

BAB V

PENUTUP

Setelah melakukan penelitian yang dilakukan pada bab-bab sebelumnya maka dalam bab V ini peneliti akan memaparkan tentang: (a) kesimpulan, (b) Rekomendasi, dan (c) kata penutup.

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan-pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai sebagai jawaban dari rumusan masalah, yaitu sebagai berikut:

1. Konsep dan ketentuan kinerja SR dan ASR dalam membimbing resident adalah: *Standar Operational Procedur (SOP)* sudah ada dan dibuat untuk menjalankan seluruh program UNIRES. SOP itu berisi program klasikal terdiri dari Tafhim, tahsin, pendalaman al-Islam dan bahasa, kemudian program mentoring yang terdiri dari tahfidz dan Praktik Ibadah, dan program pembiasaan terdiri dari pembiasaan ibadah, bahasa, ketentuan berbusana, kebersihan dan kesehatan serta minat dan bakat.
2. Pelaksanaan kinerja SR dan ASR dalam membimbing resident adalah: Kinerja senior resident dan asisten senior resident secara keseluruhan sudah baik dan sesuai dengan SOP (*Standar Operational Procedur*) yang ada, namun ada kesenjangan yang

terjadi pada komponen program yaitu; a). Absensi shalat berjamaah, b). Pemutaran murottal sebelum adzan, c). Mading bahasa dan d). Sosialisasi persediaan obat bagi resident yang sakit.

3. Kompetensi kepribadian SR dan ASR dalam membimbing resident adalah memiliki akhlak yang baik, dapat menjadi teladan bagi resident dan bertanggung jawab serta cerdas.
4. Kendala-kendala yang dihadapi SR dan ASR dalam membimbing resident ada dua. 1). Kendala dari personal yaitu; a). Manajemen waktu, b). Sibuk kegiatan kampus dan c). Kurang komunikasi sesama senior resident dan asisten senior resident. 2). Kendala dari luar yaitu; a). Resident yang susah diatur, b). Kehadiran resident yang kurang aktif dan c). Resident yang mengutamakan UKM kampus daripada UNIRES.

B. Rekomendasi

Penelitian mengenai evaluasi kinerja SR dan ASR dalam membimbing resident di UNIRES UMY memberikan beberapa rekomendasi yang mungkin menjadi bahan acuan, dan pertimbangan dalam mengevaluasi hasil-hasil capaian. Rekomendasi tersebut diantaranya:

1. Untuk lembaga terkait agar lebih selektif lagi dalam penerimaan mahasiswa baru (resident).
2. Untuk lembaga terkait agar mengadakan pelatihan-pelatihan bagi SR dan ASR untuk menambah semangat, pengetahuan dan wawasan keislaman.

3. Untuk menghindari resident yang tidak jama'ah tetapi tetap mengabsen sendiri, diharapkan SR dan ASR langsung mengabsen resident masing-masing setelah selesai melaksanakan shalat.
4. Penelitian mengenai Evaluasi Kinerja Senior Resident dan Asisten Senior Resident di *University Residence* Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Periode 2015-2016 masih banyak kekurangan, sebagai akibat dari keterbatasan waktu, sumber rujukan, metode serta ketajaman analisis yang peneliti miliki. Oleh karena itu diharapkan masih banyak peneliti baru yang bersedia mengkaji ulang dari hasil penelitian ini.

C. Kata Penutup

Peneliti menyadari bahwa “tak ada gading yang tak retak”, peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna, mungkin banyak terjadi kesalahan baik dari segi penulisan, tata bahasa, analisis dan pengambilan kesimpulan. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca sekalian, demi kesempurnaan penulisan di masa yang akan datang.

Peneliti bersyukur kepada Allah Swt atas limpahan rahmat dan karunianya sehingga penelitian ini bisa terselesaikan dengan baik. Peneliti juga tidak lupa mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung yang telah memberikan masukan, dukungan dan semangat kepada peneliti dalam proses penulisan skripsi ini.

Peneliti berharap, mudah-mudahan skripsi ini bisa membuahkan manfaat bagi semua pihak, baik peneliti sendiri, UNIRES, maupun masyarakat dalam upaya pengembangan pendidikan Islam. Akhirnya, peneliti mengharap Ridha dari Allah Swt, mudah-mudahan rahmatnya senantiasa tercurahkan kepada kita semua. Aamiin!