

DAFTAR PUSTAKA

- (IIA), T. I. (1999). *Standard for the professional Practice Internal Auditing*. Florida: The IIA Research Foundation.
- Agoes, S. (2004). *Auditing (Pemeriksaan Akuntan) Untuk Kantor Akuntan Publik Edisi Ketiga*. Jakarta: FE UI.
- Ainsworth, M., Smith, N., & Millership, A. (2002). *Managing Performance Managing People: Understanding and Improving Team Performance*. Australia: Griffin Press.
- Ariyoto, K. (2000). Good corporate governance dan konsep penegakannya di bumh dan lingkungan usahanya. *Majalah Manajemen Usahawan*, No.10, 80-96.
- As'ad, A. (1997). Mekanisme Pelayanan Pubic pada Dinas Pariwisata di Kabupaten Sleman. *Thesis MAP UGM*. Yogyakarta.
- Aziz, M. (2014). Pengaruh Partisipasi Masyarakat Dan Pelayanan Publik Terhadap Kinerja Organisasi Pemerintah Daerah Melalui Good Government Governance Sebagai Variabel Moderating. *Skripsi UMY*. Yogyakarta.
- Bastian, I. (2006). *Akuntansi Sektor Publik*. Jakarta: Erlangga.
- Becker, B. E., Mark A, H., & Ulrich, D. (2001). *The Scorecard Linking People, Strategy, and Performance*. Boston, Massachusetts: Harvard Business School Press.
- Boulter, N., Dalziel, M., & Hill, J. (1996). People and Competencies. *Bidlles*. Ltd. London.
- C, B. W., Raymon N, J., Walter G, & Kell. (2006). *Modern Auditing 8th Edition*. USA: Richard D.Irwin Inc.
- Conger, & Kanungo, R. (1988). The Empowerment Process: Intergating Thory And Practice. *Academy of Management*, (hal. 417-482).
- Corsun, D., & Enz, C. (1999). Predicting Psychological Empowerment Among Service Worked: The Effect of Support-Based Relationships. *Human Relations Journal*. Berkeley. CA.

- Darma, S. (2002). Pengembangan SDM Berbasis Kompetensi, Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya. Dalam E. A. Usman. Penerbit AmaraBooks.
- Dharma, S. (2002). *Paradigma Baru: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Books.
- Dickson, K., & Lorenz, A. (2009). Psychological empowerment and job satisfaction of temporary and part-time non standar workers: A preliminary investigation. *Institute of Behavioral and Applied Management*, 166-191.
- Drake, d. (2007). Pengaruh Moderasi Sistem Pengendalian Manajemen, Kejelasan Peran, Pemberdayaan Psikologis, dan Kinerja Manajerial.
- Edi, & Marno. (2010). Model Pemberdayaan Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik, Teknologi Informasi, Dan Implementasi Good Governance Sebagai Nilai Tambah Dalam Meningkatkan Efektifitas Kinerja Program Nasional Pnpm Untuk Mengentaskan Kemiskinan. *Hasil Penelitian Hibah Strategi Nasional. Semarang*.
- Fachruzzaman, & Norman. (2010). Implementasi Sistem Pengukuran Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Kota Bengkulu. *Simposium Nasional Akuntansi XIII*.
- Fransiska, E. R. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Kerja, Dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Pariaman. *Jom FEkon Vol.2 No.2*.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Multivariate dengan Program SPSS, Cet. Ke-IV*. Semarang : Badan Penerbit UNDIP.
- Gumilang, G. (2009). Pengaruh Peranan Audit Internal Terhadap Penerapan Good Corporate Governance pada PT Perkebunan NUSANTARA III (Persero). Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Halim, A. (2002). *Akuntansi Keuangan Daerah*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hartono, D. (1994). *Akuntansi Untuk Usahawan*. Jakarta: Lembaga Penerbit FE-VI.
- Huang, X., Shi, K., Zhang, Z., & Cheung, Y. (2006). The impact of participative leadership behavior on psychological empowerment and orgnizational commitment in Chinnese state-owned enterprises: The moderating role of organizational tenure. *Asia Pasific J. Manage*, (hal. 345-357).

- Hutapea, P., & Thoha, N. (2008). *Kompetensi Plus, Teori, Desain Kasus, dan Penerapan untuk HR serta Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Iqbal, M. H. (2002). *Pokok - Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Intensif)* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Jensen, M. C., & Meckling, W. (1976). Theory Of The Firm: Managerial Behavior, Agency Costs And Ownership Structure. *Journal of Financial Economics* 3, 305-360.
- Kharisma. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompetensi Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Melalui Good Governance Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Sekertariat Daerah Kabupaten Wonosobo). *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Liden, R., Wayne, S., & Spanowe, R. (2000). An examination of the mediating role of psychological empowerment on the relations between the job, interpersonal relationship, and work outcomes. *Journal of Applied Psychological*, 407-416.
- Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkuprawira, P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Cet.1 Ed.2*. Bogor: Galih Indonesia.
- Marno, N. (2008). Manajemen SDM Strategik suatu paradigma baru mengelola Perusahaan. *Jurnal Riset dan Bisnis Indonesia. Vol 2 (Sep-Des)*, 35-47.
- Martin, A. D. (2002). Human Resource Kompetensi Model Tren Baru Revitalisasi Sumber Daya Manusia, Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam E. A. Usmara. Penerbit Asmara Books.
- Martiningsih, Pancawati, R., Inapty, Adha, B., & Fikri, M. (2015). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Kompetensi Aparatur, Dan Peran Audit Internal Terhadap Kuaitas Informasi Laporan Keuangan Dengan Sistem Pengendalian Intern Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Simposium Nasional Akuntansi 18*.
- Mulyadi. (2002). *Auditing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nasution, N., & Asmawi, Z. (1994). *Penilaian Hasil Belajar* . Jakarta: Dirjen Dikti Depdikbud.

- Nasution, S. (2011). *Sosiologi Pendidikan, Cetakan Keenam*. Bandung: Bumi Aksara.
- Nazaruddin, I., & Basuki, A. (2016). *Analisis Statistik Dengan SPSS, Edisi Pertama, Cetakan Kedua*. Sleman: Danisa Media.
- Nugroho, M. (2005). Pengaruh Iklim Pembelajaran Organisasional terhadap perilaku menyimpang karyawan dengan Kepuasan kerja karyawan sebagai variabel moderasi. *Jurnal Riset dan Bisnis Indonesia*, 137-148.
- Nugroho, M. (2008). Manajemen SDM Strategik suatu paradigma baru mengelola Perusahaan. *Jurnal Riset dan Bisnis Indonesia*, Vol 2 (Sep-Des) 35-47.
- P.M, S., & Raharja. (2011). Peran Audit Internal Dalam Upaya Mewujudkan Good Corporate Governance (GCG) Pada Badan Layanan Umum (BLU) di Indonesia.
- Pratolo, S. (2007). GCG dan Kinerja BUMN di Indonesia: Aspek Audit Manajemen dan Pengendalian Intern Sebagai Variabel Eksogen serta tinjauannya pada Jenis Perusahaan. *Simposium Nasional Akuntansi X Unhas Makasar*, 26-28.
- Primadana, G. M., Yuniarta, G. A., & Adiputra, M. P. (2014). Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Struktur Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial SKPD dengan Pengawasan Internal sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Empiris pada Pemerintah Kabupaten Bandung). *Jurnal Akuntansi Program SI*, Volume 2, No.1.
- Rahmasari, L. (2011). Penigkatan Motivasi Melalui Pemberdayaan Psikologis dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah INFORMATIKA*, Vol.2 No.1.
- Sawyer, B. L., Dittenhofer, Mortimer, & James, H. S. (2005). *Sawyer's Internal Auditing (Buku 1)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setyawan, D. (2004). *Manajemen Pemerintahan Indonesia*. Jakarta: Djambatan.
- Shleifer, A., & R, W. V. (1997). A Survey of Corporate Govrnance. *Journal of Finance*, Vol.52. No.2. June, p.737-783.
- Shleifer, A., & R.W., V. (1997). A Survey of Corporate Governance. *Journal of Finance*, Vol 52 No.2 Juni. p. 737-783.

- Simangunsong, R. (2014). The Impact of Internal Control Effectiveness and Internal Audit Role toward the Performance of Local Government. *Accounting Doctoral Program Faculty of Economic and Business*.
- Soekanto, S. (1984). *Pengantar Penelitian Hukum*. Jakarta: UI Press.
- Soekanto, S. (2006). *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Soetjipto, B. W. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Sebuah Tinjauan Komprehensif (Bagian I). Paradigma baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Amara Books.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence Work: Model For Superior Performance*. John Wiley and Sns, Inc.
- Spreitzer. (1996). Social structural characteristics of psychological empowerment. *Academy of Management Journal* 39 (2), 483-504.
- Spreitzer, G. (1995). Psychological empowerment in the workplace: Dimension measurement, and validation. *Academy of Management Journal*, 1442-1465.
- Stoker, G. (1998). *Governance as Theory: Five Propositions*. Unesco: Blackwell.
- Subiharto, F. (2012). Pengaruh Pelaksanaan Audit Internal terhadap Kinerja Karyawan Guna Menekan Tingkat Produk Cacat pada PT. X di Bandung. *Other Thesis*. Universitas Kristen Maranatha.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Kelimabelas*. Bandung: Alfabeta.
- Suprianto, E. (2014). Pengaruh Penerapan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Guna Mendukung Implementasi Otonomi Daerah. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* , vol. 15, No.1.
- Susanti, I. (2014). Pengaruh Good Governance, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Organisasi (Studi pada Satuan Kerja Pemerintah Daerah Siak). Universitas Riau.
- Trisnaningsih, S. (2007). Independensi auditor, dan komitmen organisasi sebagai mediasi pengaruh pemahaman Good Governance, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor. *SNA X Makasar*.
- Undang-Undang No. 32 Tahun 2004, Tentang Pemerintah Daerah*.

- Wiguna, M. B., Yuniartha, G. A., & Darmawan, N. S. (2015). Pengaruh Pengawasan Keuangan Daerah, Akuntabilitas, dan Transparansi Pengelolaan Keuangan Daerah Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Buleleng. *Jurnal Akuntansi Program S1, Volume 3 No.1*.
- Winidyaningrum, & Rahmawati. (2010). Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Keterandalan dan Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Variabel Intervening Pengendalian Intern Akuntansi (Studi Empiris di Pemerintah Daerah Subosuka Wonosraten. *Simposium Nasional Akuntansi XIII, Purwokerto*.
- Wulandari, N. E. (2011). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Demak. *Skripsi Universitas Diponegoro*.
- Yati, S. (2009). Pengaruh Faktor-faktor kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Sales Supervisor di Pertokoan sepanjang Malioboro Yogyakarta. *AKMENIKA UPY Vol.3, 75-100*.
- Yuwono, C. S. (2011). Pengaruh Peranan Auditor Internal Terhadap Penerapan Good Corporate Governanace Pada BUMN Jember. Jember: Universitas Jember.
- Zhuang, J. d. (2000). *Corporate Governance and Finance in East Asia. Vol 1. Asian Development Bank. Philippines: Manila*.