

DAFTAR PUSTAKA

- ACFE, 2012, "Report To The Nation On Occupational Fraud And Abuse", <http://www.acfe.com/rtn.aspx>, Diakses tanggal 20 September 2015 pk 10.30 WIB.
- AICPA, 2002, "Consideration of Fraud in a Financial Statemen Audit", *American Institute of Certified Public Accountants*, AU Section 316, SAS No. 99.
- Albrecht, W.S., *et al.*, 2009, *Fraud Examination*, Third Edition, South-Western: Cengage Learning.
- Ali, R., dkk., 2011, "Analisis Reward dan Punishment pada Kantor Perum Damri Makasar", *Skripsi Universitas Hasanuddin*
- Amrizal, 2004, "Pencegahan dan Pendeteksian Kecurangan oleh Internal Auditor", http://bpkp.go.id/public/upload/files/PDF/cegah_deteksi.pdf, Diakses tanggal 8 November 2015 pk 13.00 WIB.
- Andriani, N., 2013, "Persepsi Kesesuaian Kompensasi dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daerah Operasi IX Jember", *Skripsi Universitas Jember*.
- Black's Law Dictionary, 2nd Ed, <http://thelawdictionary.org/fraud/>, Diakses tanggal 5 November 2015 pk 09.00 WIB.
- Chong dan Suryawati, 2011, "The Effect of Job Rotation Policy in Preventing Managerial Escalation of Commitment", *International Journal of Accounting, Auditing and Performance Evaluation*.
- Christian, C., 2003, "Preventing Fraud In The Workplace", *Peak Consulting*, http://peakconsultinginc.com/Articles/preventing_fraud_in_the_workplace.htm, Diakses tanggal 5 November 2015 pk 09.30 WIB.
- Dessler, G., 2005, *Human Resource Management*, Tenth edition, New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Dewanti, R., 2010, "Pengaruh Negative Framing dan Job Rotation pada Kondisi Adverse Selection Terhadap Pengambilan Keputusan Eskalasi Komitmen", *Skripsi Universitas Diponegoro*.
- Eguchi, K., 2005, "Job Transfer and Influence Activities", *Journal of Economic Behavior and Organization*, Vol. 56, pp.187-197.
- Gibson, J.L., *et al.*, 2003, *Organizations: Behavior, Structure, Processes*, 11th Edition, New York: McGraw-Hill Irwin.

- Gitosudarmo, I. dan Mulyono, A., 1999, *Prinsip Dasar Manajemen*, Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T.H., 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2, Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M.S.P., 2003, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P., 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Holtfreter, K., *et al.*, 2008, "And Justice for All? Investigator Perceptions of Punishment for FraudPerpetrator", *Crime, Law & Social Change*49(5).
- Ikatan Akuntan Indonesia, 2004, *Standar Profesional Akuntan Publik*, Jakarta: Salemba Empat.
- Indriantoro, N. dan Supomo, B., 1999, *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*, Yogyakarta: BPFE.
- Ivancevich, J.M., Konopaske, R. dan Matteson, 2007, *Perilaku Organisasi dan Manajemen*, Alih bahasa Gina Gania, Jakarta: Erlangga.
- Joseph and Titiloye, 2012, "Application of Continued Fractions in Controlling Bank Fraud", *International Journal of Business and Social Science*, Vol. 3.
- Koencoro, G.D., dkk., 2013, "Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja: Survey Pada Karyawan PT. INKA Madiun", *Student Journal Universitas Brawijaya*, Vol. 5 No. 2.
- Kreitner, R., and Kinicki, 2006, *Perilaku Organisasi*, Alih bahasa Erly Suandy, Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.A.A.P., 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manulang, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kesebelas, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Martoyo, S., 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPFE.
- Mathis, R.L. and Jackson, J.H., 2009, *Human Resource Management*, Jakarta: Salemba Empat.

- Puspitasari, T., 2013, "Pengaruh Tingkat Pertumbuhan Ekonomi, Pendapatan Asli Daerah (PAD) dan Kompleksitas Pemerintah Daerah (Jumlah SKPD) Terhadap Kelemahan Pengendalian Intern pada Pemerintah Daerah", *Skripsi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah*.
- Putri, C.M., 2012, "Pengujian Keefektifan Jalur Pelaporan Pada Structural Model dan Reward Model Dalam Mendorong Whistleblowing: Pendekatan Eksperimen", *Prosiding Seminar Nasional Akuntansi 15 Banjarmasin*, 20-23 September, Universitas Lambung Mangkurat.
- Romney, M.B., and Steinbart, P.J., 2006, *Accounting Information Systems*, Twelfth edition, Pearson.
- Shanikat, M., *et al.*, 2014, "Occupational Fraud Prevention Mechanisms: Jordanian Companies Experience", *Research Journal of Finance and Accounting*, Vol. 5 No. 1.
- Siahaan, R., 2013, "Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Rambutan", *Jurnal Ilmiah Bussiness Progress*, Vol. 1 No. 01.
- Simamora, H., 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIE YKPN.
- Suciningtyas, E., 2004, "Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional dan Keinginan Karyawan Untuk Keluar dari Organisasi: Studi Empiris Pada Industri Mebel di Kota Semarang", *Tesis Universitas Diponegoro Semarang*.
- Tunggal, A.W., 2010, *Dasar-Dasar Audit Intern Pedoman Untuk Auditor Baru*, Jakarta: Harvarindo.
- Wells, J.T., 2001, "Why Employees Commit Fraud?", *Journal of Accountancy*, American Institute of Public Accountants.
- Wibowo dan Wijaya, W., 2009, "Pengaruh Penerapan Fraud Early Warning System (FEWS) Terhadap Aktivitas Bisnis Perusahaan", *Jurnal Informasi, Perpajakan, Akuntansi dan Keuangan Publik*, Vol. 4, Juli, Hal. 77-111.
- Wiyono, G., 2011, *Merancang Penelitian Bisnis Dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & SmartPLS 2.0*, Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Xu, Yin and Ziegenfus, D.E., 2003, "Reward Systems, Moral Reasoning, and Internal Auditors' Whistle-Blowing Wrongdoing Behavior", *Journal of Business Psychology*, Vol. 22, Pp 323-331.

Yuniarti, R.D. dan Apandi, N.N., 2011 , “Gejala Fraud dan Peran Auditor Internal Dalam Pendeteksian Fraud di Lingkungan Perguruan Tinggi (Strudi Kualitatif)”, *Skripsi* Universitas Pendidikan Indonesia.