

PENGARUH PENERAPAN *REWARD AND PUNISHMENT* DAN *JOB ROTATION* TERHADAP *FRAUD*: SEBUAH STUDI EKSPERIMEN

THE INFLUENCE OF IMPLEMENTATION REWARD AND PUNISHMENT AND JOB ROTATION ON FRAUD: AN EXPERIMENTAL STUDY

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

Meilia Permatasari

20120420181

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Meilia Permatasari

Nomor mahasiswa : 20120420181

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH PENERAPAN *REWARD AND PUNISHMENT* DAN *JOB ROTATION* TERHADAP *FRAUD*: SEBUAH STUDI EKSPERIMEN”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 05 Desember 2016



Meilia Permatasari

MOTTO

“Jika kamu berbuat baik (berarti) kamu berbuat baik bagi dirimu sendiri,
dan jika kamu berbuat jahat, maka kejahatan itu untuk dirimu sendiri”.

(QS. Al-Isra': 07)

“Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil,
Tapi berusahalah menjadi manusia yang berguna”.

(Albert Einstein)

“Anda tidak bisa mengubah orang lain,
Anda harus menjadi perubahan yang Anda harapkan dari orang lain”.

(Mahatma Gandhi)

PERSEMBAHAN

Saya persembahkan karya ini untuk:

Orang tua tercinta,

Bapak **Amir Mukminin** dan Mamah **Siti Waroyaroh**

yang selalu berusaha memberikan yang terbaik untuk mewujudkan masa depan anak-anaknya.

Terima kasih atas limpahan doa, kasih sayang yang tak terhingga, serta segala dukungan dan bimbingannya selama ini.

Adik tersayang, **Haniz Aditya Rachman**

yang selalu memberikan semangat, selalu menghibur dan senantiasa saling memotivasi.

SPECIAL THANKS TO...

- Seluruh keluarga besar, sahabat dan orang terdekat yang selalu mendoakan, selalu memberi dukungan, bersedia membantu kapan pun saat dibutuhkan, serta selalu menghibur disaat suasana mulai tidak semangat kuliah, kangen suasana dan makanan rumah, sampai akhirnya bisa menyelesaikan studi di kota pelajar ini.
- Seluruh teman-teman kelas E Akuntansi 2012 yang telah memberi pengalaman pertama saat merasakan bangku kuliah, bertemu dan kenal teman-teman dari luar daerah dengan beragam bahasa, budaya dan kebiasaan yang selalu menyenangkan. Terutama untuk Resy, Kiki, Desi, Ina, Shinta dan Puput yang sejak awal kuliah setia menemani, kemana-mana selalu bertujuh, mengenal tempat-tempat baru dan makanan-makanan khas Jogja atau sekedar menghabiskan waktu keliling kota, serta berbagi kisah jadi anak perantauan yang jauh dari keluarga. Walaupun pas semester-semester akhir sering beda kelas, tapi tetap saling memberi semangat, tetap meluangkan waktu untuk kumpul bareng di kos sambil makan, dan jalan-jalan bareng pas ada hari libur. Terima kasih atas persahabatannya selama ini, walaupun akan sulit bertemu karna sudah kembali ke daerah masing-masing, semoga hubungan ini selalu terjaga sampai kita sama-sama sukses, aamiin. Mudah-mudahan suatu saat bisa bertemu dan kumpul-kumpul lagi ☺

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Batasan Masalah Penelitian.....	9
C. Rumusan Masalah Penelitian.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Teori Motivasi.....	12
2. <i>Fraud</i>	14
3. <i>Reward and Punishment</i>	20
4. <i>Job Rotation</i>	25
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
C. Hipotesis.....	29
D. Model Penelitian.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Desain Penelitian.....	33
B. Obyek/Subyek Penelitian.....	34
C. Jenis Data.....	35
D. Teknik Pengambilan Sampel.....	35

E. Teknik Pengumpulan Data	36
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian	37
G. Uji Kualitas dan Instrumen Data	38
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian	41
B. Uji Kualitas dan Instrumen Data	42
1. Uji Validitas.....	42
2. Uji Normalitas Data	42
3. Uji Homogenitas.....	43
C. Hasil Penelitian	44
D. Pembahasan.....	46
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	50
A. Simpulan	50
B. Saran	51
C. Keterbatasan Penelitian.....	51

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

3.1	Desain Eksperimen	33
4.1	Deskripsi Pemilihan Sampel	41
4.2	Hasil Uji Normalitas Data	43
4.3	Hasil Uji Homogenitas	44
4.4	Hasil Uji Hipotesis	45
4.5	Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	46

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian	32
----------------------------	----