

## BAB V

### SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis yang mengatakan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan terbukti.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis yang mengatakan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan terbukti.
3. Stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis yang mengatakan stress kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan terbukti.
4. *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis yang mengatakan *self-efficacy* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan terbukti.

#### B. Keterbatasan

1. Variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan yang diteliti hanya motivasi kerja, kepuasan kerja, stress kerja dan *self efficacy* sehingga nilai koefisien determinasi yang diperoleh hanya sebesar 63,4%. Penelitian yang akan datang perlu menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti: gaya kepemimpinan dan disiplin kerja.

2. Penyebaran kuesioner tidak dilakukan sendiri oleh peneliti melainkan dititipkan pada bagian administrasi sehingga tidak kembali semua (*respon rate 95,1%*).
3. Penelitian hanya menggunakan kuesioner sehingga banyak biasanya.

### **C. Saran**

1. Direktur RSUD Saras Husada Purworejo hendaknya memperhatikan jaminan asuransi kecelakaan kerja supaya karyawan lebih nyaman dalam bekerja.
2. Direktur RSUD Saras Husada Purworejo hendaknya memberikan dukungan dan semangat serta atasan memberikan saran supaya karyawan bekerja dengan maksimal.
3. Direktur RSUD Saras Husada Purworejo hendaknya memberikan waktu yang cukup untuk istirahat dan atasan harus memberikan instruksi pekerjaan yang jelas supaya karyawan tetap bugar dan bekerja sesuai dengan intruksi atasan.
4. Direktur RSUD Saras Husada Purworejo hendaknya memperhatikan pekerjaan karyawan yang sedang dikerjakan supaya pekerjaan yang dikerjakan karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.