

## **BAB V**

### **SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan penelitian yang menguji kepemimpinan transformasional, kebanggaan menjadi pengikut pimpinan, komitmen afektif, komitmen normatif, dan kinerja manajerial, maka pada bagian akhir penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kebanggaan menjadi pengikut pimpinan.
2. Kebanggaan menjadi pengikut pimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif.
3. Kebanggaan menjadi pengikut pimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen normatif.
4. Komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.
5. Komitmen normatif berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti untuk penelitian selanjutnya adalah:

1. Pada penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel komitmen berkelanjutan dengan model penelitian yang sama sehingga komitmen organisasi yang terdiri dari tiga komitmen dapat dengan jelas dilihat pengaruhnya.
2. Penelitian selanjutnya sebaiknya dapat menggunakan metode kuesioner yang dikombinasikan dengan metode wawancara sehingga hasil penelitian yang diperoleh lebih representatif.
3. Penelitian selanjutnya dapat memperluas dan menambah sampel penelitian agar tingkat generalisasi penelitian semakin tinggi.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Pada penelitian yang telah dilakukan terdapat beberapa keterbatasan, yaitu sebagai berikut:

1. Pada variabel komitmen organisasi, pada penelitian ini hanya menggunakan komitmen afektif dan komitmen normatif, sedangkan komitmen organisasi terdiri dari komitmen afektif, normatif, dan berkelanjutan.
2. Penelitian ini hanya menggunakan sampel pada wilayah DIY – Jawa Tengah sehingga hasil penelitian belum mampu jika digeneralisasikan untuk seluruh karyawan menengah ke atas bagian keuangan yang bekerja di perusahaan ritel di seluruh Indonesia.
3. Peneliti tidak mampu mengontrol pengisian kuesioner oleh responden sehingga data pada penelitian ini belum terdistribusi secara *multivariate*.