

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Job embeddedness* berpengaruh positif terhadap kinerja. Semakin tinggi *job embeddedness* maka semakin tinggi pula kinerjanya.
2. *Career barriers* tidak mempengaruhi secara signifikan hubungan antara *job embeddedness* dengan kinerja. Semakin tinggi *career barriers* maka hanya akan membuat para karyawan merasa ingin dipromosikan dan tidak mempengaruhi *job embeddedness* terhadap kinerja.

B. Keterbatasan

Variabel *job embeddedness* memiliki angka 0,261 pada kolom *adjusted R square* dari hasil analisis uji determinasi. Hal ini menunjukkan bahwa *job embeddedness* mempengaruhi variabel kinerja sebanyak 20%. Oleh karena itu, diharapkan untuk menambahkan variabel pada penelitian selanjutnya.

C. Saran

1. Direktur PT. Madubaru hendaknya mempertahankan keterikatan kerja atau *job embeddedness* karyawannya. Karena karyawan yang terikat dengan perusahaan akan berpengaruh pada hasil kinerja.
2. Penelitian yang akan datang perlu menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja agar diperoleh nilai koefisien determinasi yang lebih tinggi.