

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA
KINERJA KARYAWAN PDAM KABUPATEN SLEMAN**

(Studi Pada karyawan PDAM Kabupaten Sleman)

***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND
LEADERSHIP STYLES TOWARDS DISCIPLINE OF WORK ON
THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PDAM***

KABUPATEN SLEMAN

(*Study on Employee PDAM Kabupaten Sleman*)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

IQBAL SATYA NEGARA

20120410146

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Iqbal Satya Negara

Nomor Mahasiswa : 20110410123

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul :“ **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA KINERJA KARYAWAN PADA PDAM KABUPATEN SLEMAN**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 21

Desember 2016

Iqbal Satya Negara

MOTTO

Pahlawan bukanlah orang yang berani menetakkan pedangnya ke pundak lawan, tetapi pahlawan sebenarnya ialah orang yang sanggup menguasai dirinya dikala ia marah.

-Nabi Muhammad Saw-

Cara untuk menjadi di depan adalah memulai sekarang. Jika memulai sekarang, tahun depan Anda akan tahu banyak hal yang sekarang tidak diketahui, dan Anda tak akan mengetahui masa depan jika Anda menunggu-nunggu.

-William Feather-

Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak.

-Aldus Huxley-

جَ فِي طَلَبِ الْعِلْمِ فَهُوَ فِي سَبِيلِ اللَّهِ مَنْ خَرَّ

‘‘Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah ‘‘
(HR.Turmudzi)

Tiadaanya keyakinanlah yang membuat orang takut menghadapi tantangan; dan saya percaya pada diri saya sendiri.

- Muhammad Ali-

Raihlah ilmu, dan untuk meraih ilmu belajarlah untuk tenang dan sabar.

-Khalifah 'Umar-

Lebih baik menjadi jenderal kecil dari pada menjadi prajurit besar

-Iqbal Satya Negara-

PERSEMBAHAN

Sujud syukur kepada ALLAH SWT atas karunia dan kemudahan yang telah Engkau berikan. Dengan ungkapan rasa yang sangat senang, saya persembahkan skripsi ini kepada :

- Yang pertama kepada kedua orang tua saya, saya ucapkan banyak terima kasih atas segala yang sudah Engkau berikan seama ini, persembhan ini mungkin hanya hal kecil yang saya berikan. Terima kasih sudah mendoakan dan memberikan yang terbaik selama ini.
- Yang kedua kepada kakak perempuanku Atika Kusumastuti.
- Yang ketiga kepada kakak laki-lakiku Singgih Asomoro Putro.
- Yang ke empat UCI tingkah lakumu membuatku terhibur dan canda tawamu selalu membuatku tertawa
- Teman-teman Manajemen D yang sudah menjadi keluarga di kampus UMY ini.
- Teman-teman SMA nolrolas.
- Teman-teman seperjuangan Manajemen 2012 Anam, Sukirman, Beny, Ayuri, Mita, Feliz, Amma, Ganang, Dj Ferdian, Hilman, Didin, Arif Setiawan, Ridho, Bintang Sulanjari, Zhefrin, dll.
- Teman-Teman KKN 23 Boss-bosssquu Aris, Nuh Iskandar, Gilman, Dyah, Maulela, Putri, Senja, Alvin, Rizki bean, Nuri (Inong), Muthia, Bang Faris, Bang Ori, Yuda Dedi, Dita, Wike, Arum.
- Alrahma yang membatu saya menyelesaikan skripsi.

- Kepada Pak Yoyo,Bu wit,mas lingga,mbah kakung ,mbah putri, Vonda.
- De Dinda canda tawamu membuatku terhibur

Dan maaf kepada orang-orang yang tidak disebutkan terima kasih banyak atas doa dan bantuannya dari segi apapun sesungguhnya kalianlah orang-orang yang istimewa.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT. yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA KINERJA KARYAWAN PADA PDAM KABUPATEN SLEMAN ”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Bambang Cipto M.A, Dr., Prof. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Nano Prawoto, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
3. Ibu Retno Widowati selaku ketua prodi manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Isthofaina Astuty, SE., M. Si Yang telah memberi dukungan dan semangat agar saya selalu semangat mengerjakan skripsi. Sudah selalu sabar membimbing dan memberikan masukan selama ini demi terselesaikannya skripsi ini.

5. Kepada kedua orang tua serta saudara-saudaraku, keluargaku tercinta yang sudah memberikan dorongan dan semangatnya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi.
6. Teman-teman Manajemen angkatan 2012 yang telah menemani dan berjuang bersama-sama selama menempuh kuliah di UMY
7. Teman-teman KKN 23 yang telah menemani dan member semangat untuk menyelesaikan studi ini.
8. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, sumbangan, dan semangat atas terselesaikannya tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk pendalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 21 Desember 2016

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penellitia.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Motivasi kerja.....	8
2. Gaya Kepemimpinan	14

3. Disiplin Kerja	25
4. Kinerja Karyawan.....	35
B. Perumusan Hipotesis	42
C. Model Penelitian	47

BAB III METODE PENELITIAN

A. Subyek dan Objek Penelitian	49
B. Jenis Data	49
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	49
D. Teknik Pengumpulan Data	50
E. Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	50
F. Uji Kualitas Instrumen.....	53
1. Uji Validitas	53
2. Uji Reliabilitas.....	54
3. Uji Asumsi Klasik	54
G. Uji Hipotesis dan Analsis Data	57

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	59
B. Gambarn Umum Subyek Penelitian	65
C. Hasil Analisis Statistik Deskriptif	66
D. Hasil Uji Kualitas Data Instrumen Formal	72
1. Uji Validitas	72
2. Uji Reliabilitas.....	75
2. Uji Asumsi Klasik	76

D. Hasil Pengujian Hipotesis	80
1.....	Anali
si Regresi Linier Berganda	80
2.....	Path
Analysis	83
3.....	Uji t
(t test)	85
E. Pembahasan	86
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	93
B. Keterbatasan Penelitian	95
C. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Klasifikasi Kuesioner..... 66
Tabel 4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia 66
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir 67
Tabel 4.4	Deskripsi Responden JenisKelamin..... 67
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif Motivasi Kerja..... 68
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan 69
Tabel 4.7	Statistik Deskriptif DisiplinKerja 69
Tabel 4.8	Statistik Deskriptif KinerjaKaryawan..... 70
Tabel 4.9	Kategori Tingkat Jawaban 72
Tabel 4.10	Uji ValiditasVariabel Motivasi Kerja 73
Tabel 4.11	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan 73
Tabel 4.12	UjiValiditasVariabelDisiplinKerja 74
Tabel 4.13	UjiValiditasVariabelKinerjaKaryawan..... 74
Tabel 4.14	Hasil Uji Reliabilitas..... 75
Tabel 4.15	HASil Uji Normalitas 76
Tabel 4.16	Pengambilan Keputusan Autokorelasi..... 77

Tabel 4.17	Hasil Uji Autokorelasi Tahap 1	78
Tabel 4.18	Hasil Uji Heteroskedastisitas Tahap 1	79
Tabel 4.19	Hasil Uji Heteroskedastisitas Tahap 2	79
Tabel 4.20	Hasil Analisis Tahap 1	80
Tabel 4.21	Hasil Analisis Tahap 2	81
Tabel 4.22	Hasil Pengujian Hipotesis UjiT-Test	85

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	47
Gambar 4.1 Statistik Deskriptif	71
Gambar 4.2 Hasil Analisis <i>Path</i>	84