

**LAMPIRAN**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**  
**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI**  
**Jl. Lingkar Barat, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Yogyakarta, 55183**

---

**Yogyakarta, September 2016**

**Kepada Yth.**  
**Bapak/Ibu Responden**  
**di tempat**

^Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir skripsi untuk memenuhi persyaratan gelar sarjana Strata-1 (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, maka peneliti mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Kerja, Peran Audit Internal, dan Pemberdayaan Psikologis (*Meaning, Self Determination, dan Impact*) terhadap Kinerja SKPD melalui *Good Government Governance* sebagai Variabel Moderating”**.

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Riska Indah Setyaningrum  
NIM : 20130420113  
Jurusan/Fakultas : S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi  
Universitas : Muhammadiyah Yogyakarta

Dengan ini memohon kesedian Bapak/Ibu dan Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner ini dan memberikan informasi pada masing-masing pernyataan berikut ini dengan sebenar-benarnya dan jujur sesuai dengan petunjuk pengisian. Jawaban yang Anda berikan di dalam lembar kuesioner ini dijamin kerahasiaannya oleh peneliti. Data yang Anda berikan hanya akan digunakan untuk keperluan karya tulis ilmiah/skripsi tersebut. Atas kerjasama dan ketersediaan Bapak/Ibu dan Saudara/Saudari sekalian saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Peneliti,

Riska Indah Setyaningrum

## **PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

1. Jawablah semua pertanyaan dibawah ini dengan jujur.
2. Beri tanda ceklist (√) pada tempat yang telah tersedia sesuai dengan jawaban bapak/ibu.
3. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
4. Jawaban Bapak/Ibu digunakan untuk bahan penulisan skripsi dan tidak ada hubungannya dengan posisi Bapak/Ibu di Instansi tempat bekerja.

Kriteria untuk seluruh pertanyaan adalah sebagai berikut :

- |   |   |                           |
|---|---|---------------------------|
| 5 | = | Sangat Setuju (SS)        |
| 4 | = | Setuju (S)                |
| 3 | = | Netral (N)                |
| 2 | = | Tidak Setuju (TS)         |
| 1 | = | Sangat Tidak Setuju (STS) |

## **IDENTITAS RESPONDEN**

1. Jenis Kelamin :
  - a. Pria
  - b. Wanita
2. Usia :
  - a. 19-26 tahun
  - b. 27-34 tahun
  - c. 35-42 tahun
  - d. 43-50 tahun
  - e. 51 tahun ke atas
3. Pendidikan :
  - a. SLTP
  - b. SLTA
  - c. D3
  - d. S1
  - e. S2
4. Masa Kerja :
  - a. 0 – 5 tahun
  - b. 6 – 10 tahun
  - c. 11 – 15 tahun
  - d. 16 – 20 tahun
  - e. 21 tahun ke atas

## KUESIONER PENELITIAN

### Bagian 1

No.	Keterangan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya memahami teori yang berkaitan dengan pekerjaan saya dengan baik.	5	4	3	2	1
2.	Saya memahami semua aturan yang berkaitan terhadap pekerjaan dengan baik.	5	4	3	2	1
3.	Saya memiliki pengetahuan dalam hal pelayanan yang baik dalam bidang pekerjaan yang saya lakukan.	5	4	3	2	1
4.	Saya dapat berpikir kreatif dalam melaksanakan pekerjaan.	5	4	3	2	1
5.	Saya dapat memberikan ide yang baik dalam bekerja.	5	4	3	2	1

### Bagian 2

No.	Keterangan	SS	S	N	TS	STS
1.	Auditor internal memberikan informasi yang dibutuhkan dalam menjalankan tanggungjawabnya.	5	4	3	2	1
2.	Auditor internal harus independen terhadap aktivitas audit di semua tingkatan manajemen.	5	4	3	2	1
3.	Penggunaan sumber daya yang tepat dan sesuai dengan yang digunakan.	5	4	3	2	1
4.	Auditor internal menyusun prosedur dan kebijakan secara tertulis sebagai pedoman bagi staff auditor.	5	4	3	2	1
5.	Auditor internal melakukan evaluasi, pengawasan, dan pengontrolan dalam pelaksanaan <i>Good Corporate Governance (GCG)</i> .	5	4	3	2	1
6.	Auditor internal melakukan penilaian terhadap program yang berjalan untuk memastikan bahwa sesuai dengan tujuan yang ditetapkan.	5	4	3	2	1
7.	Auditor internal mengkomunikasikan hasil audit dan memberikan rekomendasi kepada manajemen.	5	4	3	2	1

### Bagian 3

No.	Keterangan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pekerjaan ini sangat penting bagi saya.	5	4	3	2	1
2.	Setiap aktivitas dari pekerjaan ini secara pribadi sangat berarti bagi saya.	5	4	3	2	1
3.	Bagi saya pekerjaan ini sangat berarti sekali.	5	4	3	2	1
4.	Saya memiliki wewenang yang signifikan didalam menentukan bagaimana saya melakukan aktifitas pekerjaan.	5	4	3	2	1
5.	Saya mampu mengambil keputusan sendiri tentang bagaimana saya melakukan setiap aktifitas pekerjaan.	5	4	3	2	1
6.	Saya memiliki peluang yang dapat dipertimbangkan dalam menentukan bagaimana mengerjakan tugas secara mandiri dan independen.	5	4	3	2	1
7.	Pengaruh saya terhadap apa yang terjadi didalam departemen atau pos tempat saya bekerja adalah besar.	5	4	3	2	1
8.	Saya memiliki kendali besar dalam menangani atas apa yang terjadi didalam departemen atau pos tempat saya bekerja.	5	4	3	2	1
9.	Saya memiliki pengaruh yang besar terhadap apa yang terjadi dalam departemen atau pos tempat saya bekerja.	5	4	3	2	1

#### Bagian 4

No.	Keterangan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa sudah menjalankan tugas, fungsi, dan wewenang sebagai aparat pemerintah daerah dengan baik.	5	4	3	2	1
2.	Organisasi tempat saya bekerja selalu menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja di setiap akhir tahun anggaran.	5	4	3	2	1
3.	Saya merasa sistem komunikasi organisasi tempat saya bekerja ini terbuka kepada masyarakat.	5	4	3	2	1
4.	Bagi saya sosialisasi program dan kebijakan, selalu dilakukan kepada masyarakat.	5	4	3	2	1
5.	Setahu saya selama ini aliran penggunaan dana dari tempat saya bekerja disampaikan kepada masyarakat dengan terbuka.	5	4	3	2	1
6.	Saya mampu menyelesaikan tugas khusus yang diminta atasan secara mendadak.	5	4	3	2	1
7.	Saya selalu mampu mencapai sasaran yang ditetapkan.	5	4	3	2	1
8.	saya selalu meminta bantuan kepada rekan kerja apabila saya mengalami kesulitan.	5	4	3	2	1
9.	Saya selalu mempunyai inisiatif sendiri untuk mencari solusi terhadap masalah pekerjaan yang saya hadapi.	5	4	3	2	1
10.	Bagi saya organisasi tempat saya bekerja aktif dalam menanggapi kebutuhan masyarakat.	5	4	3	2	1
11.	Menurut saya organisasi tempat saya bekerja selalu mempertimbangkan aspirasi masyarakat dalam menyusun suatu kebijakan.	5	4	3	2	1
12.	Saya sebagai seorang Pegawai menganggap aspirasi masyarakat penting untuk didengar dan ditindak lanjuti.	5	4	3	2	1
13.	Saya merasa diperlakukan secara adil dalam organisasi tempat saya bekerja.	5	4	3	2	1
14.	Dalam organisasi tempat saya bekerja membedakan jenis kelamin dalam penempatan jabatan.	5	4	3	2	1

<b>No.</b>	<b>Keterangan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
15.	Saya merasa pekerjaan yang dibebankan oleh atasan kepada saya sudah sesuai dengan kemampuan.	5	4	3	2	1
16.	Saya merasa fasilitas yang tersedia di kantor sudah memadai untuk membantu dalam menyelesaikan tugas/pekerjaan.	5	4	3	2	1
17.	Saya merasa dana yang diberikan untuk menyelesaikan tugas/pekerjaan sudah cukup sesuai.	5	4	3	2	1
18.	Saya mampu menyelesaikan tugas/pekerjaan yang diberikan sesuai dengan waktu yang ditentukan.	5	4	3	2	1
19.	Bagi saya waktu yang diberikan untuk menyelesaikan tugas/pekerjaan sudah sesuai.	5	4	3	2	1
20.	Saya sering mengalami kendala dalam menyelesaikan tugas/pekerjaan akibat keterbatasan waktu yang diberikan.	5	4	3	2	1

### Bagian 5

No.	Keterangan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa, pimpinan puas dan menghargai hasil kerja saya.	5	4	3	2	1
2.	Bagi saya pimpinan perlu memprioritaskan pengembangan SDM untuk meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi.	5	4	3	2	1
3.	Saya merasa pengetahuan dan pemahaman tentang pekerjaan akan sangat membantu menyelesaikan tugas dengan baik.	5	4	3	2	1
4.	Saya merasa penguasaan terhadap tugas akan membebani saya, sebab orang lain tidak akan bisa mengerjakannya.	5	4	3	2	1
5.	Saya merasa mampu menggunakan peralatan kantor yang tersedia secara optimal.	5	4	3	2	1
6.	Dalam hal mengerjakan pekerjaan, pimpinan selalu menghendaki efisiensi kerja.	5	4	3	2	1
7.	Bagi saya efisiensi dan efektivitas dalam pekerjaan tugas akan menyebabkan lambatnya penyelesaian tugas.	5	4	3	2	1
8.	Bagi saya perencanaan yang baik merupakan kunci bagi efektivitas dan efisiensi suatu pekerjaan.	5	4	3	2	1
9.	Efisiensi dan efektivitas akan membuat kemampuan organisasi terbatas.	5	4	3	2	1
10.	Saya akan berupaya bekerja dengan mekanisme yang berlaku dalam organisasi.	5	4	3	2	1
11.	Saya akan memegang teguh kepercayaan yang telah diberikan oleh pimpinan.	5	4	3	2	1
12.	Saya akan berupaya menyelesaikan tugas yang diberikan pimpinan dengan penuh tanggung jawab melebihi kepentingan pribadi dan keluarga.	5	4	3	2	1
13.	Saya merasa sering berbeda pendapat dengan pimpinan dalam menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya.	5	4	3	2	1
14.	Saya selalu bekerja dengan giat dan semangat serta mengikuti petunjuk pimpinan.	5	4	3	2	1
15.	Saya akan bersemangat bekerja jika pekerjaan itu memberikan keuntungan finansial bagi saya.	5	4	3	2	1

**TERIMAKASIH ATAS PARTISIPASI DAN KELENGKAPAN JAWABAN BAPAK/IBU**



# SURAT PERIZINAN PENELITIAN



FEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA  
SEKRETARIAT DAERAH  
Kompleks Kepatihan, Danurejan, Telepon (0274) 562811 - 562814 (Hunting)  
YOGYAKARTA 55213

## SURAT KETERANGAN / IJIN 070/REG/VI/111/9/2016

Membaca Surat : **WAKIL DEKAN** Nomor : **1431/A.4-11/AKT/IX/2016**  
Tanggal : **7 SEPTEMBER 2016** Perihal : **IJIN PENELITIAN/RISET**

- Mengingat:
1. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2006, tentang Perizinan bagi Perguruan Tinggi Asing, Lembaga Penelitian dan Pengembangan Asing, Badan Usaha Asing dan Orang Asing dalam melakukan Kegiatan Penelitian dan Pengembangan di Indonesia;
  2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 20 Tahun 2011, tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah;
  3. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 37 Tahun 2008, tentang Rincian Tugas dan Fungsi Satuan Organisasi di Lingkungan Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah;
  4. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pendataan, Pengembangan, Pengkajian, dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta

DIJIJINKAN untuk melakukan kegiatan survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan kepada:

Nama : **RISKA INDAH SETYANINGRUM** NIP./NIM : **20130420113**  
Alamat : **FAKULTAS EKONOMI, AKUNTANSI, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**  
Judul : **PENGARUH KOMPETENSI KERJA, PERAN AUDIT INTERNAL, DAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS (MEANING, SELF DETERMINATION DAN IMPACT) TERHADAP KINERJA SKPD MELALUI GGG SEBAGAI VARIABEL MODERATING**  
Lokasi :  
Waktu : **8 SEPTEMBER 2016 s.d 8 DESEMBER 2016**

### Dengan Ketentuan

1. Menyerahkan surat keterangan/ijin survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan \*) dari Pemerintah Daerah DIY kepada Bupati/Walikota melalui institusi yang berwenang mengeluarkan ijin dimaksud;
2. Menyerahkan soft copy hasil penelitiannya baik kepada Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta melalui Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY dalam compact disk (CD) maupun mengunggah (upload) melalui website adbang.jogjapro.go.id dan menunjukkan cetakan asli yang sudah disahkan dan dibubuhi cap institusi;
3. Ijin ini hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah, dan pemegang ijin wajib menaati ketentuan yang berlaku di lokasi kegiatan;
4. Ijin penelitian dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat ini kembali sebelum berakhir waktunya setelah mengajukan perpanjangan melalui website adbang.jogjapro.go.id;
5. Ijin yang diberikan dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila pemegang ijin ini tidak memenuhi ketentuan yang berlaku.

Dikeluarkan di Yogyakarta  
Pada tanggal **8 SEPTEMBER 2016**  
A.n Sekretaris Daerah  
Asisten Perakomodan dan Pembangunan  
Ut  
Kepala Biro Administrasi Pembangunan



### Tembusan

1. GUBERNUR DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA (SEBAGAI LAPORAN)
2. WALIKOTA YOGYAKARTA C.Q DINAS PERIJINAN KOTA YOGYAKARTA
3. BUPATI BANTUL C.Q BAPPEDA BANTUL
4. BUPATI SLEMAN C.Q KA. BAKESBANGLINMAS SLEMAN
5. BUPATI GUNUNGKIDUL C.Q KPPTSP GUNUNGKIDUL
6. BUPATI KULON PROGO C.Q KPT KULON PROGO
7. WAKIL DEKAN, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
8. YANG BERSANGKUTAN



## DINAS PERIZINAN

Jl. Kenari No. 56 Yogyakarta 55165 Telepon 514448, 515865, 515865, 515866, 562682  
Fax (0274) 555241

E-MAIL : perizinan@jogjakota.go.id

HOTLINE SMS : 081227625000 HOT LINE EMAIL : upik@jogjakota.go.id

WEBSITE : www.perizinan.jogjakota.go.id

### SURAT IZIN

NOMOR : 070/3184

6299/34

- Membaca Surat** : Dari Surat Izin/ Rekomendasi dari Gubernur Kepala Daerah Istimewa Yogyakarta  
Nomor : 070/REG/v/111/9/2016 Tanggal : 8 September 2016
- Mengingat** :
1. Peraturan Gubernur Daerah istimewa Yogyakarta Nomor : 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pendataan, Pengembangan, Pengkajian dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta.
  2. Peraturan Daerah Kota Yogyakarta Nomor 10 Tahun 2008 tentang Pembentukan, Susunan, Kedudukan dan Tugas Pokok Dinas Daerah;
  3. Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 29 Tahun 2007 tentang Pemberian Izin Penelitian, Praktek Kerja Lapangan dan Kuliah Kerja Nyata di Wilayah Kota Yogyakarta;
  4. Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 85 Tahun 2008 tentang Fungsi, Rincian Tugas Dinas Perizinan Kota Yogyakarta;
  5. Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 20 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Perizinan pada Pemerintah Kota Yogyakarta;
- Dijijinkan Kepada** :
- Nama : RISKA INDAH SETYANINGRUM  
No. Mhs/ NIM : 20130420113  
Pekerjaan : Mahasiswa Fak. Ekonomi - UMY  
Alamat : Jl. Lingkar Selatan, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Yk  
Penanggungjawab : Dr. Ietje Nasaruddin, S.E., M.Si. Ak., CA  
Keperluan : Melakukan Penelitian dengan judul Proposal ; PENGARUH KOMPETENSI KERJA, PERAN AUDIT INTERNAL, DAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS (MEANING, SELF DETERMINATION, DAN IMPACT) TERHADAP KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH MELALUI GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten/Kota - DIY)
- Lokasi/Responden** : Kota Yogyakarta  
**Waktu** : 8 September 2016 s/d 8 Desember 2016  
**Lampiran** : Proposal dan Daftar Pertanyaan  
**Dengan Ketentuan** :
1. Wajib Memberikan Laporan hasil Penelitian berupa CD kepada Walikota Yogyakarta (Cq. Dinas Perizinan Kota Yogyakarta)
  2. Wajib Menjaga Tata tertib dan menaati ketentuan-ketentuan yang berlaku setempat
  3. Izin ini tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kesetabilan pemerintahan dan hanya diperlukan untuk keperluan ilmiah
  4. Surat izin ini sewaktu-waktu dapat dibatalkan apabila tidak dipenuhinya ketentuan-ketentuan tersebut diatas

Kemudian diharap para Pejabat Pemerintahan setempat dapat memberikan bantuan seperlunya

Tanda Tangan  
Pemegang Izin

RISKA INDAH  
SETYANINGRUM

Dikeluarkan di : Yogyakarta  
Pada Tanggal : 09 September 2016

An. Kepala Dinas Perizinan  
Sekretaris



Dra. CHRISTY DEWAYANI, MM  
NIP. 196304081986032019

Tembusan Kepada :

- Yth
1. Walikota Yogyakarta (sebagai laporan)
  2. Ka. Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY
  3. Ka. BAPPEDA Kota Yogyakarta
  4. Ka. Bag. Tapem Setda Kota Yogyakarta





PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL  
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH  
( B A P P E D A )

Jln. Robert Wolter Monginsidi No. 1 Bantul 55711, Telp. 367533, Fax. (0274) 367796  
Website: bappeda.bantulkab.go.id Webmail: bappeda@bantulkab.go.id

SURAT KETERANGAN/IZIN

Nomor : 070 / Reg / 4095 / S1 / 2016

**Menunjuk Surat** : Dari : Sekretariat Daerah DIY Nomor : 070/REGN/111/9/2016  
Tanggal : 08 September 2016 Perihal : SURAT KETERANGAN IJIN

**Mengingat** : a. Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2007 tentang Pembentukan Organisasi Lembaga Teknis Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bantul sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 16 Tahun 2009 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2007 tentang Pembentukan Organisasi Lembaga Teknis Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bantul;  
b. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perijinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pengembangan, Pengkajian, dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta;  
c. Peraturan Bupati Bantul Nomor 17 Tahun 2011 tentang Ijin Kuliah Kerja Nyata (KKN) dan Praktek Lapangan (PL) Perguruan Tinggi di Kabupaten Bantul.

**Diizinkan kepada**

Nama : **RISKA INDAH SETYANINGRUM**

P. T / Alamat : **Fakultas Ekonomika dan Bisnis UMY  
Jl. Ringroad Barat, Tamantirto**

NIP/NIM/No. KTP : **20130420113**

Nomor Telp./HP : **087838294445**

Tema/Judul Kegiatan : **PENGARUH KOMPETENSI KERJA, PERAN AUDIT INTERNAL, DAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS (MEANING, SELF DETERMINATION, DAN IMPACT) TERHADAP KINERJA SKPD MELALUI GGG SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

Lokasi : **BAGIAN PEMDES, BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, TATA PEMERINTAHAN, BAPPEDA, DPPKAD, KPPD**


Waktu : **20 Oktober 2016 s/d 08 Desember 2016**

**Dengan ketentuan sebagai berikut :**

1. Dalam melaksanakan kegiatan tersebut harus selalu berkoordinasi (menyampaikan maksud dan tujuan) dengan institusi Pemerintah Desa setempat serta dinas atau instansi terkait untuk mendapatkan petunjuk seperlunya;
2. Wajib menjaga ketertiban dan mematuhi peraturan perundangan yang berlaku;
3. Izin hanya digunakan untuk kegiatan sesuai izin yang diberikan;
4. Pemegang izin wajib melaporkan pelaksanaan kegiatan bentuk *softcopy* (CD) dan *hardcopy* kepada Pemerintah Kabupaten Bantul c.q Bappeda Kabupaten Bantul setelah selesai melaksanakan kegiatan;
5. Izin dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak memenuhi ketentuan tersebut di atas;
6. Memenuhi ketentuan, etika dan norma yang berlaku di lokasi kegiatan; dan
7. Izin ini tidak boleh disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu ketertiban umum dan kestabilan pemerintah.

Dikeluarkan di : B a n t u l  
Pada tanggal : 20 Oktober 2016

A.n. Kepala,  
Kepala Bidang Data, Penelitian dan  
Pengembangan u.b. Kasubbid DSP

  
**Ir. Edl Purwanto, M.Eng**  
NIP. 196407101997031004

**Tembusan disampaikan kepada Yth.**

1. Bupati Kab. Bantul (sebagai laporan)
2. Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Bantul
3. Ka. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah ( BAPPEDA ) Kab. Bantul
4. Ka. Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kab. Bantul
5. Ka. Badan Kepegawain Daerah Kab. Bantul
6. Kepala Bagian Pemerintahan Desa
7. Kepala Bagian Tata Pemerintahan
8. Kepala Bagian Kerjasama dan Pengembangan Potensi Daerah
9. Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis UMY



**PEMERINTAH KABUPATEN KULON PROGO**  
**BADAN PENANAMAN MODAL DAN PERIZINAN TERPADU**  
Unit 1: Jl. Perwakilan No. 1, Wates, Kulon Progo Telp.(0274) 775208 Kode Pos 55611  
Unit 2: Jl. KHA Dahlan, Wates, Kulon Progo Telp.(0274) 774402 Kode Pos 55611  
Website: bpmpt.kulonprogokab.go.id Email : bpmpt@kulonprogokab.go.id

**SURAT KETERANGAN / IZIN**  
Nomor : 070.2 /00882/X/2016

Memperhatikan : Surat dari Sekretariat Daerah Provinsi DIY Nomor: 070/REG/v/111/9/2016, Tanggal: 08 September 2016, Perihal: Izin Penelitian

Mengingat : 1. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 61 Tahun 1983 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelaksanaan Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Departemen Dalam Negeri;  
2. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pengembangan, Pengkajian dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta;  
3. Peraturan Daerah Kabupaten Kulon Progo Nomor : 16 Tahun 2012 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah;  
4. Peraturan Bupati Kulon Progo Nomor : 73 Tahun 2012 tentang Uraian Tugas Unsur Organisasi Terendah Pada Badan Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu..

Dizinkan kepada : **RISKA INDAH SETYANINGRUM**  
NIM / NIP : 20130420113  
PT/Instansi : UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
Keperluan : IZIN PENELITIAN  
Judul/Tema : PENGARUH KOMPETENSI KERJA, PERAN AUDIT INTERNAL, DAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS (MEANING, SELF, DETERMINATION, DAN IMPACT) TERHADAP KINERJA SATUAN PERANGKAT DAERAH MELALUI GGG SEBAGAI VARIABEL MODERATING

Lokasi : PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KULON PROGO

Waktu : 08 September 2016 s/d 08 Desember 2016

1. Terlebih dahulu menemui/melaporkan diri kepada Pejabat Pemerintah setempat untuk mendapat petunjuk seperlunya.
2. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan yang berlaku.
3. Wajib menyerahkan hasil Penelitian/Riset kepada Bupati Kulon Progo c.q. Kepala Badan Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu Kabupaten Kulon Progo.
4. Izin ini tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan Pemerintah dan hanya diperlukan untuk kepentingan ilmiah.
5. Apabila terjadi hal-hal yang tidak diinginkan menjadi tanggung jawab sepenuhnya peneliti
6. Surat izin ini dapat diajukan untuk mendapat perpanjangan bila diperlukan.
7. Surat izin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan tersebut di atas.

Ditetapkan di : Wates  
Pada Tanggal : 27 Oktober 2016



Tembusan kepada Yth. :

1. Bupati Kulon Progo (Sebagai Laporan)
2. Kepala Bappeda Kabupaten Kulon Progo
3. Kepala Kesbangpol Kabupaten Kulon Progo
4. Kepala Dinas/Badan/Kantor.....
5. Yang bersangkutan
6. Arsip





PEMERINTAH KABUPATEN GUNUNGKIDUL  
KANTOR PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU  
Alamat : Jalan Brigjen Katamsa No. 1 Tlp (0274) 391942 Wonosari 55812

**SURAT KETERANGAN / IJIN**  
Nomor : 0903/PEN/XI/2016

Membaca : Surat dari SEKRETARIAT DAERAH, Nomor : 070/REG/V/111/9/2016 tanggal 08 September 2016, hal : Izin Penelitian

Mengingat : 1. Keputusan Menteri dalam Negeri Nomor 9 Tahun 1983 tentang Pedoman Pendataan Sumber dan Potensi Daerah;  
2. Keputusan Menteri dalam Negeri Nomor 61 Tahun 1983 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelaksanaan Penelitian dan Pengembangan di lingkungan Departemen Dalam Negeri;  
3. Surat Keputusan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 38/12/2004 tentang Pemberian Izin Penelitian di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta;

Dijinkan kepada :  
Nama : **Riska Indah Setyaningrum NIM : 20130420113**  
Fakultas/Instansi : Ekonomi/UMY  
Alamat Instansi : Jl. Lingkar Barat, Tamantirto, Kasihan, Bantul  
Alamat Rumah : Salam RT 14, Patalan, Jetis, Bantul  
Keperluan : Ijin penelitian dengan judul : "PENGARUH KOMPETENSI KERJA, PERAN AUDIT INTERNAL, DAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS(MEANING, SELF DETERMINATION, DAN IMPACT) TERHADAP KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH MELALUI GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE SEBAGAI VARIABEL MODERATING (STUDI PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN/ KOTA - DIY)"

Lokasi Penelitian : DPPKAD, BAPPEDA, BKD, BPMPKB, KPMP dan Setda Kab. Gunungkidul  
Dosen Pembimbing : Dr. LetjeNazaruddin, S.E., M.Si.Ak.,CA  
Waktunya : Mulai tanggal : 01 November 2016 s/d 01 Februari 2017  
Dengan ketentuan :

Terlebih dahulu memenuhi/melaporkan diri kepada Pejabat setempat (Camat, Lurah/Kepala Desa, Kepala Instansi) untuk mendapat petunjuk seperlunya.

1. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan yang berlaku setempat
  2. Wajib memberi laporan hasil penelitiannya kepada Bupati Gunungkidul (cq. BAPPEDA Kab. Gunungkidul) dalam bentuk *softcopy format pdf* yang tersimpan dalam keping compact Disk ( CD) dan dalam bentuk data yang dikirim via e-mail ke alamat : [litbanabappeda.gk@gmail.com](mailto:litbanabappeda.gk@gmail.com) dengan tembusan ke Kantor Perpustakaan dan Arsip Daerah dengan alamat e-mail : [kpadgunungkidul@gmail.com](mailto:kpadgunungkidul@gmail.com).
  3. Ijin ini tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan Pemerintah dan hanya diperlukan untuk keperluan ilmiah.
  4. Surat ijin ini dapat diajukan lagi untuk mendapat perpanjangan bila diperlukan.
  5. Surat ijin ini dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan tersebut diatas.
- Kemudian kepada para Pejabat Pemerintah setempat diharapkan dapat memberikan bantuan seperlunya.

Dikeluarkan di : Wonosari  
Pada Tanggal 01 November 2016  
An. BUPATI GUNUNGKIDUL  
KEPALA



Tembusan disampaikan kepada Yth.

1. Bupati Kab. Gunungkidul (Sebagai Laporan);
2. Kepala BAPPEDA Kab. Gunungkidul;
3. Kepala Kantor KESBANGPOL Kab. Gunungkidul;
4. Kepala Dinas Pendapatan, Pengelolaan keuangan dan Aset Daerah Kab. Gunungkidul;
5. Kepala Kantor Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Kab. Gunungkidul;
6. Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kab. Gunungkidul;
7. Kepala Badan Pemberdayaan Masyarakat Perempuan dan Keluarga Berencana Kab. Gunungkidul;
8. Setda Kab. Gunungkidul;



PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN  
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

Jalan Parasamya Nomor 1 Beran, Tridadi, Sleman, Yogyakarta 55511  
Telepon (0274) 868800, Faksimile (0274) 868800  
Website: www.bappeda.slemankab.go.id, E-mail : bappeda@slemankab.go.id

**SURAT IZIN**

Nomor : 070 / Bappeda / 3802 / 2016

**TENTANG  
PENELITIAN**

**KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH**

Dasar : Peraturan Bupati Sleman Nomor : 45 Tahun 2013 Tentang Izin Penelitian, Izin Kuliah Kerja Nyata,  
Dan Izin Praktik Kerja Lapangan,  
Menunjuk : Surat dari Kepala Kantor Kesatuan Bangsa Kab. Sleman  
Nomor : 070/Kesbang/3650/2016  
Hal : Rekomendasi Penelitian  
Tanggal : 31 Oktober 2016

**MENGIZINKAN :**

Kepada :  
Nama : RISKA INDAH SETYANINGRUM  
No.Mhs/NIM/NIP/NIK : 20130420113  
Program/Tingkat : S1  
Instansi/Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Alamat instansi/Perguruan Tinggi : Jl. Lingkar Barat Tamantirto Kasihan Bantul Yogyakarta  
Alamat Rumah : Salam Patalan Jetis Bantul  
No. Telp / HP : 087838294445  
Untuk : Mengadakan Penelitian / Pra Survey / Uji Validitas / PKL dengan judul  
**PENGARUH KOMPETENSI KERJA, PERAN AUDIT INTERNAL DAN  
PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS (MEANING SELF DETERMINATION DAN  
IMPACT) TERHADAP KINERJA SKPD MELALUI GOOG GOVERNMENT  
GOVERNANCE SEBAGAI VARIABEL MODERATING**  
Lokasi : BAPPEDA, BKD, DPKAD, Setda, DISNAKERSOS dan DIPENDA Kab. Sle  
Waktu : Selama 3 Bulan mulai tanggal 31 Oktober 2016 s/d 30 Januari 2017

**Dengan ketentuan sebagai berikut :**

1. Wajib melaporkan diri kepada Pejabat Pemerintah setempat (Camat/ Kepala Desa) atau Kepala Instansi untuk mendapat petunjuk seperlunya.
2. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan setempat yang berlaku.
3. Izin tidak disalahgunakan untuk kepentingan-kepentingan di luar yang direkomendasikan.
4. Wajib menyampaikan laporan hasil penelitian berupa 1 (satu) CD format PDF kepada Bupati diserahkan melalui Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah.
5. Izin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan di atas.

Demikian izin ini dikeluarkan untuk digunakan sebagaimana mestinya, diharapkan pejabat pemerintah/non pemerintah setempat memberikan bantuan seperlunya.

Setelah selesai pelaksanaan penelitian Saudara wajib menyampaikan laporan kepada kami 1 (satu) bulan setelah berakhirnya penelitian.

Dikeluarkan di Sleman

Pada Tanggal : 31 Oktober 2016

a.n. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah

**Tembusan :**

1. Bupati Sleman (sebagai laporan)
2. Kepala BKD Kab. Sleman
3. Kepala Bappeda Kab. Sleman
4. Kepala DPKAD Kab. Sleman
5. Kepala Dinas Pendapatan Daerah Kab. Sleman
6. Kepala Dinas Tenaga Kerja & Sosial Kab. Sleman
7. Kepala Bag. Tapem Setda Kab. Sleman
8. Dekan Fak. Ekonomi UMY
9. Yang Bersangkutan

Sekretaris  
Kepala Bidang Statistik, Penelitian, dan Perencanaan  
  
LENNY MARYATUN, S.I.P, MT



### DAFTAR DEMOGRAFI RESPONDEN

NO.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	Wanita	43-50 tahun	S1	21 tahun keatas
2	Wanita	35-42 tahun	S1	11-15 tahun
3	Wanita	35-42 tahun	S1	6-10 tahun
4	Pria	43-50 tahun	S1	16-20 tahun
5	Pria	43-50 tahun	S1	16-20 tahun
6	Pria	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
7	Pria	35-42 tahun	D3	6-10 tahun
8	Pria	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
9	Pria	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
10	Pria	43-50 tahun	D3	16-20 tahun
11	Pria	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
12	Wanita	43-50 tahun	S2	16-20 tahun
13	Wanita	35-42 tahun	SLTA	6-10 tahun
14	Pria	35-42 tahun	S1	21 tahun keatas
15	Pria	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
16	Pria	27-34 tahun	S2	6-10 tahun
17	Pria	43-50 tahun	S1	16-20 tahun
18	Wanita	35-42 tahun	S1	16-20 tahun
19	Wanita	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
20	Pria	27-34 tahun	S1	11-15 tahun
21	Pria	35-42 tahun	S1	16-20 tahun
22	Pria	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
23	Pria	35-42 tahun	S1	11-15 tahun
24	Wanita	35-42 tahun	S1	11-15 tahun
25	Wanita	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
26	Pria	43-50 tahun	S2	16-20 tahun
27	Wanita	35-42 tahun	S2	16-20 tahun
28	Wanita	43-50 tahun	S1	21 tahun keatas
29	Wanita	43-50 tahun	S2	21 tahun keatas
30	Wanita	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
31	Pria	27-34 tahun	S1	6-10 tahun
32	Pria	43-50 tahun	S1	16-20 tahun
33	Wanita	35-42 tahun	S1	16-20 tahun
34	Pria	43-50 tahun	S2	16-20 tahun
35	Pria	43-50 tahun	S2	16-20 tahun
36	Pria	51 tahun ke atas	S2	21 tahun keatas

<b>NO.</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Usia</b>	<b>Pendidikan</b>	<b>Masa Kerja</b>
37	Wanita	43-50 tahun	S1	16-20 tahun
38	Pria	27-34 tahun	S1	6-10 tahun
39	Pria	35-42 tahun	S1	6-10 tahun
40	Wanita	35-42 tahun	S1	6-10 tahun
41	Wanita	43-50 tahun	S2	16-20 tahun
42	Wanita	43-50 tahun	S1	16-20 tahun
43	Wanita	35-42 tahun	S1	6-10 tahun
44	Pria	43-50 tahun	S2	21 tahun keatas
45	Wanita	43-50 tahun	S2	16-20 tahun
46	Wanita	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
47	Wanita	43-50 tahun	S1	16-20 tahun
48	Wanita	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
49	Pria	43-50 tahun	S2	16-20 tahun
50	Pria	35-42 tahun	S1	11-15 tahun
51	Pria	27-34 tahun	S1	0-5 tahun
52	Wanita	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
53	Pria	51 tahun ke atas	SLTA	21 tahun keatas
54	Pria	35-42 tahun	S1	6-10 tahun
55	Wanita	27-34 tahun	S2	6-10 tahun
56	Pria	35-42 tahun	S1	16-20 tahun
57	Pria	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
58	Pria	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
59	Wanita	43-50 tahun	S1	16-20 tahun
60	Pria	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
61	Wanita	43-50 tahun	S1	21 tahun keatas
62	Wanita	43-50 tahun	S1	21 tahun keatas
63	Wanita	35-42 tahun	D3	6-10 tahun
64	Pria	51 tahun ke atas	D3	21 tahun keatas
65	Wanita	43-50 tahun	S1	16-20 tahun
66	Wanita	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
67	Pria	43-50 tahun	S2	21 tahun keatas
68	Pria	43-50 tahun	S2	21 tahun keatas
69	Wanita	43-50 Tahun	S1	21 tahun keatas
70	Wanita	51 tahun ke atas	S2	21 tahun keatas
71	Pria	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
72	Pria	43-50 tahun	S2	16-20 tahun
73	Pria	43-50 tahun	S2	16-20 tahun
74	Pria	43-50 tahun	S2	21 tahun keatas
75	Pria	43-50 tahun	S2	16-20 tahun



<b>NO.</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Usia</b>	<b>Pendidikan</b>	<b>Masa Kerja</b>
76	Pria	43-50 tahun	S2	21 tahun keatas
77	Wanita	19-26 tahun	S1	0-5 tahun
78	Pria	43-50 tahun	S2	16-20 tahun
79	Pria	35-42 tahun	S2	21 tahun keatas
80	Pria	43-50 tahun	S2	16-20 tahun
81	Pria	43-50 tahun	S1	16-20 tahun
82	Wanita	43-50 tahun	S1	16-20 tahun
83	Wanita	43-50 tahun	S1	16-20 tahun
84	Pria	51 tahun ke atas	S2	21 tahun keatas
85	Wanita	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
86	Pria	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
87	Wanita	43-50 tahun	S2	16-20 tahun
88	Wanita	43-50 tahun	S1	21 tahun keatas
89	Pria	43-50 tahun	S1	21 tahun keatas
90	Wanita	43-50 tahun	S1	6-10 tahun
91	Pria	43-50 tahun	S2	21 tahun keatas
92	Pria	43-50 tahun	S2	16-20 tahun
93	Pria	35-42 tahun	S2	16-20 tahun
94	Wanita	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
95	Wanita	43-50 tahun	S2	16-20 tahun
96	Pria	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
97	Wanita	51 tahun ke atas	D3	16-20 tahun
98	Wanita	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
99	Pria	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
100	Wanita	27-34 tahun	S1	6-10 tahun
101	Wanita	43-50 tahun	SLTA	21 tahun keatas
102	Wanita	43-50 tahun	S2	16-20 tahun
103	Pria	35-42 tahun	S1	16-20 tahun
104	Wanita	51 tahun ke atas	S1	21 tahun keatas
105	Wanita	35-42 tahun	SLTA	11-15 tahun
106	Wanita	43-50 tahun	S2	21 tahun keatas
107	Wanita	27-34 tahun	S1	6-10 tahun
108	Pria	43-50 tahun	S2	21 tahun keatas



HASIL JAWABAN RESPONDEN														
NO.	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	TKK	PAI1	PAI2	PAI3	PAI4	PAI5	PAI6	PAI7	TPAI
40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
41	5	5	5	5	5	25	4	4	5	5	5	5	5	33
42	3	3	3	4	4	17	4	5	5	5	5	5	5	34
43	3	3	3	4	4	17	4	5	5	5	5	5	5	34
44	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	4	4	4	28
45	4	4	4	3	4	19	4	5	3	4	4	4	4	28
46	5	5	4	4	4	22	4	5	5	4	4	4	5	31
47	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	5	5	5	32
48	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
49	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
50	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
51	5	4	4	4	5	22	4	5	4	5	5	4	4	31
52	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
53	4	4	5	4	4	21	5	5	5	5	5	5	5	35
54	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
55	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	3	4	4	27
56	4	4	4	4	4	20	4	4	3	3	4	4	4	26
57	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
58	4	2	4	4	4	18	4	4	4	4	4	4	4	28
59	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	4	5	28
60	5	5	5	5	5	25	5	5	4	3	3	4	4	28
61	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
62	4	4	4	4	4	20	4	4	3	3	4	4	4	26
63	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
64	4	4	5	4	4	21	5	2	5	4	5	5	5	31
65	4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	4	4	4	29
66	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	4	4	28
67	4	3	4	3	4	18	4	4	3	3	4	4	4	26
68	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
69	4	4	4	4	4	20	4	4	3	5	4	4	5	29
70	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	4	4	28
71	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
72	4	4	4	4	4	20	3	4	4	3	3	3	4	24
73	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
74	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	4	4	5	29
75	4	4	4	4	4	20	4	5	3	4	4	4	4	28
76	4	4	3	3	3	17	4	4	4	4	4	3	4	27
77	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
78	4	4	4	3	3	18	4	3	3	4	4	3	4	25

HASIL JAWABAN RESPONDEN														
NO.	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	TKK	PAI1	PAI2	PAI3	PAI4	PAI5	PAI6	PAI7	TPAI
79	2	2	3	3	4	14	4	4	3	3	4	4	4	26
80	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
81	4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	5	5	4	31
82	2	2	2	3	3	12	4	4	4	4	4	4	4	28
83	5	4	4	5	5	23	2	4	4	4	4	3	4	25
84	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
85	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	5	5	32
86	5	4	4	4	4	21	4	5	2	3	4	2	4	24
87	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	5	5	4	33
88	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	5	5	4	32
89	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
90	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
91	4	4	4	4	4	20	4	5	3	4	4	5	5	30
92	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	4	4	5	29
93	4	4	4	3	3	18	3	3	4	4	4	4	4	26
94	4	4	4	4	3	19	4	3	3	3	3	3	3	22
95	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
96	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	5	29
97	4	4	4	4	4	20	3	4	2	4	4	4	4	25
98	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
99	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	4	4	28
100	4	3	4	4	4	19	3	4	4	4	4	4	4	27
101	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	4	4	4	31
102	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
103	4	5	4	5	4	22	4	5	5	5	5	5	5	34
104	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
105	5	4	5	5	4	23	4	4	5	4	4	5	4	30
106	3	3	3	3	3	15	4	4	4	3	3	4	4	26
107	4	4	5	5	4	22	5	4	4	3	4	4	4	28
108	3	3	3	3	3	15	4	3	4	3	3	4	4	25

HASIL JAWABAN RESPONDEN												
NO.	Mean1	Mean2	Mean3	Tmean	SLD1	SLD2	SLD3	TSLD	IPC1	IPC2	IPC3	TIPC
1	5	5	5	15	4	4	4	12	4	4	4	12
2	5	5	5	15	5	4	5	14	4	2	2	8
3	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12
4	5	5	5	15	4	4	3	11	3	3	3	9
5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
6	4	3	3	10	3	5	4	12	4	3	4	11
7	4	4	4	12	4	3	4	11	4	4	4	12
8	4	5	4	13	4	4	4	12	4	3	3	10
9	4	4	4	12	3	2	4	9	4	4	3	11
10	5	4	4	13	4	4	4	12	3	5	4	12
11	4	5	5	14	4	3	3	10	3	3	3	9
12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
13	4	4	4	12	3	4	4	11	3	3	3	9
14	5	4	4	13	3	4	3	10	3	3	3	9
15	4	4	4	12	3	4	4	11	3	3	3	9
16	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
17	3	4	4	11	2	2	3	7	2	3	2	7
18	3	3	3	9	5	3	4	12	3	3	5	11
19	4	3	4	11	4	3	3	10	3	3	3	9
20	5	4	4	13	5	4	4	13	5	5	5	15
21	5	4	4	13	3	3	4	10	4	3	3	10
22	4	4	4	12	4	3	4	11	4	4	4	12
23	5	5	4	14	4	2	2	8	4	3	2	9
24	5	5	5	15	4	4	4	12	3	4	4	11
25	4	4	4	12	3	2	3	8	2	2	2	6
26	5	5	4	14	4	2	2	8	2	2	2	6
27	5	5	5	15	5	4	5	14	4	4	4	12
28	4	4	4	12	4	3	3	10	3	3	3	9
29	4	4	4	12	3	3	4	10	4	3	3	10
30	4	5	4	13	3	4	3	10	3	3	3	9
31	5	5	5	15	4	4	4	12	4	3	3	10
32	4	4	3	11	4	3	3	10	3	3	4	10
33	5	5	4	14	4	4	4	12	4	4	4	12
34	4	4	4	12	5	4	5	14	5	5	4	14
35	4	4	4	12	3	2	2	7	2	2	2	6
36	4	4	4	12	3	2	3	8	3	3	3	9
37	5	4	4	13	4	4	4	12	3	3	3	9
38	4	4	4	12	4	3	4	11	4	2	2	8
39	4	4	4	12	4	4	4	12	2	2	2	6

HASIL JAWABAN RESPONDEN												
NO.	Mean1	Mean2	Mean3	Tmean	SLD1	SLD2	SLD3	TSLD	IPC1	IPC2	IPC3	TIPC
40	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
41	3	3	3	9	3	3	5	11	3	3	3	9
42	4	4	3	11	4	4	4	12	3	3	3	9
43	4	4	3	11	4	4	4	12	3	3	3	9
44	4	4	4	12	4	3	4	11	4	3	3	10
45	3	3	3	9	4	4	4	12	4	4	4	12
46	5	4	5	14	4	2	4	10	4	2	2	8
47	5	4	4	13	4	4	3	11	4	4	4	12
48	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
49	4	4	4	12	4	3	3	10	3	3	3	9
50	4	4	4	12	4	4	4	12	4	3	3	10
51	4	3	4	11	5	4	4	13	5	3	4	12
52	4	4	3	11	2	2	3	7	3	4	4	11
53	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
54	4	3	3	10	3	3	3	9	2	2	2	6
55	4	4	3	11	3	3	3	9	4	3	4	11
56	4	4	4	12	4	4	4	12	3	3	3	9
57	4	3	3	10	4	3	3	10	4	4	4	12
58	4	4	4	12	4	2	4	10	2	2	2	6
59	5	4	5	14	4	3	4	11	4	4	4	12
60	3	3	3	9	4	4	4	12	4	3	3	10
61	4	4	4	12	4	4	4	12	3	3	4	10
62	5	5	5	15	4	3	4	11	4	4	3	11
63	4	4	5	13	4	4	4	12	3	3	3	9
64	5	4	4	13	4	2	2	8	3	2	2	7
65	5	4	4	13	4	4	4	12	4	4	4	12
66	5	4	4	13	4	2	4	10	4	4	4	12
67	4	4	4	12	4	2	4	10	4	4	4	12
68	4	4	4	12	5	5	5	15	5	5	5	15
69	3	4	4	11	3	4	4	11	4	4	4	12
70	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
71	3	4	4	11	3	3	3	9	3	3	3	9
72	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
73	4	4	4	12	4	3	3	10	3	3	3	9
74	5	5	5	15	5	4	4	13	4	4	4	12
75	5	4	4	13	4	3	4	11	4	3	3	10
76	4	4	4	12	3	3	3	9	3	3	3	9
77	3	3	3	9	3	2	3	8	3	3	3	9
78	5	4	4	13	3	3	4	10	3	3	3	9

HASIL JAWABAN RESPONDEN												
NO.	Mean1	Mean2	Mean3	Tmean	SLD1	SLD2	SLD3	TSLD	IPC1	IPC2	IPC3	TIPC
79	3	3	3	9	3	2	3	8	3	3	3	9
80	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
81	5	4	4	13	4	4	4	12	4	4	4	12
82	4	4	4	12	1	1	1	3	1	1	1	3
83	5	5	5	15	4	2	3	9	4	3	4	11
84	4	4	4	12	4	3	4	11	4	3	3	10
85	4	4	4	12	4	4	3	11	3	3	3	9
86	4	4	4	12	2	2	4	8	3	3	3	9
87	4	4	4	12	3	3	3	9	3	3	3	9
88	4	4	4	12	3	4	3	10	3	3	3	9
89	4	5	4	13	5	4	5	14	3	5	3	11
90	5	5	5	15	2	2	4	8	4	4	4	12
91	5	5	5	15	4	3	4	11	4	4	4	12
92	4	4	4	12	3	3	4	10	3	3	3	9
93	4	4	4	12	3	2	3	8	3	3	3	9
94	4	4	4	12	3	2	1	6	1	1	1	3
95	3	3	3	9	3	5	5	13	3	3	3	9
96	4	5	4	13	3	3	3	9	3	3	3	9
97	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12
98	4	4	4	12	3	4	4	11	3	3	3	9
99	4	4	3	11	3	3	4	10	4	4	3	11
100	4	4	4	12	3	3	3	9	2	2	2	6
101	4	4	4	12	3	4	4	11	3	4	4	11
102	5	4	4	13	4	4	4	12	3	3	2	8
103	5	5	5	15	4	5	5	14	5	5	5	15
104	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15
105	4	3	4	11	2	2	2	6	3	3	2	8
106	3	3	4	10	3	2	2	7	2	2	2	6
107	5	2	5	12	2	1	4	7	4	2	3	9
108	4	3	4	11	3	2	2	7	2	2	2	6

**HASIL JAWABAN RESPONDEN**

<b>NO.</b>	<b>GGG1</b>	<b>GGG2</b>	<b>GGG3</b>	<b>GGG4</b>	<b>GGG5</b>	<b>GGG6</b>	<b>GGG7</b>	<b>GGG8</b>	<b>GGG9</b>	<b>GGG10</b>	<b>GGG11</b>
1	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3
2	4	4	3	4	2	4	3	3	3	4	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
8	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4
9	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3
10	4	5	4	2	2	4	4	5	2	4	2
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4
13	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4
14	4	5	5	5	4	4	4	5	3	5	4
15	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
17	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4
18	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5
21	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	3	4	4	4	3	3	4	3	5	3
24	4	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4
25	3	4	2	2	3	4	3	4	4	2	3
26	5	5	4	4	4	3	5	4	2	4	4
27	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
28	5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4
29	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
30	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3
31	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5
32	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4
33	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5
34	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5
35	4	5	4	4	3	3	3	5	3	4	4
36	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
37	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
38	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4



HASIL JAWABAN RESPONDEN											
NO.	GGG1	GGG2	GGG3	GGG4	GGG5	GGG6	GGG7	GGG8	GGG9	GGG10	GGG11
39	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3
40	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
41	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3
42	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
43	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4
44	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4
45	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3
46	4	5	4	4	4	4	3	4	2	3	4
47	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4
50	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
51	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4
52	4	4	3	4	4	4	2	4	2	4	3
53	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3
54	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
55	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
56	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
57	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
58	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3
60	5	5	5	5	4	3	3	4	3	3	4
61	4	4	2	5	4	4	2	4	4	4	4
62	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
63	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
64	4	5	5	5	5	3	4	4	3	4	4
65	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3
66	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3
67	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4
68	4	5	5	5	5	5	5	4	3	3	3
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
72	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
73	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
75	4	5	4	3	4	4	3	4	3	4	4
76	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3
77	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4

HASIL JAWABAN RESPONDEN											
NO.	GGG1	GGG2	GGG3	GGG4	GGG5	GGG6	GGG7	GGG8	GGG9	GGG10	GGG11
78	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3
79	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3
80	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3
81	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
82	2	5	4	2	2	2	2	5	3	5	4
83	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3
84	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4
85	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
86	4	5	3	3	3	3	4	4	3	3	3
87	5	5	4	4	3	4	4	5	3	4	3
88	4	5	4	4	3	4	4	5	3	4	3
89	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5
90	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4
91	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3
92	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
93	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
94	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
96	4	4	5	4	3	4	4	3	4	3	4
97	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3
98	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
99	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4
100	4	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3
101	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3
103	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4
104	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
105	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
106	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4
107	5	5	4	3	4	5	3	5	4	4	4
108	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4



HASIL JAWABAN RESPONDEN										
NO.	GGG12	GGG13	GGG14	GGG15	GGG16	GGG17	GGG18	GGG19	GGG20	TGGG
39	4	3	3	4	4	4	4	4	4	78
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
41	3	3	3	3	4	3	3	3	3	58
42	4	3	4	4	4	4	4	4	4	77
43	3	3	4	4	4	4	4	3	4	76
44	4	3	4	4	3	3	3	4	3	71
45	3	4	4	3	4	4	4	3	4	73
46	4	3	4	4	3	4	3	4	4	74
47	3	3	4	4	4	4	4	3	4	78
48	4	4	4	4	3	4	4	4	4	79
49	4	4	4	3	4	3	4	3	4	73
50	4	4	4	4	4	4	4	4	5	85
51	3	4	4	4	3	4	4	4	4	80
52	4	3	4	3	3	4	3	4	3	69
53	4	3	4	4	4	4	4	4	4	70
54	4	4	4	4	4	3	3	3	3	73
55	4	3	4	3	4	4	3	4	4	75
56	3	3	4	4	4	4	4	3	4	72
57	4	3	4	4	4	4	4	3	3	76
58	4	4	4	4	4	3	3	4	4	76
59	3	3	3	3	3	4	3	2	4	67
60	4	4	4	4	4	3	4	4	4	79
61	4	4	4	3	4	3	3	3	4	73
62	3	3	4	4	4	4	3	3	4	69
63	4	4	3	3	4	3	4	4	3	73
64	4	3	4	3	4	4	4	3	4	79
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
66	4	3	4	4	3	3	4	3	4	72
67	4	3	4	4	4	4	4	3	3	72
68	3	4	4	3	4	4	5	4	4	82
69	4	4	4	4	4	4	4	3	4	79
70	4	3	3	4	4	3	4	4	4	77
71	3	3	4	3	3	4	4	4	4	73
72	4	3	4	4	4	4	3	3	3	75
73	4	4	3	4	3	4	4	4	4	73
74	4	5	4	4	4	5	4	4	4	85
75	3	4	4	4	4	4	3	3	4	75
76	4	3	3	4	4	3	4	3	4	68
77	3	3	4	3	3	4	4	4	4	75

HASIL JAWABAN RESPONDEN										
NO.	GGG12	GGG13	GGG14	GGG15	GGG16	GGG17	GGG18	GGG19	GGG20	TGGG
78	4	3	4	3	4	4	3	3	4	78
79	3	3	4	4	4	3	4	4	3	70
80	4	4	4	3	4	4	4	4	4	72
81	3	4	3	4	4	3	4	3	5	75
82	4	4	4	4	4	4	5	4	5	74
83	3	4	4	3	4	4	4	4	4	83
84	4	3	4	4	4	4	4	3	4	73
85	3	4	4	3	4	4	4	4	4	81
86	4	3	4	4	4	4	4	3	5	73
87	3	4	3	4	3	4	3	3	3	74
88	4	3	4	3	4	3	4	3	3	74
89	4	4	4	4	4	4	4	4	5	85
90	4	3	3	4	3	4	4	4	4	74
91	4	4	4	4	4	4	5	3	5	75
92	4	3	4	4	4	4	4	4	4	76
93	3	3	4	4	4	4	4	4	4	76
94	4	2	3	4	3	3	4	4	4	66
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
96	4	4	4	4	4	4	5	4	5	80
97	4	4	4	4	3	3	4	3	4	75
98	4	3	4	4	4	4	4	4	4	70
99	4	3	4	3	4	3	4	3	4	71
100	3	3	4	4	4	4	3	4	4	74
101	4	4	4	3	4	4	4	4	4	80
102	4	4	4	4	3	4	4	4	5	74
103	3	3	4	4	4	3	4	4	4	79
104	4	5	4	4	4	4	5	4	5	94
105	4	4	4	3	4	4	4	3	3	74
106	4	3	4	4	3	4	4	3	4	70
107	4	5	4	4	4	4	4	3	4	82
108	4	3	3	3	4	3	4	3	4	70



HASIL JAWABAN RESPONDEN								
NO.	KSKPD1	KSKPD2	KSKPD3	KSKPD4	KSKPD5	KSKPD6	KSKPD7	KSKPD8
39	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	3	3	3	3	3	2	3
42	4	4	4	3	4	4	2	2
43	4	4	4	3	4	4	2	2
44	3	4	4	3	3	4	3	4
45	3	4	4	3	3	4	4	4
46	3	4	3	3	3	3	2	2
47	4	4	4	3	4	3	2	3
48	4	4	4	3	3	4	2	2
49	4	4	4	3	4	4	3	3
50	5	5	5	3	4	4	2	2
51	4	4	4	3	4	4	2	3
52	4	4	4	3	4	3	2	2
53	3	5	5	4	3	4	5	5
54	4	3	4	3	3	3	3	3
55	4	4	4	3	4	4	3	2
56	4	4	3	3	4	4	2	2
57	4	4	4	3	4	3	3	4
58	3	4	4	3	4	3	2	3
59	4	4	4	3	3	3	4	4
60	3	4	4	3	4	5	2	3
61	4	4	3	3	4	3	3	4
62	3	3	4	3	3	3	2	3
63	4	5	5	3	4	4	2	3
64	4	5	4	3	4	4	2	3
65	4	4	4	3	4	4	4	3
66	4	4	3	3	4	4	2	3
67	3	4	3	3	4	3	3	2
68	4	4	4	3	3	4	3	2
69	4	4	4	4	4	4	4	3
70	4	4	4	4	4	4	4	4
71	3	3	3	3	3	3	2	3
72	4	5	4	3	3	3	3	3
73	3	4	3	3	3	3	3	3
74	5	5	4	4	5	5	5	4
75	4	5	4	3	4	4	3	3
76	4	4	4	3	4	4	3	4
77	3	4	4	3	4	4	2	2

HASIL JAWABAN RESPONDEN								
NO.	KSKPD1	KSKPD2	KSKPD3	KSKPD4	KSKPD5	KSKPD6	KSKPD7	KSKPD8
78	5	4	4	3	4	4	3	2
79	4	4	4	3	3	4	3	3
80	4	4	4	3	4	3	3	3
81	4	5	4	3	4	5	2	2
82	4	4	3	3	4	4	2	3
83	4	3	4	3	4	4	3	2
84	4	4	4	3	4	4	2	2
85	4	4	4	3	4	4	2	3
86	4	3	3	3	4	4	2	2
87	4	4	4	4	4	4	3	2
88	4	4	4	3	4	4	3	2
89	4	5	4	3	4	4	3	3
90	3	3	4	3	4	4	2	3
91	4	5	4	3	4	3	2	3
92	4	4	3	3	4	4	2	3
93	4	4	4	3	4	3	4	4
94	3	3	4	3	3	3	2	3
95	3	3	3	3	3	4	3	4
96	4	5	4	3	4	4	3	3
97	3	5	5	3	3	4	3	3
98	4	3	4	3	4	4	3	3
99	4	4	4	3	4	3	3	3
100	3	4	4	3	3	4	2	3
101	3	4	4	3	4	4	3	2
102	3	3	3	3	3	4	3	3
103	3	4	4	3	4	4	3	2
104	4	5	5	5	5	5	3	3
105	3	4	4	3	4	3	4	3
106	3	4	4	3	3	3	3	3
107	4	4	4	3	4	3	3	3
108	3	5	4	3	3	3	3	3





HASIL JAWABAN RESPONDEN								
NO.	KSKPD9	KSKPD10	KSKPD11	KSKPD12	KSKPD13	KSKPD14	KSKPD15	TKSKPD
39	4	5	5	5	4	4	4	63
40	4	4	4	4	4	4	4	60
41	2	3	4	4	3	4	2	46
42	3	3	3	3	4	5	3	51
43	3	3	4	4	4	4	2	51
44	4	3	3	3	4	3	4	52
45	4	5	5	4	4	4	3	58
46	2	4	5	4	3	3	2	46
47	3	3	3	3	4	4	3	50
48	2	3	3	3	5	4	2	48
49	3	3	3	3	4	5	3	53
50	2	4	4	4	5	4	2	55
51	2	4	3	3	4	4	3	51
52	3	4	4	4	4	4	2	51
53	5	4	3	3	4	4	4	61
54	3	3	3	3	4	3	2	47
55	3	4	4	4	4	4	2	53
56	3	4	4	4	4	4	2	51
57	3	3	3	3	4	4	4	53
58	2	4	4	4	4	4	2	50
59	3	4	4	4	4	4	3	55
60	3	3	3	3	4	4	2	50
61	4	4	4	4	4	4	3	55
62	3	3	3	4	4	3	3	47
63	3	4	3	4	4	3	3	54
64	2	4	4	4	3	3	2	51
65	3	4	4	4	4	4	3	56
66	2	4	4	3	4	4	2	50
67	3	4	3	4	4	4	2	49
68	3	4	4	4	4	4	2	52
69	4	4	4	4	4	4	4	59
70	4	4	3	3	4	4	4	58
71	3	4	4	4	4	4	3	49
72	3	4	4	4	4	4	3	54
73	2	4	3	3	4	4	2	47
74	4	4	4	4	5	4	4	66
75	3	3	3	3	5	4	2	53
76	4	3	3	3	4	4	4	55
77	2	4	4	4	4	4	2	50

HASIL JAWABAN RESPONDEN								
NO.	KSKPD9	KSKPD10	KSKPD11	KSKPD12	KSKPD13	KSKPD14	KSKPD15	TKSKPD
78	2	4	4	4	4	4	2	53
79	3	4	4	4	4	4	3	54
80	3	4	4	4	4	4	3	54
81	2	3	3	3	5	4	2	51
82	2	4	3	4	3	4	2	49
83	3	3	4	4	4	5	2	52
84	2	4	4	4	4	4	2	51
85	3	4	4	4	4	4	2	53
86	3	4	3	4	4	4	2	49
87	2	4	4	4	4	4	2	53
88	2	3	4	4	4	4	3	52
89	2	4	4	4	5	4	2	55
90	2	4	4	4	4	4	2	50
91	3	4	5	4	5	4	2	55
92	3	3	3	3	4	4	3	50
93	4	4	4	4	4	4	4	58
94	3	3	3	3	4	3	3	46
95	4	5	5	4	4	4	3	55
96	3	4	4	4	4	4	2	55
97	3	4	4	4	5	4	2	55
98	3	3	3	3	4	4	2	50
99	3	4	3	4	4	4	2	52
100	3	3	3	4	5	4	3	51
101	3	4	4	4	4	4	2	52
102	2	4	4	4	4	4	2	49
103	2	4	4	4	4	4	3	52
104	3	4	4	5	5	4	3	63
105	3	3	3	2	4	4	3	50
106	3	3	3	3	4	4	3	49
107	2	3	3	3	5	4	2	50
108	3	4	4	4	5	4	3	54

<b>HASIL JAWABAN RESPONDEN</b>					
<b>NO.</b>	<b>KK * GGG</b>	<b>PAI*GGG</b>	<b>Mean * GGG</b>	<b>SLD*GGG</b>	<b>IPC*GGG</b>
1	1872	2730	1170	936	936
2	1700	1904	1020	952	544
3	1701	2268	1215	1215	972
4	1425	2250	1125	825	675
5	2000	2800	1500	1500	1500
6	2200	2728	880	1056	968
7	1520	2128	912	836	912
8	1311	1932	897	828	690
9	1480	2072	888	666	814
10	1474	2144	871	804	804
11	1600	2240	1120	800	720
12	1722	2706	984	984	984
13	1743	2822	996	913	747
14	1660	2739	1079	830	747
15	1580	2686	948	869	711
16	1520	2128	912	912	912
17	1005	1608	737	469	469
18	1178	1302	558	744	682
19	1134	1323	693	630	567
20	2070	2700	1170	1170	1350
21	1480	2072	962	740	740
22	1440	2240	960	880	960
23	1420	2130	994	568	639
24	2100	2940	1260	1008	924
25	1300	1690	780	520	390
26	1817	2291	1106	632	474
27	1932	2688	1260	1176	1008
28	1950	2184	936	780	702
29	1541	1675	804	670	670
30	1386	2387	1001	770	693
31	1760	1584	1320	1056	880
32	1400	1820	770	700	700
33	1782	2268	1134	972	972
34	2040	2380	1020	1190	1190
35	1326	1950	936	546	468
36	1332	2072	888	592	666
37	1600	2320	1040	960	720
38	1680	2352	1008	924	672

<b>HASIL JAWABAN RESPONDEN</b>					
<b>NO.</b>	<b>KK * GGG</b>	<b>PAI*GGG</b>	<b>Mean * GGG</b>	<b>SLD*GGG</b>	<b>IPC*GGG</b>
39	1560	2184	936	936	468
40	1540	2156	924	924	924
41	1450	1914	522	638	522
42	1309	2618	847	924	693
43	1292	2584	836	912	684
44	1278	1988	852	781	710
45	1387	2044	657	876	876
46	1628	2294	1036	740	592
47	1560	2496	1014	858	936
48	1580	2212	948	948	948
49	1460	2044	876	730	657
50	2125	2975	1020	1020	850
51	1760	2480	880	1040	960
52	1380	1932	759	483	759
53	1470	2450	840	840	840
54	1460	2044	730	657	438
55	1425	2025	825	675	825
56	1440	1872	864	864	648
57	1520	2128	760	760	912
58	1368	2128	912	760	456
59	1340	1876	938	737	804
60	1975	2212	711	948	790
61	1460	2044	876	876	730
62	1380	1794	1035	759	759
63	1460	2044	949	876	657
64	1659	2449	1027	632	553
65	1600	2320	1040	960	960
66	1512	2016	936	720	864
67	1296	1872	864	720	864
68	1640	2296	984	1230	1230
69	1580	2291	869	869	948
70	1925	2156	924	924	924
71	1460	2044	803	657	657
72	1500	1800	900	900	900
73	1460	2044	876	730	657
74	1870	2465	1275	1105	1020
75	1500	2100	975	825	750
76	1156	1836	816	612	612
77	1500	2100	675	600	675

<b>HASIL JAWABAN RESPONDEN</b>					
<b>NO.</b>	<b>KK * GGG</b>	<b>PAI*GGG</b>	<b>Mean * GGG</b>	<b>SLD*GGG</b>	<b>IPC*GGG</b>
78	1404	1950	1014	780	702
79	980	1820	630	560	630
80	1440	2016	864	864	864
81	1500	2325	975	900	900
82	888	2072	888	222	222
83	1909	2075	1245	747	913
84	1460	2044	876	803	730
85	1620	2592	972	891	729
86	1533	1752	876	584	657
87	1480	2442	888	666	666
88	1480	2368	888	740	666
89	2125	2975	1105	1190	935
90	1480	2072	1110	592	888
91	1500	2250	1125	825	900
92	1368	2204	912	760	684
93	1368	1976	912	608	684
94	1254	1452	792	396	198
95	2500	3500	900	1300	900
96	1600	2320	1040	720	720
97	1500	1875	900	900	900
98	1400	1960	840	770	630
99	1349	1988	781	710	781
100	1406	1998	888	666	444
101	1600	2480	960	880	880
102	1480	2072	962	888	592
103	1738	2686	1185	1106	1185
104	2350	3290	1410	1410	1410
105	1702	2220	814	444	592
106	1050	1820	700	490	420
107	1804	2296	984	574	738
108	1050	1750	770	490	420

## FREQUENCY RESPONDEN

### Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
N	Valid	108	108	108	108
	Missing	0	0	0	0
Mean		1.47	3.90	4.19	4.06
Median		1.00	4.00	4.00	4.00
Mode		1	4	4	5
Std. Deviation		.502	.927	.690	1.109
Minimum		1	1	2	1
Maximum		2	5	5	5
Sum		159	421	453	438

### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	57	52.8	52.8	52.8
	Wanita	51	47.2	47.2	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19-26 tahun	1	.9	.9	.9
	27-34 tahun	8	7.4	7.4	8.3
	35-42 tahun	22	20.4	20.4	28.7
	43-50 tahun	47	43.5	43.5	72.2
	51 tahun ke atas	30	27.8	27.8	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

**Pendidikan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SLTA	4	3.7	3.7	3.7
D3	5	4.6	4.6	8.3
Valid S1	65	60.2	60.2	68.5
S2	34	31.5	31.5	100.0
Total	108	100.0	100.0	

**Masa Kerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0-5 tahun	2	1.9	1.9	1.9
6-10 tahun	15	13.9	13.9	15.7
Valid 11-15 tahun	6	5.6	5.6	21.3
16-20 tahun	37	34.3	34.3	55.6
21 tahun ke atas	48	44.4	44.4	100.0
Total	108	100.0	100.0	





## FREQUENCY TABEL

### VALIDITAS KOMPETENSI KERJA

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.783
Approx. Chi-Square		367.956
Bartlett's Test of Sphericity	df	10
	Sig.	.000

#### Component Matrix<sup>a</sup>

	Component
	1
Kompetensi Kerja 1	.869
Kompetensi Kerja 2	.818
Kompetensi Kerja 3	.868
Kompetensi Kerja 4	.838
Kompetensi Kerja 5	.800

Extraction Method: Principal

Component Analysis.

a. 1 components extracted.

### RELIABILITAS KOMPETENSI KERJA

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	5

## VALIDITAS PERAN AUDIT INTERNAL

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.869
	Approx. Chi-Square	383.062
Bartlett's Test of Sphericity	df	21
	Sig.	.000

### Component Matrix<sup>a</sup>

	Component
	1
Peran Audit Internal 1	.631
Peran Audit Internal 2	.679
Peran Audit Internal 3	.773
Peran Audit Internal 4	.808
Peran Audit Internal 5	.854
Peran Audit Internal 6	.857
Peran Audit Internal 7	.798

Extraction Method: Principal

Component Analysis.

a. 1 components extracted.

## RELIABILITAS PERAN AUDIT INTERNAL

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	7

## VALIDITAS *MEANING*

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.712
	Approx. Chi-Square	112.679
Bartlett's Test of Sphericity	df	3
	Sig.	.000

### Component Matrix<sup>a</sup>

	Component
	1
Meaning 1	.852
Meaning 2	.841
Meaning 3	.879

Extraction Method: Principal

Component Analysis.

a. 1 components extracted.

## RELIABILITAS *MEANING*

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.819	3

## VALIDITAS *SELF-DETERMINATION*

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.695
	Approx. Chi-Square	98.263
Bartlett's Test of Sphericity	df	3
	Sig.	.000

### Component Matrix<sup>a</sup>

	Component
	1
Self-Determination 1	.807
Self-Determination 2	.872
Self-Determination 3	.847

Extraction Method: Principal

Component Analysis.

a. 1 components extracted.

## RELIABILITAS *SELF-DETERMINATION*

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	3

## VALIDITAS *IMPACT*

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.730
	Approx. Chi-Square	220.525
Bartlett's Test of Sphericity	df	3
	Sig.	.000

### Component Matrix<sup>a</sup>

	Component
	1
Impact 1	.882
Impact 2	.932
Impact 3	.939

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

## RELIABILITAS *IMPACT*

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	3

## VALIDITAS GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.800
Approx. Chi-Square		843.810
Bartlett's Test of Sphericity	df	190
	Sig.	.000

### Component Matrix<sup>a</sup>

	Component
	1
Good Government Governance 1	.602
Good Government Governance 2	.582
Good Government Governance 3	.740
Good Government Governance 4	.614
Good Government Governance 5	.672
Good Government Governance 6	.642
Good Government Governance 7	.654
Good Government Governance 8	.575
Good Government Governance 9	.572
Good Government Governance 10	.622
Good Government Governance 11	.610
Good Government Governance 12	.432
Good Government Governance 13	.599
Good Government Governance 14	.475
Good Government Governance 15	.487
Good Government Governance 16	.407
Good Government Governance 17	.519
Good Government Governance 18	.402
Good Government Governance 19	.537
Good Government Governance 20	.450

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

## RELIABILITAS GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	20

## VALIDITAS KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.827
Approx. Chi-Square		626.776
Bartlett's Test of Sphericity	df	105
	Sig.	.000

### Component Matrix<sup>a</sup>

	Component
	1
KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah 1	.435
KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah 2	.482
KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah 3	.618
KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah 4	.755
KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah 5	.454
KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah 6	.478
KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah 7	.648
KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah 8	.674
KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah 9	.662
KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah 10	.557
KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah 11	.503
KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah 12	.455
KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah 13	.426
KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah 14	.414
KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah 15	.583

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

## RELIABILITAS KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	15



## UJI ASUMSI KLASIK

### UJI NORMALITAS

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		108
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.69796844
	Absolute	.078
Most Extreme Differences	Positive	.078
	Negative	-.057
Kolmogorov-Smirnov Z		.810
Asymp. Sig. (2-tailed)		.528

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### UJI HETEROKESDASTISITAS

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.346 <sup>a</sup>	.120	.068	2.21720

a. Predictors: (Constant), Total Good Government Governance , Total Meaning, Total Peran Audit Internal, Total Impact, Total Kompetensi Kerja, Total Self-Determination

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	1.863	2.933		
Total Kompetensi Kerja	-.115	.107	-.122	-1.070	.287
Total Peran Audit Internal	-.125	.076	-.175	-1.643	.103
Total Meaning	.001	.147	.001	.006	.996
Total Self-Determination	.224	.151	.210	1.489	.139
Total Impact	.151	.128	.153	1.179	.241
Total Good Government Governance	.040	.037	.119	1.071	.287

a. Dependent Variable: RES\_2

## UJI MULTIKOLINERITAS

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.674 <sup>a</sup>	.455	.422	3.806

a. Predictors: (Constant), Total Good Government Governance , Total Meaning, Total Peran Audit Internal, Total Impact, Total Kompetensi Kerja, Total Self-Determination

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1219.778	6	203.296	14.033	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1463.222	101	14.487		
	Total	2683.000	107			

a. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah

b. Predictors: (Constant), Total Good Government Governance , Total Meaning, Total Peran Audit Internal, Total Impact, Total Kompetensi Kerja, Total Self-Determination

## UJI HIPOTESIS REGRESI LINIER SEDERHANA

### 1. HIPOTESIS 1 (KOMPETENSI KERJA DENGAN KINERJA SKPD)

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Kompetensi Kerja <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah
- b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.212 <sup>a</sup>	.045	.036	4.917

- a. Predictors: (Constant), Total Kompetensi Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	44.398	3.960		11.212	.000
Total Kompetensi Kerja	.432	.194	.212	2.230	.028

- a. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah

## 2. HIPOTESIS 2 (PERAN AUDIT INTERNAL KE KINERJA SKPD)

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Peran Audit Internal <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Total Kinerja Satuan Kerja

Perangkat Daerah

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.132 <sup>a</sup>	.017	.008	4.987

a. Predictors: (Constant), Total Peran Audit Internal

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	47.255	4.330		10.912	.000
1 Total Peran Audit Internal	.206	.150	.132	1.374	.172

a. Dependent Variable: Total Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah

### 3. HIPOTESIS 3 (*MEANING DENGAN KINERJA SKPD*)

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Meaning <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: Total Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah  
 b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.316 <sup>a</sup>	.100	.091	4.773

- a. Predictors: (Constant), Total Meaning

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	40.643	3.679		11.048	.000
Total Meaning	1.018	.297	.316	3.431	.001

- a. Dependent Variable: Total Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah

**4. HIPOTESIS 4 (SELF-DETERMINATION DENGAN KINERJA SKPD)**

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Self-Determination <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: Total Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah
- b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.459 <sup>a</sup>	.210	.203	4.471

- a. Predictors: (Constant), Total Self-Determination

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	41.818	2.178		19.197	.000
Total Self-Determination	1.068	.201	.459	5.314	.000

- a. Dependent Variable: Total Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah

## 5. HIPOTESIS 5 (IMPACT DENGAN KINERJA SKPD)

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Impact <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Total Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.395 <sup>a</sup>	.156	.148	4.622

a. Predictors: (Constant), Total Impact

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	44.686	1.967		22.722	.000
Total Impact	.849	.192	.395	4.427	.000

a. Dependent Variable: Total Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah

## UJI HIPOTESIS REGRESI BERGANDA (MRA)

### 6. HIPOTESIS 6 (KOMPETENSI KERJA DAN *GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA SKPD)

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompetensi kerja * Good Government Governance, Total Good Government Governance , Total Kompetensi Kerja <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.610 <sup>a</sup>	.371	.353	4.027	1.984

a. Predictors: (Constant), Kompetensi kerja \* Good Government Governance, Total Good Government Governance , Total Kompetensi Kerja

b. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-31.405	34.801		-.902	.369
Total Kompetensi Kerja	2.333	1.597	1.144	1.461	.147
1 Total Good Government Governance	1.133	.464	1.547	2.440	.016
Kompetensi kerja * Good Government Governance	-.032	.021	-1.760	-1.497	.137

a. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah



**7. HIPOTESIS 7 (PERAN AUDIT INTERNAL DAN GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE TERHADAP KINERJA SKPD)**

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Peran Audit Internal * Good Government Governance, Total Good Government Governance , Total Peran Audit Internal <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.641 <sup>a</sup>	.410	.393	3.900	2.023

a. Predictors: (Constant), Peran Audit Internal \* Good Government Governance, Total Good Government Governance , Total Peran Audit Internal

b. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-53.014	28.006		-1.893	.061
1 Total Peran Audit Internal	2.436	.963	1.565	2.528	.013
Total Good Government Governance	1.450	.364	1.980	3.980	.000
Peran Audit Internal * Good Government Governance	-.034	.012	-2.520	-2.731	.007

a. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah

**8. HIPOTESIS 8 (MEANING DAN GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE TERHADAP KINERJA SKPD)**

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Meaning* Good Government Governance, Total Good Government Governance , Total Meaning <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah  
 b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.656 <sup>a</sup>	.430	.414	3.835	1.862

- a. Predictors: (Constant), Meaning\* Good Government Governance, Total Good Government Governance , Total Meaning  
 b. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	84.784	23.512		3.606	.000
Total Meaning	-5.194	1.930	-1.613	-2.691	.008
1 Total Good Government Governance	-.485	.304	-.662	-1.597	.113
Meaning* Good Government Governance	.074	.025	2.426	2.983	.004

- a. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah

**9. HIPOTESIS 9 (SELF-DETERMINATION DAN GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE TERHADAP KINERJA SKPD)**

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Self-Determination * Good Government Governance, Total Good Government Governance , Total Self-Determination <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.649 <sup>a</sup>	.422	.405	3.863	1.931

a. Predictors: (Constant), Self-Determination \* Good Government Governance, Total Good Government Governance , Total Self-Determination

b. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	56.756	22.675		2.503	.014
1 Total Self-Determination	-2.558	1.891	-1.099	-1.353	.179
Total Good Government Governance	-.133	.303	-.182	-.440	.661
Self-Determination * Good Government Governance	.041	.025	1.750	1.663	.099

a. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah

**10. HIPOTESIS 10 (IMPACT DAN GOOD GOVERNMENT GOVERNANCE TERHADAP KINERJA SKPD)**

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Impact * Good Government Governance, Total Good Government Governance , Total Impact <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah  
 b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.646 <sup>a</sup>	.417	.400	3.878	1.808

- a. Predictors: (Constant), Impact \* Good Government Governance, Total Good Government Governance , Total Impact  
 b. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	50.662	16.872		3.003	.003
Total Impact	-2.481	1.544	-1.154	-1.607	.111
Total Good Government Governance	-.027	.223	-.037	-.121	.904
Impact * Good Government Governance	.038	.020	1.654	1.912	.059

- a. Dependent Variable: Total KinerjaSatuan Kerja Perangkat Daerah