

**BAB V**  
**SIMPULAN, SARAN**  
**DAN KETERBATASAN PENELITIAN**

**A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan menggunakan SPSS sebagai alat analisis untuk menguji 5 hipotesis penelitian di PDAM Kabupaten Sleman yaitu Motivasi dan Gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja terhadap kinerja Karyawan dapat disimpulkan bahwa:

1. Pengujian hipotesis 1 diperoleh hasil Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja, sehingga Hipotesis 1 diterima.
2. Pengujian hipotesis 2 diperoleh hasil Gaya Kepemimpinan tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja, sehingga Hipotesis 2 diterima.
3. Pengujian hipotesis 3 diperoleh hasil Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga Hipotesis 3 diterima.
4. Pengujian hipotesis 4 diperoleh hasil bahwa Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga Hipotesis 4 diterima.

5. Pengujian hipotesis 5 diperoleh hasil bahwa Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga Hipotesis 5 diterima.

Simpulan dari penelitian ini bersangkutan dengan subyek yang memiliki status pimpinan tidak memiliki pengaruh perasaan, sikap, dan perilaku terhadap karyawannya. Ini yang menyebabkan penurunan kualitas karyawan disebabkan atasan tidak begitu perhatian dengan urusan bawahannya karena merasa lebih memiliki tanggung jawab yang berbeda dan urusan masing-masing karyawan merupakan privasi pribadi yang tidak penting untuk dipermasalahkan.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan-keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, sebagai berikut:

1. Tidak semua karyawan menjadi responden dalam penelitian ini, karena tidak semua karyawan mengembalikan kuesioner yang telah dibagikan oleh peneliti, sehingga penelitian ini belum menggambarkan informasi yang sesungguhnya.
2. Penelitian ini hanya menyangkut karyawan yang sebagai subyeknya, untuk penelitian selanjutnya agar dapat mengerti sampai mana gaya kepemimpinannya berpengaruh untuk menciptakan sikap disiplin kerja.

## **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang Untuk menciptakan pimpinan telah dilakukan .saran ini bertujuan untuk member masukan kepada Divisi Sumber Daya Manusia PDAM Kabupaten Sleman terkait hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai tujuan yang lebih baik.

1. yang bijaksana dan adil para pemimpin PDAM harus dapat memberikan teladan yang baik terhadap karyawannya. Salah satu contoh teladan yang baik dari pimpinannya adalah tiba dikantor dengan tepat waktu sehingga karyawan akan merasa malu jika mereka tiba terlambat.
2. Untuk menciptakan meningkatkan sikap disiplin kerja PDAM perlu meningkatkan kepatuhan terhadap peraturan tata tertib. Salah satu cara yang dapat dilakukan hadapi apabila meyaitu dengan memberikan informasi kepada karyawannya tentang manfaat dan pentingnya mematuhi peraturan yang ada serta memeberikan informasi kepada karyawan tentang resiko yang akan dilkukan apabila melanggar peraturan yang telah dibuat.