

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. *Locus of Control* eksternal tidak berpengaruh positif terhadap penerimaan perilaku disfungsional auditor
2. Keinginan berhenti bekerja (*turnover intention*) berpengaruh positif terhadap penerimaan perilaku disfungsional auditor
3. Kinerja auditor tidak berpengaruh negatif terhadap penerimaan perilaku disfungsional auditor
4. Tekanan anggaran waktu (*time budget pressure*) berpengaruh positif terhadap penerimaan perilaku disfungsional auditor

#### **B. Keterbatasan**

Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dalam penelitian ini peneliti hanya menggunakan kuesioner untuk mengumpulkan data, sehingga mungkin masih terdapat beberapa kelemahan diantaranya adalah jawaban dari responden yang tidak benar, jawaban tidak serius, jawaban tidak jujur serta kemungkinan mengenai responden yang kurang paham terhadap pernyataan yang ada pada kuesioner

2. Penelitian ini terbatas pada objek penelitian, yaitu hanya menggunakan sampel auditor eksternal yang bekerja pada KAP di Yogyakarta dan Semarang sehingga hasil penelitian tidak dapat digeneralisasi untuk auditor secara keseluruhan
3. Sampel pada penelitian ini terbatas dari segi jumlah dan juga cakupan wilayah yang hanya mengambil sampel auditor di wilayah Yogyakarta dan Semarang
4. Penelitian ini terbatas pada empat variabel untuk menguji pengaruh variabel *locus of control*, *turnover intention*, kinerja auditor dan *time budget pressure* terhadap perilaku disfungsional auditor

### **C. Saran**

Berdasarkan beberapa keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, maka saran-saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya bisa menambahkan metode wawancara untuk mengumpulkan data sehingga mengurangi kemungkinan responden untuk menjawab secara tidak objektif serta meningkatkan pemahaman responden mengenai item-item pernyataan yang diajukan
2. Memperluas cakupan wilayah penelitian sehingga jumlah sampel dapat lebih banyak dan hasil penelitian lebih dapat digeneralisasikan

3. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang berpengaruh terhadap perilaku disfungsional audit seperti stress kerja, independensi, motivasi kerja, dan lain-lain