijelaskan di Bab II.

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Menjelaskan hasil yang diperoleh dari seluruh rangkaian kegiatan penelitian, serta hasil pengujian terhadap implementasi sistem. Membahas analisa keandalan sistem sesuai teori dan perancangan pada bab-bab sebelumnya.

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

Merupakan penutup yang berisi kesimpulan yang diambil berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan saran untuk pengembangan lebih lanjut.