

LAMPIRAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
Jl. Lingkar Barat, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Yogyakarta, 55183

Yogyakarta, Agustus 2016

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Responden
di tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka tugas akhir Program Strata 1 (S1) Studi Akuntansi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, saya:

Nama : Syarifa Kalsum
NIM : 20130420100
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi

bermaksud untuk melakukan penelitian dan melakukan pengumpulan data dengan judul penelitian **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kebanggaan menjadi Pengikut Pimpinan, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial”**

Sehubungan dengan hal tersebut, Kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden melalui pengisian kuesioner sesuai pendapat dari Bapak/Ibu yang disesuaikan dengan kondisi yang sebenarnya. Kami menjamin kerahasiaan setiap jawaban yang Bapak/Ibu berikan dan kegiatan ini dimaksudkan untuk tujuan positif.

Demikian permohonan pengisian kuesioner ini saya sampaikan. Atas perhatian dan kesediaan dari Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Mengetahui,

Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M.Si., Ak., CA.
Dosen Pembimbing Skripsi

Hormat saya,

Syarifa Kalsum
Peneliti

IDENTITAS RESPONDEN

Mohon beri tanda centang atau *check list* (✓) pada salah satu kotak yang mewakili identitas Bapak/Ibu.

Nama : _____ (boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan

Usia : 25 – 30 36 – 40 > 45
 31 – 35 41-45

Pendidikan Terakhir : D3 S1 S2 Lainnya...

Jabatan : _____

Lama Bekerja : _____ tahun

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Bapak/Ibu dimohon untuk membaca dahulu setiap pertanyaan dengan baik sebelum memberi pendapat.
2. Bapak/Ibu dimohon memberi tanda centang atau *check list* (✓) pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu rasakan dengan memilih salah satu dari 5 skala berikut:
 - ✓ 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
 - ✓ 2 = Tidak Setuju (TS)
 - ✓ 3 = Netral (N)
 - ✓ 4 = Setuju (S)
 - ✓ 5 = Sangat Setuju (SS)
3. Bapak/Ibu dimohon untuk memberi pendapat pada semua pertanyaan.

ISI KUESIONER

Bagian 1

| No. | Keterangan | STS | TS | N | S | SS |
|-----|--|-----|----|---|---|----|
| 1. | Pemimpin menyampaikan visi dan misi dengan jelas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | Saya merasa bangga dengan kepemimpinannya. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. | Gaya kepemimpinan atasan saya mampu menimbulkan sikap setia kepada organisasi. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. | Gaya kepemimpinan atasan mampu menjadi inspirasi bawahan dalam bekerja. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. | Pemimpin mampu memberi petunjuk dan sasaran yang mendorong bawahan sehingga mampu memikirkan masalah lama dengan cara-cara baru. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. | Pemimpin mampu mengstimulasi atau membangkitkan ide-ide kepada seluruh bawahan yang menunjang keberhasilan organisasi. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. | Menghargai secara personal terhadap kemampuan bawahan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. | Menghargai pertimbangan logis bawahan dalam menyelesaikan masalah. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9. | Berusaha menunjukkan perhatian pada hasil. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. | Saya merasa bangga menjadi bagian dari kelompok kerja saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11. | Kelompok kerja saya adalah kelompok yang paling diinginkan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12. | Saya merasa jika atasan saya peduli dengan apa yang saya kerjakan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13. | Saya merasa jika atasan saya menerima cara saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

| | | | | | | |
|-----|--|---|---|---|---|---|
| | menyelesaikan pekerjaan. | | | | | |
| 14. | Saya merasa bahwa secara keseluruhan, keputusan yang telah dibuat dan proses pengambilan keputusan di tempat saya bekerja dilakukan dengan cara yang adil. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15. | Saya merasa jika secara keseluruhan, gaji yang saya terima saat bekerja sudah adil. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16. | Saya merasa pendapatan dan hasil kerja yang saya dapatkan sudah menguntungkan saya. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Bagian 2

| No. | Keterangan | STS | TS | N | S | SS |
|-----|---|-----|----|---|---|----|
| 1. | Karyawan senang menghabiskan karir di perusahaan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | Karyawan senang membicarakan perusahaan bersama rekan kerja saat sedang tidak bekerja. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. | Karyawan merasa masalah yang dihadapi perusahaan adalah masalah karyawan juga. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. | Karyawan merasa mudah beradaptasi saat bekerja di perusahaan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. | Karyawan merasa bahwa perusahaan dan orang-orang di dalamnya seperti bagian dari keluarga karyawan sendiri. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. | Karyawan merasa sangat menyatu secara emosional dengan perusahaan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. | Perusahaan memiliki makna mendalam bagi karyawan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. | Karyawan merasa menjadi bagian dari perusahaan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9. | Karyawan merasa memiliki kewajiban saat menjadi karyawan perusahaan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. | Karyawan merasa memiliki banyak keuntungan apabila bekerja di perusahaan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

| | | | | | | |
|-----|--|---|---|---|---|---|
| 11. | Karyawan akan merasa bersalah apabila meninggalkan perusahaan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12. | Perusahaan layak untuk mendapat loyalitas karyawan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13. | Karyawan tidak akan meninggalkan perusahaan karena masih memiliki kewajiban. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14. | Karyawan berhutang banyak pada perusahaan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Bagian 3

| No. | Keterangan | STS | TS | N | S | SS |
|-----|---|-----|----|---|---|----|
| 1. | Menentukan tujuan, sasaran, kebijakan, dan tindakan. (perencanaan) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | Mengumpulkan dan menyiapkan informasi, biasanya dalam bentuk laporan, catatan, dan rekening. (investigasi) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. | Pertukaran informasi dengan orang didalam organisasi, tidak hanya dengan anak buah tetapi juga pihak lain. (koordinasi) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. | Mengevaluasi dan menilai, proposal, laporan, dan kinerja. (evaluasi) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. | Mengarahkan, memimpin, dan mengembangkan anak buah. (pengawasan) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. | Memelihara dan mempertahankan bawahan dalam unitnya. (staffing) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. | Kinerja dalam pembelian, penjualan, kontrak, untuk barang dan jasa. (negosiasi) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. | Penyampaian informasi tentang visi, misi, dan kegiatan-kegiatan organisasi, dengan cara sosialisasi, pidato, | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

| | | | | | | |
|----|---------------------------------------|---|---|---|---|---|
| | kepada pihak luar. (perwakilan) | | | | | |
| 9. | Rata-rata kinerja secara keseluruhan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

- TERIMAKASIH ATAS PARTISIPASI DAN KELENGKAPAN JAWABAN
BAPAK/IBU -



SURAT KETERANGAN

No : 001/HPM.SSQ220/EXT/XI/16

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa :

Nama : R O C H A D I
Jabatan : Store General Manager
Hypermart Solo Square

Menerangkan bahwa :

Nama : SYARIFA KALSUM
Fakultas : Ekonomi Akuntansi
Universitas : Universitas Muhamadiyah Yogyakarta

Bahwa mahasiswa tersebut telah melakukan penelitian di Hypermart Solo Square & Hypermart Solo Grand Mall pada bulan Oktober - November 2016.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dipergunakan sebagaimana Mestinya.

Surakarta, 23 November 2016

Hormat kami,



ROCHADI
Store General manager



SURAT KETERANGAN

NO:150/PERS/328/EXT/11/16

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa:

Nama : WAHYU NUGROHO

Jabatan : Store General Manager Hypermart Paragon City

Menerangkan bahwa:

Nama : SYARIFA KALSUM

Fakultas : EKONOMI AKUNTANSI

Universitas : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Bahwa mahasiswa tersebut telah melakukan penelitian di Hypermart Paragon City dan Hypermart Java Supermall Pada bulan Oktober – November 2016.

Demikian surat keterangan ini di buat agar digunakan sebagaimana mestinya.

Terima kasih

Semarang : 23 November 2016



Wahyu Nugroho

Store General Manager

SURAT KETERANGAN

035/HRD-227/EKS/12/2016

Bersama ini saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Aryanto Nugroho
Jabatan : Store General Manager HPM Hartono Jogja

Menerangkan bahwa atas nama :

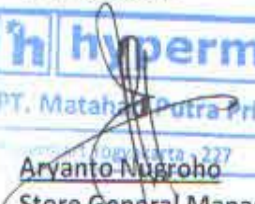
Nama : Syarifah Kalsum
Fakultas : Ekonomi Akuntansi
Universitas : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Bahwa mahasiswa tersebut telah melakukan penelitian di Hypermart Hartono Jogja dan Hypermart Jogja City Mall pada Bulan Oktober – November 2016.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan banyak terima kasih.

Yogyakarta, 18 Desember 2016

Hormat saya,


h hypermart
PT. Matahari Putra Prima, Tbk
Yogyakarta - 227
Aryanto Nugroho
Store General Manager

DAFTAR DEMOGRAFI RESPONDEN

| No. | Lokasi | Jenis Kelamin | Usia | Pendidikan Akhir | Jabatan | Lama Bekerja |
|-----|--------------------|---------------|-------------|------------------|-----------------------|--------------|
| 1 | Jogja City Mall | Laki-Laki | 31-35 Tahun | D1 | Departemen Manajerial | 1-10 Tahun |
| 2 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 3 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 11-20 Tahun |
| 4 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 11-20 Tahun |
| 5 | | Laki-Laki | 25-30 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 6 | | Laki-Laki | >45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 21-30 Tahun |
| 7 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 8 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 1-10 Tahun |
| 9 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 11-20 Tahun |
| 10 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | SMA/SMK | Departemen Manajerial | 21-30 Tahun |
| 11 | | Laki-Laki | 36-40 Tahun | SMA/SMK | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 12 | | Perempuan | 25-30 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 13 | | Perempuan | 36-40 Tahun | S1 | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 14 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | SMA/SMK | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 15 | | Laki-Laki | >45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 21-30 Tahun |
| 16 | | Perempuan | 36-40 Tahun | S1 | Team Leader | 11-20 Tahun |
| 17 | | Perempuan | 36-40 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 11-20 Tahun |
| 18 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Divisi Manajerial | 11-20 Tahun |
| 19 | | Perempuan | >45 Tahun | SMA/SMK | Departemen Manajerial | 21-30 Tahun |
| 20 | Hartono Mall Jogja | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 11-20 Tahun |
| 21 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 22 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 23 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 24 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 21-30 Tahun |
| 25 | | Laki-Laki | 36-40 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 11-20 Tahun |
| 26 | | Laki-Laki | >45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 27 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 11-20 Tahun |
| 28 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | SMA/SMK | Divisi Manajerial | 21-30 Tahun |
| 29 | | Laki-Laki | 25-30 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 30 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 1-10 Tahun |
| 31 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | S1 | Departemen Manajerial | 1-10 Tahun |
| 32 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 33 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | D1 | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 34 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 35 | | Perempuan | 31-35 Tahun | D3 | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 36 | | Laki-Laki | 25-30 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |

| No. | Lokasi | Jenis Kelamin | Usia | Pendidikan Akhir | Jabatan | Lama Bekerja |
|-----|-----------------|---------------|-------------|------------------|-----------------------|--------------|
| 37 | | Laki-Laki | 36-40 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 11-20 Tahun |
| 38 | Solo Square | Perempuan | 41-45 Tahun | D1 | Departemen Manajerial | 21-30 Tahun |
| 39 | | Perempuan | 25-30 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 11-20 Tahun |
| 40 | | Laki-Laki | 25-30 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 1-10 Tahun |
| 41 | | Laki-Laki | 25-30 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 42 | | Laki-Laki | 25-30 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 43 | | Laki-Laki | >45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 21-30 Tahun |
| 44 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | D1 | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 45 | | Perempuan | 41-45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 11-20 Tahun |
| 46 | | Laki-Laki | >45 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 21-30 Tahun |
| 47 | | Perempuan | 41-45 Tahun | S1 | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 48 | | Laki-Laki | 36-40 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 11-20 Tahun |
| 49 | | Perempuan | 36-40 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 11-20 Tahun |
| 50 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | D1 | Divisi Manajerial | 11-20 Tahun |
| 51 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | D1 | Departemen Manajerial | 21-30 Tahun |
| 52 | | Laki-Laki | 36-40 Tahun | D1 | Departemen Manajerial | 21-30 Tahun |
| 53 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | D3 | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 54 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 55 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Departemen Manajerial | 1-10 Tahun |
| 56 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 57 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | D3 | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 58 | | Laki-Laki | 25-30 Tahun | S1 | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 59 | | Laki-Laki | 25-30 Tahun | D1 | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 60 | | Laki-Laki | >45 Tahun | D1 | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 61 | | Perempuan | 41-45 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 11-20 Tahun |
| 62 | | Laki-Laki | >45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 63 | | Laki-Laki | 36-40 Tahun | SMA/SMK | Departemen Manajerial | 1-10 Tahun |
| 64 | Solo Grand Mall | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 65 | | Laki-Laki | 36-40 Tahun | D1 | Divisi Manajerial | 11-20 Tahun |
| 66 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 67 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 11-20 Tahun |
| 68 | | Perempuan | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 11-20 Tahun |
| 69 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | D1 | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 70 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | D1 | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 71 | | Laki-Laki | 25-30 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 72 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 11-20 Tahun |
| 73 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | S1 | Departemen Manajerial | 21-30 Tahun |
| 74 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 75 | | Laki-Laki | >45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 11-20 Tahun |

| No. | Lokasi | Jenis Kelamin | Usia | Pendidikan Akhir | Jabatan | Lama Bekerja |
|-----|--------------------|---------------|-------------|------------------|-----------------------|--------------|
| 76 | | Laki-Laki | >45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 21-30 Tahun |
| 77 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 21-30 Tahun |
| 78 | | Laki-Laki | 36-40 Tahun | S1 | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 79 | | Laki-Laki | 36-40 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 11-20 Tahun |
| 80 | | Laki-Laki | >45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 21-30 Tahun |
| 81 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 1-10 Tahun |
| 82 | | Laki-Laki | >45 Tahun | D1 | Departemen Manajerial | 21-30 Tahun |
| 83 | | Laki-Laki | 25-30 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 84 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 85 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 1-10 Tahun |
| 86 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 87 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | S1 | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 88 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 21-30 Tahun |
| 89 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | SMA/SMK | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 90 | Java Mall Semarang | Laki-Laki | 31-35 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 1-10 Tahun |
| 91 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 92 | | Perempuan | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 11-20 Tahun |
| 93 | | Perempuan | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 94 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | D3 | Divisi Manajerial | 1-10 Tahun |
| 95 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 96 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 97 | | Perempuan | 31-35 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 11-20 Tahun |
| 98 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | D3 | Departemen Manajerial | 1-10 Tahun |
| 99 | | Laki-Laki | >45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 100 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 101 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 102 | | Laki-Laki | 36-40 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 11-20 Tahun |
| 103 | | Perempuan | 31-35 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 1-10 Tahun |
| 104 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Departemen Manajerial | 1-10 Tahun |
| 105 | | Perempuan | >45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 21-30 Tahun |
| 106 | | Laki-Laki | 36-40 Tahun | SMA/SMK | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 107 | | Perempuan | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 108 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | S1 | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 109 | | Laki-Laki | 36-40 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 11-20 Tahun |
| 110 | | Laki-Laki | 36-40 Tahun | D3 | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 111 | | Perempuan | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 112 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 113 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 114 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |

| No. | Lokasi | Jenis Kelamin | Usia | Pendidikan Akhir | Jabatan | Lama Bekerja |
|-----|------------------|---------------|-------------|------------------|-----------------------|--------------|
| 115 | Paragon Semarang | Laki-Laki | 41-45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 11-20 Tahun |
| 116 | | Perempuan | 36-40 Tahun | D1 | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 117 | | Laki-Laki | >45 Tahun | S1 | Departemen Manajerial | 21-30 Tahun |
| 118 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 119 | | Perempuan | >45 Tahun | D1 | Team Leader | 21-30 Tahun |
| 120 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | S1 | Departemen Manajerial | 1-10 Tahun |
| 121 | | Laki-Laki | >45 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 11-20 Tahun |
| 122 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | D1 | Divisi Manajerial | 11-20 Tahun |
| 123 | | Perempuan | 25-30 Tahun | S1 | Departemen Manajerial | 1-10 Tahun |
| 124 | | Laki-Laki | 36-40 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 125 | | Perempuan | 31-35 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 126 | | Laki-Laki | 31-35 Tahun | D3 | Departemen Manajerial | 1-10 Tahun |
| 127 | | Laki-Laki | >45 Tahun | D1 | Divisi Manajerial | 21-30 Tahun |
| 128 | | Perempuan | 41-45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 21-30 Tahun |
| 129 | | Perempuan | 25-30 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 130 | | Perempuan | >45 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 21-30 Tahun |
| 131 | | Laki-Laki | >45 Tahun | S1 | Divisi Manajerial | 11-20 Tahun |
| 132 | | Perempuan | 25-30 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 133 | | Perempuan | 36-40 Tahun | S1 | Departemen Manajerial | 11-20 Tahun |
| 134 | | Laki-Laki | 41-45 Tahun | SMA/SMK | Departemen Manajerial | 21-30 Tahun |
| 135 | | Laki-Laki | 25-30 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 136 | | Laki-Laki | 25-30 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 1-10 Tahun |
| 137 | | Perempuan | 31-35 Tahun | D1 | Divisi Manajerial | 1-10 Tahun |
| 138 | | Laki-Laki | >45 Tahun | SMA/SMK | Team Leader | 21-30 Tahun |

| NO. RESPONDEN | KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL | | | | | | | | | KEBANGGAAN MENJADI PENGIKUT PIMPINAN | | | | | | |
|------------------|-------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| | KT1 | KT2 | KT3 | KT4 | KT5 | KT6 | KT7 | KT8 | KT9 | KPP1 | KPP2 | KPP3 | KPP4 | KPP5 | KPP6 | KPP7 |
| 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 |
| 27 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 |
| 29 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 30 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 31 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 32 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 5 | 4 |
| 33 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 34 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 35 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 37 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 38 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 39 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 |
| 40 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 41 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| 42 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 43 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 |
| 44 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 45 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 46 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 47 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 50 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 51 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 52 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 |
| 53 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

| NO. RESPONDEN | KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL | | | | | | | | | KEBANGGAAN MENJADI PENGIKUT PIMPINAN | | | | | | |
|------------------|-------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| | KT1 | KT2 | KT3 | KT4 | KT5 | KT6 | KT7 | KT8 | KT9 | KPP1 | KPP2 | KPP3 | KPP4 | KPP5 | KPP6 | KPP7 |
| 54 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| 55 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 56 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 57 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 |
| 58 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 |
| 59 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 60 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 61 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 |
| 62 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 63 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 64 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 |
| 65 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 |
| 66 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| 67 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 68 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 69 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 70 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 71 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 72 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 |
| 73 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 74 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 |
| 75 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 76 | 4 | 5 | 4 | 4 | 2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 |
| 78 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| 79 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 |

| NO. RESPONDEN | KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL | | | | | | | | | KEBANGGAAN MENJADI PENGIKUT PIMPINAN | | | | | | |
|------------------|-------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| | KT1 | KT2 | KT3 | KT4 | KT5 | KT6 | KT7 | KT8 | KT9 | KPP1 | KPP2 | KPP3 | KPP4 | KPP5 | KPP6 | KPP7 |
| 80 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 81 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 84 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 85 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 86 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 87 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 88 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 89 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 90 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| 91 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 92 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 93 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 |
| 94 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 |
| 95 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 96 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| 97 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 |
| 98 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 |
| 99 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 |
| 100 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 101 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 102 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 103 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| 104 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 105 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 |
| 106 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 |

| NO. RESPON DEN | KOMITMEN AFEKTIF | | | | | | | | KOMITMEN NORMATIF | | | | | | KINERJA MANAJERIAL | | | | | | | | |
|----------------------|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------------------|---------|---------|---------|---------|---------|--------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | KA 1 | KA 2 | KA 3 | KA 4 | KA 5 | KA 6 | KA 7 | KA 8 | KN 1 | KN 2 | KN 3 | KN 4 | KN 5 | KN 6 | K M1 | K M2 | K M3 | K M4 | K M5 | K M6 | K M7 | K M8 | K M9 |
| 1 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 2 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 |
| 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 6 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| 8 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 9 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| 10 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 11 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 12 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| 14 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 2 |
| 15 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 16 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 3 | 2 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 17 | 4 | 2 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 18 | 4 | 4 | 2 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 19 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 |
| 20 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 21 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 |

| NO. RESPON DEN | KOMITMEN AFEKTIF | | | | | | | | KOMITMEN NORMATIF | | | | | | KINERJA MANAJERIAL | | | | | | | | |
|----------------------|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------------------|---------|---------|---------|---------|---------|--------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | KA 1 | KA 2 | KA 3 | KA 4 | KA 5 | KA 6 | KA 7 | KA 8 | KN 1 | KN 2 | KN 3 | KN 4 | KN 5 | KN 6 | K M1 | K M2 | K M3 | K M4 | K M5 | K M6 | K M7 | K M8 | K M9 |
| 22 | 2 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 |
| 23 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 24 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 25 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 26 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 |
| 27 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 28 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 29 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 |
| 31 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 32 | 2 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 |
| 33 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 34 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| 35 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 37 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 |
| 38 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 39 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 |
| 40 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 41 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 42 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 43 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

| NO. RESPON DEN | KOMITMEN AFEKTIF | | | | | | | | KOMITMEN NORMATIF | | | | | | KINERJA MANAJERIAL | | | | | | | | |
|----------------------|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------------------|---------|---------|---------|---------|---------|--------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | KA 1 | KA 2 | KA 3 | KA 4 | KA 5 | KA 6 | KA 7 | KA 8 | KN 1 | KN 2 | KN 3 | KN 4 | KN 5 | KN 6 | K M1 | K M2 | K M3 | K M4 | K M5 | K M6 | K M7 | K M8 | K M9 |
| 91 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 92 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 |
| 93 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 94 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 |
| 95 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| 96 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| 97 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 98 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 3 |
| 99 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 |
| 100 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 101 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 102 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 103 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 104 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 105 | 4 | 2 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 106 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 107 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| 108 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 109 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 110 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 111 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 |

