

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N.J. dan Meyer, J.P. (1996), "Affective, continuance and normative commitment to the organization: an examination of construct validity", *Journal of Vocational Behavior*, Vol. 49 No. 3, pp. 252-276.
- Barling, J., Weber, T. and Kelloway, E.K. (1996), "Effects of transformational leadership training on attitudinal and financial outcomes: a field experiment", *Journal of Applied Psychology*, Vol. 81 No. 6, pp. 827-832.
- Bass, B.M. (1985), *Leadership and Performance Beyond Expectation*, Free Press, New York, NY.
- Bass, B.M. (1999), "Two decades of research and development in transformational leadership", *European Journal of Work and Organizational Psychology*, Vol. 8 No. 1, pp. 9-32.
- Boezeman, E.J. dan Ellemers, N. (2007), "Volunteering for charity: pride, respect, and the commitment of volunteers", *Journal of Applied Psychology*, Vol. 92 No. 3, pp. 771-785.
- Burns, J.M. (1978), Harper & Row, New York, NY.
- Dachlan, Usman. (2014), *Panduan Lengkap Structural Equation Modeling Tingkat Dasar*, Semarang: Lentera Ilmu.
- Dumdum, U.R., Lowe, K.B. dan Avolio, B. (2002), "A meta-analysis of transformational and transactional leadership correlates of effectiveness and satisfaction: an update and extension", in Avolio, B.J. and Yammarino, F.J. (Eds), *Transformational and Charismatic Leadership: The Road Ahead*, Vol. 2, Elsevier Science, Oxford, pp. 35-66.
- Augusty, Ferdinand. 2006, *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Felfe, J., Yan, W., dan Six, B. (2008), "The impact of individual collectivism on commitment and its influence on organizational citizenship behaviour and turnover in three countries." *International Journal of Cross Cultural Management*, 8 (2): 211-237.
- Fuller, J.B., Patterson, C.E.P., Hester, K. dan Stringer, D.Y. (1996), "A quantitative review of research on charismatic leadership", *Psychological Reports*, Vol. 78, pp. 271-287.

- Ghozali, Imam., 2012, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam., 2014, *Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 22.0 Update Bayesian SEM*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Govindarajan. V dan Gupta. A. (1985). *Linking Control System to Buisness unit Strategy: Impact on Performance. Accounting Organization and Sosiety.* 10. 51-66.
- Hair, J.F., dkk., (2010), *Multivariate data analysis*, Edisi 7, New Jersey : Pearson Education Inc.
- Hair, Joseph., dkk., (2013), *Multivariate Data Analysis*, New York: Pearson.
- Hariyanti dan Nasir, 2002, Pengaruh Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Peran kecukupan Anggaran dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening, Simposium Nasional Akuntansi V, Semarang
- Hart, D. dan Matsuba, K.M. (2007), "The developement of pride and moral life", in Tracy, J.L., Robbins, R.W. and Tangney, J.P. (Eds), *The Self-Conscious Emotions*, Guilford, New York, NY, pp. 114-133.
- Howell, J.M. and Hall-Merenda, K.E. (1999), "The ties that bind: the impact of leader-member exchange, transformational leadership and transactional leadership, and distance on predicting follower performance", *Journal of Applied Psychology*, Vol. 84 No. 5, pp. 680-694.
- Jensen, M. C dan Meckling, W.H, 1976, "Theory of the Firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure", *Journal of Financial Economics*, , No. 4, pp. 305-360.
- Kark, R., Shamir, B. dan Chen, G. (2003), "The two faces of transformational leadership: empowerment and dependency", *Journal of Applied Psychology*, Vol. 88 No. 2, pp. 246-255.
- Kelman, H. C. 1958, "Compliance, identification, and internalization: Three processes of attitude change", *Journal of Conflict Resolution*.
- Komardi, Dadi. (2009), "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Traksaksional terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Individual Karyawan dalam Organisasi Perusahaan Industri Telekomunikasi", *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 7, NO. 1.

- Lowe, K.B., Kroeck, K.G. dan Sivasubramaniam, N. (1996), "Effectiveness of correlates of transformational and transactional leadership: a meta-analytic review of the MLQ literature", *Leadership Quarterly*, Vol. 7 No. 3, pp. 385-425.
- Mahoney, dkk., 1963. *Development of Managerial Performance: A Research Approach*, Cincinnati: South Western Publishing.
- Meyer, J.P. dan Allen, N.J., 1991, "A threecomponent conceptualisation of organisational commitment", *Human Resource Management Review*, 1, 1, pp.61-89
- Nouri, H. dan Parker, Rj. (1998). "*The Relationship Between Participation and Job Performance: The Roles of Budget Adequacy and Organizational Commitment*". *Accounting, Organizations and Society*, 23 P. 467-483.
- Ozaralli, N. (2003), "Effects of transformational leadership on empowerment and team effectiveness", *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 24 No. 6, pp. 335-344.
- Parinding, Roberto Goga. (2015), "Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif terhadap Kinerja KARYawan pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang", *E-Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA*, Vol. 1, No. 2.
- Piccolo, R.F. dan Colquitt, J.A. (2006), "Transformational leadership and job behaviors: the mediating role of core job characteristics", *Academy of Management Journal*, Vol. 49 No. 2, pp. 327-340.
- Podsakoff, P.M., MacKenzie, S.B. dan Bommer, W.H. (1996), "Transformational leader behaviors and substitutes for leadership as determinants of employee satisfaction, commitment, trust, and organizational citizenship behaviors", *Journal of Management*, Vol. 22 No. 2, pp. 259-298.
- Podsakoff, P.M., MacKenzie, S.B., Moorman, R.H. dan Fetter, R. (1990), "Transformational leader behaviors and their effects on followers' trust in leader, satisfaction, and organizational citizenship behaviors", *Leadership Quarterly*, Vol. 1 No. 2, pp. 107-142.
- Podsakoff, P.M., MacKenzie, S.B., Paine, J.B. and Bacharach, D.G. (2000), "Organizational citizenship behaviors: a critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research", *Journal of Management*, Vol. 26 No. 3, pp. 513-563.
- Rofiudin, Agus. 2008, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor

Pelayanan Utama Bea dan Cukai Tanjung Priok Jakarta, *Tesis*, Program Pasca Sarjana Universitas Brawijaya, Malang.

Santoso, Singgih. 2014, *Konsep Dasar dan Aplikasi SEM dengan AMOS 22*, Jakarta: PT. Elex Media komputindo.

Sidharta, dan Margaretha. (2011), Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*: Studi Empiris pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen*, 10(2), pp. 129-142.

Simon C.H. Chan dan W.M. Mak, (2014), “*Transformational Leadership, Pride being A Follower of The Leader and Organizational Commitment*”, *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 35 Iss 8 pp. 674-690.

Subejo, dkk., (2013). “*the Effect of Organizational Commitment and Organization Identity Strenght to Citizenship Behaviour (OCB) Impact On Fire Department and Disaster Employee Performance*”. Eprints: Undip.

Soegihartono, A. (2012), *Jurnal Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Komitmen (PT Alam Kayusakti Semarang)*.

Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Kualitatif & RND*, Bandung: Alfabeta.

Suharto B. (2006), *Kepemimpinan transformasional dalam pendidikan (studi pengaruh kepemimpinan transaksional dan transformasional; terhadap kepuasan dan kinerja bawahan) [tesis]*. Surabaya: Universitas Kristen Petra.

Supriyono, R.A., 2006, *Pengaruh Variabel Perantara Komitmen Organisasi dan Partisipasi Penganggaran terhadap Hubungan Antara Usia dan Kinerja Manajer di Indonesia*, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol.6, No.1 Hlm. 31-35 Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.

Tyler, T.R. dan Blader, S.L. (2000), *Cooperation in Groups: Procedural Justice, Social Identity, and Behavioral Engagement*, Psychology Press, Philadelphia, PA.

Tyler, T.R. dan Blader, S.L. (2001), “*Identity and cooperative behavior in groups*”, *Group Processes & Intergroup Relations*, Vol. 4 No. 3, pp. 207-226.

- Tyler, T.R. dan Blader, S.L. (2002), "Autonomous vs comparative status: must we be better than others to feel good about ourselves?", *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, Vol. 89 No. 1, pp. 813-838.
- Yahya, M. N., Ahmad, N. N. N. & Fatima, A. H. 2008. Budgetary Participation and Performance: Some Malaysian Evidence, *International Journal of Public Sector Management*, 21(6),pp: 658-673.
- Yukl, G.A. (1989), "Managerial leadership: a review of theory and research", *Yearly Review of Management*, Vol. 15 No. 2, pp. 251-289.

LAMPIRAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
Jl. Lingkar Barat, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Yogyakarta, 55183

Yogyakarta, Agustus 2016

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Responden
di tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka tugas akhir Program Strata 1 (S1) Studi Akuntansi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, saya:

Nama : Syarifa Kalsum
NIM : 20130420100
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi

bermaksud untuk melakukan penelitian dan melakukan pengumpulan data dengan judul penelitian **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kebanggaan menjadi Pengikut Pimpinan, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial”**

Sehubungan dengan hal tersebut, Kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden melalui pengisian kuesioner sesuai pendapat dari Bapak/Ibu yang disesuaikan dengan kondisi yang sebenarnya. Kami menjamin kerahasiaan setiap jawaban yang Bapak/Ibu berikan dan kegiatan ini dimaksudkan untuk tujuan positif.

Demikian permohonan pengisian kuesioner ini saya sampaikan. Atas perhatian dan kesediaan dari Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Mengetahui,

Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M.Si., Ak., CA.
Dosen Pembimbing Skripsi

Hormat saya,

Syarifa Kalsum
Peneliti

IDENTITAS RESPONDEN

Mohon beri tanda centang atau *check list* (✓) pada salah satu kotak yang mewakili identitas Bapak/Ibu.

Nama : _____ (boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan

Usia : 25 – 30 36 – 40 > 45
 31 – 35 41-45

Pendidikan Terakhir : D3 S1 S2 Lainnya...

Jabatan : _____

Lama Bekerja : _____ tahun

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Bapak/Ibu dimohon untuk membaca dahulu setiap pertanyaan dengan baik sebelum memberi pendapat.
2. Bapak/Ibu dimohon memberi tanda centang atau *check list* (✓) pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu rasakan dengan memilih salah satu dari 5 skala berikut:
 - ✓ 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
 - ✓ 2 = Tidak Setuju (TS)
 - ✓ 3 = Netral (N)
 - ✓ 4 = Setuju (S)
 - ✓ 5 = Sangat Setuju (SS)
3. Bapak/Ibu dimohon untuk memberi pendapat pada semua pertanyaan.

ISI KUESIONER

Bagian 1

No.	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pemimpin menyampaikan visi dan misi dengan jelas.	1	2	3	4	5
2.	Saya merasa bangga dengan kepemimpinannya.	1	2	3	4	5
3.	Gaya kepemimpinan atasan saya mampu menimbulkan sikap setia kepada organisasi.	1	2	3	4	5
4.	Gaya kepemimpinan atasan mampu menjadi inspirasi bawahan dalam bekerja.	1	2	3	4	5
5.	Pemimpin mampu memberi petunjuk dan sasaran yang mendorong bawahan sehingga mampu memikirkan masalah lama dengan cara-cara baru.	1	2	3	4	5
6.	Pemimpin mampu mengstimulasi atau membangkitkan ide-ide kepada seluruh bawahan yang menunjang keberhasilan organisasi.	1	2	3	4	5
7.	Menghargai secara personal terhadap kemampuan bawahan	1	2	3	4	5
8.	Menghargai pertimbangan logis bawahan dalam menyelesaikan masalah.	1	2	3	4	5
9.	Berusaha menunjukkan perhatian pada hasil.	1	2	3	4	5
10.	Saya merasa bangga menjadi bagian dari kelompok kerja saya	1	2	3	4	5
11.	Kelompok kerja saya adalah kelompok yang paling diinginkan.	1	2	3	4	5
12.	Saya merasa jika atasan saya peduli dengan apa yang saya kerjakan.	1	2	3	4	5
13.	Saya merasa jika atasan saya menerima cara saya	1	2	3	4	5

	menyelesaikan pekerjaan.					
14.	Saya merasa bahwa secara keseluruhan, keputusan yang telah dibuat dan proses pengambilan keputusan di tempat saya bekerja dilakukan dengan cara yang adil.	1	2	3	4	5
15.	Saya merasa jika secara keseluruhan, gaji yang saya terima saat bekerja sudah adil.	1	2	3	4	5
16.	Saya merasa pendapatan dan hasil kerja yang saya dapatkan sudah menguntungkan saya.	1	2	3	4	5

Bagian 2

No.	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Karyawan senang menghabiskan karir di perusahaan.	1	2	3	4	5
2.	Karyawan senang membicarakan perusahaan bersama rekan kerja saat sedang tidak bekerja.	1	2	3	4	5
3.	Karyawan merasa masalah yang dihadapi perusahaan adalah masalah karyawan juga.	1	2	3	4	5
4.	Karyawan merasa mudah beradaptasi saat bekerja di perusahaan.	1	2	3	4	5
5.	Karyawan merasa bahwa perusahaan dan orang-orang di dalamnya seperti bagian dari keluarga karyawan sendiri.	1	2	3	4	5
6.	Karyawan merasa sangat menyatu secara emosional dengan perusahaan.	1	2	3	4	5
7.	Perusahaan memiliki makna mendalam bagi karyawan	1	2	3	4	5
8.	Karyawan merasa menjadi bagian dari perusahaan.	1	2	3	4	5
9.	Karyawan merasa memiliki kewajiban saat menjadi karyawan perusahaan.	1	2	3	4	5
10.	Karyawan merasa memiliki banyak keuntungan apabila bekerja di perusahaan.	1	2	3	4	5

11.	Karyawan akan merasa bersalah apabila meninggalkan perusahaan.	1	2	3	4	5
12.	Perusahaan layak untuk mendapat loyalitas karyawan.	1	2	3	4	5
13.	Karyawan tidak akan meninggalkan perusahaan karena masih memiliki kewajiban.	1	2	3	4	5
14.	Karyawan berhutang banyak pada perusahaan.	1	2	3	4	5

Bagian 3

No.	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1.	Menentukan tujuan, sasaran, kebijakan, dan tindakan. (perencanaan)	1	2	3	4	5
2.	Mengumpulkan dan menyiapkan informasi, biasanya dalam bentuk laporan, catatan, dan rekening. (investigasi)	1	2	3	4	5
3.	Pertukaran informasi dengan orang didalam organisasi, tidak hanya dengan anak buah tetapi juga pihak lain. (koordinasi)	1	2	3	4	5
4.	Mengevaluasi dan menilai, proposal, laporan, dan kinerja. (evaluasi)	1	2	3	4	5
5.	Mengarahkan, memimpin, dan mengembangkan anak buah. (pengawasan)	1	2	3	4	5
6.	Memelihara dan mempertahankan bawahan dalam unitnya. (staffing)	1	2	3	4	5
7.	Kinerja dalam pembelian, penjualan, kontrak, untuk barang dan jasa. (negosiasi)	1	2	3	4	5
8.	Penyampaian informasi tentang visi, misi, dan kegiatan-kegiatan organisasi, dengan cara sosialisasi, pidato,	1	2	3	4	5

	kepada pihak luar. (perwakilan)					
9.	Rata-rata kinerja secara keseluruhan.	1	2	3	4	5

- TERIMAKASIH ATAS PARTISIPASI DAN KELENGKAPAN JAWABAN
BAPAK/IBU -



SURAT KETERANGAN

No : 001/HPM.SSQ220/EXT/XI/16

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa :

Nama : R O C H A D I
Jabatan : Store General Manager
Hypermart Solo Square

Menerangkan bahwa :

Nama : SYARIFA KALSUM
Fakultas : Ekonomi Akuntansi
Universitas : Universitas Muhamadiyah Yogyakarta

Bahwa mahasiswa tersebut telah melakukan penelitian di Hypermart Solo Square & Hypermart Solo Grand Mall pada bulan Oktober - November 2016.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dipergunakan sebagaimana Mestinya.

Surakarta, 23 November 2016

Hormat kami,



ROCHADI
Store General manager



SURAT KETERANGAN

NO:150/PERS/328/EXT/11/16

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa:

Nama : WAHYU NUGROHO

Jabatan : Store General Manager Hypermart Paragon City

Menerangkan bahwa:

Nama : SYARIFA KALSUM

Fakultas : EKONOMI AKUNTANSI

Universitas : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Bahwa mahasiswa tersebut telah melakukan penelitian di Hypermart Paragon City dan Hypermart Java Supermall Pada bulan Oktober – November 2016.

Demikian surat keterangan ini di buat agar digunakan sebagaimana mestinya.

Terima kasih

Semarang : 23 November 2016



Wahyu Nugroho

Store General Manager



Low prices and more ...

SURAT KETERANGAN

035/HRD-227/EKS/12/2016

Bersama ini saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Aryanto Nugroho
Jabatan : Store General Manager HPM Hartono Jogja

Menerangkan bahwa atas nama :

Nama : Syarifah Kalsum
Fakultas : Ekonomi Akuntansi
Universitas : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Bahwa mahasiswa tersebut telah melakukan penelitian di Hypermart Hartono Jogja dan Hypermart Jogja City Mall pada Bulan Oktober – November 2016.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan banyak terima kasih.

Yogyakarta, 18 Desember 2016

Hormat saya,



Aryanto Nugroho
Store General Manager

DAFTAR DEMOGRAFI RESPONDEN

No.	Lokasi	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Akhir	Jabatan	Lama Bekerja
1	Jogja City Mall	Laki-Laki	31-35 Tahun	D1	Departemen Manajerial	1-10 Tahun
2		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
3		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	11-20 Tahun
4		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	11-20 Tahun
5		Laki-Laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
6		Laki-Laki	>45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	21-30 Tahun
7		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
8		Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	Divisi Manajerial	1-10 Tahun
9		Laki-Laki	41-45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	11-20 Tahun
10		Laki-Laki	41-45 Tahun	SMA/SMK	Departemen Manajerial	21-30 Tahun
11		Laki-Laki	36-40 Tahun	SMA/SMK	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
12		Perempuan	25-30 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
13		Perempuan	36-40 Tahun	S1	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
14		Laki-Laki	41-45 Tahun	SMA/SMK	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
15		Laki-Laki	>45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	21-30 Tahun
16		Perempuan	36-40 Tahun	S1	Team Leader	11-20 Tahun
17		Perempuan	36-40 Tahun	S1	Divisi Manajerial	11-20 Tahun
18		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Divisi Manajerial	11-20 Tahun
19		Perempuan	>45 Tahun	SMA/SMK	Departemen Manajerial	21-30 Tahun
20	Hartono Mall Jogja	Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	11-20 Tahun
21		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
22		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
23		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
24		Laki-Laki	41-45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	21-30 Tahun
25		Laki-Laki	36-40 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	11-20 Tahun
26		Laki-Laki	>45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
27		Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	Divisi Manajerial	11-20 Tahun
28		Laki-Laki	41-45 Tahun	SMA/SMK	Divisi Manajerial	21-30 Tahun
29		Laki-Laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
30		Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	Divisi Manajerial	1-10 Tahun
31		Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	Departemen Manajerial	1-10 Tahun
32		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
33		Laki-Laki	31-35 Tahun	D1	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
34		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
35		Perempuan	31-35 Tahun	D3	Team Leader	1-10 Tahun
36		Laki-Laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun

No.	Lokasi	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Akhir	Jabatan	Lama Bekerja
37		Laki-Laki	36-40 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	11-20 Tahun
38	Solo Square	Perempuan	41-45 Tahun	D1	Departemen Manajerial	21-30 Tahun
39		Perempuan	25-30 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	11-20 Tahun
40		Laki-Laki	25-30 Tahun	S1	Divisi Manajerial	1-10 Tahun
41		Laki-Laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
42		Laki-Laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
43		Laki-Laki	>45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	21-30 Tahun
44		Laki-Laki	41-45 Tahun	D1	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
45		Perempuan	41-45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	11-20 Tahun
46		Laki-Laki	>45 Tahun	S1	Divisi Manajerial	21-30 Tahun
47		Perempuan	41-45 Tahun	S1	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
48		Laki-Laki	36-40 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	11-20 Tahun
49		Perempuan	36-40 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	11-20 Tahun
50		Laki-Laki	41-45 Tahun	D1	Divisi Manajerial	11-20 Tahun
51		Laki-Laki	41-45 Tahun	D1	Departemen Manajerial	21-30 Tahun
52		Laki-Laki	36-40 Tahun	D1	Departemen Manajerial	21-30 Tahun
53		Laki-Laki	31-35 Tahun	D3	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
54		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
55		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Departemen Manajerial	1-10 Tahun
56		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
57		Laki-Laki	31-35 Tahun	D3	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
58		Laki-Laki	25-30 Tahun	S1	Team Leader	1-10 Tahun
59		Laki-Laki	25-30 Tahun	D1	Team Leader	1-10 Tahun
60		Laki-Laki	>45 Tahun	D1	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
61		Perempuan	41-45 Tahun	S1	Divisi Manajerial	11-20 Tahun
62		Laki-Laki	>45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
63		Laki-Laki	36-40 Tahun	SMA/SMK	Departemen Manajerial	1-10 Tahun
64	Solo Grand Mall	Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
65		Laki-Laki	36-40 Tahun	D1	Divisi Manajerial	11-20 Tahun
66		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
67		Laki-Laki	41-45 Tahun	S1	Divisi Manajerial	11-20 Tahun
68		Perempuan	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	11-20 Tahun
69		Laki-Laki	31-35 Tahun	D1	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
70		Laki-Laki	31-35 Tahun	D1	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
71		Laki-Laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
72		Laki-Laki	41-45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	11-20 Tahun
73		Laki-Laki	41-45 Tahun	S1	Departemen Manajerial	21-30 Tahun
74		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
75		Laki-Laki	>45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	11-20 Tahun

No.	Lokasi	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Akhir	Jabatan	Lama Bekerja
76		Laki-Laki	>45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	21-30 Tahun
77		Laki-Laki	41-45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	21-30 Tahun
78		Laki-Laki	36-40 Tahun	S1	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
79		Laki-Laki	36-40 Tahun	S1	Divisi Manajerial	11-20 Tahun
80		Laki-Laki	>45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	21-30 Tahun
81		Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	Divisi Manajerial	1-10 Tahun
82		Laki-Laki	>45 Tahun	D1	Departemen Manajerial	21-30 Tahun
83		Laki-Laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
84		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
85		Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	Divisi Manajerial	1-10 Tahun
86		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
87		Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
88		Laki-Laki	41-45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	21-30 Tahun
89		Laki-Laki	41-45 Tahun	SMA/SMK	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
90	Java Mall Semarang	Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	Divisi Manajerial	1-10 Tahun
91		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
92		Perempuan	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	11-20 Tahun
93		Perempuan	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
94		Laki-Laki	41-45 Tahun	D3	Divisi Manajerial	1-10 Tahun
95		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
96		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
97		Perempuan	31-35 Tahun	S1	Divisi Manajerial	11-20 Tahun
98		Laki-Laki	41-45 Tahun	D3	Departemen Manajerial	1-10 Tahun
99		Laki-Laki	>45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
100		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
101		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
102		Laki-Laki	36-40 Tahun	S1	Divisi Manajerial	11-20 Tahun
103		Perempuan	31-35 Tahun	S1	Divisi Manajerial	1-10 Tahun
104		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Departemen Manajerial	1-10 Tahun
105		Perempuan	>45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	21-30 Tahun
106		Laki-Laki	36-40 Tahun	SMA/SMK	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
107		Perempuan	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
108		Laki-Laki	41-45 Tahun	S1	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
109		Laki-Laki	36-40 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	11-20 Tahun
110		Laki-Laki	36-40 Tahun	D3	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
111		Perempuan	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
112		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
113		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
114		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun

No.	Lokasi	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Akhir	Jabatan	Lama Bekerja
115	Paragon Semarang	Laki-Laki	41-45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	11-20 Tahun
116		Perempuan	36-40 Tahun	D1	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
117		Laki-Laki	>45 Tahun	S1	Departemen Manajerial	21-30 Tahun
118		Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
119		Perempuan	>45 Tahun	D1	Team Leader	21-30 Tahun
120		Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	Departemen Manajerial	1-10 Tahun
121		Laki-Laki	>45 Tahun	S1	Divisi Manajerial	11-20 Tahun
122		Laki-Laki	41-45 Tahun	D1	Divisi Manajerial	11-20 Tahun
123		Perempuan	25-30 Tahun	S1	Departemen Manajerial	1-10 Tahun
124		Laki-Laki	36-40 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
125		Perempuan	31-35 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
126		Laki-Laki	31-35 Tahun	D3	Departemen Manajerial	1-10 Tahun
127		Laki-Laki	>45 Tahun	D1	Divisi Manajerial	21-30 Tahun
128		Perempuan	41-45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	21-30 Tahun
129		Perempuan	25-30 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
130		Perempuan	>45 Tahun	S1	Divisi Manajerial	21-30 Tahun
131		Laki-Laki	>45 Tahun	S1	Divisi Manajerial	11-20 Tahun
132		Perempuan	25-30 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
133		Perempuan	36-40 Tahun	S1	Departemen Manajerial	11-20 Tahun
134		Laki-Laki	41-45 Tahun	SMA/SMK	Departemen Manajerial	21-30 Tahun
135		Laki-Laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
136		Laki-Laki	25-30 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	1-10 Tahun
137		Perempuan	31-35 Tahun	D1	Divisi Manajerial	1-10 Tahun
138		Laki-Laki	>45 Tahun	SMA/SMK	Team Leader	21-30 Tahun

NO. RESPONDEN	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL									KEBANGGAAN MENJADI PENGIKUT PIMPINAN						
	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	KT9	KPP1	KPP2	KPP3	KPP4	KPP5	KPP6	KPP7
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4
27	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	3	3	3	2	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2	3	4	3
29	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4
30	4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	3	4	4	2	4	4
31	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	2	4	4
32	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	3	4	2	5	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
35	4	5	5	4	3	5	4	3	5	4	2	3	3	3	3	3
37	4	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4
38	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4
39	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	4
40	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	3	3	3	4	4
41	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
42	4	5	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4
43	3	5	4	4	3	5	5	5	4	4	4	3	3	2	3	4
44	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3
45	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4
46	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
47	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	2	4	4
50	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4
51	3	4	4	3	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4
52	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	3	3	2	3	3
53	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4

NO. RESPONDEN	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL									KEBANGGAAN MENJADI PENGIKUT PIMPINAN						
	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	KT9	KPP1	KPP2	KPP3	KPP4	KPP5	KPP6	KPP7
54	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	2	2	4	4
55	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
56	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
57	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	5	3	4	2	3	3
58	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5
59	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	4	4
60	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4
61	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4
62	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
63	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
64	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	2	2	2	4	4	4
65	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
66	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	4	5	5
67	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	3	3	4	3	4	4
68	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
69	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3
70	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
71	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
72	4	4	3	4	2	3	3	4	3	4	2	2	3	3	2	4
73	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	3	3	3	3	4	4
74	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	3	3	4
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
76	4	5	4	4	2	4	5	5	5	4	3	4	3	4	4	5
78	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4
79	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4

NO. RESPONDEN	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL									KEBANGGAAN MENJADI PENGIKUT PIMPINAN						
	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	KT9	KPP1	KPP2	KPP3	KPP4	KPP5	KPP6	KPP7
80	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
81	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4
84	5	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
85	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4
86	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4
87	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4
88	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4
89	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
90	4	4	4	5	5	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4
91	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4
92	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5
94	3	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	3	5	5
95	2	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
96	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	2	2	4	4
97	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3
98	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	3	3	3	5	4
99	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	3	4	3
100	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
101	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
102	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
103	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3
104	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
105	4	4	4	5	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	5	4
106	4	5	4	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4

NO. RESPON DEN	KOMITMEN AFEKTIF								KOMITMEN NORMATIF						KINERJA MANAJERIAL								
	KA 1	KA 2	KA 3	KA 4	KA 5	KA 6	KA 7	KA 8	KN 1	KN 2	KN 3	KN 4	KN 5	KN 6	K M1	K M2	K M3	K M4	K M5	K M6	K M7	K M8	K M9
1	4	2	4	4	3	3	3	4	5	5	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	2	4	2	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	3	5	5	4	4	4	4	3	3	3
3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	3	4	2	2	5	5	5	5	5	4	5	5	4
4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	5	5	4	4	5	4	4	3	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3
8	4	3	4	4	4	2	3	5	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
9	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	1	3	3	3	4	4	4	3	3	3
10	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
11	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
12	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4
13	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3
14	3	4	4	4	5	5	4	3	4	3	3	4	4	2	5	5	4	5	5	3	3	3	2
15	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4
16	4	5	4	5	4	3	5	4	5	4	2	4	3	2	5	5	4	5	5	4	2	2	4
17	4	2	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	2	4	4	4	5	5	4	2	2	4
18	4	4	2	4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3
19	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	3	4	3	4
20	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
21	2	3	2	4	4	4	3	3	4	3	2	3	2	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3

NO. RESPON DEN	KOMITMEN AFEKTIF								KOMITMEN NORMATIF						KINERJA MANAJERIAL								
	KA 1	KA 2	KA 3	KA 4	KA 5	KA 6	KA 7	KA 8	KN 1	KN 2	KN 3	KN 4	KN 5	KN 6	K M1	K M2	K M3	K M4	K M5	K M6	K M7	K M8	K M9
22	2	4	2	5	4	4	4	4	5	4	2	3	4	2	4	4	5	4	5	5	3	3	4
23	2	2	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4
27	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
29	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4
30	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	3	4	4	5	3	4	4	4	3	5
31	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
32	2	3	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	5	5	3	4
33	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4
35	3	3	4	4	5	3	5	5	5	4	3	4	3	1	5	4	4	4	5	4	4	5	4
37	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	4	5	5	5	4	5	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
39	4	3	4	4	3	3	4	5	5	4	3	4	3	2	4	4	5	4	5	5	3	3	4
40	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4
41	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3
42	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	3	3	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4

NO. RESPON DEN	KOMITMEN AFEKTIF								KOMITMEN NORMATIF						KINERJA MANAJERIAL								
	KA 1	KA 2	KA 3	KA 4	KA 5	KA 6	KA 7	KA 8	KN 1	KN 2	KN 3	KN 4	KN 5	KN 6	K M1	K M2	K M3	K M4	K M5	K M6	K M7	K M8	K M9
91	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
92	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	5	5	4	3	4
93	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
94	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4
95	2	3	3	4	4	4	3	3	4	2	2	3	3	2	4	3	4	4	4	4	3	3	3
96	3	4	2	4	4	2	4	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3
97	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
98	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	5	5	5	5	5	4	5	3	3
99	3	2	3	4	4	3	3	3	4	3	1	3	3	1	4	4	4	4	4	5	3	3	4
100	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
104	4	3	4	5	5	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5
105	4	2	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5
106	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
107	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	3
108	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3
109	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3
110	4	3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5
111	3	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	3	3	4	4	5	4	5	5	3	4	4

