

## BAB V

### SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis dari penelitian mengenai pengaruh penerapan *reward and punishment* dan *job rotation* terhadap *fraud*, maka diperoleh hasil sebagai berikut:

1. Penerapan *reward and punishment* berpengaruh terhadap *fraud* dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 atau  $<0,05$ . Hal ini membuktikan bahwa karyawan cenderung tidak akan melakukan tindakan *fraud* pada perusahaan atau organisasi yang menerapkan kebijakan *reward and punishment*.
2. Penerapan *job rotation* berpengaruh terhadap *fraud* dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 atau  $<0,05$ . Hal ini membuktikan bahwa karyawan tidak akan melakukan tindakan *fraud* pada perusahaan atau organisasi yang menerapkan sistem *job rotation*.
3. Penerapan *reward and punishment* dan *job rotation* secara simultan berpengaruh terhadap *fraud* dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 atau  $\leq 0,05$ . Hal ini membuktikan bahwa karyawan tidak akan melakukan tindakan *fraud* pada perusahaan atau organisasi yang menerapkan kebijakan *reward and punishment* dan *job rotation* secara bersama-sama pada sistem pengendalian internal perusahaan.

## B. Saran

Penelitian selanjutnya sebaiknya tidak hanya sebatas menguji pengaruh dari variabel *reward and punishment* dan *job rotation* saja, tapi dapat memasukkan variabel-variabel lain yang dapat memengaruhi tindakan *fraud*. Penelitian selanjutnya dapat pula menguji mengenai tingkat materialistis dari besarnya *reward* yang akan diberikan oleh perusahaan apabila individu melaporkan tindakan *fraud*.

Subyek penelitian selanjutnya diharapkan dapat dikembangkan dengan mengambil sampel penelitian yang lebih kompeten mengenai *fraud* seperti auditor internal. Pada penelitian selanjutnya peneliti juga dapat menggunakan metode studi kasus dan survei dengan memasukkan beberapa aspek seperti emosi atau budaya sehingga hasil penelitian akan lebih realistis.

## C. Keterbatasan Penelitian

Terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, antara lain:

1. Penelitian ini hanya menguji pengaruh dari variabel *reward and punishment* dan *job rotation*.
2. Penelitian ini menggunakan metode eksperimen yang memiliki tingkat validitas yang tinggi, sehingga apabila ingin digeneralisasi dalam kondisi nyata sebaiknya dilakukan penelitian studi kasus atau survei.