

## **KUESIONER PENELITIAN**

### **PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PDAM KABUPATEN SLEMAN YOGYAKARTA**

Dalam rangka melengkapi tugas akhir penyusunan (skripsi), maka saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan – pertanyaan yang tersedia dengan memberikan tanda silang ( X ) pada pilihan yang telah disediakan, sehingga akan diperoleh data yang akurat. Mohon Bapak/Ibu bisa mengisi kuisisioner ini dengan sejujur-jujurnya. Adapun hasil penelitian ini hanya diperuntukkan bagi keperluan penyusunan skripsi, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan dipublikasikan dan dijamin kerahasiaannya. Atas perhatian dan bantuan yang Bapak/Ibu berikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Iqbal Satya Negara

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN MEMPENGARUHI  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PERUSAHAAN PDAM KABUPATEN SLEMAN YOGYAKARTA**

**Identitas Responden**

Nama Responden : .....

Usia : ..... Tahun

Jenis Kelamin : Pria/ Wanita

Pendidikan Terakhir : a. SMA b. D3  
c. S1 d. S2 lainnya .....

Status Kepegawaian : .....

Lama Bekerja : .....Tahun

Bagian/ seksi : .....

**II. Petunjuk Pengisian**

Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai dengan kemauan, perasaan, pikiran dan keadaan diri anda yang sesungguhnya tanpa dipengaruhi oleh orang lain.

**III. Kriteria Pengisian**

- a. Sangat Sesuai (SS), Sangat Tinggi (ST)
- b. Sesuai (S), Tinggi (T)
- c. Netral (N)
- d. Tidak Sesuai (TS), Rendah (R)
- e. Sangat Tidak Sesuai (STS), Sangat Rendah (SR)

**A. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL MOTIVASI KERJA (X<sub>1</sub>)**

Berilah tanda(√) pada kolom jawaban yang di pilih

No	Pertanyaan	Jawaban				
		ST	T	N	R	SR
<b>A. Fisiologis</b>						
1	Saya merasa membutuhkan fisiologis (Lapar,haus,perlindungan,pakaian perumahan,seks,dan kebutuhan ragawi lainnya					
<b>B. Kebutuhan Keamanan dan keselamatan</b>						
2	Saya merasa membutuhkan keamanan dan keselamatan (antara lain keselamatan dan perlindungan terhadap kerugian fisik dan emosional.seperti perlindungan dari bahaya,ancaman, dan perampasan ataupun pemecatan dari pekerjaan					
<b>C. Kebutuhan Sosial</b>						
3	Saya merasa membutuhkan kebutuhan social (mencakup kasih sayang ,rasa memiliki,diterima baik, dn persahabatan)					
<b>D. Kebutuhan Penghargaan</b>						
4	Saya merasa membutuhkan penghargaan( mencakup rasa hormat internal seperti harga diri, otonomi, dan prestasi dan factor hormat eskternal seperti status,pengakuan,dan perhatian					
<b>E. Kebutuhan Aktualisasi diri</b>						
5	Saya merasa membutuhkan akulturasi diri (kebutuhan pemenuhan diri,untuk mempergunakan potensi diri ,pengembangan diri semaksimal mungkin,kreativitas,ekspresi diri,dan melakukan apa yang paling cocok serta menyelesaikan pekerjaanya sendiri					

**B. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL KEPEMIMPINAN (X<sub>2</sub>)**

Berilah tanda(√) pada kolom jawaban yang di pilih

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Pimpinan selalu merencanakan langkah-langkah yang jelas/tegas dalam melakukan pengawasan					
2	Pimpinan selalu membantu tindakan pegawai dalam menyelesaikan tugas pegawai					
3	Pimpinan selalu menunjukkan caracara kerja yang baku untuk menyelesaikan suatu pekerjaan					
4	Pimpinan selalu menetapkan tujuantujuan yang harus dicapai pegawai dalam melaksanakan pekerjaan					
5	Pimpinan selalu menunjukkan kecerdasan dan intelektualitas berfikir dalam proses pengambilan keputusan.					
6	Pimpinan selalu memberikan instruksi dengan jelas dan tegas agar pekerjaan diselesaikan tepat pada waktunya					

**C. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL DISIPLIN KERJA (Intervening)**

Berilah tanda(√) pada kolom jawaban yang di pilih

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja					
2	Saya pulang dari kantor sesuai dengan jam kantor					
3	Saya selalu mengenakan seragam kerja sesuai hari yang telah ditentukan					
4	Saya mengenakan tanda pengenal di					

	kantor					
5	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jabatan yang diemban.					
6	Saya melaksanakan tugas-tugas dengan tanggung jawab dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
7	Saya bersikap sesuai dengan aturan yang ada di kantor.					

#### D. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL KINERJA (Y)

Berilah tanda(√) pada kolom jawaban yang di pilih

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>A. Kompetensi Variabel Kualitas</b>						
1	Saya mampu dan paham pekerjaan yang saya lakukan					
2	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
3	Saya sangat disiplin dalam bekerja					
<b>B. Kompetensi Variabel Kuantitas</b>						
4	Saya selalu mampu mengerjakan pekerjaan sesuai target yang ditentukan					
5	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja					
6	Saya berusaha memenuhi target pekerjaan yang telah saya rencanakan					
<b>C. Kompetensi Variabel Jangka Waktu</b>						
7	Saya selalu tepat waktu dalam penyelesaian Pekerjaan					
8	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan					
9	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat sehingga pelanggan tidak lama menunggu					
<b>D. Kompetensi Variabel Kehadiran Ditempat Kerja</b>						
10	Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat pada					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Waktunya					
11	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa Izin					
	<b>Variabel Kerja Sama (Sikap Kooperatif)</b>					
12	Saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja saya.					
13	Saya selalu terbuka pada pendapat orang lain					
14	Saya selalu berusaha menjadi orang yang dapat diandalkan oleh orang lain (kelompok/ tim)					

## Descriptives

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MK1	63	3.00	5.00	4.4921	.64441
MK2	63	3.00	5.00	4.5397	.59094
MK3	63	3.00	5.00	4.4286	.66513
MK4	63	3.00	5.00	4.1746	.75219
MK5	63	3.00	5.00	4.2381	.64042
Valid N (listwise)	63				

**Descriptive Statistics**

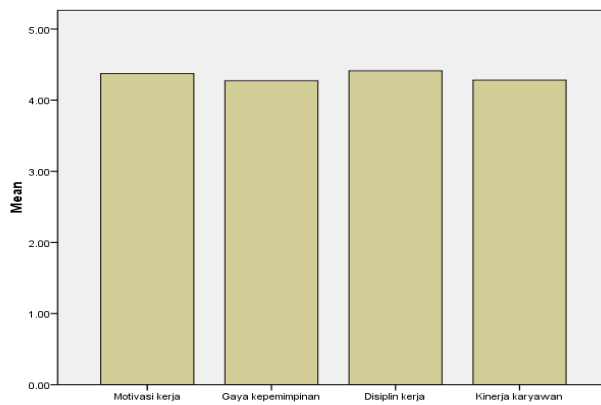
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
GK1	63	3.00	5.00	4.3651	.51749
GK2	63	3.00	5.00	4.2381	.58790
GK3	63	3.00	5.00	4.2381	.61472
GK4	63	3.00	5.00	4.3333	.59568
GK5	63	3.00	5.00	4.1746	.66088
GK6	63	2.00	5.00	4.2857	.63318
Valid N (listwise)	63				

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
DK1	63	3.00	5.00	4.5714	.53019
DK2	63	2.00	5.00	4.4444	.69044
DK3	63	3.00	5.00	4.4603	.56298
DK4	63	3.00	5.00	4.2222	.75015
DK5	63	2.00	5.00	4.2698	.65270
DK6	63	3.00	5.00	4.4286	.53019
DK7	63	4.00	5.00	4.4921	.50395
Valid N (listwise)	63				

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KIN1	63	3.00	5.00	4.3810	.55150
KIN2	63	2.00	5.00	4.3016	.58571
KIN3	63	3.00	5.00	4.2857	.63318
KIN4	63	2.00	5.00	4.1270	.68373
KIN5	63	2.00	5.00	4.2540	.64678
KIN6	63	2.00	5.00	4.3016	.63842
KIN7	63	2.00	5.00	4.1270	.63480
KIN8	63	3.00	5.00	4.2698	.57379
KIN9	63	2.00	5.00	4.1905	.75897
KIN10	63	2.00	5.00	4.4603	.66782
KIN11	63	3.00	5.00	4.1905	.69229
KIN12	63	3.00	5.00	4.4286	.53019
KIN13	63	3.00	5.00	4.4603	.61763
KIN14	63	3.00	5.00	4.1746	.58309
Valid N (listwise)	63				

## Graph





➔ **HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL MK**

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	,647**	,779**	,618**	,650**	,867**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63
X1.2	Pearson Correlation	,647**	1	,756**	,583**	,593**	,833**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63
X1.3	Pearson Correlation	,779**	,756**	1	,686**	,627**	,905**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63
X1.4	Pearson Correlation	,618**	,583**	,686**	1	,582**	,831**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63
X1.5	Pearson Correlation	,650**	,593**	,627**	,582**	1	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	63	63	63	63	63	63
TOTAL	Pearson Correlation	,867**	,833**	,905**	,831**	,810**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

➔ **HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL MK**

<b>Reliability Statistics</b>		
	Cronbach's Alpha	
	Based on	
Cronbach's Alpha	Standardized Items	N of Items
,816	,939	6

→ **HASIL UJI VALIDITAS GK**

<b>Correlations</b>								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	,505**	,534**	,488**	,565**	,612**	,777**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.2	Pearson Correlation	,505**	1	,778**	,415**	,472**	,421**	,762**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,000	,001	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.3	Pearson Correlation	,534**	,778**	1	,573**	,571**	,485**	,840**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.4	Pearson Correlation	,488**	,415**	,573**	1	,546**	,470**	,745**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.5	Pearson Correlation	,565**	,472**	,571**	,546**	1	,573**	,804**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
X2.6	Pearson Correlation	,612**	,421**	,485**	,470**	,573**	1	,763**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000		,000
	N	63	63	63	63	63	63	63
TOTAL	Pearson Correlation	,777**	,762**	,840**	,745**	,804**	,763**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63	63

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

→ **HASIL UJI RELIABILITAS GK**

<b>Reliability Statistics</b>		
	Cronbach's Alpha	
	Based on	
Cronbach's Alpha	Standardized Items	N of Items
,795	,915	7

➔ **HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL DK**

<b>Correlations</b>									
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	,573**	,672**	,487**	,246	,549**	,500**	,774**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,052	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.2	Pearson Correlation	,573**	1	,503**	,304*	,266*	,441**	,474**	,702**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,015	,035	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.3	Pearson Correlation	,672**	,503**	1	,480**	,403**	,733**	,610**	,843**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,001	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.4	Pearson Correlation	,487**	,304*	,480**	1	,337**	,406**	,261*	,670**
	Sig. (2-tailed)	,000	,015	,000		,007	,001	,039	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.5	Pearson Correlation	,246	,266*	,403**	,337**	1	,406**	,423**	,612**
	Sig. (2-tailed)	,052	,035	,001	,007		,001	,001	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.6	Pearson Correlation	,549**	,441**	,733**	,406**	,406**	1	,647**	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,001		,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.7	Pearson Correlation	,500**	,474**	,610**	,261*	,423**	,647**	1	,736**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,039	,001	,000		,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63
TOTAL	Pearson Correlation	,774**	,702**	,843**	,670**	,612**	,794**	,736**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									





	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,004	,011	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y14	Pearson Correlation	,392*	,410**	,300*	,227	,180	,376**	,418**	,387**	,361**	,370**	,436**	,537**	,714**	1	,582**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,017	,074	,158	,002	,001	,002	,004	,003	,000	,000	,000		,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y15	Pearson Correlation	,744*	,767**	,690**	,674**	,706**	,809**	,851**	,753**	,774**	,716**	,774**	,765**	,718**	,582**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																

→ **HASIL UJI RELIABILITAS KINERJA**

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,768	,946	15

## PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA

### UJI ASUMSI KLASIK

#### Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.56460616
Most Extreme Differences	Absolute	.108
	Positive	.068
	Negative	-.108
Kolmogorov-Smirnov Z		.856
Asymp. Sig. (2-tailed)		.456
a. Test distribution is Normal.		

#### Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.547 <sup>a</sup>	.300	.276	2.60700	1.802

a. Predictors: (Constant), gayakepemimpinan, motivasikerja

b. Dependent Variable: disiplinkerja

## Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.213	1.999		.107	.915
	motivasikerja	-.009	.076	-.017	-.123	.903
	gayakepemimpinan	.079	.075	.146	1.052	.297

a. Dependent Variable: RES\_2

## ANALISIS REGRESI BERGANDA

### Regression

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	gayakepemimpinan, motivasikerja <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: disiplinkerja

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.547 <sup>a</sup>	.300	.276	2.60700	1.802

a. Predictors: (Constant), gayakepemimpinan, motivasikerja

b. Dependent Variable: disiplinkerja



**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	174.436	2	87.218	12.833	.000 <sup>a</sup>
	Residual	407.787	60	6.796		
	Total	582.222	62			

a. Predictors: (Constant), gayakepemimpinan, motivasikerja

b. Dependent Variable: disiplinkerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15.737	3.385		4.649	.000		
	motivasierja	.530	.129	.484	4.114	.000	.843	1.186
	gayakepimpinan	.139	.128	.128	1.085	.282	.843	1.186

a. Dependent Variable:  
disiplinkerja

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimensi	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	motivasierja	gayakepemimpinan
1	1	2.985	1.000	.00	.00	.00
	2	.009	18.261	.13	.99	.24
	3	.006	22.498	.87	.01	.76

a. Dependent Variable: disiplinkerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	26.8786	33.1520	30.8889	1.67734	63
Residual	-7.02377	5.27690	.00000	2.56461	63
Std. Predicted Value	-2.391	1.349	.000	1.000	63
Std. Residual	-2.694	2.024	.000	.984	63

a. Dependent Variable: disiplinkerja

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**UJI ASUMSI KLASIK**

**Uji Normalitas**

<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		
		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.34831899
Most Extreme Differences	Absolute	.100
	Positive	.096
	Negative	-.100
Kolmogorov-Smirnov Z		.796
Asymp. Sig. (2-tailed)		.550
a. Test distribution is Normal.		

## Uji Autokorelasi

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.743 <sup>a</sup>	.551	.529	4.45750	2.031

a. Predictors: (Constant), disiplinkerja, gayakepemimpinan, motivasikerja

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

## Uji Heteroskedastisitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.274	4.389		1.885	.064
	motivasi kerja	-.112	.162	-.108	-.689	.494
	gayakepemimpinan	-.189	.143	-.184	-1.319	.192
	disiplinkerja	.072	.144	.076	.504	.616

a. Dependent Variable: RES\_2

## ANALISIS REGRESI BERGANDA

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.743 <sup>a</sup>	.551	.529	4.45750	2.031

a. Predictors: (Constant), disiplinkerja, gayakepemimpinan, motivasikerja

b. Dependent Variable: kinerjakaryawan

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1440.569	3	480.190	24.167	.000 <sup>a</sup>
	Residual	1172.288	59	19.869		
	Total	2612.857	62			

a. Predictors: (Constant), disiplinkerja, gayakepemimpinan, motivasikerja

b. Dependent Variable: kinerjakaryawan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.263	6.750		.632	.530		
	motivasikerja	.577	.250	.249	2.312	.024	.658	1.521
	gayakepemimpinan	.513	.220	.223	2.329	.023	.827	1.210
	disiplinkerja	.968	.221	.457	4.386	.000	.700	1.428

a. Dependent Variable: kinerjakaryawan

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	motivasisikerja	gayakepemimpinan	disiplinkerja
1	1	3.980	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.009	20.947	.08	.62	.35	.02
	3	.007	23.867	.21	.22	.51	.27
	4	.004	30.786	.71	.16	.14	.71

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	49.8120	67.9782	59.9524	4.82027	63
Residual	-1.45993E1	13.76482	.00000	4.34832	63
Std. Predicted Value	-2.104	1.665	.000	1.000	63
Std. Residual	-3.275	3.088	.000	.976	63

a. Dependent Variable: kinerja karyawan