

## BAB V

### SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh kompetensi kerja, peran audit internal, pemberdayaan psikologis (*meaning, self-determination, dan impact*) dan kinerja satuan kerja perangkat daerah terhadap *good government governance* sebagai pemoderasi, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja satuan kerja perangkat daerah.
2. Peran audit internal tidak berpengaruh terhadap kinerja satuan kerja perangkat daerah.
3. *Meaning* berpengaruh positif terhadap kinerja satuan kerja perangkat daerah.
4. *Self-determination* berpengaruh positif terhadap kinerja satuan kerja perangkat daerah.
5. *Impact* berpengaruh positif terhadap kinerja satuan kerja perangkat daerah.
6. *Good government governance* tidak memperkuat hubungan positif kompetensi kerja dengan kinerja satuan kerja perangkat daerah
7. *Good government governance* tidak memperkuat hubungan positif peran audit internal dengan kinerja satuan kerja perangkat daerah.
8. *Good government governance* memperkuat hubungan positif *meaning* dengan kinerja satuan kerja perangkat daerah.

9. *Good government governance* memperkuat hubungan positif *self-determination* dengan kinerja satuan kerja perangkat daerah.
10. *Good government governance* memperkuat hubungan positif *impact* dengan kinerja satuan kerja perangkat daerah.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan diatas, ada beberapa saran yang dapat diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini menggunakan metode data primer yang diperoleh melalui kuesioner, hal ini dapat menimbulkan kemungkinan terjadinya perbedaan persepsi antara peneliti dan responden. Oleh karena itu, penelitian berikutnya diharapkan dalam memperoleh data sebaiknya dilakukan dengan mengombinasikan dengan metode wawancara.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas populasi dan sampel penelitian yang berada di wilayah yang berbeda karena setiap wilayah memiliki tingkat kinerja yang berbeda-beda. Sehingga, diharapkan dapat meningkatkan kemampuan generalisasi kesimpulan hasil penelitian.
3. Selain itu, penelitian selanjutnya dapat memperluas pengukuran kinerja pemerintah daerah dengan tidak hanya diukur dari sisi faktor internal saja namun dapat menambahkan faktor eksternal untuk pengukuran kinerja. Sehingga, diharapkan dapat lebih mencerminkan kinerja dari satuan kerja perangkat daerah secara keseluruhan.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

1. Dalam penelitian ini masih banyak memiliki keterbatasan, diantaranya seperti penelitian ini menerapkan metode survei yang dilaksanakan dengan pertanyaan tertulis. Hal ini dapat menimbulkan persepsi yang berbeda dari responden dengan keadaan sesungguhnya.
2. Penelitian ini juga memiliki keterbatasan lain karena penelitian ini hanya dilakukan pada beberapa dinas, badan, dan kantor yang ada di Kabupaten/Kota yang ada di wilayah DIY. Hal tersebut terjadi karena keterbatasan waktu yang ada. Apabila diperbanyak populasi dan sampelnya kemungkinan akan mendapatkan hasil yang berbeda.
3. Selain itu, penelitian ini memiliki keterbatasan karena kinerja di pemerintahan dalam penelitian ini hanya diukur dari sisi faktor internal dalam pemerintahan daerah saja sehingga belum dapat mencerminkan kinerja SKPD secara keseluruhan.